



## **Protokoll** fört vid samråd i Central Samverkansgrupp vid Värmdö kommun den 28 januari 2016

### **Närvarande:**

Frida Ragnarsson, Sektorchef Administration, ledning och service, Ordförande  
Pia Andersen, Sektorchef Kultur- och utbildning  
Lars Öberg, Sektorchef Samhällsbyggnad och tillväxt  
Hans Ivarsson, Sektorchef Ekonomi och uppföljning  
Maria Larsson-Ajne, Sektorchef Omsorg och välfärd  
Eva Gustafsson, Personalchef  
Andreas Schilbach, SACO-rådet (Ingenjörer)  
Lena Dahlin, Lärarförbundet  
Agneta Wennsten, Lärarförbundet  
Christer Berglund, LR  
Helene Ryderstedt, Kommunal  
Veronica Lindell, Kommunal  
Katarina Magnusson, Vision

---

- Bilagor:**
1. Dagordning
  2. Föredragningslista KS 10 februari 2016
  3. Protokollsanteckning från de fackliga organisationerna
  4. Protokollsanteckning från Vision
  5. Redogörelse ur Raindance för använda medel för kompetensutveckling
  6. Sjukfrånvaro samt tillbud och arbetsskador
  7. Balanslista
  8. Datum för Cesam 2016

1. Ordföranden hälsar välkommen och förklarar mötet öppnat.
2. Dagordningen godkänns
3. Att jämte ordförande justera protokollet utsågs Christer Berglund
4. Föregående protokoll 151126 samt 151217 godkändes.
5. Verksamhetsfrågor inkl ekonomi
  - a. KS-listan för sammanträde 10 februari 2016 (bilaga 2).

Genomgicks föredragningslistan till kommunstyrelsens sammanträde den 10 februari 2016. Handlingar finns på kommunens externa hemsida under *Möten, handlingar och protokoll*. (bilaga 2)

Rörande punkt 9, *Riktlinjer för rekrytering*.

De fackliga organisationerna har inga synpunkter varvid samverkan i frågan avslutas.

Rörande punkt 10, *Personalpolicy avseende ledarskap, medarbetarskap och lönesättning*.

De fackliga organisationernas synpunkter genomgicks vid extra möte i anslutning till ordinarie Cesam. Diskussionerna resulterade i att vissa justeringar görs i tidigare utsänt dokument. De fackliga organisationerna inkommer med protokollsanteckningar rörande den nya policyn senast måndagen den 1 februari 16.00 (bilaga 3). Samverkan i frågan avslutades.

Rörande punkt 11, *Revidering av reglemente för bygg-, miljö- och hälsoskyddsnämnden med anledning av lagen om sprängämnesprekursorer*.

Vision lämnar protokollsanteckning i frågan (bilaga 4).

- b. Redovisning av använda medel för kompetensutveckling (bilaga 5). Arbetsgivaren redogjorde för totalen för året för externa utbildningar samt utbildningskonsulter och som funnits tillgängliga i Raindance. Arbetsgivaren betonar att utöver detta är kompetensutveckling också sådant som sker internt eller i det dagliga arbetet såsom handledning, kompetensöverföring, interna kurser och utbildning osv. En skriftlig sammanställning bifogas detta protokoll (bilaga 5).

## 6. Kvalitetsfrågor och utveckling

## 7. Personalfrågor och kompetensutveckling

### a. Fastställande av Lönekartläggning 2015

Punkten bordlades till nästa möte i Cesam för att ge de fackliga organisationerna möjlighet att sätta sig in i den slutliga rapporten.

## 8. Hälsa och arbetsmiljö

### a. Redovisning av sjukfrånvarostatistik samt tillbud och arbetsskador (bilaga 6).

Redovisas sjukfrånvaro samt tillbud och arbetsskador per den 31 december 2015. Den totala sjukfrånvaron ligger tämligen stabil. Inom de mindre enheterna SEU och SALS har det skett en viss ökning men detta är förhållandevis små verksamheter vilket medför att sjukfrånvaron i % kan se ut att öka kraftigt även om det endast är ett fåtal nya sjukfall.

**9. Information från fackliga organisationer/medlemsmöten.**

Kommunal informerar om det arbete arbetsgivaren och de fackliga organisationerna nu genomför för att göra en genomlysning av samverkan och hur den fungerar. Kommunal är nöjda med upplägget och tycker att det är ett bra och grundligt arbete som görs.

**10. Övriga frågor**

**a. Balanslista ej behandlade ärenden (bilaga 7)**

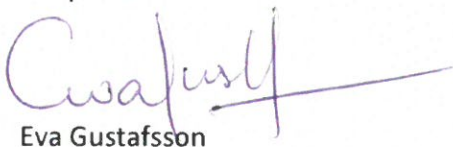
Genomgås balanslistan. De fackliga organisationerna saknar en punkt rörande att arbetsgivaren kallar de fackliga organisationerna till möte rörande "skyddsombudens medverkan vid ny- och ombyggnationer. Arbetsgivaren för upp detta på listan. Vidare önskar de fackliga att listan döps om till Cesam – balanslista vilket bifalles av arbetsgivaren,

**b. Datum för Cesam 2016 (bilaga 8)**

Presenterar arbetsgivaren förslag till datum för Cesam 2016. Datumet den 31 mars ändras till 7 april vilket framgår av bifogat material.

**11. Samrådet avslutas**

Vid protokollet



Eva Gustafsson

Justeras



Frida Ragnarsson  
Ordförande

Justeras



Christer Berglund  
LR



# Cesam 2016

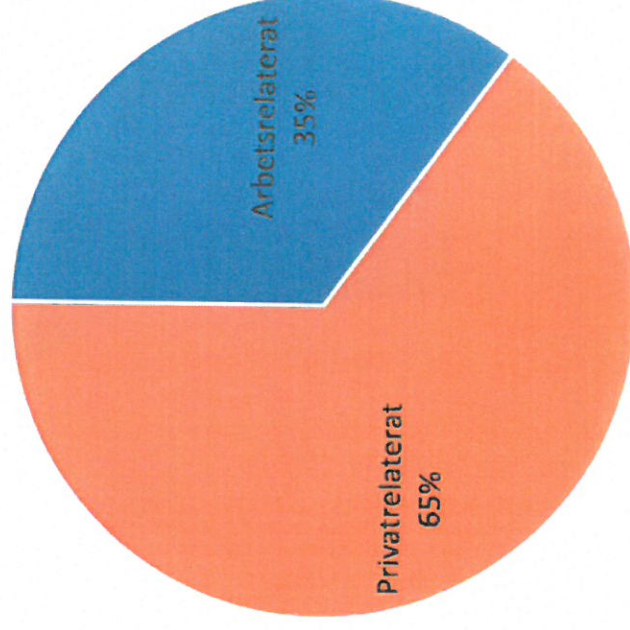
| Cesam      | KS         |
|------------|------------|
| 17 dec -15 | 13 jan -16 |
| 28 jan     | 10 feb     |
| 23 feb     | 9 mars     |
| 7 april    | 13 apr     |
| 28 apr     | 11 maj     |
| 26 maj     | 8 juni     |
| 8 sep      | 21 sep     |
| 29 sep     | 12 okt     |
| 3 nov      | 16 nov     |
| 17 nov     | 1 dec      |
| 15 dec     | jan -17    |

# CESAM Balanslista efter möte 160128

| Datum  | Ej färdigbehandlade frågor CESAM                                                                                                                                                               | Ansvarig     | Status                  | Kommentar                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 150903 | Rutiner vid upphandling                                                                                                                                                                        | Hans         | Arbete pågår            |                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 150924 | Hälsöfrämjande arbete. Förslag på insatser                                                                                                                                                     | Frida/Pavd   | Arbete pågår            |                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 151029 | Rörande diverse inspektioner i kommunen.                                                                                                                                                       |              | Pågår                   | Frågan beslutas att fortsätta samverkas kring i det förlagda "utskottet". Möte                                                                                                                                                                                   |
| 151126 | Kartläggning tillsammans med fackliga repr rörande samverkan                                                                                                                                   | Pavd         | Arbete pågår            |                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 151126 | Arbetsgivaren kallar HSO till möte rörande "Skyddsombudens medverkan vid ny- och ombyggnationer" till möte                                                                                     | Therése Alvé | Klart                   | Möte bokad till den 4 februari.                                                                                                                                                                                                                                  |
| 151126 | Avsatta medel för ökad frisknärvaro (attraktiv arbetsgivare)?                                                                                                                                  | Frida        |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|        | <b>Färdigbehandlade frågor</b>                                                                                                                                                                 |              | <b>Status</b>           | <b>Kommentar</b>                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 150402 | Rutin kring avslutssamtal                                                                                                                                                                      | Eva          | Färdigbehandla d 160128 | Rutin och blankett för samtal finns på intranätet                                                                                                                                                                                                                |
| 150903 | Rutiner vid anställande av anhörig -                                                                                                                                                           | Eva          | Färdigbehandla d 160128 | Finns med i reviderade riktlinjer rekrytering. Tas i Cesam 28 januari                                                                                                                                                                                            |
| 150924 | Nedbruten personalomsättning per sektor/avdelning                                                                                                                                              | Frida/Pavd   | Färdigbehandla d 160128 | Personalomsättning redovisas i årsredovisningen.                                                                                                                                                                                                                 |
| 150924 | Redovisning av använda medel för kompetensutveckling i kommunen                                                                                                                                | Hans         | Färdigbehandla d 160128 | Redovisas i Cesam 28 jan                                                                                                                                                                                                                                         |
| 150903 | Rutiner vid provanställning                                                                                                                                                                    | Eva          | Färdigbehandla d 151126 | De fackliga organisationerna får information om provanställning (och andra nyanställningar) vi månatlig fil via mail.                                                                                                                                            |
| 150903 | Säkerställande av att skyddsombuden får ta del av arbetsskadeanmälningar, säkerställande av att arbetsskadeanmälningarna görs tillsammans med chef och skyddsombud. Och att åtgärdsplan finns. | Eva          | Färdigbehandla d 151126 | Rutiner finns för hur anställd, chef och skyddsombud ska göra avseende anmälan av arbetsskador. Systemstöd finns som skickar mail och påminnelser till chef och skyddsombud att lägga in. I systemet läggs handlingsplan för åtgärder in. Frågan anses besvarad. |
| 151029 | Skogsbofrågor. Hur ska dessa omhändertas?                                                                                                                                                      | Frida        | Färdigbehandla d 151126 | Förslag presenterades i Cesam 29 okt. AG återkommer med ett mer detaljerat förslag                                                                                                                                                                               |
| 151029 | Arbetsutskott till Cesam                                                                                                                                                                       | Frida        | Färdigbehandla d 151126 | Förslag presenterades i Cesam 29 okt. AG återkommer med ett mer detaljerat förslag                                                                                                                                                                               |
| 150903 | Arbetsgivaren kallar fackliga arbetsmiljögruppen till möte                                                                                                                                     | Eva          | Färdigbehandla d        |                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 150903 | Jämställhetsplan 2015-2018                                                                                                                                                                     | Eva          | Färdigbehandla d        | Samverkan avslutad                                                                                                                                                                                                                                               |
| 150903 | Skogsbofrågor. Hur ska dessa omhändertas?                                                                                                                                                      | Frida        | Färdigbehandla d        | Förslag framtaget. Presenteras vid Cesam 29 okt.                                                                                                                                                                                                                 |

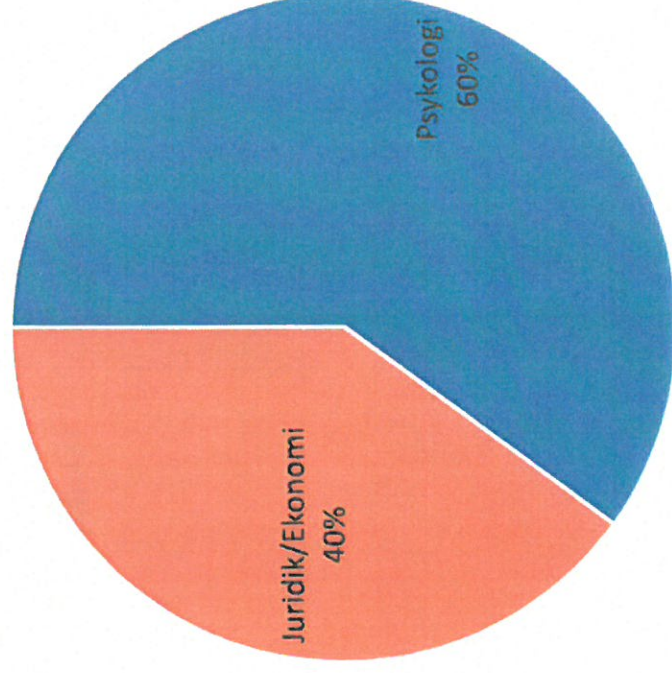
## Kategori - arbete eller privat

Mer än hälften av frågorna är privatrelaterade

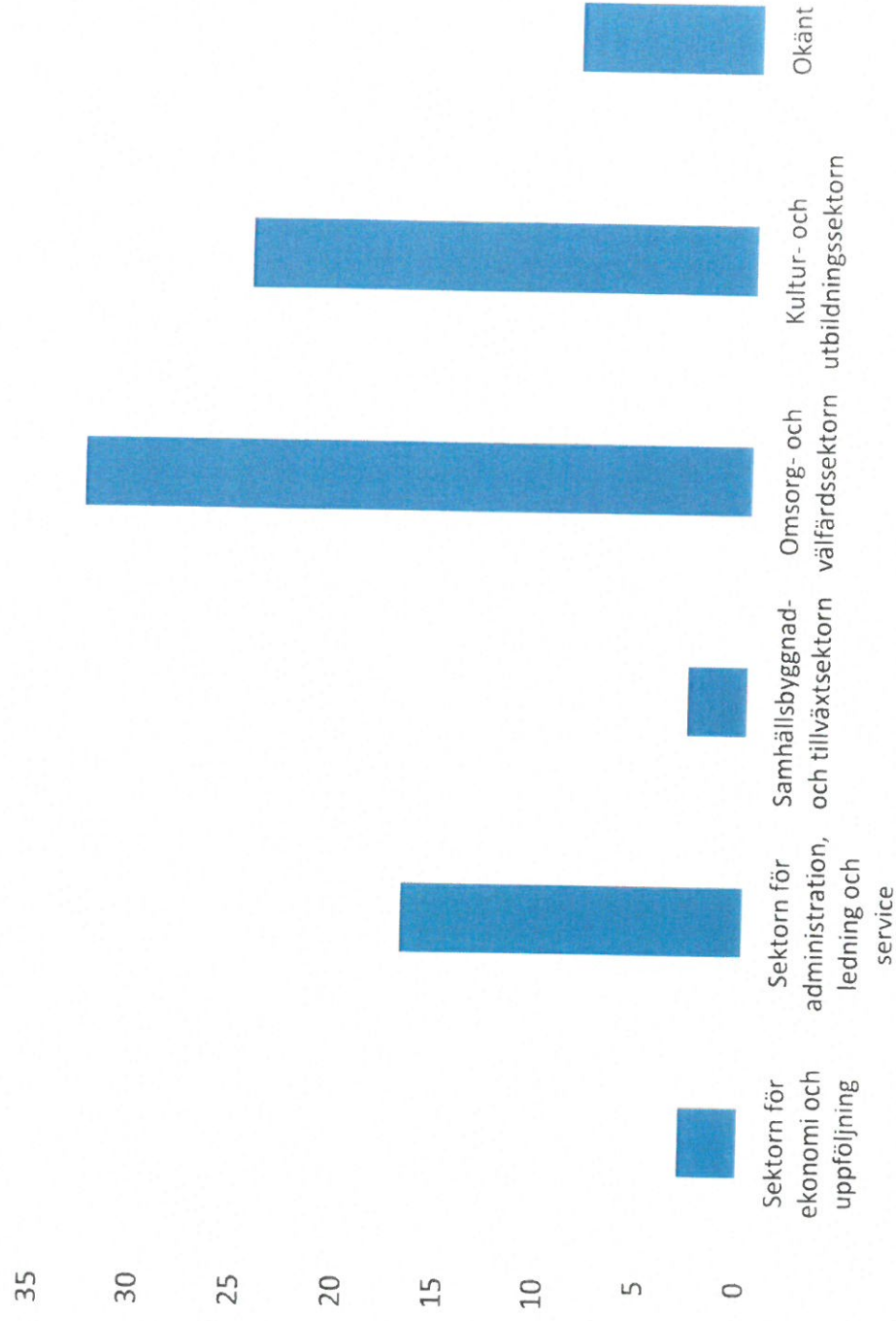


## Kategori – juridik, ekonomi eller psykologi

Mer än hälften av ärendena är av psykosocial karaktär



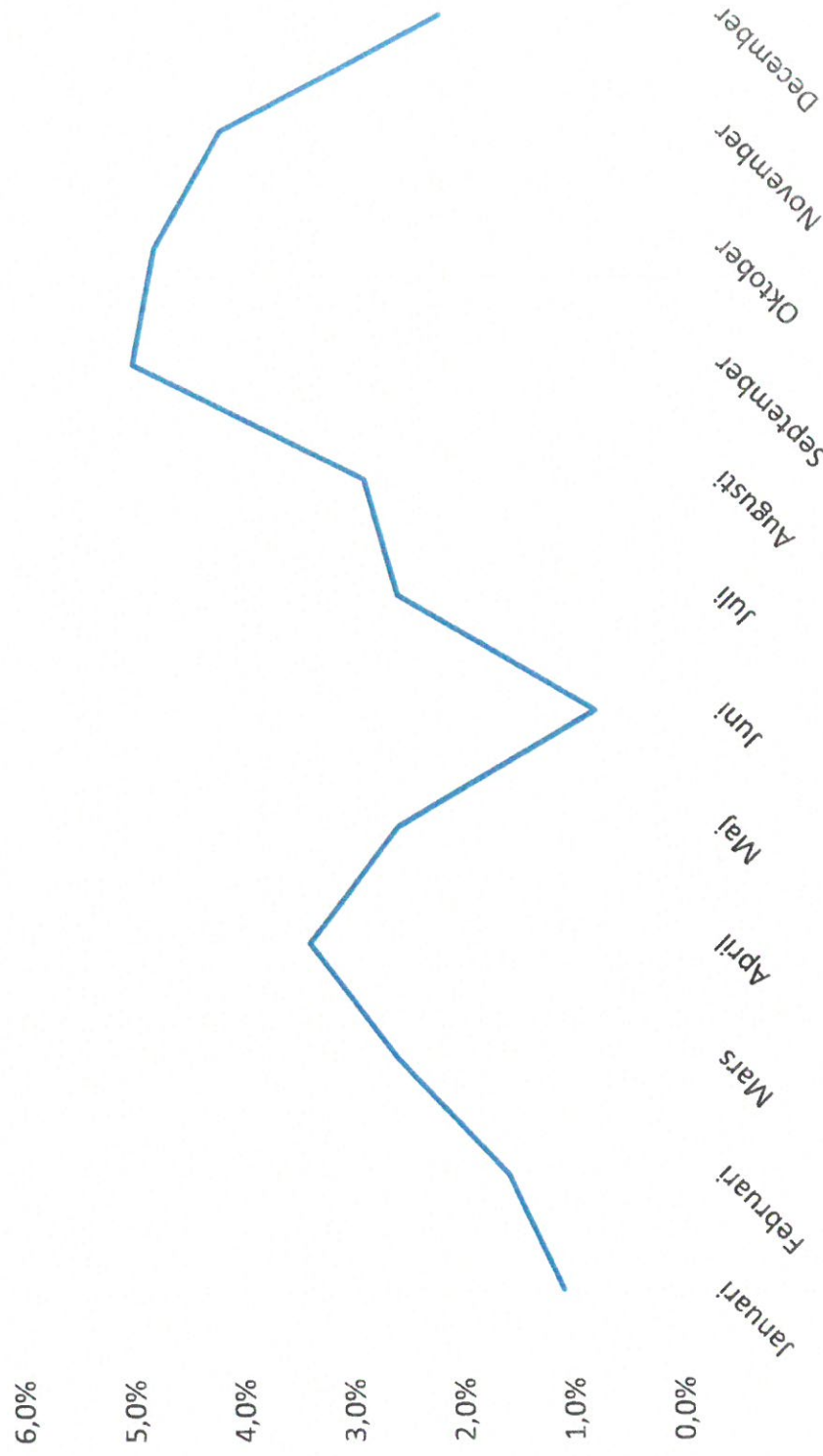
## Antal ärenden per sektor



# Nyttjandegrad

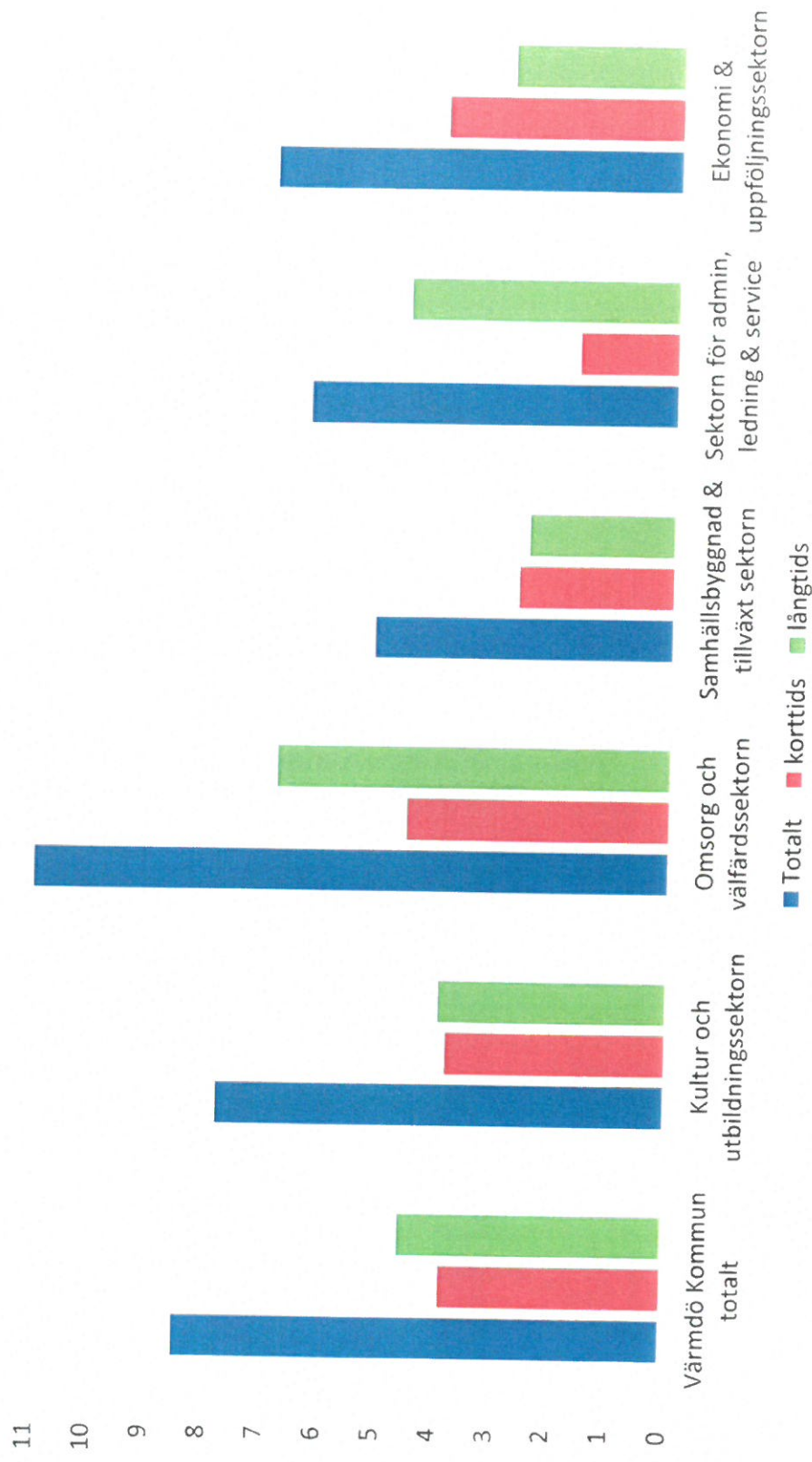
Mertid®

Nyttjandegraden räknas som antalet ärenden per år genom antalet anställda. Totala nyttjande för jan - dec 2015 är 2,7 % med nedan variation per månad. 90 ärenden har genererat 196 kontakter med experter.



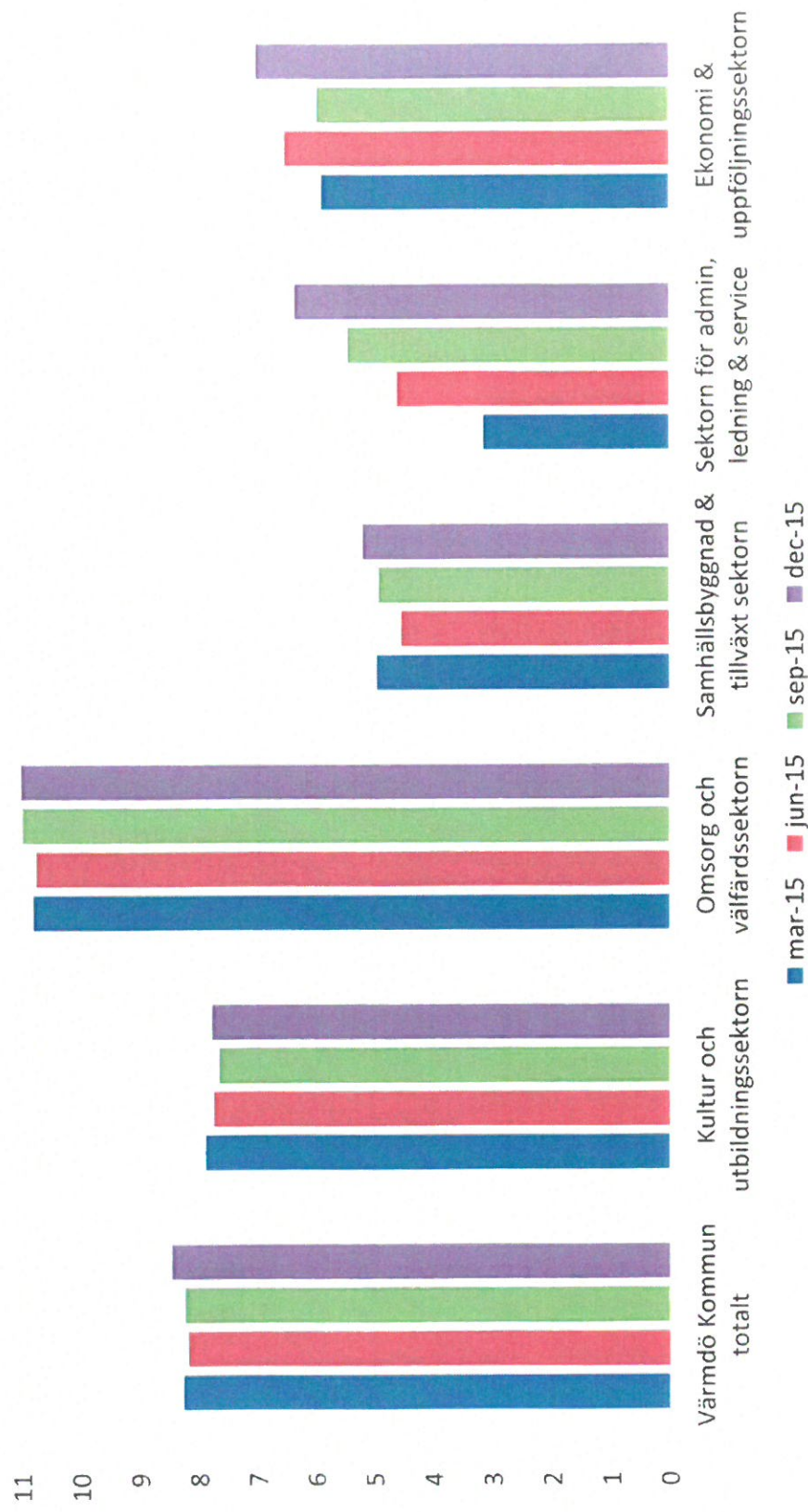
Statistik Personalstöd för Värmdö kommun  
jan - dec 2015

# Långtids och korttids per sektor 2015



VÄRMDÖ KOMMUN

# Sjukstatistik kvartalsvis per sektor



VÄRMDÖ KOMMUN

# Sjukstatistik och hälsa

CESAM 28 januari 2016

2016-02-03

# Arbetsskador 2014-2015

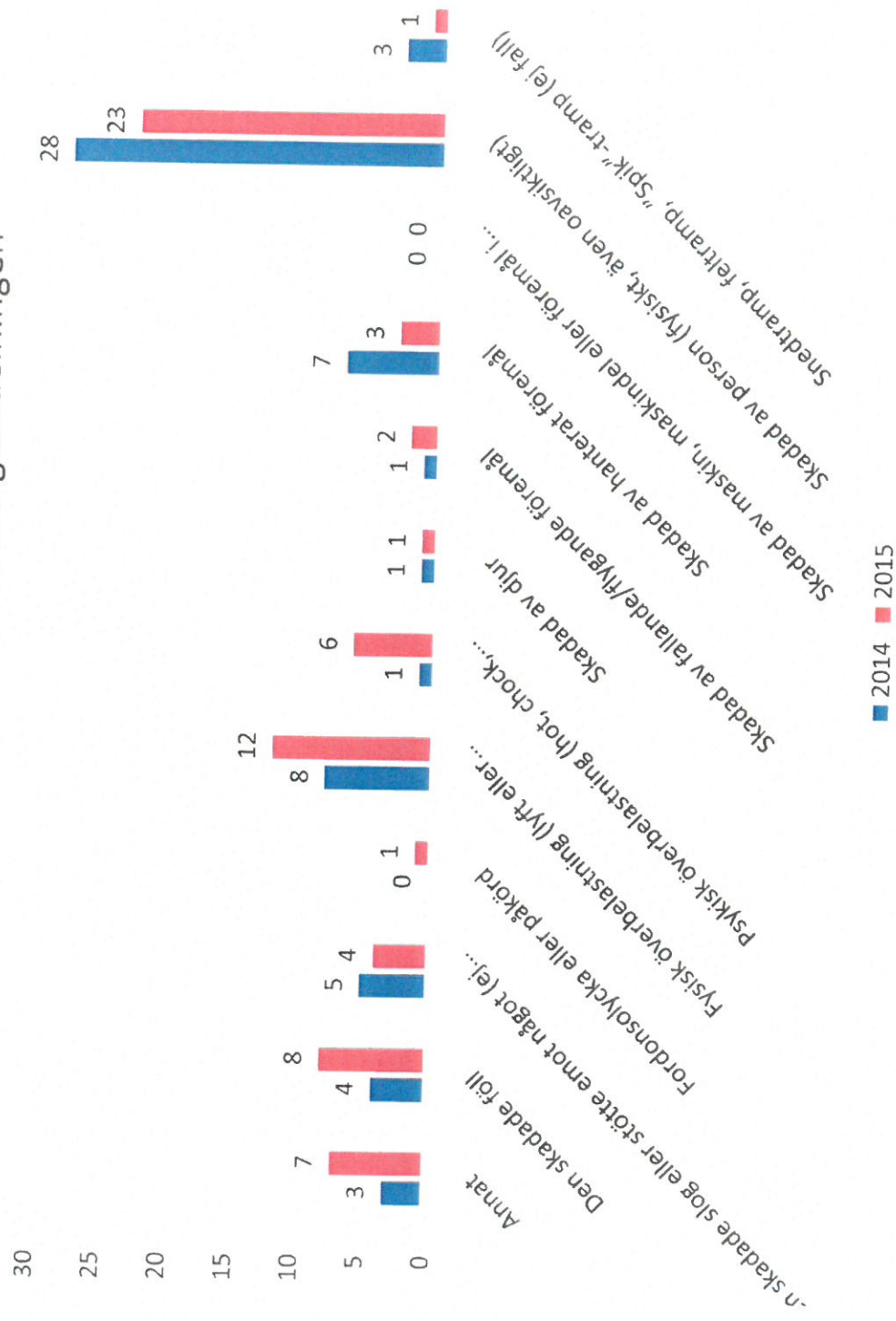
## Övriga

|                                                                         | IFO Myndighet | IFO Stöd och service | Kultur fritid | SOT sektorn | Bistånds-avdelning | SALS | Utvecklings avd |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------|---------------|-------------|--------------------|------|-----------------|
| Annat                                                                   |               | 2                    | 1             | 1           | 1                  |      |                 |
| Den skadade föll                                                        |               | 1                    | 3             | 4           | 1                  | 1    | 1               |
| Den skadade slog eller stötte emot något (ej vid fall)                  |               |                      | 1             | 1           |                    |      | 1               |
| Fordonsoflycka eller påkörd                                             | 1             | 1                    |               | 1           |                    |      |                 |
| Fysisk överbelastning (lyft eller ansträngande/häftig rörelse)          |               | 1                    |               |             |                    |      | 1               |
| Psykisk överbelastning (hot, chock, trakasserier, mobbing, kränkningar) | 1             | 3                    |               |             |                    |      |                 |
| Skadad av djur                                                          |               | 1                    |               | 1           |                    |      |                 |
| Skadad av fallande/flygande föremål                                     |               |                      | 1             |             |                    |      |                 |
| Skadad av hanterat föremål                                              |               | 1                    |               | 1           |                    |      |                 |
| Skadad av maskin, maskindel eller föremål i rörelse                     |               |                      |               |             |                    |      |                 |
| Skadad av person (fysiskt, även oavsiktligt)                            |               | 2                    | 1             |             |                    |      |                 |
| Snedtramp, feltramp, "Spik"-tramp (ej fall)                             |               | 2                    | 1             |             | 3                  | 1    |                 |
| Antal                                                                   | 2             | 6                    | 13            | 5           | 4                  | 1    | 2               |
|                                                                         |               |                      |               | 6           | 6                  | 1    | 1               |

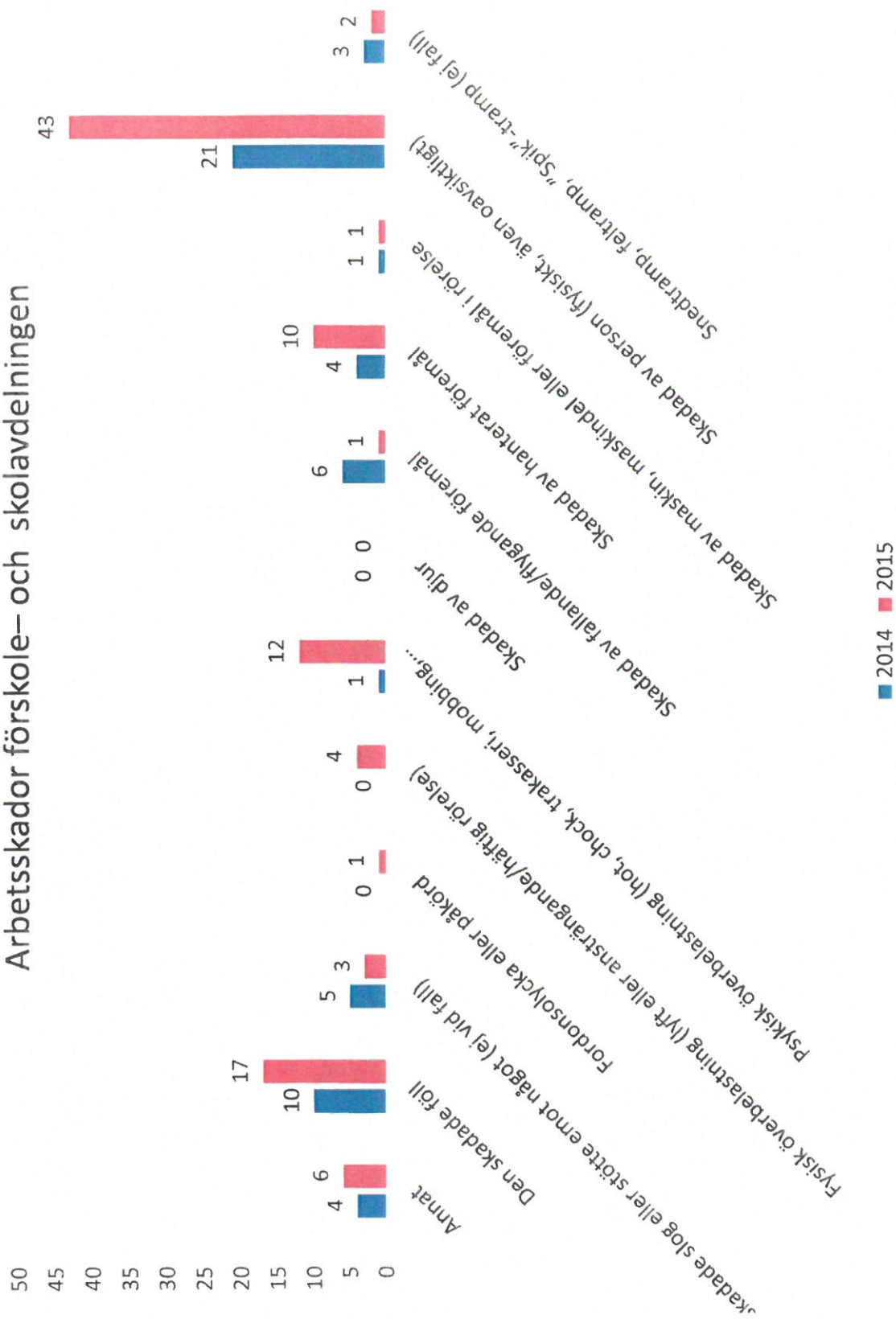
2014 2015

2016-02-03

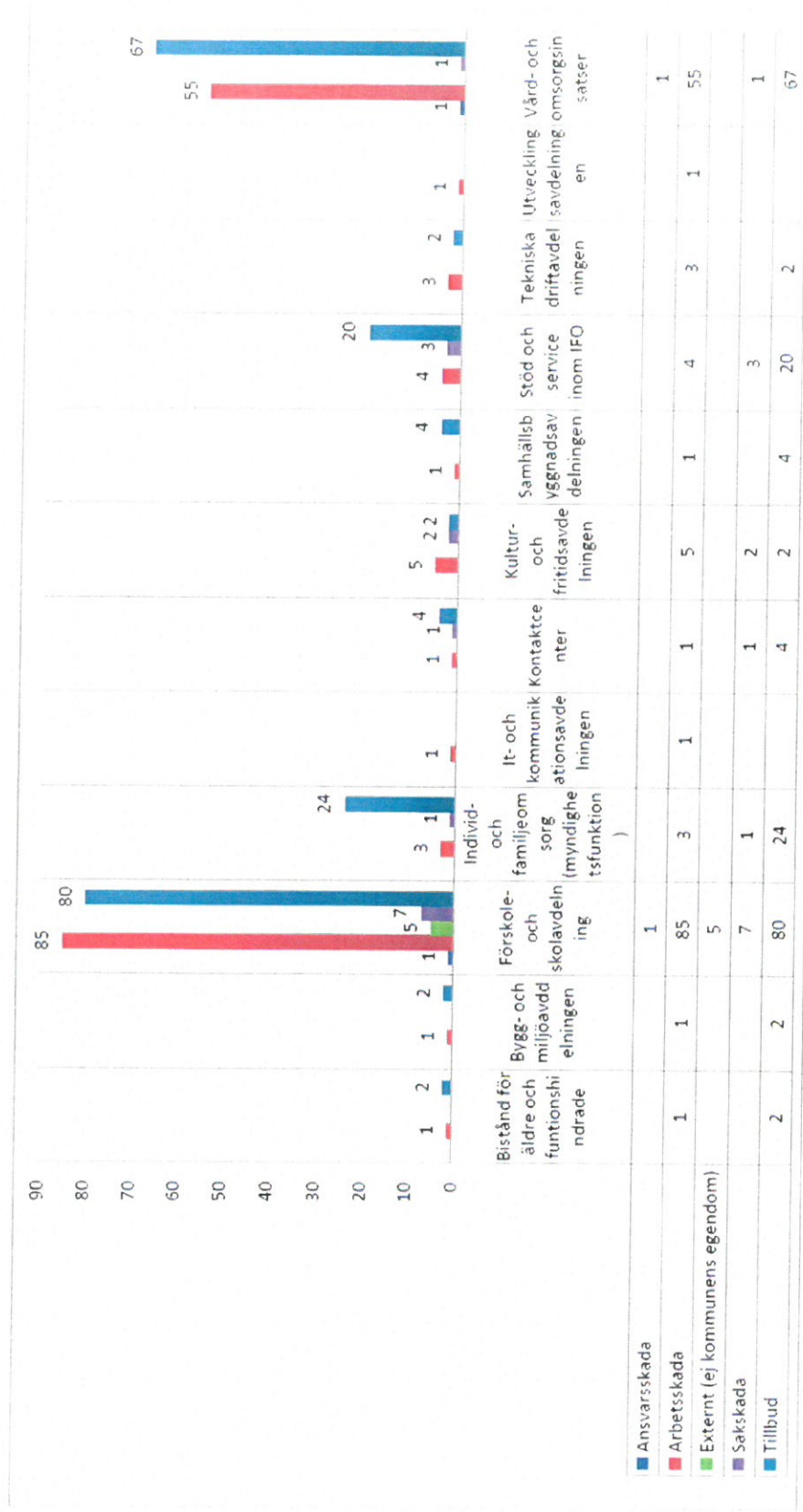
## Arbetskadorna Vård- och omsorgsavdelningen



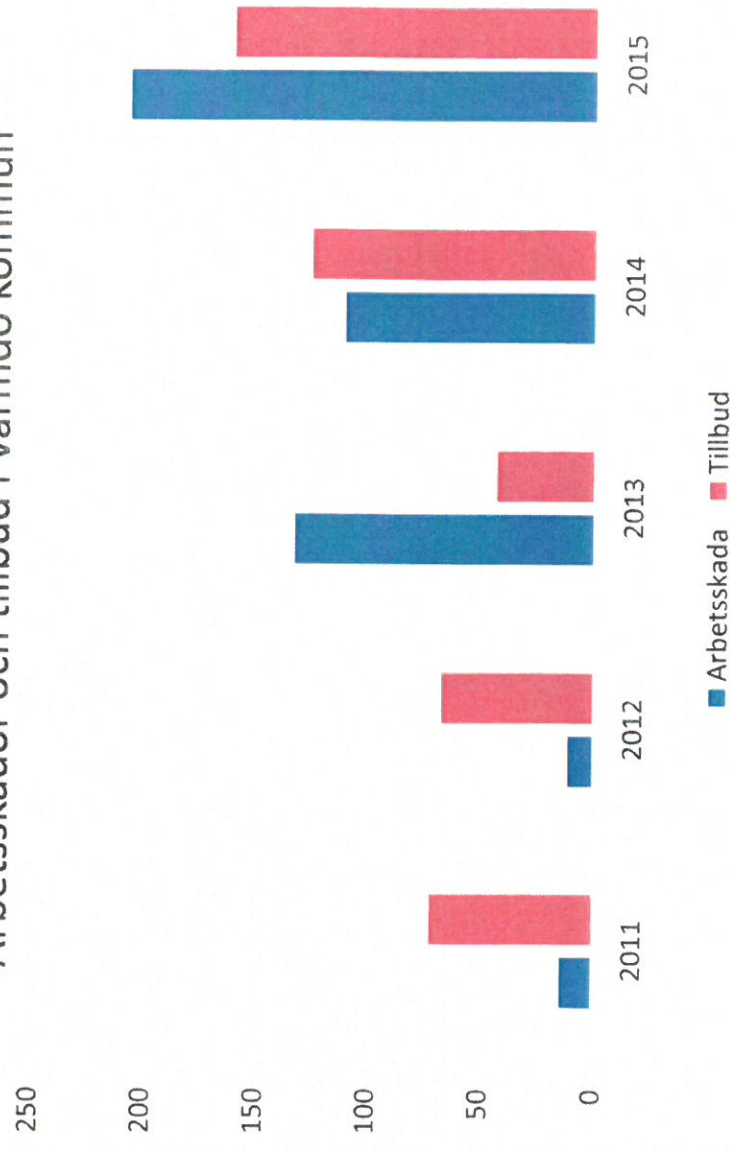
## Arbetskador förskole- och skolavdelningen



# Fördelning arbetsskador och tillbud 2015



## Arbetsuskador och tillbud i Värmdö kommun





VÄRMDÖ KOMMUN

# Arbetskador och tillbud 2014-2015



Period 2015-12  
KONTO 4713,5811 NÄMND2 \* OBJ \* MOTP

| KONTO             | NÄMND2                      | UTFALL Ack           |
|-------------------|-----------------------------|----------------------|
| 4713              | 31 KS & krisledningsnämnd   | 345 537,00           |
| 4713              | 32 Utbildningsnämnd         | 566 868,05           |
| 4713              | 35 Socialnämnd              | 319 800,00           |
| 4713              | 36 Vård- och omsorgsnämnd   | 153 375,68           |
| 4713              | 37 Näringslivsnämnd         | 870 597,50           |
| 4713              | 38 Kultur- och fritidsnämnd | 112 215,00           |
| 4713              | 40 Teknisk nämnd            | 14 400,00            |
| <b>Summa 4713</b> |                             | <b>2 382 793,23</b>  |
| 5811              | 30 Kommunfullmäktige m fl   | 102 790,29           |
| 5811              | 31 KS & krisledningsnämnd   | 2 251 197,11         |
| 5811              | 32 Utbildningsnämnd         | 3 142 833,00         |
| 5811              | 34 BMHN                     | 268 133,71           |
| 5811              | 35 Socialnämnd              | 827 922,41           |
| 5811              | 36 Vård- och omsorgsnämnd   | 503 503,20           |
| 5811              | 37 Näringslivsnämnd         | 119 051,45           |
| 5811              | 38 Kultur- och fritidsnämnd | 379 362,20           |
| 5811              | 39 Överförmyndarnämnden     | 104 873,48           |
| 5811              | 40 Teknisk nämnd            | 805 552,75           |
| 5811              | 41 VA                       | 625 135,04           |
| 5811              | 42 RH                       | 49 476,20            |
| <b>Summa 5811</b> |                             | <b>9 179 830,84</b>  |
| <b>Totalsumma</b> |                             | <b>11 562 624,07</b> |

**Eva Gustafsson**

---

**Från:** Vision avdelning i Värmdö kommun <styrelsen@varmdovision.se>  
**Skickat:** den 28 januari 2016 10:19  
**Till:** Eva Gustafsson; Frida Ragnarsson  
**Ämne:** Synpunkt till protokollet

Hej

Under punkten om sprängämnen vill vi att medarbetarna ska få erforderlig utbildning innan vi börjar med inspektionerna.

Hur gör vi det?

/Styrelsen för Vision avdelning i Värmdö kommun

## **Protokollsanteckning från facken till protokoll från Central samverkanskommitté 2016-01-28 angående förslag till ny personalpolicy**

Den personalpolitiska visionen i dokumentet tycker vi är fantastisk. I nästa steg ser vi fram emot en handlingsplan för hur den ska uppfyllas. Vi har dock några punkter som vi vill invända emot i dokumentet:

1. Leverans är ett ord som vi har svårt för, speciellt när det gäller verksamheter där vi arbetar med människor, både i policy och som lönekriterie. Man kan möjligen leverera bygglov men inte elever som är godkända i alla ämnen.

2. Principen om att beslutad planering gäller anser vi krockar med lagar som tex skollagen som juridiskt står över kommunallagen. Dessutom anser vi att ordet ovillkorligen inte passar in i en policy hos en modern arbetsgivare.

3. Punkten 3.5 Ständig utveckling, där får vi inte rubriken att gå ihop med texten i stycket nedanför.

4. Under punkten 5.1 (Principer för lönesättning) står det:

Den enskilde medarbetaren ges goda möjligheter att påverka sin löneutveckling genom arbetsprestationen, ett utökat ansvarstagande och kompetensutveckling.

Tanken är god men vi tror att det behövs en handlingsplan med en hel del information och utbildning till chefer och medarbetare för att man ska uppleva att detta fungerar i praktiken.

5. Vi vill att en text med innebörden att medarbetare i Värmdö kommun har rätt till yrkesutveckling läggs till i den sammanfattade texten i slutet av dokumentet.

Gustavsberg 2016-01-29

Lärarförbundet  
Lärarnas Riksförbund  
Vision  
SACO-rådet  
Kommunal

|     |                                                                                                      |    |                              |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------------------------------|
|     |                                                                                                      |    |                              |
| 16. | Nominering till Klimatkommunernas styrelse                                                           | KS |                              |
| 17. | Val till utredningskommitté för överenskommelse mellan kommunen och den sociala ekonomins föreningar | KS |                              |
|     | <b>Yttranden</b>                                                                                     |    |                              |
| 18. | Yttrande över Förslag till inriktning för havsplaneringen med avgränsning av miljöbedömningen        | KS |                              |
| 19. | Yttrande över Stockholms läns landstings förslag att ansöka om regionbildning                        | KS | Handlingar publiceras senare |
|     | <b>Delgivningar och delegationsbeslut</b>                                                            |    |                              |
| 20. | Delgivningar                                                                                         | KS |                              |
| 21. | Delegationsbeslut                                                                                    | KS |                              |
|     | <b>Svar på motioner</b>                                                                              |    |                              |
| 22. | Svar på motion (S) Den nya skolan i Gustavsberg – Gustavsbergs-skolan                                | KF |                              |
| 23. | Svar på motion (-) om utvidgning av Kyrkskolan                                                       | KF |                              |
| 24. | Svar på motion (-) om beslutet kring den nya skolorganisationen                                      | KF |                              |
| 25. | Svar på motion (MP) Ett mer jämställt och jämlikt Värmdö                                             | KF |                              |

2016-01-26 14:01

## Föredragningslista

| Nr. | Ärende                                                                                                             | Besluts-nivå | Alliansens förslag           |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------|
|     | <b>Inledning</b>                                                                                                   |              |                              |
| 1.  | Upprop                                                                                                             |              |                              |
| 2.  | Godkännande av dagordning                                                                                          |              |                              |
| 3.  | Val av justerare                                                                                                   |              |                              |
| 4.  | Justeringens tid och plats                                                                                         |              |                              |
|     | <b>Ekonomiska ärenden</b>                                                                                          |              | Onsdag 17 februari           |
| 5.  | Tidplan för budgetarbetet                                                                                          | KS           |                              |
| 6.  | Försäljning av verksamhetslokaler                                                                                  | KF           | Handlingar publiceras senare |
| 7.  | Taxa för tillstånd, tillsyn och efterkontroll 2016 – Storstockholms brandförsvär                                   | KF           |                              |
|     | <b>Allmänna ärenden</b>                                                                                            |              |                              |
| 8.  | Justering av regler för allmänhetens frågestund i kommunfullmäktige                                                | KF           |                              |
| 9.  | Riktlinjer för rekrytering                                                                                         | KF           |                              |
| 10. | Personalpolicy avseende ledarskap, medarbetarskap och lönesättning i Värmdö kommun                                 | KF           |                              |
| 11. | Revidering av reglemente för bygg-, miljö- och hälsoskyddsnämnden med anledning av lagen om sprängämnesprekursorer | KF           |                              |
| 12. | Samgående mellan Nackas och Värmdös samordningsförbund                                                             | KF           |                              |
| 13. | Överenskommelse om mottagande av nyanlända                                                                         | KF           |                              |
| 14. | Delegation vid upphandlingsform strategisk partnering                                                              | KS           |                              |
| 15. | Val av kommunens representanter i samrådsgruppen för Valfärd i Värmdö                                              | KS           |                              |



## KALLELSE TILL SAMMANTRÄDE MED KOMMUNSTYRELSEN

**Tid:** Onsdagen den 10 februari 2016, kl. 13.30

**Plats:** Kanholmsfjärden, Skogsbo 3.

**Gruppmöten** Partierna disponerar rum för gruppmöte:  
Alliansen, kl 12.30 i Kanholmsfjärden.  
Oppositionen, kl. 11.30 i Torsbyfjärden

### Ledamöter

Monica Petersson (M), ordf  
Anders Gullander (L), 1 v ordf  
Annika Andersson Ribbing (S),  
2 v ordf  
Marie Bladholm (M)  
Elisabeth Dingertz (M)  
Britt Lindmark (L)  
Jan Dolk (KD)  
Ina Ununger (C)  
Sandro Wennberg (S)  
Karin Aaseby (S)  
Mikael Lindström (S)  
Filip Joelsson (MP)  
Thorulf Empfevik (SD)

### Ersättare

Deshira Flankör (M)  
Malin Bellander (M)  
Thomas Jonsson (M)  
Fredrik Sneibjerg (L)  
Allan Sooman (L)  
Anders Josephson (KD)  
Mica Nordström (C)  
Cecilia Strömmar (S)  
Jan Landqvist (S)  
Magnus Danielsson (S)  
Mats Skoglund (V)  
Hanna Thorell (MP)  
Christer Löfving (SD)

### Kallade tjänstemän

Stellan Folkesson  
Frida Ragnarsson

### Sekreterare

Per Fogelström

*Saknar du handlingar, e-posta  
per.fogelstrom@varmdo.se*



## Central samverkansgrupp 160128

### Dagordning

1. Mötets öppnande
  2. Dagordningens godkännande
  3. Val av justerare
  4. Föregående protokoll 151126 samt 151217
  5. Verksamhetsfrågor inkl ekonomi
    - a. KS-listan för sammanträde 10 februari 2016.
    - b. Redovisning av använda medel för kompetensutveckling
  6. Kvalitetsfrågor och utveckling
    - a.
  7. Personalfrågor och kompetensutveckling
    - a. Fastställande av Lönekartläggning 2015
  8. Hälsa och arbetsmiljö
    - a. Redovisning av sjukfrånvarostatistik samt tillbud och arbetsskador
  9. Information från fackliga organisationer/medlemsmöten.
  10. Övriga frågor
    - a. Balanslista ej behandlade ärenden (bilaga 5)
    - b. Datum för Cesam 2016
  11. Samrådet avslutas
-



## Baltic Sea Accelerator Commitment

### Beslut

Värmdö kommun deltar i miljöprogrammet Baltic Sea City Accelerator.

### Ärendebeskrivning

Baltic Sea City Accelerator har inkommit med en skrivelse om att delta i ett program som syftar till att förbättra miljön i Östersjön. Beslutet innebär att Värmdö kommun avser att utveckla en vision och handlingsplan, dela erfarenheter med andra aktörer, delta i aktiviteter och överväga projekten småskaliga VA-lösningar, innovativa lösningar på land för tömning av latrin för fritidsbåtar, minska spillvatten och återanvändning av restavfall samt miljö- och marinforskning med internationellt engagemang.

Av kommunstyrelsens reglemente framgår att kommunstyrelsens ordförande har rätt att på styrelsens vägnar fatta beslut i ärenden som är så brådskande att styrelsens beslut inte kan avvaktas.

  
Monica Pettersson  
Kommunstyrelsens ordförande





Working Together to Save the Baltic Sea and  
Secure a Prosperous Future

25 January 2016  
Baltic Sea City Accelerator Commitment Letter

***'The Baltic Sea City Accelerator is a platform for public and private actors to explore and co-create innovative approaches to local water challenges, and meet sustainability objectives. Together, we aim to develop new opportunities for growth and create attractive communities for citizens and businesses.'***

We, the municipality of Värmdö kommun declare our support and participation in the Baltic Sea City Accelerator programme, an initiative of Zennström Philanthropies/Race For The Baltic. We declare that we want to be a Baltic Sea City Pioneer/pilot site and will follow the main principles of the programme according to the programme documents received on December 18<sup>th</sup> 2015.

We declare that our municipality is **dedicated** to do our part to improve the Baltic Sea environment, and as pioneers of the Baltic Sea City Accelerator programme we are dedicated to creating a successful programme model that can be scaled up in the future to include more of the region's municipalities.

We have the **ambition** to create a political vision and action plan for our municipality through the Accelerator programme period (February 2015-April 2017). This work will focus on improving the Baltic Sea environment while increasing prosperity in our community.

We are **committed** to sharing our learnings and experiences with the international community in order to help catalyze a more robust collective effort in the Baltic Sea Region for clean and healthy waters.

As a Pioneer of the Baltic Sea City Accelerator programme, we will have access to the Accelerator international network, connect with peers to learn and share best practices, discuss potential projects with funders and be recognized for doing our part in contributing to a healthy Baltic Sea.

Concretely:

- ✓ We will work to create or further develop a municipal vision for Baltic Sea action
- ✓ We will begin work on an action plan that includes 2-3 initiatives or activities that demonstrate our efforts in reducing nutrients and capturing economic/social benefits
- ✓ We commit to sharing our experiences and insights with municipalities and other actors throughout the region on a monthly basis during the programme period (Feb 2016-April 2017), and we will contribute to the development of a municipal innovation agenda/road-map, to be published in Quarter 1 2017.
- ✓ We will participate in Accelerator activities (3 workshops, 4 webinars, expert meetings, and monthly phone calls) and would like to create a short film to be shared with other cities (in cooperation with Race For the Baltic)
- ✓ When possible we will work to encourage other municipalities and the public to make commitments to improve the Baltic Sea environment through sharing our progress via websites, media, newsletters, high-level events

Currently, we are considering the following action/project/initiative:

Småskaliga VA-lösningar  
Inovativa lösningar på land för tömning av latrin för fritidsbåtar  
Hur minska spillvatten och ta hand om restavfall så det kan återanvändas  
Miljö- och marin forskning/högskolestudier med internationellt engagemang

We will develop this vision, idea, and activities further in February and March 2016 and attend the Baltic Sea City Innovation Lab in the spring of 2016 (preliminary dates April 20-21)

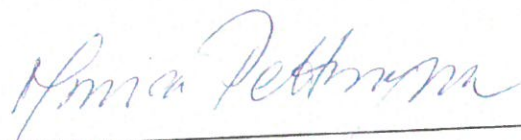
This decision has been approved by the highest political authority and we will participate to the best of our ability. We will assign one main person to be the contact person for the City Accelerator programme.

**Place**

Värmdö Kommun Sverige

**Date**

25 January 2016



Signature Monica Pettersson

Kommunstyrelsens ordförande  
Titel

Niklas Zennström  
Founder, Race For The Baltic

Barbara Jackson  
Director, Race For The Baltic

RACE  
FOR  
THE  
BALTIC