

CIRKULÄR 15:31

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Phia Moberg
Sandra Bergendorff

Nyckelord: Arbetsmarknadsavtal

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Arbetsmarknadsansvariga

Överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta har träffat överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb med Svenska Kommunalarbetareförbundet.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor.

I bifogad redogörelsetext till detta cirkulär finns en fylligare redovisning av överenskommelsens innehåll.

Även förordningen om särskilt anställningsstöd bifogas.

Bakgrund

Bakgrunden till överenskommelsen är regeringens införande av traineejobb med de ändringar som detta föranlett i förordningen om särskilt anställningsstöd. Avtalet syftar till att möjliggöra anställning för traineejobb för de arbetstagare som uppfyller förutsättningarna enligt förordningen. Det betyder, enligt gällande förordning, att det rör ungdomar som varit arbetslösa 3 alternativt 6 månader beroende på området för anställningen.

Arbete ska kombineras med utbildning.

Traineejobben ska stimulera för framtida kompetensförsörjning och gäller inom vissa områden för välfärdssektorn och även i bristyrkesområden.

Syftet är att avslutade studier ska kunna leda till en varaktig anställning inom traineejobbets yrkesområde.

Särskilt anställningsstöd får lämnas för 50 procent av en anställning på heltid under, enligt vad som aviserats i höstens budgetproposition, högst 24 månader inom välfärdssektorn respektive 12 månader inom bristyrkesområden.

Nedan följer en kort redovisning i punktform av överenskommelsen.

- * Överenskommelsen löper tillsvidare med tre kalendermånaders ömsesidig uppsägningstid. En uppsägning ska vara skriftlig.
- * Traineejobb är reglerad med utgångspunkt från avtalet BAL 13, Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning, i lydelse 2013-04-01, med tillägg och justeringar enligt bilaga till överenskommelsen.
- * Arbetstagaren anställs för viss tid, som längst i 2 år.
- * Anställningen ger inte och tillgodoräknas inte heller tid för företrädesrätt till återanställning.
- * En anställning kan avbrytas utan särskilda skäl med en månads ömsesidig uppsägningstid.

Rekommendation till beslut om Bestämmelser för traineejobb

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pactas respektive styrelser rekommenderar med anledning av Överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb, träffad den 5 november 2015, var och en av sina respektive medlemmar - kommunen/landstinget/regionen/kommunalförbundet - besluta

att anta Lokalt kollektivavtal Bestämmelser för traineejobb som lokalt kollektivavtal med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 3 i Överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb som centrala parter träffat den 5 november 2015, och att lämna protokollsutdrag över beslutet till de berörd arbetstagarorganisation som begär det.

Protokollsutdrag bifogas lämpligen det lokala kollektivavtalet så att antagandedatum framgår.

Lokalt kollektivavtal utan beslut

För en arbetsgivare som är medlem i Arbetsgivarförbundet Pacta, men inte är ett kommunalförbund som omfattas av ovan angivna rekommendation, gäller Lokalt kollektivavtal om Bestämmelser för traineejobb enligt bilaga 3 a utan att lokalt beslut behöver fattas.



Frågor

Frågor om detta cirkulär och traineejobb besvaras i första hand av Phia Moberg och Sandra Bergendorff, SKL.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Maria Dahlberg

Phia Moberg

Bilagor:

Överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb

Redogörelsetext

Förordning om särskilt anställningsstöd