

§ 12**Verksamhetsberättelse och bokslut 2015 för
arbetsmarknadsnämnden**

AMN 2015-0013-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna verksamhetsberättelse med bokslut för 2015 och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa väsentligt belopp för periodiseringar till 0,1 mnkr.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna uppföljning av jämställdhets- och mångfaldsplanen.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna uppföljning av internkontrollplanen.
5. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämndens verksamhet har bedrivits utifrån kommunfullmäktiges inriktningsmål och de verksamhetsspecifika mål som är knutna till varje inriktningsmål. Nämnden har därutöver beslutat om egna mål. Till målen finns indikatorer som mäter måluppfyllelsen.

Arbetsmarknadsnämnden har under 2015 i huvudsak uppnått såväl kommunfullmäktiges mål som de mål som nämnden själv fastställde i verksamhetsplanen. Detta mätt utifrån de indikatorer som mäter måluppfyllelsen samt de aktiviteter och utvecklingsområden som genomförts för att uppnå målen. Några få undantag finns dock avseende måluppfyllelsen vilket redovisas under respektive inriktningsmål.

Nämnden har under året bedrivit ett omfattande utvecklingsarbete. Detta dels utifrån nämndens egna prioriteringar, dels utifrån att nämnden i fullmäktiges budget tilldelades ett antal utvecklingsuppdrag. Ett särskilt fokus har legat på att öka tillgängligheten och anpassa studieformerna inom vuxenutbildningen för att fler arbetslösa ska studera och bli bättre rustade för arbetsmarknaden. Yrkesinriktningen av sfi och vuxenutbildning har haft hög prioritet med fokus på grupper med svag ställning på arbetsmarknaden. En ökad satsning på visstidsanställningar inom staden har öppnat dörrar till arbetsmarknaden för närmare 1 000 långtidsarbetslösa. Det uppsökande arbetet riktat till unga utanför skola och arbetsmarknad har nått fler unga och fler har också deltagit i insatser av olika slag. Två nya jobbtorg för unga har startat. Nämnden har haft ett särskilt ansvar för ett utvecklingsområde inom ramen för arbetet med

stadens nyinrättade hållbarhetskommision med fokus på arbete och försörjning.

Nämnden har under året lagt kraft på att ytterligare stärka samverkan med de parter som nämnden behöver för att lyckas med sitt uppdrag. Det gäller främst stadsdelsnämnderna, socialnämnden, utbildningsnämnden, Arbetsförmedlingen samt arbetsgivare både inom staden och privata arbetsgivare. För att stärka samverkan med näringslivet har under året en särskild enhet startat med uppdrag att vidareutveckla samverkan med externa arbetsgivare – Enheten för extern arbetsgivarsamverkan (Efas). En särskild samverkansöverenskommelse har träffats med Arbetsförmedlingen avseende arbetet med unga arbetslösa inom ramen för regeringens delegation för Unga till Arbete (DUA). Ett utredningsarbete om inrättande av FINSAM-samarbete (finansiell samordning) har slutförts i samverkan med socialnämnden, stadsdelsnämnderna, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Stockholms läns landsting. Ett genomförandeförslag har lämnats till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

Parallellt med ett omfattande utvecklingsarbete har vuxenutbildningen under året genomfört en stor upphandling av utbildningsleverantörer. Upphandlingen överklagades och upphandlingen fick göras om vilket sammantaget innebär att arbetet med upphandling krävt stora resurser under året. Under året har även förberedelserna för införande av den nya skolplattformen pågått och i slutet av året togs den nya plattformen i bruk inom sfi.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 21 januari 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Johan Fäldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Det är oroväckande att Jobbtorgen inte uppnått de volymer som förväntats då behoven av olika insatser från Jobbtorgen troligen är omfattande med tanke på den stora tillströmning vi har av nyanlända samt grupper som står långt från arbetsmarknaden. Vi önskar en närmare information om hur det sett ut på Jobbtorgen under året samt de problem som bromsat möjligheten att ge fler behövande insatser. En fråga som bör analyseras är om Jobbtorgen

arbetar med rätt målgrupp? Antal visstidsanställningar har nära nog fördubblats – men är Jobbtorgen rätt förstahandsinsats?

Vi är angelägna om att få igång FINSAM-arbetet och efterlyser en tidsplan för när detta kan omsättas i verkligheten. Hur ser andra aktörers planering ut, vilka arbetssätt ser förvaltningen framför sig och var kommer verksamheten rent praktiskt att bedrivas?

Det är bra att man arbetar med stora grupper ungdomar – men varför ska antingen ungdomarna arbeta eller få praktik inom stans egna verksamheter eller enbart av de entreprenörer, som staden knutit avtal med och där man upphandlar med sociala klausuler? Mångfalden av arbetsgivare ökar kvaliteten på arbete och ger olika nischer för ungdomar som har olika behov och önskemål. Nu råder någon form av planekonomiskt tänkande över planering och utbud. Från vår sida är vi skeptiska till om sociala klausuler i det långa loppet kommer att öka möjligheterna för de som stått utanför arbetsmarknaden att komma in, eller om inte det kommer att höja trösklarna ytterligare.

Majoriteten lovade alla ungdomar sommarjobb - detta löfte har inte kunnat uppfyllas. ”Sommarjobb” har funnits på den öppna arbetsmarknaden tidigare i stor omfattning, vilket nu blev färre på grund av regeringens bakvända politik att höja arbetsgivaravgiften för unga. Sommarjobb kan inte bara vara relaterat till stadens verksamheter. Det är också viktigt att en förvaltning inom Stockholms stad lever som den lär – att nämnden inte når till årsmålen vad gäller antalet praktiktillfällen inom de egna verksamheterna är inte acceptabelt.

Kommunfullmäktiges matematikmål för vuxenutbildningen har inte uppnåtts trots Matematiklyft och andra insatser. Detta måste analyseras för att kunna hitta ett bra angrepp att öka måluppfyllelse framåt. Kvaliteten i vuxenundervisningen behöver öka, vilket till en stor del beror på lärarnas kompetens och behörighet såväl inom Komvux som SFI. Vi efterlyser en redovisning från förvaltningen hur den arbetar med detta?

I oktober 2014 startades en satsning på yrkesintroduktionsanställningar vilka har lett till ett gott resultat vilket syns redovisningen. Det är oroväckande att denna fungerande satsning inom ett område där framsteg verkligen behövts inte tagits bättre tillvara och att barnet nu ska slängas ut med badvattnet bara för att majoriteten är för självgod för att lära av Alliansens goda

insatser. I slutet av 2015 togs ett system fram för att under 2016 kunna mäta hur nämnden når upp till 90- dagarsgarantin – vilket känns lite sent med tanke på att det varit i kraft en längre stund och varit kraftigt ifrågasatt med tanke på hur dåliga resultat motsvarande insatser givit tidigare.

När det gäller kvalitetsutmärkelsen anser vi det angeläget och viktigt för kvalitetsutvecklingen att enheter inom nämndens område deltar framåt i tiden.

Signalerna som ges vad gäller sjukfrånvaron är mycket oroade, i och med att vi kan läsa att den ökat ytterligare. Vi efterlyser mer redovisning inom detta område, och vilka strategier förvaltningen lägger upp för att möta denna utveckling.

För att säkerställa att nyanlända når en grundläggande förståelse för det svenska samhället och en grund för fortsatt kunskapsinhämtning behövs både reliakunskaper kring vilka samhällsinstitutioner som finns men också kring vilka normer som gäller. Svenska värden kring jämställdhet, lika värde och sekularisering är nödvändigt att förmedla, och det är inte rimligt att ducka för svåra frågor som fördömandet av hederskultur eller inskränkning av människors rätt att själva välja sin framtid och livsstil.

Lokalfrågan går som en röd praktisk tråd genom verksamheterna, det är angeläget att säkerställa att lokalerna understödjer arbetet med lugn och arbetsro, med att få bättre kontakt med näringslivet och att säkerställa att lärare och studerande verkligen får bättre förutsättning för att nå sin potential. Arbetsro i klassrummet när det gäller SFI undervisningen är elementär för inläring och påverkar givetvis tiden som var och en är inne i undervisningen. Eftersom vi inte har en tidsbegränsning i att läsa SFI blir det ineffektivt att inte arbetsro i klassrummet kan klaras av bättre.

Återigen ser vi hur Åsö inte fungerar som den borde. Vi efterlyser en dragning på nämnden kring vad genomlysningen gav och hur man tänker gå vidare.

Det är verkligen glädjande att det finns verksamheter som Frans Schartau och yrkeshögskolan som fortsätter att leverera mycket goda resultat.

Särskilt uttalande

Ledamoten Gulan Avci (L) lämnade följande särskilda uttalande.

I ett liberalt Stockholm har alla som kan ett jobb att gå till. Egen försörjning är en fråga om självbestämmande och frihet. Långvarigt beroende av försörjningsstöd leder till utanförskap och påverkar inte minst livschanserna för barn och unga.

Att en bra arbetsmarknadspolitik får genomslag i Stockholm är särskilt viktigt i och med de migrationsströmningar som varit och som också påverkat Stockholm. Det är ytterst viktigt att människor som kommer till Stockholm för att starta nya liv hittar en väg in på Stockholms arbetsmarknad. Nycklarna för att lyckas är en SFI- och SFX-utbildning av hög kvalitet och insatser där det behövs för att få människor i arbete tidigt. Majoritetens idélöshet på området är oroande, när de flyktingar som anlände till Stockholm under hösten och våren får sin sak prövad kommer staden att ansvara för deras integration. På detta område har majoriteten varit oroväckande tyst.

Stockholm stad behöver sina mest kompetenta arbetstagare. Det är ett resursslöseri både för staden och sina äldre medarbetare att friska äldre går i pension i tidig ålder. Det är beklagansvärt att inga insatser vidtagits för att erbjuda äldre möjligheten att arbeta till 70 års ålder. Inte heller möjligheten att arbeta deltid efter 61 års ålder har getts stadens äldre medarbetare.

Feriejobben har utvecklats från ett positivt projekt under Allianstiden för unga som stod i behov av en första arbetsmarknadserfarenhet till en förvaring av arbetslösa unga och arbeten för unga som är relativt starka på arbetsmarknaden. Förvandlingen beror på ett nytt sätt att styra projektet där kvantitet ställs framför kvalitet. Unga, exempelvis med funktionshinder, trängs undan från arbetsmarknaden i jakt på bättre siffror.

Kopplingen mellan studier och arbetsliv blir allt viktigare. Allt fler arbetsgivare efterfrågar arbetslivserfarenhet, och konkurrensen om talangerna blir allt hårdare. Staden behöver en modell för studentmedarbetare för att koppla stadens arbetstillfällen till de mest talangfulla studenterna. Genom en sådan modell, som finns i flera andra länder, får studenter möjlighet till relevant arbetslivserfarenhet, och staden får möjlighet att visa upp sig som arbetsgivare för framtidens medarbetare.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Det är oroväckande att Jobbtorgen inte uppnått de volymer som förväntats då behoven av olika insatser från Jobbtorgen troligen är omfattande med tanke på den stora tillströmning vi har av nyanlända samt grupper som står långt från arbetsmarknaden. Vi önskar en närmare information om hur det sett ut på Jobbtorgen under året samt de problem som bromsat möjligheten att ge fler behövande insatser. En fråga som bör analyseras är om Jobbtorgen arbetar med rätt målgrupp? Antal visstidsanställningar har nära nog fördubblats – men är Jobbtorgen rätt förstahandsinsats?

Vi är angelägna om att få igång FINSAM-arbetet och efterlyser en tidsplan för när detta kan omsättas i verkligheten. Hur ser andra aktörers planering ut, vilka arbetssätt ser förvaltningen framför sig och var kommer verksamheten rent praktiskt att bedrivas?

Det är bra att man arbetar med stora grupper ungdomar – men varför ska antingen ungdomarna arbeta eller få praktik inom stans egna verksamheter eller enbart av de entreprenörer, som staden knutit avtal med och där man upphandlar med sociala klausuler? Mångfalden av arbetsgivare ökar kvaliteten på arbete och ger olika nischer för ungdomar som har olika behov och önskemål. Nu råder någon form av planekonomiskt tänkande över planering och utbud. Från vår sida är vi skeptiska till om sociala klausuler i det långa loppet kommer att öka möjligheterna för de som stått utanför arbetsmarknaden att komma in, eller om inte det kommer att höja trösklarna ytterligare.

Majoriteten lovade alla ungdomar sommarjobb - detta löfte har inte kunnat uppfyllas. ”Sommarjobb” har funnits på den öppna arbetsmarknaden tidigare i stor omfattning, vilket nu blev färre på grund av regeringens bakvända politik att höja arbetsgivaravgiften för unga. Sommarjobb kan inte bara vara relaterat till stadens verksamheter. Det är också viktigt att en förvaltning inom Stockholms stad lever som den lär – att nämnden inte når till årsmålen vad gäller antalet praktiktillfällen inom de egna verksamheterna är inte acceptabelt.

Kommunfullmäktiges matematikmål för vuxenutbildningen har inte uppnåtts trots Matematiklyft och andra insatser. Detta måste analyseras för att kunna hitta ett bra angrepp att öka måluppfyllelse

framåt. Kvaliteten i vuxenundervisningen behöver öka, vilket till en stor del beror på lärarnas kompetens och behörighet såväl inom Komvux som SFI. Vi efterlyser en redovisning från förvaltningen hur den arbetar med detta?

I oktober 2014 startades en satsning på yrkesintroduktionsanställningar vilka har lett till ett gott resultat vilket syns redovisningen. Det är oroväckande att denna fungerande satsning inom ett område där framsteg verkligen behövs inte tagits bättre tillvara och att barnet nu ska slängas ut med badvattnet bara för att majoriteten är för självgod för att lära av Alliansens goda insatser. I slutet av 2015 togs ett system fram för att under 2016 kunna mäta hur nämnden når upp till 90- dagarsgarantin – vilket känns lite sent med tanke på att det varit i kraft en längre stund och varit kraftigt ifrågasatt med tanke på hur dåliga resultat motsvarande insatser givit tidigare.

När det gäller kvalitetsutmärkelsen anser vi det angeläget och viktigt för kvalitetsutvecklingen att enheter inom nämndens område deltar framåt i tiden.

Signalerna som ges vad gäller sjukfrånvaron är mycket oroade, i och med att vi kan läsa att den ökat ytterligare. Vi efterlyser mer redovisning inom detta område, och vilka strategier förvaltningen lägger upp för att möta denna utveckling.

För att säkerställa att nyanlända når en grundläggande förståelse för det svenska samhället och en grund för fortsatt kunskapsinhämtning behövs både reliakunskaper kring vilka samhällsinstitutioner som finns men också kring vilka normer som gäller. Svenska värden kring jämställdhet, lika värde och sekularisering är nödvändigt att förmedla, och det är inte rimligt att ducka för svåra frågor som fördömandet av hederskultur eller inskränkning av människors rätt att själva välja sin framtid och livsstil.

Lokalfrågan går som en röd praktisk tråd genom verksamheterna, det är angeläget att säkerställa att lokalerna understödjer arbetet med lugn och arbetsro, med att få bättre kontakt med näringslivet och att säkerställa att lärare och studerande verkligen får bättre förutsättning för att nå sin potential. Arbetsro i klassrummet när det gäller SFI undervisningen är elementär för inläring och påverkar givetvis tiden som var och en är inne i undervisningen. Eftersom vi inte har en tidsbegränsning i att läsa SFI blir det ineffektivt att inte arbetsro i klassrummet kan klaras av bättre.

Återigen ser vi hur Åsö inte fungerar som den borde. Vi efterlyser en dragning på nämnden kring vad genomlysningen gav och hur man tänker gå vidare.

Det är verkligen glädjande att det finns verksamheter som Frans Schartau och yrkeshögskolan som fortsätter att leverera mycket goda resultat.