

Vi kan konstatera att antalet ungdomar som fått sommarjobb i nämndens regi förvisso har ökat jämfört med 2014 men vi anser att det är viktigt att fokusera på kvalitet snarare än kvantitet när det gäller sommarjobb. Det är viktigt att nämnden kan erbjuda meningsfulla arbetsutgifter med bra handledning. Dessvärre har så inte varit fallet vilket också bekräftas av förvaltningen i kommunstyrelsen remiss om utvärderingen av feriejobben i stadens regi. Vi anser att staden ska fortsätta arbeta för att få fram fler sommarjobb till ungdomar men ser inte nödvändigtvis att det måste ske inom ramen för stadens verksamheter utan vill hellre upparbeta bättre relationer med näringslivet.

Det är också oroväckande att medarbetarindex sjunker och nu ligger långt under målet. Det är dock positivt att förvaltningen bevakar frågan och planerar att vidta åtgärder under 2016, vi kommer att följa detta noga.

Vi kan konstatera att kyrkogårdsnämnden numera gör ett kraftigt överskott på såväl investeringssidan som på driften. Detta bekräftar våra tidigare resonemang om att en höjd begravningsavgift i huvudsak grundar sig i politisk prestige snarare än ett faktiskt föreliggande behov. Det är olyckligt eftersom vi som politiker har ett uppdrag att använda stockholmarnas skattepengar på ett ansvarsfullt och effektivt sätt.

Under de åren som Alliansen styrde i Stockholms stad så kritiserade den dåvarande oppositionen oss ständigt för att inte uppnå målen vad gäller andelen elbilar i fordonsflottan. Med facit i hand kan vi konstatera att andelen elbilar till och med sjunkit något jämfört med 2014. Det visar på att det finns ett stort glapp mellan politisk vision och praktiskt genomförande”.

§ 9 Resultat av medarbetarundersökning 2015

Kyrkogårdsnämndens beslut

Nämnden beslutar att

- 1. godkänna redovisningen.**

Ärendet

Förvaltningen redovisar ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2016-01-20, Dnr 1.4.1-79-2016. I stadens arbete att vara en attraktiv arbetsgivare är medarbetarenkäten ett viktigt verktyg. Den är en del

av stadens verksamhetsutveckling och den ska stötta chefer och medarbetare att skapa rätt förutsättningar för att kunna ge bästa möjliga service till stockholmarna.

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslog nämnden att besluta

1. godkänna redovisningen.

§ 10 Utvärdering av feriejobb för unga, svar på remiss

Kyrkogårdsnämndens beslut

Nämnden beslutar att

- 1. överlämna detta utlåtande som svar på remissen**
- 2. paragrafen förklaras omedelbart justerad.**

Ärendet

Förvaltningen redovisar ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2016-01-20, Dnr 1.7-1863-2015. Stockholm stad erbjuder sedan ett flertal år tillbaka feriejobb för unga. Av budgeten för 2016 framgår att arbetsmarknadsnämnden ska leda arbetet och sträva efter att kunna erbjuda alla unga i åldern 16-19 år sommarjobb.

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslog nämnden att besluta

1. överlämna detta utlåtande som svar på remissen
2. paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Särskilt uttalande lämnades av *Annette Lundquist Larsson* m fl (M) och ersättaren *Ewa-Marie Ås* (KD) enligt följande:

”Jobb skapar framtidstro och jobb skapar integration. Det har varit bra att Alliansen kraftigt har byggt ut antalet feriejobb med störst fokus på de ungdomar som behöver det mest. Frågan är dock om majoriteten har lyckats förvalta detta på bästa sätt. Man har byggt ut antalet jobb kraftigt men kvaliteten har samtidigt blivit lidande. Tyvärr har också utvidgningen av målgruppen gjort att många ungdomar i de lägre åldrarna inte har fått jobb.

När rapporten anmälades för arbetsmarknadsnämnden skrev arbetsmarknadsförvaltningen i sitt tjänsteutlåtande: ”För att klara högt satta volymmål tar en del arbetsplatser emot ett så stort antal ungdomar att det är svårt att hitta arbetsuppgifter och ungdomar blir undersysselsatta. Det skapas även särskilda sysselsättningsprojekt där