

Dnr 2015KS/0502

*Kommunstyrelsen 2016-02-10 § 25*

## **Riktlinjer för rekrytering**

### **Kommunstyrelsens beslut**

Revideringen av riktlinjer för rekrytering godkänns.

### **Beslutsnivå**

Kommunstyrelsen

### **Ärendebeskrivning**

Revideringarna i riktlinjerna för rekrytering har bl.a. skett till följd av lagändringar. T.ex. har tidigare krav på lärarbehörighet vid tillsvidareanställning som lärare ersatts med krav på lärarlegitimation. Vidare har kraven på att uppvisa utdrag ur belastningsregistret utökats, i enlighet med gällande lagstiftning. Därutöver har nya punkter tillkommit som reglerar anställning av anhörig respektive minderårig.

### **Handlingar i ärendet**

Riktlinjer för rekrytering, SALS 2015-12-14

### **Yrkanden**

Mikael Lindström (S) yrkar att styckena på sidan 2 (3):  
”Som ett sista steg ...” och ”Vid referenstagning bör ...”  
ska utgå ur dokumentet.

Filip Joelsson (MP) yrkar bifall till Lindströms yrkande avseende stycket ”Vid referenstagning bör ...”.

Monica Pettersson (M) yrkar bifall till det utsända förslaget och avslag på yrkandena från Lindström och Joelsson.

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om kommunstyrelsen beslutar enligt det utsända förslaget eller enligt yrkandet från Lindström och Joelsson och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt det utsända förslaget.

### **Reservationer och protokollsanteckningar**

S-gruppen lämnar följande reservation:

”Vi socialdemokrater föreslog att ärendet skulle utgå för att behandlas samtidigt med personalpolicyn som drogs ut ur dagordningen vid mötets början.

Vi anser att det är olyckligt med skrivningarna i riktlinjerna som handlar om medarbetarens hälsa. Det är tydligt uttryckt i lagen att arbetsgivare inte ska ha rätt att fråga om huruvida en arbetstagare är gravid eller dennes hälsostatus. Vi tycker det är olämpligt att vi har skrivningar som uppmuntrar detta i våra riktlinjer.

En annan skrivning som också är problematisk är att internsökande måste ange en referens på sin nuvarande arbetsplats. Det kan skapa en konstig situationer och konflikter.”

Filip Joelsson (MP) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Mats Skoglund (V) lämnar följande ersättaryttrande:

”Vänsterpartiet anser det direkt olämpligt att vid referenstagning efterfråga den sökandes tidigare sjukfrånvaro. Detta är integritets kränkande. Nästa fråga att besvara blir då vad händer med den sökande som av olika skäl haft hög sjukfrånvaro? Menar kommunen att människor som varit sjuka eller är kroniskt sjuka inte skall arbeta?”

**Sändlista**

KLG

Personalavdelning

  

---