

Tyresö kommun
Kommunledningskontoret
Ulrika Josephson Westberg
Chef kommunkansliet
08-578 29707
Ulrika.josephson@tyreso.se

TJÄNSTESKRIVELSE

2015-08-17

1 (2)

Diarienummer
2015/KS 0082 001

Kommunstyrelsen

Motion om att bekämpa ungdomsarbetslösheten och skapa en ny Tyresömodell

Förslag till beslut

- Motionen anses besvarad

Kommunledningskontoret



Bo Renman
Kommundirektör



Ulrika Westberg Josephson
Chef kommunkansliet

Beskrivning av ärendet

Anders Erixon (V) har lämnat in en motion till kommunfullmäktige med förslag att kommunfullmäktige tillsätter en utredning med deltagande från berörda förvaltningar om en "Tyresömodell" för hur elev- och äldreassistenter skulle kunna utbildas och anställas. Motionen har remitterats till barn- och utbildningsnämnden, gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden och socialnämnden för yttrande.



Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden beskriver i sitt yttrande de insatser som Arbetscentrum och ung i Tyresö arbetar med för unga arbetslösa i åldern 16-24 år. Det sker hela tiden en utveckling av olika insatser och åtgärder som kan vara relevanta att införas för att minska ungdomsarbetslösheten och komplettera de insatser som redan görs. Som exempel kan nämnas att gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden i juni i år beslutade att teckna en avsiktsförklaring om att teckna en överenskommelse med Arbetsförmedlingen om samverkan avseende arbetslösa ungdomar. Nämnden föreslår i sitt svar att motionen ska anses besvarad.

Även barn- och utbildningsnämnden hänvisar i sitt yttrande till de insatser som genomförs inom ramen för Arbetscentrum och Ung i Tyresö. Förvaltningen pekar även på att skollagen kan innebära begränsning för om nämnden kan besluta att anställa elevassistenter. Nämnden föreslår i sitt svar att motionen ska avslås.

Socialnämnden föreslår att motionen ska avslås. Förvaltningen ställer sig i sitt yttrande tveksam till att erbjuda ungdomar arbeten inom vården då det finns risk att anställningen blir ett genomgångsjobb vilket medför en försämring för de äldre när det gäller personalkontinuitet och kompetens. Det kräver även att personalen har tid att avsätta från sitt ordinarie arbetstid för att handleda ungdomarna. Även socialnämnden hänvisar till verksamheten som bedrivs inom Ung i Tyresö och behoven att rikta insatser utifrån varje individs behov och förutsättningar.

HR-avdelningen har ett uppdrag att ta fram riktlinjer för att kunna anta och implementera de centrala kollektivavtalen BAL (Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning) och BUI (Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning) i Tyresö kommun. Kollektivavtalet BAL reglerar anställningsvillkoren för unga arbetslösa som bereds en kombination av arbete och studier. Avtalet kan därför med fördel användas i de fall som beskrivs i svaret från gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden.

Utifrån nämndernas svar på motionen föreslår kommunledningskontoret att motionen ska anses besvarad.