

§ 11**Skrivelse angående långsiktigt hållbar arbetsmarknadspolitik**

AMN 2015-0308-01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Ärendet

En skrivelse angående långsiktig och hållbar arbetsmarknadspolitik har inkommit till arbetsmarknadsnämnden från Johanna Sjö (M), Hanna Gerdes (L), Johan Fälldin (C) och Ofelia Namazova (KD). I skrivelsen ställs frågan om vilka möjligheter det finns att utforma statistik så att den understödjer en långsiktig hållbar arbetsmarknadspolitik. Skrivelsen betonar vidare vikten av goda långsiktiga relationer med arbetsgivare för att dessa ska vilja vara en länk ut i arbetslivet för aspiranter.

Arbetsmarknadsnämnden skriver i sitt svar att det är angeläget att styrinstrument och statistik kan visa på långsiktighet.

Vidare anser förvaltningen att goda relationer med arbetsgivare är en förutsättning för att jobbtorgens aspiranter ska komma ut i arbete. Jobbtorgen arbetar kontinuerligt med att utveckla sin arbetsgivarsamverkan.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 21 januari 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) samt ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

En fördjupad analys av Jobbtorgens resultat väntas under 2016. I nuläget används visstidsanställning flitigt, men frågan är hur vägen vidare ska se ut – bidrag eller arbete?

Det framgår inte i förvaltningens svar hur många gånger per år och per individ kan man komma i åtnjutande av Jobbtorgens insatser? En fråga som uppkommer är om det är det möjligt att ett mindre antal individer kan gå ut och in i Jobbtorgsverksamheten med

bristande resultat istället för att ge plats till andra som är nya med stort behov?

Att skapa EFAS grundade sig på goda intentioner, men det är oklart hur detta påverkar Arbetsförmedlingens sedan länge goda relationer och många kontakter med näringsliv och företag när det gäller tillgodose dessa med arbetskraft? Är syftet att staden ska bygga upp ett parallellt system? Risk för att näringslivet blir uttröttat att få många olika kontakter som ringer och vill samarbete, inte minst nu när även Försäkringskassan jagar arbete inom näringslivet för sin rehabverksamhet. Som ansvarsfördelningen ser ut nu är det arbetsförmedlingen och staten som ansvarar för arbetsmarknadspolitiken. Varje gång staden ger sig in i det området måste det finnas goda grunder och vara noga genomtänkt så att inte stadens insatser blir kontraproduktiva.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

En fördjupad analys av Jobbtorgens resultat väntas under 2016. I nuläget används visstidsanställning flitigt, men frågan är hur vägen vidare ska se ut – bidrag eller arbete?

Det framgår inte i förvaltningens svar hur många gånger per år och per individ kan man komma i åtnjutande av Jobbtorgens insatser? En fråga som uppkommer är om det är det möjligt att ett mindre antal individer kan gå ut och in i Jobbtorgsverksamheten med bristande resultat istället för att ge plats till andra som är nya med stort behov?

Att skapa EFAS grundade sig på goda intentioner, men det är oklart hur detta påverkar Arbetsförmedlingens sedan länge goda relationer och många kontakter med näringsliv och företag när det gäller tillgodose dessa med arbetskraft? Är syftet att staden ska bygga upp ett parallellt system? Risk för att näringslivet blir uttröttat att få många olika kontakter som ringer och vill samarbete, inte minst nu när även Försäkringskassan jagar arbete inom näringslivet för sin rehabverksamhet. Som ansvarsfördelningen ser ut nu är det arbetsförmedlingen och staten som ansvarar för arbetsmarknadspolitiken. Varje gång staden ger sig in i det området måste det finnas goda grunder och vara noga genomtänkt så att inte stadens insatser blir kontraproduktiva.