

Ansökan om stimulansmedel för ökad bemanning ÄO

Ansökan avser HEMTJÄNST år:

2016

Planerar ni att ansöka om stimulansmedel nästa år:

Ja

| Företag/Sdf | Enhet | Ansvarig chef | Tel.nr | Mejladress | Regiform | Ansökt belopp kr |
|-------------------|-----------|-------------------|----------|--------------------------------|----------|------------------|
| Spånga-Tensta sdf | Hemtjänst | Margareta Ericson | 50803189 | margareta.ericson@stockholm.se | Kommunal | 4,605,000 |

Ange nedan hur ni avser att öka bemanningen på er enhet

Nyanställning:

Vid nyanställning fyll i befattning och tjänstgöringsgrad

Anställningen gäller för perioden

| Ex. Befattning: | | | fr.o.m. | t.o.m. | mån | | |
|-----------------|----------------|-----|----------|----------|-----|--|--|
| Vårdbiträde | 100 | % | 16/02/01 | 16/12/31 | 11 | | |
| Befattning: | Undersköterska | 100 | 16/01/01 | 16/12/31 | 12 | | |
| Befattning: | Undersköterska | 100 | 16/01/01 | 16/12/31 | 12 | | |
| Befattning: | Undersköterska | 100 | 16/01/01 | 16/12/31 | 12 | | |
| Befattning: | Undersköterska | 100 | 16/01/01 | 16/12/31 | 12 | | |
| Befattning: | Undersköterska | 100 | 16/01/01 | 16/12/31 | 12 | | |
| | | | | | 60. | | |

Utökning av tjänstgöringsgrad:

Vid utökning av tjänstgöringsgrad fyll i befattning och % utökning

Utökningen gäller för perioden

| Ex. Befattning: | | | fr.o.m. | t.o.m. | mån | | |
|-----------------|-------------|-----|----------|----------|-----|--|--|
| Vårdbiträde | 20 | % | 16/03/01 | 16/12/31 | 2 | | |
| Befattning: | Vårdbiträde | 100 | 16/01/01 | 16/12/31 | 12 | | |
| Befattning: | Vårdbiträde | 100 | 16/01/01 | 16/12/31 | 12 | | |
| Befattning: | Vårdbiträde | 100 | 16/01/01 | 16/12/31 | 12 | | |
| Befattning: | Vårdbiträde | 100 | 16/01/01 | 16/12/31 | 12 | | |
| Befattning: | Vårdbiträde | 100 | 16/01/01 | 16/12/31 | 12 | | |
| | | | | | 60. | | |

Beskriv hur de utökade resurserna ska användas och vilka effekter ni förväntar den ökade bemanningen kommer att innebära för kvaliteten på er verksamhet

Vi arbetar kontinuerligt med att utveckla verksamheten för att på detta sätt kunna möta våra medborgares behov. Genom att förstärka personalgruppen med ytterligare kompetens och erfarenhet ser vi en rad positiva effekter för såväl brukare och medborgare som medarbetare. Utöver den kompetenspåfyllnad som det i sig medför, med tillkommande funktioner, kommer vi att fortsätta att satsa på kompetensutveckling för medarbetare inom avdelningen. Tid kommer att avsättas för fokusgrupper inom olika ämnesområden såsom rehabiliterande förhållnings/arbetsätt, palliativ omvårdnad, psykisk ohälsa, missbruk, demens, social dokumentation, genomförandeplaner med mera. Hur brukarnas synpunkter och önskemål tas till vara på bästa sätt och hur vi bemöter varandra både internt och externt är andra exempel på fokusområden. Vi kommer genomföra ett medarbetarprogram i fyra moduler för samtliga månadsavlönade med start i april 2016, en utbildning som syftar till att stärka medarbetare i deras medarbetarroll och ge förutsättningar till ökad delaktighet och verksamhetsutveckling. Verksamheten kommer även att utveckla sitt arbete med ökad delaktighet under arbetsplatsträffar, genom sk DialogAPT:n samt arbeta vidare med yrkeshandledning och spegling. För att skapa en ökad kvalitet och trygghet för den enskilde äldre i Spånga-Tensta och använda stimulansmedlen kvalitativt och kostnadseffektivt kommer vi fokusera och satsa på flertalet av förvaltningens verksamhetsområden inom äldreomsorgen.

Stimulansmedlen skulle ge oss förutsättningar för att vidareutveckla vår omsorg gentemot våra äldre. Medlen skulle möjliggöra ett fortsatt arbete med dialog där vår tanke är att arbeta med fokusgrupper både kopplat till våra medarbetare men även gentemot den enskilde äldre. Vi tror på att ge möjlighet att tillsammans med våra kunder utveckla vår äldreomsorg, att vi skapar en delaktighet där man får chansen att påverka. Stimulansmedlen skulle skapa förutsättningar för att skapa dessa forum och öka trygghet och kvalitet.

Övriga upplysningar

Empty text area for additional information.

Ansökan om stimulansmedel för ökad bemanning ÄO

Ansökan avser BOENDE år:

2016

Planerar ni att ansöka om stimulansmedel nästa år:

| Företag/Sdf | Enhet | Ansvarig chef | Tel.nr | Mejladress | Regiform | Ansökt belopp kr |
|-------------|-------|---------------|--------|------------|----------|------------------|
| | | | | | | |

Ange nedan hur ni avser att öka bemanningen på er enhet

Nyanställning:

Vid nyanställning fyll i befattning och tjänstgöringsgrad

Anställningen gäller för perioden

| Ex. Befattning: | | % | Anställningen gäller för perioden | | | | |
|-----------------|--|-----|-----------------------------------|----------|-----|--|--|
| | | | fr.o.m. | t.o.m. | mån | | |
| Vårdbiträde | | 100 | 16/02/01 | 16/12/31 | 11 | | |
| Befattning: | | % | | | | | |
| Befattning: | | % | | | | | |
| Befattning: | | % | | | | | |
| Befattning: | | % | | | | | |
| Befattning: | | % | | | | | |
| Befattning: | | % | | | | | |
| | | | | | | | |

Utökning av tjänstgöringsgrad:

Vid utökning av tjänstgöringsgrad fyll i befattning och % utökning

Utökningen gäller för perioden

| Ex. Befattning: | | % | Utökningen gäller för perioden | | | | |
|-----------------|--|----|--------------------------------|----------|-----|--|--|
| | | | fr.o.m. | t.o.m. | mån | | |
| Vårdbiträde | | 20 | 16/03/01 | 16/12/31 | 2 | | |
| Befattning: | | % | | | | | |
| Befattning: | | % | | | | | |
| Befattning: | | % | | | | | |
| Befattning: | | % | | | | | |
| Befattning: | | % | | | | | |
| Befattning: | | % | | | | | |
| | | | | | | | |

Beskriv hur de utökade resurserna ska användas och vilka effekter ni förväntar den ökade bemanningen kommer att innebära för kvaliteten på er verksamhet

Övriga upplysningar

Empty text area for providing additional information.

Ansökan om stimulansmedel för ökad bemanning ÄÖ

Ansökan avser SERVICEHUS år:

2016

Planerar ni att ansöka om stimulansmedel nästa år:

Ja

| Företag/Sdf | Enhet | Ansvärlig chef | Tel.nr | Mejladress | Regiform | Ansökt belopp kr |
|-------------------|-------------------|-------------------|----------|--------------------------------|----------|------------------|
| Spånga-Tensta sdf | Tensta servicehus | Margareta Ericson | 50803189 | margareta.ericson@stockholm.se | Kommunal | 2,057,000 |

Ange nedan hur ni avser att öka bemanningen på er enhet

Nyanställning:

Vid nyanställning fyll i befattning och tjänstgöringsgrad

Anställningen gäller för perioden

| Ex. Befattning: | | | fr.o.m. | t.o.m. | mån | | |
|-----------------|------------------------------|-----|----------|----------|-----|--|--|
| Vårdbiträde | 100 | % | 16/02/01 | 16/12/31 | 11 | | |
| Befattning: | Sjuksköterska | 50 | 16/03/01 | 16/12/31 | 5 | | |
| Befattning: | Fysioterapeut | 50 | 16/03/01 | 16/12/31 | 5 | | |
| Befattning: | Annan, ange bef under övriga | 50 | 16/05/01 | 16/12/31 | 4 | | |
| Befattning: | Undersköterska | 100 | 16/01/01 | 16/12/31 | 12 | | |
| Befattning: | Undersköterska | 100 | 16/01/01 | 16/12/31 | 12 | | |
| | | | | | 38. | | |

Utökning av tjänstgöringsgrad:

Vid utökning av tjänstgöringsgrad fyll i befattning och % utökning

Utökningen gäller för perioden

| Ex. Befattning: | | | fr.o.m. | t.o.m. | mån | | |
|-----------------|-------------|-----|----------|----------|-----|--|--|
| Vårdbiträde | 20 | % | 16/03/01 | 16/12/31 | 2 | | |
| Befattning: | Vårdbiträde | 100 | 16/01/01 | 16/12/31 | 12 | | |
| Befattning: | | | | | | | |
| Befattning: | | | | | | | |
| Befattning: | | | | | | | |
| Befattning: | | | | | | | |
| | | | | | 12. | | |

Beskriv hur de utökade resurserna ska användas och vilka effekter ni förväntar den ökade bemanningen kommer att innebära för kvaliteten på er verksamhet

Vi arbetar kontinuerligt med att utveckla verksamheten för att på detta sätt kunna möta våra medborgares behov. Genom att förstärka personalgruppen med ytterligare kompetens och erfarenhet ser vi en rad positiva effekter för såväl brukare och medborgare som medarbetare. Utöver den kompetenspåfyllnad som det i sig medför, med tillkommande funktioner, kommer vi att fortsätta att satsa på kompetensutveckling för medarbetare inom avdelningen. Tid kommer att avsättas för fokusgrupper inom olika ämnesområden såsom rehabiliterande förhållnings/arbetsätt, palliativ omvårdnad, psykisk ohälsa, missbruk, demens, social dokumentation, genomförandeplaner med mera. Hur brukarnas synpunkter och önskemål tas till vara på bästa sätt och hur vi bemöter varandra både internt och externt är andra exempel på fokusområden. Vi kommer genomföra ett medarbetarprogram i fyra moduler för samtliga månadsavlönade med start i april 2016, en utbildning som syftar till att stärka medarbetare i deras medarbetarroll och ge förutsättningar till ökad delaktighet och verksamhetsutveckling. Verksamheten kommer även att utveckla sitt arbete med ökad delaktighet under arbetsplatsträffar, genom sk DialogAPT:n samt arbeta vidare med yrkeshandledning och spegling.

För att skapa en ökad kvalitet och trygghet för den enskilde äldre i Spånga-Tensta och använda stimulansmedlen kvalitativt och kostnadseffektivt kommer vi fokusera och satsa på flertalet av förvaltningens verksamhetsområden inom äldreomsorgen. Stimulansmedlen skulle ge oss förutsättningar för att vidareutveckla vår omsorg gentemot våra äldre. Medlen skulle möjliggöra ett fortsatt arbete med dialog där vår tanke är att arbeta med fokusgrupper både kopplat till våra medarbetare men även gentemot den enskilde äldre. Vi tror på att ge möjlighet att tillsammans med våra kunder utveckla vår äldreomsorg, att vi skapar en delaktighet där man får chansen att påverka. Stimulansmedlen skulle skapa förutsättningar för att skapa dessa forum och öka trygghet och kvalitet.

Vi vet att idag när många äldre bor kvar i sina hem så innebär det att vården och omsorgen kan vara väldigt omfattande. Med en sjuksköterska, fysioterapeut och arbetsterapeut knuten till vår äldre omsorg så kan

dessa personer professionellt handleda omvårdnadspersonal samt vara deras stöd i olika omvårdnadssituationer och vägledning i hantering av hjälpmedel. Vi ser även en utveckling av de förebyggande och hälsofrämjande insatserna för äldre inom stadsdelen.

Att kunna erbjuda kompetens kring rehabfrågor kopplad till vår äldreomsorg skulle ge en utökad kvalitet och trygghet för de äldre. Deras bedömningar och möjlighet att utveckla ett rehabiliteringsinriktat arbets- och synsätt i det vardagliga omvårdnadsarbetet skulle även skapa en trygghet och ökad kompetens för våra undersköterskor och vårdbiträden. ADL bedömningar skulle kunna göras i samband med beviljande av insatser och kan på så sätt ge en ökad trygghet för den äldre som även kan generera mindre återinskrivningar.

Övriga upplysningar

Annan befattning avser en arbetsterapeut.

Ansökan om stimulansmedel för ökad bemanning ÄO

Ansökan avser DAGVERKSAMHET år:

2016

Planerar ni att ansöka om stimulansmedel nästa år:

 Ja

| Företag/Sdf | Enhet | Ansvärlig chef | Tel.nr | Mejladress | Regiform | Ansökt belopp kr |
|-------------------|----------------------|-------------------|----------|--------------------------------|----------|------------------|
| Spånga-Tensta sdf | Dagverksamhet Hedvig | Margareta Ericson | 50803189 | margareta.ericson@stockholm.se | Kommunal | 656,000 |

Ange nedan hur ni avser att öka bemanningen på er enhet

Nyanställning:

Vid nyanställning fyll i befattning och tjänstgöringsgrad

Anställningen gäller för perioden

| Ex. Befattning: | | | fr.o.m. | t.o.m. | mån | | |
|-----------------|------------------------------|-----|----------|----------|-----|--|--|
| Vårdbiträde | 100 | % | 16/02/01 | 16/12/31 | 11 | | |
| Befattning: | Annan, ange bef under övriga | 100 | 16/05/01 | 16/12/31 | 8 | | |
| Befattning: | Annan, ange bef under övriga | 50 | 16/07/01 | 16/12/31 | 3 | | |
| Befattning: | Fysioterapeut | 50 | 16/05/01 | 16/12/31 | 4 | | |
| Befattning: | | % | | | | | |
| Befattning: | | % | | | | | |
| | | | | | 15. | | |

Utökning av tjänstgöringsgrad:

Vid utökning av tjänstgöringsgrad fyll i befattning och % utökning

Utökningen gäller för perioden

| Ex. Befattning: | | | fr.o.m. | t.o.m. | mån | | |
|-----------------|----|---|----------|----------|-----|--|--|
| Vårdbiträde | 20 | % | 16/03/01 | 16/12/31 | 2 | | |
| Befattning: | | % | | | | | |
| Befattning: | | % | | | | | |
| Befattning: | | % | | | | | |
| Befattning: | | % | | | | | |
| Befattning: | | % | | | | | |
| | | | | | | | |

Beskriv hur de utökade resurserna ska användas och vilka effekter ni förväntar den ökade bemanningen kommer att innebära för kvaliteten på er verksamhet

Vi arbetar kontinuerligt med att utveckla verksamheten för att på detta sätt kunna möta våra medborgares behov. Genom att förstärka personalgruppen med ytterligare kompetens och erfarenhet ser vi en rad positiva effekter för såväl brukare och medborgare som medarbetare. Utöver den kompetenspåfyllnad som det i sig medför, med tillkommande funktioner, kommer vi att fortsätta att satsa på kompetensutveckling för medarbetare inom avdelningen. Tid kommer att avsättas för fokusgrupper inom olika ämnesområden såsom rehabiliterande förhållnings/arbetsätt, palliativ omvårdnad, psykisk ohälsa, missbruk, demens, social dokumentation, genomförandeplaner med mera. Hur brukarnas synpunkter och önskemål tas till vara på bästa sätt och hur vi bemöter varandra både internt och externt är andra exempel på fokusområden. Vi kommer genomföra ett medarbetarprogram i fyra moduler för samtliga månadsavlönade med start i april 2016, en utbildning som syftar till att stärka medarbetare i deras medarbetarroll och ge förutsättningar till ökad delaktighet och verksamhetsutveckling. Verksamheten kommer även att utveckla sitt arbete med ökad delaktighet under arbetsplatsträffar, genom sk DialogAPT:n samt arbeta vidare med yrkeshandledning och spegling.

För att skapa en ökad kvalitet och trygghet för den enskilde äldre i Spånga-Tensta och använda stimulansmedlen kvalitativt och kostnadseffektivt kommer vi fokusera och satsa på flertalet av förvaltningens verksamhetsområden inom äldreomsorgen. Vi har idag gjort en nystart av vår dagverksamhet för dementa. En verksamhet som det finns ett stort behov av och som ställer krav på innehåll och kompetens kring målgruppen. Som ett led i detta vill vi anställa Silviasystrar, detta för att komplettera den befintliga verksamheten och för att skapa en kvalitativ och trygg verksamhet både för den dementa och inte minst för dennes anhöriga. Att påbörja utveckling av demensteam kopplat till dagverksamheten och hemtjänsten.

Övriga upplysningar

Annan befattning avser Silviasyster

Ansökan om stimulansmedel för ökad bemanning ÄO

Ansökan avser prioriterat omr.

Planerar ni att ansöka om stimulansmedel nästa år:

| Företag/Sdf | Enhet | Ansvarig chef | Tel.nr | Mejladress | Regiform | Ansökt belopp kr |
|-------------------|---------------------------|-------------------|----------|--------------------------------|----------|------------------|
| Spånga-Tensta sdf | Träffpunkter/mötesplatser | Margareta Ericson | 50803189 | margareta.ericson@stockholm.se | Kommunal | 179,000 |

Ange nedan hur ni avser att öka bemanningen på er enhet

Nyanställning:

Vid nyanställning fyll i befattning och tjänstgöringsgrad

Anställningen gäller för perioden

| Ex. Befattning: | | | fr.o.m. | t.o.m. | mån | | |
|-----------------|------------------------------|----|----------|----------|-----|--|--|
| Vårdbiträde | 100 | % | 16/02/01 | 16/12/31 | 11 | | |
| Befattning: | Annan, ange bef under övriga | 50 | 16/05/01 | 16/12/31 | 4 | | |
| Befattning: | | | | | | | |
| Befattning: | | | | | | | |
| Befattning: | | | | | | | |
| Befattning: | | | | | | | |
| Befattning: | | | | | | | |
| | | | | | 4. | | |

Utökning av tjänstgöringsgrad:

Vid utökning av tjänstgöringsgrad fyll i befattning och % utökning

Utökningen gäller för perioden

| Ex. Befattning: | | | fr.o.m. | t.o.m. | mån | | |
|-----------------|----|---|----------|----------|-----|--|--|
| Vårdbiträde | 20 | % | 16/03/01 | 16/12/31 | 2 | | |
| Befattning: | | | | | | | |
| Befattning: | | | | | | | |
| Befattning: | | | | | | | |
| Befattning: | | | | | | | |
| Befattning: | | | | | | | |
| Befattning: | | | | | | | |
| | | | | | . | | |

Om ansökan avser flera stadsdelsförvaltningar / verksamheter ange vilka

Beskriv hur de utökade resurserna ska användas och vilka effekter ni förväntar den ökade bemanningen kommer att innebära för kvaliteten på er verksamhet

Vi arbetar kontinuerligt med att utveckla verksamheten för att på detta sätt kunna möta våra medborgares behov. Genom att förstärka personalgruppen med ytterligare kompetens och erfarenhet ser vi en rad positiva effekter för såväl brukare och medborgare som medarbetare. Utöver den kompetenspåfyllnad som det i sig medför, med tillkommande funktioner, kommer vi att fortsätta att satsa på kompetensutveckling för medarbetare inom avdelningen. Tid kommer att avsättas för fokusgrupper inom olika ämnesområden såsom rehabiliterande förhållnings/arbetsätt, palliativ omvårdnad, psykisk ohälsa, missbruk, demens, social dokumentation, genomförandeplaner med mera. Hur brukarnas synpunkter och önskemål tas till vara på bästa sätt och hur vi bemöter varandra både internt och externt är andra exempel på fokusområden. Vi kommer genomföra ett medarbetarprogram i fyra moduler för samtliga månadsavlönade med start i april 2016, en utbildning som syftar till att stärka medarbetare i deras medarbetarroll och ge förutsättningar till ökad delaktighet och verksamhetsutveckling. Verksamheten kommer även att utveckla sitt arbete med ökad delaktighet under arbetsplatsträffar, genom sk DialogAPT:n samt arbeta vidare med verksamhetsutveckling och snedling.

ytresnanvändning och spegning.

För att skapa en ökad kvalitet och trygghet för den enskilde äldre i Spånga-Tensta och använda stimulansmedlen kvalitativt och kostnadseffektivt kommer vi fokusera och satsa på flertalet av förvaltningens verksamhetsområden inom äldreomsorgen. För att öka tryggheten och förebygga social isolering för äldre med psykisk ohälsa i Spånga-Tensta kommer vi att öppna en träffpunkt/mötesplats riktad mot denna målgrupp. En verksamhet där människor i liknande situation kan mötas och det alltid finns någon att samtala med. Gemensamma måltider och olika aktiviteter ska erbjudas. Vi avser att anställa en arbetsterapeut för utveckling av träffpunkter och mötesplatser i samverkan med befintlig samordnare för verksamhetsområdet.

Övriga upplysningar

Annan befattning avser en arbetsterapeut