

## § 10

### Kompetensutveckling i Stockholms stad

#### Svar på remiss från kommunstyrelsen

Dnr 1.7.1-830/2015

#### Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden hänvisar till tjänsteutlåtandet som svar på remissen.
2. Socialnämnden överlämnar tjänsteutlåtandet till kommunstyrelsen.
3. Paragrafen justeras omedelbart.

#### Ärendet

Kompetensutvecklingen av stadens medarbetare ska öka. Kommunstyrelsen har i årsredovisningen för 2014 beslutat att 200,00 mnkr av eget kapital ska disponeras för kompetensutveckling. Satsningen på kompetensutveckling ska verka långsiktigt under flera år och målet är att höja utbildningsnivån i stadens verksamheter för att på så sätt bidra till att öka kvaliteten och säkra kompetensförsörjningen. Socialförvaltningen stödjer förslaget om kompetensutveckling och den långsiktighet som beskrivs.

Förvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 20 november 2015.

#### Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är förvaltningens. Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

#### Särskilt uttalande

Vice ordföranden Andréa Ström m.fl. (M) lämnar följande särskilda uttalande.

Det är viktigt med kompetensutveckling av stadens anställda och vi står därför bakom intentionerna i ärendet. Kompetensutveckling och vidareutbildning för de anställda är en viktig del för att stärka de anställdas kompetens men det är också en central del i att erbjuda en attraktiv anställning. Däremot anser vi att det måste få vara upp till varje avdelning att avgöra vilka behov som föreligger på just den enheten.

Vi anser att staden, istället för att kompetensutveckla brett, bör utgå från den enskildes behov och ta fram individuella kompetensutvecklingsplaner i samråd mellan den anställde och ledningen. Självklart ska Stockholms stad i helhet se till att det finns ekonomiska medel till kompetensutveckling av de anställda men vi är dock skeptiska till att öronmärka en summa som dessutom ska gå till särskilda kompetensutvecklingsinsatser.

#### **Särskilt uttalande**

Ledamoten Isabel Smedberg Palmqvist m.fl. (L) lämnar följande särskilda uttalande.

Det är positivt att majoriteten fortsätter satsningar på utbildning och kompetensutveckling som Alliansen också genomförde under vår tid vid makten. Vi tycker i grunden att stadsledningskontorets förslag och förvaltningens synpunkter är bra. Vi vill dock understryka hur angeläget det är att socialsekreterare får kompetensutveckling i vid bemärkelse. Eftersom personalsituationen vid flera enheter är ansträngd är det viktigt att utvecklingssatsningar inte går ut över den ordinarie verksamheten medan de pågår. Därför är vikarietäckning nödvändig.

Vi vill också lyfta fram att kompetensutvecklingsmedlen skulle kunna användas för att ge biståndsbedömare inom funktionshinder möjlighet till ökad specialisering. En återkommande synpunkt i kontakten med brukarorganisationer är vikten av att få träffa en handläggare som förstår sig på den enskilde brukarens behov. Förvaltningen nämner mycket kortfattat behovet av specialisering inom funktionsnedsättning men vi vill gärna lyfta fram det som ett område där kompetensutvecklingsmedlen kan göra verklig skillnad.

#### **Ersättaryttrande**

Ersättaren Stina Bengtsson (C) hänvisar till Liberalernas särskilda uttalande.