

Handläggare
Björn Lansky
Tele: 076 825 21 97Till
Parklekar

Verksamhetsberättelse VB 2015 för Parklekar

Sammanfattande analys

I vår verksamhetsplan står det:

Parklek Östermalm består av tre fristående verksamheter. Tessinparkens parklek, Humlegårdens parklek samt Humlegårdens ungdomspark. Samtliga är så kallade öppna verksamheter vilket innebär att vi vänder oss till samtliga boende i området, dock med fokus på barn och ungdom. De ska ge besökarna de naturliga lekmöjligheter som ofta saknas inom stenstadens område. Verksamheterna ger barn, ungdomar, föräldrar och andra vuxna möjlighet att träffas och umgås på ett naturligt och spontant sätt. Pedagogiken i verksamheterna utgår från barns och ungdomars skapande utifrån deras egen åldersutveckling och ger utrymme för spänning, avslappning och kreativt skapande. Vi för ut miljöbudskapet till besökarna.

Det har vi lyckats med.

Vi för statistik över antalet besök i våra verksamheter där vi försöker uppskatta antalet besökare vid två tillfällen per dag. För- och eftermiddag i parklekarna och eftermiddag och kväll vid ungdomsparken. I år hade vi totalt 240 895 besök i våra tre verksamheter. 2014 hade vi 231 436 besök. En ökning med 9459 besök och med tanke på den dåliga vintern, den urusla våren och den inte allt för roliga sommaren är det ett remarkabelt resultat. Bryter man ned siffrorna så ser man att det framförallt är ungdomsparken som attraherat fler besökare. Då det gäller uppfyllande av våra åtaganden kommer vi att uppfylla dessa med två undantag. Åtagandena "Vi samarbetar med övriga aktörer för att göra parkleken mer tillgänglig" och "Parkleken är en naturlig mötesplats för områdets barn, ungdomar och vuxna". I både åtagandena har vi haft svårt att klara den del som avser det förväntade resultatet "För bättre tillgänglighet för besökare med funktionshinder" då den förutsätter ett bra samarbete med övriga aktörer. Vi arbetade dock vidare med detta och under hösten såg vi själva över tillgängligheten till våra parkhus och förbättrade tillgängligheten till dessa.

Den 1 september återgick Gustav Adolfs parklek i kommunal regi. Detta kom att påverka samtliga delar av vår verksamhet. Främst då det innebar att några anställda från övriga parklekar delvis fick förändrade arbetsplatser inom verksamheten. Dessutom anställdes två fritidsledare. En med placering i Gustav Adolfs parklek och en med placering i Tessinparkens parklek. Arbetet med att integrera Gustav Adolfs parklek med den övriga parkleksverksamheten visade sig vara mer komplicerat än vad vi hade tänkt oss. En lång tid av entreprenad driven verksamhet har satt sina tydliga spår och vi insåg snabbt att det kommer att ta lång tid innan Gustav Adolfs parklek kommer att fungera som övriga parklekar i området. Parklekshuset som mest verkar ha fungerat som en uthyrningslokal och toalett för kringliggande verksamheter måste i grunden förändras om vi ska lyckas attrahera nya besökargrupper.

Goda exempel.

Vi har under lång tid arbetat med att göra arbetsplatsen tillgänglig för ungdomar med funktionshinder. Varje år tar vi emot antal feriearbetande skolorngdomar och de senaste har en eller flera av dessa varit "elever i behov av särskilt stöd". Så även i år. En av de tidigare feriearbetarna är sedan 2014 anställd i parkleken via det projekt som staden lanserade och som syftade till att via kombinerad skolgång och praktik utbilda ett antal ungdomar med inlärnings svårigheter till serviceassistenter som ska fungera som en extra resurs i arbetslaget.

Projektet är nu över och ingen permanent lösning för framtida anställningar inom staden har tagits fram. Vi lät oss dock inte nöjas med detta och tack vare ett gott samarbete med arbetsmarknadsförvaltningen och arbetsförmedlingen arbetade vi fram en lösning där Samhall gick som arbetsgivare men placeringen i parkleken kvarstår.

Den stora ökningen av antalet besök i ungdomsparken kan tillskrivas flera faktorer. Personalen, där vi till året fick en ny skatekunnig fritidsledare som tillsammans med övrig personal skapat en atmosfär där många yngre känner sig välkomna är en sådan faktor. En annan är att personalen även arbetar i parkleksverksamheten, fram för allt under helgerna, vilket gjort att vi kunnat hänvisa våra parkleksbesökare till redan kända personer.

Administrativa uppgifter

Parklek Östermalm

Enhetschef: Björn Lansky

Tel. 076 825 21 97, bjorn.lansky@stockholm.se

Tessinparkens parklek, Askrikegatan 5, 115 57 Stockholm

Humlegårdens parklek, Karlavägen 32, 114 31 Stockholm

Humlegårdens ungdomspark, Engelbrektsgatan 2, 114 32 Stockholm

2015 var 5 stycken fast anställda vid de två parklekarna. Utöver dessa hade vi två stycken timanställda fritidsledare som främst arbetade som semestervikarier. Vid Humlegårdens ungdomspark arbetade två säsongsanställda fritidsledare. Vi hade även en ungdomsarbetare anställd.

Organisations- och ledningsstruktur

Våra arbetsplatsträffar har vi hållit i Tessinparkens parklek och under hösten i Gustav Adolfs parklek. Anmälningssärenden som "rapporter från verksamheterna" etcetera skickas i förväg ut till deltagarna. Denna teknik kommer vi att utveckla under året. Under sommarmånaderna ligger mycket av mötesverksamheten nere. Till höstens första arbetsplatsträff var samtliga månads-, säsongs- och timanställda inbjudna och då ingick även Gustav Adolfs parklek.

Brukare/Kunder/Klienter

Vi har besökare i alla åldrar. Här finns förskolebarn, skolbarn, tonåringar och vuxna. Både privata besökare och institutioner. Vissa besöker oss dagligen emedan andra kommer någon enstaka gång.

Chef- och ledarskap

Den främsta arbetsmetoden för att försäkra sig om att medarbetarna är införstådda med verksamhetens mål/åtaganden och att jag som chef skapar möjlighet för lärande i organisationen är dock det faktum att enhetschefen deltar i det dagliga arbetet och där deltar i alla sysslor i verksamheten vilket medför att frågor kring verksamhets- och personalutveckling kan tas upp direkt. Vi fortsatte med att utveckla vårt sätt att kommunicera

kring frågor om verksamhetsutveckling och där använde vi mer informationsteknologi än tidigare år. Till exempel fick samtliga fast anställda inför tertialrapport 1 fått en "snabblista" med alla årets åtaganden och där man uppmanades att fundera/rapportera om hur vi arbetar med dessa. Vi fortsatte med denna modell under hösten och vi kom självklart att inkludera personalen i Gustav Adolfs parklek i denna rutin.

Medarbetare

Medarbetarsamtal med våra fast anställda har genomförts i april. En viktig fråga som vi diskuterat är hur våra nuvarande verksamheter kommer att påverkas av att vi från och med september tar över driften av Gustav Adolfs parklek. Ett viktigt arbete under perioden har varit att förankra hos alla anställda att vi från och med september utökar vårt ansvarsområde till tre parklekar och en ungdomspark och att det innebär att flera anställda till hösten kommer att arbeta i en annan del av verksamheten. Under hösten genomfördes ett antal samtal med den fast anställda personalen där frågan kring hur verksamhetsövertagandet av Gustav Adolfs parklek påverkar dem var den centrala frågan.

Värdegrund

Vi har arbetat enligt verksamhetsplanen. Det innebär att i våra verksamheter är alla besökare välkomna oavsett förutsättningar och att alla aktiviteter, snickeri, uppträdande, sång och dans etc. är avgiftsfria.

Enhetens uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål:

1. Ett Stockholm som håller samman

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.2 Utbildningen har hög kvalitet och elever får tid för lärande

Indikator	Periodens utfall	Periodens utfall VB 2014	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel enheter som genomför systematiskt barnsäkerhetsarbete	100 %	100 %	100 %	tas fram av nämnden	2015

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.4 Tidiga sociala insatser skapar jämlika livschanser för alla

Nämndmål:

Tidiga insatser och förebyggande arbete prioriteras

Beskrivning

Fokus ligger på det förebyggande arbetet samt tidiga insatser och åtgärder.

Förväntat resultat

Fler personer upplever ett ökat välbefinnande.

Åtagande:

Parkleken och Ungdomsparken arbetar förebyggande med och verkar för tidiga insatser mot barn och ungdomar i behov av stöd.



Uppfylls helt

Förväntat resultat

Samtlig personal, även timanställda, ska ha en god kunskap om vart man kan vända sig om man ser ett barn fara illa.

Analys

Den fast anställda personalen i parkleksverksamheten har mångårig erfarenhet och är väl förtrogna med vart man vänder sig om man ser ett barn eller ungdom fara illa.

Ungdomsparken startade sin verksamhet den 20:e april. Personalen som arbetade där kom från parkleksverksamheten, ungdomsverksamheten i Humlanhuset och en var speciellt anställd för att arbeta där under hela säsongen. Inför starten gick vi igenom alla rutiner kring säkerhet, olycksfall etcetera. Då det gäller ungdomar som riskerar att fara illa har vi haft stor hjälp av våra egna fältassistenter.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.5 Stockholm är en stad som håller ihop, med trygga och levande stadsdelar

Nämndmål:

Parker och grönområden är välskötta, välkomnande och trygga för alla.

Beskrivning

Parkerna är gemensam resurs. Där ska finnas plats för lek, spontant spel eller avkoppling i en vacker, grönskande, tillgänglig, trygg och välskött park.

Förväntat resultat

Det finns plats för både aktiviteter och avkoppling i vackra, välskötta och välkomnande parker. De gröna sambanden mellan parkerna inbjuder till promenader och cykelturer. Den upplevda tryggheten bland boende och besökare är hög.

Åtagande:

Vi tar ansvar även utanför parklekarnas och ungdomsparkens områden.



Uppfylls helt

Förväntat resultat

Besökarna i Tessinparken och Humlegården känner sig trygga med vårt sätt att värna våra grönområden.

Analys

Under vinter har vi som vanligt engagerat oss i skyddsanordningarna i och kring parkernas pulkabackar. Under sommarhalvåret sker mycket aktiviteter på närliggande gräsmattor och idrottsplaner. Självklart har vi koll på dessa och rapporterar in eventuella skador, klotter etc. som behöver åtgärdas.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.7 Stockholm har ett rikt utbud av idrott och fritid som är tillgängligt för alla

Indikator	Periodens utfall	Periodens utfall VB 2014	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andelen ungdomar (10-17 år) som upplever att de har tillgång till meningsfulla idrotts- och fritidsaktiviteter			100 %	77 %	2015

Nämndmål:

Boende och besökare är nöjda med fritids- och idrottsmöjligheterna

Beskrivning

Alla invånare har rätt till en meningsfull fritid och tillgång till trygga och jämställda mötesplatser. Det finns ett brett utbud av fritidsaktiviteter med olika inriktningar i staden för att skapa en ökad gemenskap samt bidra till goda uppväxtvillkor för barn och unga.

Förväntat resultat

Boende, besökare och brukare, i synnerhet barn och unga, är nöjda med utbudet av aktiviteter och anläggningar. Aktiviteterna upplevs meningsfulla och stimulerande.

Åtagande:

I Tessinparkens parklek bedriver vi en väl fungerande djurhållningsverksamhet.



Uppfylls helt

Förväntat resultat

Fler besökare deltar aktivt i skötseln och utvecklingen av verksamheten

Analys

Arbetet fortsatte med att engagera besökarna i skötseln och utvecklingen av verksamheten. Under vintern handlade det mest om skötseln inomhus. Under påskhelgen var det besökarna som skötte om djuren. Framförallt var det flickor som deltog. Under sommaren var våra kaniner ute på landet. Men till hösten fortsatte vi med utveckla verksamheten fram för allt kring frågan om skötsel av djuren under helgerna men även om förbättringar av kaninernas utomhusområde.

Åtagande:

Parkleken är en naturlig mötesplats för områdets barn, ungdomar och vuxna.



Uppfylls delvis

Förväntat resultat

Vi har ett väl fungerande samarbete med verksamheten i Humlanhuset. Parkleken och ungdomsparken är naturliga mötesplatser för områdets barn, ungdomar och vuxna.

Vi ska ha en genomtänkt program för hur vi ska göra våra verksamheter mer tillgängliga för barn och ungdomar med funktionsnedsättning.

Analys

Vi har samarbetat med ungdomsverksamheten i Humlanhuset kring verksamhetsfrågar. I maj arrangerade vi tillsammans vårens fotbollsturnering och personal från Humlanhuset har även arbetat i ungdomsparken under sommaren. Antalet besök i ungdomsparken har ökat kraftigt. En stor del av denna ökning kan tillskrivas den personal som arbetat under sommaren och under denna period lyckats med att attrahera flera nya besökargrupper, föräldrar med yngre barn som vill lära sig skejta och fritidshem som framför allt under sensommaren kommit till oss. Då det gäller tillgängligheten till våra verksamheter är det dock lite trögt. För många åtgärder krävs deltagande från andra delar av stadens verksamheter och här är vi inte framme ännu. Under hösten genomförde vi en tillgänglighetsanpassning av sådana delar som vi någorlunda självständigt råder över. Fram för allt gällde det tillgängligheten till våra hus.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
-----------	------------	-----------	-----------

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Öka tillgängligheten i parklekarna för personer med funktionsnedsättning.	2014-01-01	2015-12-31	
Analys Under året genomfördes en tillsyn av våra tre parklekar där utgångspunkten ska vara att förbättra tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning både inom- och utomhus och med utgångspunkt från denna inventering upprätta en handlingsplan. Problemet med denna är att vi inte styr över vare sig inom- eller utomhusmiljön utan är beroende av andra aktörer. Vi valde därför att koncentrera oss på åtgärder vi kunde genomföra på egen hand. I Tessinparken har vi genom att göra om entrén ökat tillgängligheten för handikappade besökare och en av de första åtgärderna då vi tog över driften av Gustav Adolfs parklek var att se till att även den parkleken har en handikappanpassad toalett.			

KF:s inriktningsmål:

2. Ett klimatsmart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.1 Stockholm är klimatneutralt

Indikator	Periodens utfall	Periodens utfall VB 2014	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Elanvändning per kvadratmeter	176,72 kwh/kvm		180 kwh/kvm	32 kWh	2015
Analys Ett mål vi i nuvarande lokaler aldrig kommer vara i närheten av. Parklekshuset som byggdes på 1960-talet är inte speciellt bra isolerade dessutom är dom eluppvärmda och saknar varmvatten. Att vi som mål har hög tillgänglighet för våra besökare gör det inte lättare. Båda parklekslokalerna används i princip sju dagar i veckan					

Nämndmål:

Verksamheterna är miljösmarta

Beskrivning

Nämnden bidrar till en hållbar livsmiljö genom att minska miljöpåverkan från sina egna verksamheter och verka för att stadsmiljön utvecklas på ett hållbart sätt. Stadens miljöprogram och kemikalieplan följs, liksom nämndens policy för resor i tjänsten.

Förväntat resultat

Minskad negativ miljöpåverkan, ökad klimatanpassning och fler grönskande utomhusmiljöer. Stadsmiljön utvecklas på ett hållbart sätt.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Enheterna ska gå igenom miljöplanen och rapportera avvikelser i tertiärrapporter och verksamhetsberättelse	2015-01-01	2015-12-31	
Analys Vi följer miljöplanen i dom stycken den berör oss. Vissa delar blir dock svåra, för att inte säga omöjliga, att uppnå. Elförbrukningen kommer aldrig att nå målet. Våra lokaler är eluppvärmda trähus byggda på 1960-talet. Varmvattensberedare och elektriska handtorkare bidrar ytterligare till hög förbrukning. Att vi samtidigt har ett uppdrag att öka antalet besökare och maximera deras möjlighet att använda våra lokaler, något vi lyckats med,			

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
gör inte detta lättare			

Åtagande:

Vi söker alltid miljösmarta lösningar i den dagliga verksamheten.

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

Färre transporter till och från parkleken genom bättre planerade inköp.

Analys

Vi försöker alltid att göra så stora beställningar som möjligt från våra leverantörer för att på så sätt minska antalet transporter till och från oss.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.4 Det är enkelt att välja en miljövänlig livsstil

Indikator	Periodens utfall	Periodens utfall VB 2014	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel ekologiska livsmedel i stadens egna verksamheter	42,2 %		35 %	25 %	VB 2015

Nämndmål:

En hållbar och giftfri livsmiljö värnas och utvecklas

Beskrivning

Intensifiera arbetet med att kartlägga och ta bort gifter. Andelen ekologisk mat i verksamheterna ska öka. Stadens miljöplan och kemikalieplan följs.

Förväntat resultat

Ökad andel ekologiska livsmedel, minskad användning och exponering av skadliga kemikalier.

Åtagande:

Parkleken för ut miljöbudskapet bland besökarna.

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

Våra besökare är väl medvetna om att vi värnar om miljön.

Analys

Vi har i stort följt vår verksamhetsplan. Vi har källsorterat i sex fraktioner, komposterat vårt

hushållsavfall och erbjudit besökarna att göra detsamma. Vi söker ständigt fler miljömärkta produkter till vår caféverksamhet vilket resulterade i att andelen KRAV-märkta i år ökade till 42 % av livsmedelsinköpen. Parklekarnas gamla arbetsmetod "två trasiga cyklar blir en hel" är väl förankrad i verksamheten och hos besökarna. I vår hobbyverksamhet återanvänder mycket material och flera besökare har skänkt gamla leksaker, tyger etc.

KF:s inriktningsmål:

3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.3 Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva

Indikator	Periodens utfall	Periodens utfall VB 2014	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Antal praktiktillfällen som genomförs inom stadens verksamheter av de aspiranter som Jobbtorg Stockholm matchar	2 st	2 st	2 st	500 st	VB 2015

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar

Nämndmål:

Alla chefer och medarbetare tar ansvar och vidtar åtgärder för att ha budget i balans.

Beskrivning

Genom att både chefer och medarbetare är delaktiga i planering och uppföljning säkerställs en tydlig och kreativ styrning av verksamhet och ekonomi. Personal uppmuntras till att finna kostnadseffektiva lösningar.

Förväntat resultat

Budget i balans på alla enheter

Åtagande:

I parkleken bedrivs ett kostnadseffektivt arbete.

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

En budget i balans

Analys

Verksamhetens lilla budgetomfång gör det lätt att se eventuella problem och tidigt åtgärda

dessa. Ett orosmoln är dock övertagandet av driften av Gustav Adolfs parklek och hur den kommer att påverka nuvarande verksamheter. Som ett resultat av övertagandet kommer vi att disponera om nuvarande personal för att klara av att ge verksamheten i Gustav Adolfs parklek samma förutsättningar som Tessinparkens och Humlegårdens parklekar. Vid årets slut kan vi konstatera att vi klarat årets budget med ett relativt stort överskott inom enheten. Gustav Adolfs parklek redovisar dock ett litet underskott.

KF:s inriktningsmål:

4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.1 Stockholm är fritt från diskriminering

Nämndmål:

Verksamheterna är fria från diskriminering.

Beskrivning

Arbetet mot diskriminering tydliggörs och intensifieras. Jämställdhetsplan och likabehandlingsplaner är kända av alla och efterlevs i verksamheterna.

Förväntat resultat

Inga klagomål och synpunkter gällande diskriminering.

Åtagande:

Parkleken är fri från diskriminering.



Uppfylls helt

Förväntat resultat

Parkleken är fri från diskriminering.

Analys

Det här är ett nytt åtagande men inte ett nytt förhållande till frågan. Det planerade arbetet med jämställdhets och likabehandlingsplaner under höstens arbetsplatsträffar hanns inte med då arbetet med återinförlivandet av Gustav Adolfs parklek tog mycket mer tid än planerat. Till våren 2016 räknar vi med att den nya organisationen fungerar så pass bra att vi under våra arbetsplatsträffar även har tid för utvecklingsfrågor.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor

Indikator	Periodens utfall	Periodens utfall VB 2014	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Sjukfrånvaro	10 %	4,1 %	4,4 %	4,4 %	VB 2015

Indikator	Periodens utfall	Periodens utfall VB 2014	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Analys I en liten verksamhet slår sjukfrånvaron av en person igenom på ett dramatiskt sätt. Inom parkleken är vi 5 stycken heltidsanställda. Under våren var en person sjukskriven under tre längre perioder.					
  Sjukfrånvaro dag 1-14	2,8 %		4,4 %	tas fram av nämnden	VB 2015

Nämndmål:

Nämnden är en bra arbetsgivare

Beskrivning

Personal har grundutbildning och erbjuds kompetensutveckling. Heltid är norm vid tillsvidareanställning. Nämndens friskvårdspolicy, rehabiliteringsprocess och rutiner vid sjukdom är väl kända. Samarbete sker med fackliga organisationer, företagshälsovård och försäkringskassa. Hög svarsfrekvens i medarbetarenkäten. Jämställdhet och mångfald eftersträvas och diskriminering motarbetas.

Förväntat resultat

Medarbetarenkäten visar att personalen känner sig motiverad och delaktig. Sjukfrånvaron är låg och förvaltningen rekryterar adekvat kompetens. Professionalitet och god kvalitet råder i verksamheterna

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Alla medarbetare är delaktiga i utformningen av enhetens verksamhetsplan samt i att granska och följa upp det som sker i verksamheten.	2015-01-01	2015-12-31	
Analys Alla anställda, både tim- och månadsanställda, har via arbetsplatsträffar haft möjlighet att påverka verksamhetsprogrammet.			
 Enheterna ska gå igenom och diskutera resultatet av medarbetarenkäten samt ta fram handlingsplaner för identifierade förbättringsområden.	2015-01-01	2015-12-31	
Analys I år fick vi inte ned resultatet från medarbetarenkäten på enhetsnivå eftersom vi är för få anställda inom enheten för att kunna garantera personalens anonymitet. Vi för dock ständiga diskussioner om verksamhetens utveckling i det dagliga arbetet.			
 Åtgärda arbetsplatsens generella otillgänglighet såväl fysiskt som psykiskt så att arbetsplatsen fungerar för arbetstagare med olika typer av funktionsnedsättning.	2015-01-01	2015-12-31	
Analys Parklekarnas gamla lokaler är svåra att åtgärda då det gäller den fysiska tillgängligheten. Däremot har vi under senare år arbetat för att vara en arbetsplats med hög beredskap för att kunna ta emot personer med andra funktionsnedsättningar. Personalen har till exempel deltagit i ett antal utbildningar kring ADHD. Varje år tar vi emot ett antal skolungdomar inom ramen för stadens feriearbete. Här har vi betonat att vi gärna tar emot elever i behov av särskilt stöd. Detta har bland annat resulterat i det avtal vi nu har med Samhall som rör en tidigare feriearbetare som nu garanteras arbete i två hos oss.			

Åtagande:

Parkleken är en trivsamt arbetsplats med hög personaldeltagande i verksamhetens utveckling.

● Uppfylls helt

Förväntat resultat

Trots det faktum att vår verksamhet bedrivs på tre geografiskt skilda platser ska känslan av att vi är en personalgrupp ökat under året.

Analys

Under den period som Humlegårdens ungdomspark är igång kommer vi att samordna personalmötena så att även kvällspersonalen ska kunna delta. Under hösten kom även Gustav Adolfs parklek att ingå i vår mötesverksamhet.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.3 Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till mänskliga rättigheter och barnkonventionen

Nämndmål:

Barnperspektivet uppmärksammas alltid och de mänskliga rättigheterna respekteras

Beskrivning

Barn och ungas intressen och behov tas till vara och deras inflytande stärks. Vad som är bäst för barnen är avgörande. Verksamheterna utvecklar ett jämställt, normkritiskt och antirasistiskt arbetssätt.

Förväntat resultat

Barn och ungas behov har tillgodosetts.

Åtagande:

Barnperspektivet uppmärksammas alltid och de mänskliga rättigheterna respekteras.

● Uppfylls helt

Förväntat resultat

Parklekarna och ungdomsparken ska utifrån de fysiska förutsättningarna ha ett så brett utbud av aktiviteter som möjligt.

Analys

Vårt arbetssätt där vi den största delen av arbetstiden befinner oss ute bland besökarna borgar för att eventuella förändringar av material och verksamhet i så stor utsträckning som möjligt

utgår från våra besökares perspektiv.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.5 Stockholm är en tillgänglig stad för alla

Nämndmål:

Den offentliga miljön är tillgänglig

Beskrivning

Hinder för ett självständigt liv och delaktighet i samhället identifieras och tas bort i möjligaste mån.

Förväntat resultat

Alla har möjlighet att ta del av den offentliga miljön oavsett fysiska och sociala förutsättningar.

Åtagande:

Vi samarbetar med övriga aktörer för att göra parkleken mer tillgänglig.

◆ Uppfylls delvis

Förväntat resultat

Förbättrad tillgänglighet för besökare med funktionshinder.

Analys

Våra lokaler ägs av fastighetskontoret och hyrs ut till Östermalms stadsdelsförvaltning. Aktivitetsytorna kring våra verksamheter handhas av parkmiljögruppen. Belysningen ligger till största delen under trafikkontoret. Vår roll i detta sammanhang blir att agera påtryckare vid ombyggnationer, nyetableringar etcetera. En viktig roll är att rapportera in eventuella förbättringsförslag. Det är svårt att få igenom en någorlunda genomförbar planering med så många olika ansvariga så därför tog vi i år saken i egna händer under hösten och genomför förbättringar av tillgängligheten till våra parklekshus på egen hand. Tillgängligheten för fysiskt funktionshindrade förbättrades genom förändringar i Tessinparkens entré och att Gustav Adolfs parkleks toalett åter blev handikappanpassad.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.6 Stockholm är en demokratisk stad där medborgarna har inflytande

Nämndmål:

Invånarna har inflytande

Beskrivning

Den lokala demokratin stärks genom en tydlig information och brukarinflytande, t ex genom pensionärsråd, råd för funktionshinderfrågor, förtroenderåd, förskoleråd m fl. Formerna för

ungdomars inflytande utreds. Öppna möten med stadsdelsnämnden och möjligheten att lämna medborgarförslag ökar möjligheten till att påverka. Alla utredningar präglas av delaktighet.

Förväntat resultat

Invånarna känner sig delaktiga och har haft möjlighet att påverka.

Åtagande:

Vi tar besökarnas förslag på allvar.

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

All personal, även timanställda, ska ha bra kunskap om medborgarnas möjlighet att påverka.

Analys

Vårt sätt att arbeta i direkt kontakt med besökarna och med relativt stor beslutsrätt lokalt borgar för att vi på ett smidigt sätt kan tillvarata deras förslag och önskemål. Under året har även tim- och säsongsanställda deltagit vid våra arbetsplatsträffar vilket bidragit till en ökad kunskap om hur man bäst tillvaratar besökarnas intressen.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.7 Alla stockholmare har nära till kultur och eget skapande

Nämndmål:

Tillgången till kulturaktiviteter är god.

Beskrivning

Boende med heldygnsomsorg, deltagare i dagliga verksamheter och besökare i öppna träfflokaler, ungdomar i fritidsverksamhet samt barn i förskolor ska få tillgång till stadens kulturutbud och i verksamheten stimuleras till eget skapande.

Förväntat resultat

Brukarna upplever ett rikt och varierat kulturutbud

Åtagande:

Parkleken erbjuder sina besökare att delta i organiserade kulturaktiviteter.

 Uppfylls helt

Förväntat resultat

Fler organiserade kulturaktiviteter både inom parkleks- och ungdomsverksamheten.

Analys

Snickeriverksamheten i Humlegården och sång och rytmikverksamheten i Tessinparken var som vanligt populära. Nationaldagsfirandet i Humlegården kom i år att ligga helt på oss i parkleken eftersom det inte längre fanns någon kultursekreterare att samarbeta med. Som vanligt var det ett samarbete med Kulturskolan som stad för alla scenframträdanden. Nytt för i år var att vi lyckades få med ytterligare en entreprenör som gjorde ICA Humlegården sällskap. Fröken Malms barnvaksbyrå, som genom att arrangera olika aktiviteter för barn marknadsför sin verksamhet. Så i år kunde vi lägga till flagg- och ansiktsmålning till våra aktiviteter som som vanligt bestod av scenframträdande av elever från Kulturskolan, musik runt om i parken med "Humlegårdens promenadorkester", hoppborg, snickeri, måleri, sumobrottning och smaskig frukt vid ICA-tältet. Lägg därtill parklekens och ungdomsparkens ordinarie verksamhet med sina möjligheter så var det en alltigenom lyckad familjefest. Midsommarfirandet i båda parklekarna leddes som vanligt av vår rytmikledare tillsammans med inhyrd dragspelare och var som alltid uppskattat. En annan nyhet var att vi fick besök av Parkteatern som i år tagit fram en föreställning speciellt lämpad för parklekar. Premiären för "Var är vargen? - En annan Rödluvan" gick av stapeln i Humlegården den 4:e augusti. I år kunde vi också för första gången på många år även inkludera Gustav Adolfs parklek i parklekarnas traditionella julpyssel med ljusstöpning.

Uppföljning av ekonomi

Uppföljning av driftbudget

Vid årsskiftet hade vi förbrukat 3 300 000 kr. av vår budget på 3 450 000 kr. vilket innebär ett överskott på 150 000 kr. De främsta skälen till överskottet är personalförändringar i samband med övertagandet av Gustav Adolfs parklek där personal från Tessinparken gick till den "nya" verksamheten och ersattes med nyanställd personal, dålig vikarietäckning vid sjukdom och att ett antal åtgärder och beställningar kring brandsäkerhet, låsbyten, nya komposter och inredningsmaterial blivit försenade.

Synpunkter och klagomål

Under våren tog vi inte emot några synpunkter och klagomål via Östermalms stadsdelsförvaltnings officiella system. Vi fick dock många synpunkter om verksamheten via den dagliga dialogen med våra besökare. Frågor som rör den dagliga verksamheten som vi ansvarar för löser vi oftast direkt. Vid övriga frågor som rör spörsmål utanför vårt egentliga område, oftast frågor om renhållning etcetera, hänvisar vi till berörd avdelning inom staden. I maj fick vi även ett klagomål via Östermalms stadsdelsförvaltnings officiella system. Det handlade om Tessinparkens parklek och berörde såväl parklekens materiella standard och personalens agerande. Tyvärr var det ett anonymt klagomål så möjligheten att via dialog få fram ytterligare synpunkter fanns inte. Via egna efterforskningar framkom dock en bild av verksamheten som väl stämde överens med det inkomna mejlet. Klagomålet togs upp på närmsta personalmöte där man kunde konstatera att allvarligheten i klagomålet inte riktigt

uppfattats. Detta och det faktum att vi från och med 1:a september, utan full kostnadsteckning, återtar ansvaret för Gustav Adolfs parklek gör att vi till hösten rockerar om i personalgruppen, dels för att klara ekonomin men också för att se om det miljöombyte som det blir för flera anställda kan hjälpa till att skapa en atmosfär av "nytändning" i våra parklekar som kommer våra besökare tillgodo.

Nu i slutet av året kan vi konstatera att de förändringar vi genomförde i Tessinparken har gett resultat. Bland annat har vi både genom direkt kontakt med besökarna och via Östermalms stadsdelsförvaltnings officiella system fått positiv respons på åtgärden.