

Socialnämnden

Sn § 9

Utredning kring fortsättning på BAL 2016

Beslut

Socialnämnden beslutar att Ljungby kommun anställer de tio medarbetare som är anställda enligt BAL (Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning) och har klarat av sina studier hittills, på 50 procent och låter dem studera på 50 procent.

Ljungby kommun bekostar utbildningen till undersköterska för de tio medarbetarna. Kostnaden fördelas jämnt mellan socialförvaltningen och personal- och arbetsmarknadsutskottet.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen har två grupper med BAL-anställda igång, en som startade 2014 och en som startade 2015. Kollektivavtalet BAL-13 kan man använda i upp till 12 månader, sedan måste man hitta en annan lösning.

När det gäller BAL 2014 hittade förvaltningen en lösning där man skrev ett särskilt kollektivavtal med Kommunal.

Socialförvaltningen och personalavdelningen anser att det behövs en annan lösning för BAL 2015 där man anställer ungdomarna på 50 procent och att de studerar på 50 procent. Förslaget är att Ljungby kommun bekostar utbildningen till undersköterska för de tio medarbetarna. Kostnaden fördelas jämnt mellan socialförvaltningen och personal- och arbetsmarknadsutskottet.

Arbetsutskottet har tillstyrkt förslaget.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningens skrivelse den 8 februari 2016.
