

Protokollsutdrag

§ 47

Dnr 2012/KS 0205 001

Motion för hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med SKLs jämställdhetsintegrering

Beredningen för medborgardialog och mångfalds förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

1. Motionens första och andra att-satser avslås.
2. Motionens fjärde att-sats bifalls.
3. Motionens tredje och femte att-satser anses besvarade.

Reservation

Peter Bylund (MP) lämnar in en skriftlig reservation för Miljöpartiets tjänstgörande ledamöters räkning (bilaga).

Inte inlämnat i tid till justering. CRP

Särskilt yttrande



Eija Rätty (S) och Pål Keusch (S) lämnar in ett särskilt yttrande för Socialdemokraternas tjänstgörande ledamöters räkning (bilaga).

Beskrivning av ärendet

Miljöpartiet lämnade in en motion för hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) jämställdhetsintegrering den 10 mars 2012.

Beslutsförslaget är att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen:

- att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet",
- att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras,
- att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling,

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande 
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden,
- att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.

Motionen remitterades till och har behandlats i samtliga nämnder i Tyresö kommun. Kommunledningskontoret har valt att komplettera underlaget inför ytterligare behandling av ärendet.

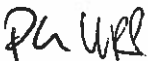
Kommunledningskontoret föreslår att den första att-satsen avslås med hänvisning till att ansökningstiden för att söka anslag från SKL har gått ut och att den andra att-satsen avslås med hänvisning till den politiska prioriteringen på HBT för åren 2014-2016.

Den tredje att-satsen har besvarats av gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden och barn- och utbildningsnämnden som föreslår att att-satsen ska anses besvarad med hänvisning till att den verksamhet som nämnderna ansvarar för till stor del regleras av styrande dokument som präglas av ett jämställdhetsperspektiv.

Den fjärde att-satsen har besvarats av socialnämnden som föreslår att att-satsen bifalls med motiveringen att det är av stor vikt att jämställdhetsperspektivet beaktas vid fördelning av hemtjänstens resurser, vilket det saknas direkt kontroll av idag.

Den femte att-satsen har besvarats av socialnämnden och kultur- och fritidsnämnden som föreslår att att-satsen anses besvarad med hänvisning till att det finns riktlinjer för ekonomiskt stöd och bidrag inom deras områden och att det inte bedöms förelägga ojämställda förhållanden avseende fördelningen.

Kommunledningskontoret delar nämndernas bedömningar och föreslår att motionens fjärde att-sats bifalls och att motionens tredje och femte att-satser anses besvarade.

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--------------------

Ordförandeutlåtande

Som ordförande i beredningen för medborgardialog och mångfald ställer jag mig bakom tjänsteskrivelsen och dess förslag till beslut:

Miljöpartiet lämnade in en motion för hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) jämställdhetsintegrering den 10 mars 2012. Det är beklagligt att det har tagit så lång tid till att få svar från nämnder och beredningar.

Det är en bra motion och motionärerna har bra intentioner, men då ansökningstiden för att söka anslag gått ut, faller den första att-satsen.

Beträffande den andra att-satsen har vi redan gjort politiska prioriteringar som till exempel satsningar på arbete med HBT-frågor, bland annat genom att påbörja certifiering av kommunen i HBTQ-frågor. Under åren 2014-2016 har nämnderna uppdrag utifrån styrdokument på området, så även denna att-sats faller.

Även att-sats tre blir problematisk. Tyresö kommun ansvarar och följer de styrande dokument som regleras till stor del av skollagen, läroplanen och diskrimineringslagen. Styrande dokument som präglas av ett jämställdhetsperspektiv och att även en likabehandlingsplan utformas av varje utbildningsanordnare, så här kan jag inte annat än se att att-satsen ska anses besvarad.

Det är glädjande att vi kan bifalla att-sats fyra och att det kommer att göras en kartläggning av hemtjänstens resurser ur ett jämställdhetsperspektiv.

I att-sats fem framkommer det i svaren från socialnämnden och kultur- och fritidsnämnden att det finns riktlinjer för ekonomiskt stöd och bidrag och att det inte bedöms föreligga ojämställda förhållanden avseende fördelningen. Så även här är min bedömning att anse att-satsen besvarad.

I likhet med motionärernas intentioner, anser jag är det viktigt att allt ovanstående efterlevs och att man gör genomlysningar emellanåt och följer upp, så att inget faller mellan stolarna.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Yrkande

Peter Bylund (MP) yrkar bifall till samtliga att-satser utom till den första då den inte går att bifalla med hänvisning till att ansökningstiden för att söka anslag från SKL har gått ut.

Pål Keusch (S) ställer sig bakom Peter Bylunds (MP) yrkande.

Eija Rätty (S) yrkar att kommunen ska genomföra en certifiering inom jämställdhet inom en av kommunens verksamheter.

Peter Bylund (MP) ställer sig bakom Eija Rätys (S) yrkande.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på motionens första att-sats och finner att beredningen beslutar att avslå att-satsen.

Ordföranden ställer proposition på motionens andra att-sats och finner att beredningen beslutar att avslå att-satsen.

Ordföranden ställer proposition på motionens tredje att-sats och finner att beredningen beslutar att anse att-satsen besvarad.

Ordföranden ställer proposition på motionens fjärde att-sats och finner att beredningen beslutar att bifalla att-satsen.

Ordföranden ställer proposition på motionens femte att-sats och finner att beredningen beslutar att anse att-satsen besvarad.

Ordföranden ställer proposition på Eija Rätys (S) tilläggsyrkande och finner att beredningen beslutar att avslå yrkandet.


Bilagor

Tjänsteskrivelse svar på motion för hållbart jämställdhetsarbete.pdf

Socialnämndens svar på motion om hållbart jämställdhetsarbete.pdf

Svar KFN motion jämställdhetsarbete.pdf

Remissvar.Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden.Hållbart
jämställdhetsarbete.pdf

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--------------------

Byggnadsnämnden motionssvar hållbart jämställdhetsarbete.pdf

Motion om hållbart jämställdhetsarbete.pdf

Barn- och utbildningsnämndens svar på motion om hållbart
jämställdhetsarbete.pdf

Tjänsteskrivelse svar på motion för hållbart jämställdhetsarbete.pdf

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



Reservation

Beredningen för medborgardialog och mångfald den
29 oktober 2015.

Ärende 4. Motion för hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med SKLs jämställdhetsintegration

Miljöpartiet de gröna har till kommunfullmäktige lämnat "Motion för hållbart
jämställdhetsarbete i enlighet med SKLs jämställdhetsintegrering".
Kommunledningskontoret har i sitt förslag till beslut i beredningen för medborgardialog
och mångfald (BMM) föreslagit att motionens;

- Första och andra att sats avslås
- Fjärde att sats bifalls
- Tredje och femte att sats anses besvarad.

Vi anser att beslut i stället borde varit att bifalla motionen, med undantag för första att
satsens andra del.

Då det inte längre är möjligt att bifalla den, till följd av att motionen hanteras tre år försent.
Då det inte längre är möjligt att söka medel från SKL, för arbetet med CEMR-
deklarationen i kommunens verksamhet.

Enligt vår uppfattning borde BMMs förslag innehållit en mer utvecklad analys av
motionens syfte och förslag och därmed även analyserat hur jämställdhetsfrågorna ur
medborgar-/brukarperspektiv hanteras idag i kommunens olika verksamheter samt de
möjligheter till implementering som kan finnas avseende hållbart jämställdhetsarbete i
kommunens verksamheter. Då detta är en av de tydligaste arbetsuppgifterna som BMM
har att fullgöra.

Vi reserverar oss mot beredningens förslag till beslut av motionen till förmån för vårt
bifallsyrkande.

För den socialdemokratiska gruppen i BMM.

Tyresö den 3/11– 2015

Eija Rätty och Pål Keusch

WB

TJÄNSTESKRIVELSE

Tyresö kommun
Kommunledningskontoret
Rebecca Berlin
Kommunsekreterare
08-5782 9538
rebecca.berlin@tyreso.se

2015-10-05

1 (5)

Diarienummer
2012/KS 0205 001

Beredningen för medborgardialog och
mångfald

**Svar på motion för hållbart jämställdhetsarbete i
enlighet med SKLs jämställdhetsintegrering**

Förslag till beslut

Beredningen för medborgardialog och mångfalds förslag till kommunstyrelsens
och kommunfullmäktige:

- Motionens första och andra att-satser avslås.
- Motionens fjärde att-sats bifalls.
- Motionens tredje och femte att-satser anses besvarade.

Kommunledningskontoret



Bo Renman
Kommundirektör



Ulrika Josephson Westberg
Chef kommunkansliet

Beskrivning av ärendet

Miljöpartiet lämnade in en motion för hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) jämställdhetsintegrering den 10 mars 2012.

Beslutsförslaget är att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen:

1. att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet",
2. att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras,
3. att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling,
4. att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämnställda förhållanden,
5. att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämnställda förhållanden.

Motionen remitterades till och har behandlats i samtliga nämnder i Tyresö kommun. Kommunledningskontoret har valt att komplettera underlaget inför ytterligare behandling av ärendet. Kommunledningskontoret föreslår att den första att-satsen avslås med hänvisning till att ansökningstiden för att söka anslag från SKL har gått ut och att den andra att-satsen avslås med hänvisning till den politiska prioriteringen på HBT för åren 2014-2016.

Den tredje att-satsen har besvarats av gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden och barn- och utbildningsnämnden som föreslår att att-satsen ska anses besvarad med hänvisning till att den verksamhet som nämnderna ansvarar för till stor del regleras av styrande dokument som präglas av ett jämställdhetsperspektiv. Den fjärde att-satsen har besvarats av socialnämnden



som föreslår att att-satsen bifalls med motiveringen att det är av stor vikt att jämställdhetsperspektivet beaktas vid fördelning av hemtjänstens resurser, vilket det saknas direkt kontroll av idag. Den femte att-satsen har besvarats av socialnämnden och kultur- och fritidsnämnden som föreslår att att-satsen anses besvarad med hänvisning till att det finns riktlinjer för ekonomiskt stöd och bidrag inom deras områden och att det inte bedöms förelägga ojämsställda förhållanden avseende fördelningen.

Kommunledningskontoret delar nämndernas bedömningar och föreslår att motionens fjärde att-sats bifalls och att motionens tredje och femte att-satser anses besvarade.

Kommentar – respektive att-sats

Att-sats ett – att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s ”Program för Hållbar Jämställdhet”

Kommunledningskontoret föreslår att motionens första att-sats avslås med hänvisning till att ansökningstiden för anslag från Sveriges Kommuner och Landsstings (SKL) program för hållbar jämställdhet har gått ut.

Att-sats två – att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras

För åren 2014-2016 har kommunen valt att fokusera extra på att arbeta med HBT-frågor (homo-, bisexuella och transpersoner), som en del i kommunens arbete med likabehandling.

De styrdokument som antagits som främst styr det övergripande arbetet med likabehandling är kommunens likabehandlingspolicy (antagen av kommunfullmäktige 2012-11-20), kommunens likabehandlingsplan (antagen av kommunstyrelsen 2013-03-26) och kommunens jämställdhetsplan som är upprättad i enlighet med diskrimineringslagen. Jämställdhetsfrågor inryms i samtliga av de ovan nämnda dokumenten. Utifrån dokumenten har nämnderna i uppgift att arbeta med likabehandling, vilket innefattar jämställdhet, inom sina respektive områden.

Utifrån likabehandlingsplanen har riktlinjer för arbete med HBT-frågor i Tyresö kommun för år 2014-2016 tagits fram. I nuläget är således kommunens extra fokus inom likabehandlingsarbetet på satsningar för ökad kunskap om HBT-frågor.

Under hösten 2014 genomförde HR-avdelningen en särskild kommunövergripande satsning på likabehandling med fokus på HBT-frågor. Tyresö kommuns chefer samlades en heldag i september 2014 för att lyssna till föreläsare och diskutera likabehandlingsfrågor. Samtliga chefer inom respektive förvaltning samlades därefter under en halvdag för uppföljning, diskussion kring förvaltningsspecifika likabehandlingsfrågor och praktiska övningar. Målet med dessa tillfällen var att de skulle inspirera till vidare arbete inom förvaltningarna. Respektive chef ansvarar för det lokala likabehandlingsarbetet på förvaltningen/avdelningen/enheten.

Kommunledningskontoret föreslår att att-satsen avslås med hänvisning till den politiska prioriteringen att satsa på att arbeta med HBT-frågor under åren 2014-2016 och till nämndernas uppdrag utifrån styrdokumentet på området.

Att-sats tre – att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden och barn- och utbildningsnämnden har besvarat att-satsen avseende de egna verksamhetsområdena. Båda nämnderna föreslår att att-satsen ska anses besvarad med hänvisning till att verksamhet som gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden och barn- och utbildningsnämnden ansvarar för till stor del regleras av skollagen, läroplanen och diskrimineringslagen. Styrande dokument som präglas av ett jämställdhetsperspektiv. Nämnderna hänvisar även till att en likabehandlingsplan utformas av varje utbildningsanordnare.

Tyresö kommuns arbete styrs dels av lagstiftningen inom området jämställdhet och inom området likabehandling, som nämnderna tar upp, dels av kommunens egna styrdokument inom området, som nämnts ovan. Arbetet med kvalitetsgranskning i Tyresö kommun präglas även av ett

jämställdhetsperspektiv. Kvalitetsenheten har i uppdrag att löpande kvalitetsgranska de kommunala verksamheterna utifrån granskningsplanen som årligen fastställs av kommunstyrelsen. I arbetet ingår att ha ett jämställdhetsperspektiv i granskningarna. Det kommunövergripande och lokala jämställdhetsarbetet följs upp i medarbetarundersökningen.

Kommunledningskontoret föreslår att att-satsen anses besvarad med hänvisning till gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens och barn- och utbildningsnämndens motiveringar samt till Tyresö kommuns kommunövergripande arbete med jämställdhet, likabehandling och kvalitetsgranskning.

Att-sats fyra – att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.

Socialnämnden har besvarat att-satsen med hänvisning till nämndens ansvarsområde. Nämnden föreslår att att-sats fyra bifalls med motiveringen att det är av stor vikt att jämställdhetsperspektivet beaktas vid fördelning av hemtjänstens resurser och att det idag inte genomförs någon direkt kontroll av fördelningen av resurser ur ett jämställdhetsperspektiv.

Kommunledningskontoret föreslår att att-sats fyra bifalls med hänvisning till socialnämndens motivering.

Att-sats fem – att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden

Socialnämnden och kultur- och fritidsnämnden har besvarat att-satsen avseende de egna verksamhetsområdena. Båda nämnderna hänvisar till att det finns riktlinjer för ekonomiskt stöd och bidrag inom deras verksamhetsområden och att det inte bedöms föreligga ojämställda förhållanden avseenden fördelningen.

Kommunledningskontoret föreslår att att-sats fem anses besvarad med hänvisning till socialnämndens och kultur- och fritidsnämndens motiveringar.

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2012-09-19

Plats och tid

Kommunhuset i Tyresö, sammanträdesrum Myggdalen, plan 1
Onsdagen den 19 september 2012 kl 19.00 – 21.20

Beslutande

Se närvarolista

UTDRAG

Övriga deltagare

Se närvarolista

Utses att justera

Susann Ronström

Justeringens plats och tid

Tisdag den 25 september kl 18.00

Kommunhuset 1 tr, Marknadsgränd 2, Tyresö

Underskrifter

Sekreterare

Anita Lindbohm
.....
Anita LindbohmParagrafer 1082-1091
2019-2021

Ordförande

Andreas Jonsson
.....
Andreas Jonsson

Justerande

Susann Ronström
.....
Susann Ronström

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2012-09-19

Datum för anslags uppsättande

2012-09-27

Datum för anslags nedtagande

2012-10-18

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset vån 3, Sunnangränd 4, Tyresö

Underskrift

Anita Lindbohm
.....
Anita Lindbohm

Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdag: 2012- 09-19

Sammanträdestid: 19.00 – 21.20

Ordinarie ledamöter:

Namn	Närv	Beslutande	Kom kl	Gick kl	Anm
Andreas Jonsson (m), ordf	X	X			
Nomi Lind (fp), 1:e v ordf	X	X			
Susann Ronström (s), 2:e v ordf	X	X			
Gerd Dufberg (m)	X	X			
Mats Fält (m)	X	X			
Nils Frykman (m)					
Anna Lund (kd)					
Monika Grönstedt (c)					
Alfonso Morales (s)	X	X			
Carl-Johan Karlson (s)		§§ 1084-1091	19.30	21.20	
Peter Söderlund (mp)		§§ 1083-1091	19.20	21.20	

Ersättare:

Gunilla Lovén (m)					
Sonja Gustafsson (m)	X	X			
Birgitta Soccorsi (m)	X	X			
Vakant (m)					
Inger Elwin (fp)					
Åsa Perman(fp)					
Rode Kennerberg (kd)	X	X			
Barbro Rådberg (s)	X	§§ 2019-2021, 1082-1083			
Juhani Kulo (s)					
Omar Abdullahi (mp)	X	§§ 2019-2021, 1082			
vakant (v)					

Närvarande tjänstemän:

Ingrid Boheman Risto
Anita Lindbohm
Mia Ledwith*
Auli Metsänsalo*

Eva Lindgren §§ 1082-1083
Sara Strandberg §§ 2019-2020, 1082-1086
Ann-Kristin Olovsson, §§ 2021, 1082-1091

* Endast vid offentliga ärenden

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2012-09-19Diarienummer
2012/SN 0141 001

§ 1087

Svar på "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering"**Socialnämndens beslut**

1. bifalla att-sats fyra utifrån att socialförvaltningen genomför en statistisk översyn av biståndsbedömda beslut om hemtjänst,
2. anse att-sats fem besvarad avseende ekonomiskt stöd till idéburna organisationer inom det sociala området.

Protokollsanteckning

Det antecknas på begäran av Susann Ronström (s) att socialdemokraterna inte deltar i beslutet då samsyn bör finnas i alla grupper i respektive nämnd och detta inte kunnat uppnås p.g.a. tidsbrist.

Ärendebeskrivning

Miljöpartiet de gröna i Tyresö har lämnat "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering" (KF 2012-05-10, § 46). Socialnämnden har fått motionen på remiss, för besvarande som ett led i kommunstyrelsens beredning. Socialförvaltningen lämnar förslag till yttrande gällande de delar som är direkt riktade mot socialnämndens verksamhetsområde, vilket avser att-sats fyra och del av att-sats fem.

Ordförandens förslag

Kommunstyrelse/kommunfullmäktige föreslås:

1. bifalla att-sats fyra utifrån att socialförvaltningen genomför en statistisk översyn av biståndsbedömda beslut om hemtjänst,
2. anse att-sats fem besvarad avseende ekonomiskt stöd till idéburna organisationer inom det sociala området.

Forts § 1087

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

Yrkanden

Peter Söderlund (mp) yrkar att kommunstyrelsen/kommunfullmäktige föreslås bifalla motionen i sin helhet.

Beslutsgång

Ordförande ställer proposition på förslagen och finner att socialnämnden beslutar i enlighet med ordförandens förslag.

Bilagor:
Tjänsteskrivelse
Motionen

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Tyresö kommun
Socialförvaltningen
Åsa Linge
Utredare

YTTRANDE
2012-09-03
1 (5)

Dnr 2012/SN 0141 001

Socialnämnden

Svar på "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering"

Förslag till beslut


Kommunstyrelse/kommunfullmäktige föreslås:

1. bifalla att-sats fyra utifrån att socialförvaltningen genomför en statistisk översyn av biståndsbedömda beslut om hemtjänst,
2. anse att-sats fem besvarad avseende ekonomiskt stöd till idéburna organisationer inom det sociala området.

Socialförvaltningen



Ingrid Boheman Risto
Förvaltningschef



Mia Ledwith
Gruppledare



tyresö kommun



Sammanfattning

Miljöpartiet de gröna i Tyresö har lämnat "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering" (KF 2012-05-10, § 46). Socialnämnden har fått motionen på remiss, för besvarande som ett led i kommunstyrelsens beredning. Socialförvaltningen lämnar förslag till yttrande gällande de delar som är direkt riktade mot socialnämndens verksamhetsområde, vilket avser att-sats fyra och del av att-sats fem.

Beskrivning av ärendet

Miljöpartiet de gröna i Tyresö har lämnat "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering" (KF 2012-05-10, § 46). I motionen föreslås kommunfullmäktige ge kommunstyrelsen i uppdrag:

- att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet",
- att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras,
- att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling,
- att kartlägga att hermtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden,
- att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.

Socialnämnden har fått motionen på remiss, för besvarande som ett led i kommunstyrelsens beredning. Socialförvaltningen lämnar förslag till yttrande gällande de delar som är direkt riktade mot socialnämndens verksamhetsområde, dvs. att-sats fyra och del av att-sats fem.



Förvaltningens bedömning

Hemtjänstens resurser (att-sats fyra)

Gällande könsfördelningen bland personalen inom det kommunala utförandet av hemtjänst är för närvarande 9 av 118 tillsvidareanställd personal män, dvs. 7,6 %. Könsfördelningen är således inte jämställd, vilket till stor del kan förklaras med svårigheten att attrahera och rekrytera män inom traditionellt kvinnodominerade vård- och omsorgsykten, särskilt avseende arbete som vårdbiträde/undersköterska. Inom den kommunala hemtjänsten arbetar man aktivt för att försöka förmå fler män att söka utlysta tjänster då man ser en jämnare könsfördelning som en framgångsfaktor.

Vid utförandet av kommunal hemtjänst arbetar man för att tillgodose könsspecifika behov hos brukarna. Exempelvis tillgodoses den enskildes önskemål om denne vill få hjälp av personal av specifikt kön vid intim omvårdnad som t.ex. duschning.

Gällande personer som ansöker om hemtjänst fattas beslut utifrån den enskildes individuella behov med stöd av socialtjänstlagen. Av 1 § socialtjänstlagen framgår att socialtjänsten bland annat ska främja jämlikhet i människornas levnadsvillkor. Av 4 kap 1 § framgår att den som inte själv kan tillgodose sina behov eller kan få dem tillgodosedda på annat sätt har rätt till bistånd av socialnämnden för sin försörjning och för sin livsföring i övrigt. Vidare av tredje stycket att den enskilde genom biståndet ska tillförsäkras en skälig levnadsnivå. Utifrån socialtjänstlagen är det den enskildes individuella behov som är styrande avseende rätten till insatser, även om jämställdhet inte omnämns specifikt i lagen ska bedömningen således vara könsneutral.

Jämställdhetsanalyser i olika kommuner visar att det dock kan finnas tendenser till könsskillnader när det gäller beviljande av olika former av stöd kopplade till vård och omsorg.¹ När det gäller analyser av detta slag är det emellertid viktigt att beakta en rad olika variabler för att någon slutsats ska kunna dras kring om

¹ Se exempelvis "Spelar kön någon roll för hur jag får min hemtjänst i Ovanåker kommun?", Ovanåker kommun 2007 och "Behovsbedömer vi brukarna i hemtjänsten jämställt?", Göteborg stad 2000.



det är könsperspektiv vid själva bedömningen som inverkar eller ej. Socialstyrelsen konstaterar exempelvis att en jämställd socialtjänst inte nödvändigtvis behöver betyda att män och kvinnor ska ges samma insatser och till samma omfattning. Män och kvinnor kan ha olika behov och ska i sådant fall bedömas olika, det individuella behovet är styrande. Faktorer som att män och kvinnor som befinner sig i likartade situationer kan ansöka om olika insatser då de anser insatserna vara olika viktiga utifrån deras behov och livssituation, att män och kvinnor tenderar att drabbas av olika sjukdomar i olika hög grad och därmed har behov av olika former och insatser, att män och kvinnor kan ha olika förutsättningar utifrån hur deras livserfarenheter ser ut etc. påverkar bedömningen av den enskildes individuella behov. Det är därmed en balansgång mellan socialtjänstens skyldighet att tillgodose den enskildes behov samtidigt som det också är viktigt att socialtjänsten inte bidrar till att ytterligare befästa könsstereotypa uppfattningar i samhället.²

Socialförvaltningen bedömer att motionen belyser en intressant fråga och att det är av vikt att jämställdhetsperspektivet beaktas vid fördelning av hemtjänstens resurser. Som första steg bedöms det vara rimligt att göra en statistisk översyn av biståndsbedömda beslut om hemtjänst. I det fall det utifrån översynen finns anledning att misstänka att resurserna inte fördelas på ett jämställt sätt får ställningstagande om fördjupad granskning och/eller förslag om åtgärder tas. Socialförvaltningen föreslår att en statistisk översyn genomförs och att att-sats fyra därmed bifalles.

Fördelning av ekonomiskt stöd till idéburna organisationer inom det sociala området (att-sats fem)

Gällande kommunens föreningsbidrag inom socialnämndens verksamhetsområde (del av att-sats fem) har socialnämnden fastställt "Riktlinjer för ekonomiskt stöd till idéburna organisationer inom det sociala området" (2012-05-23, § 1055). Av riktlinjerna framgår att föreningsbidrag från socialnämnden kan beviljas idéburna organisationer som kompletterar socialnämndens verksamheter. De idéburna organisationerna ska vara inriktade på att stärka personer som befinner sig i en socialt utsatt situation. Vid

² Socialstyrelsen, 2004: "Jämställd socialtjänst, könsperspektiv på socialtjänsten", s 29, 31.
Socialstyrelsen, 2008: "Mot en mer jämställd sjukvård och socialtjänst", s 97.

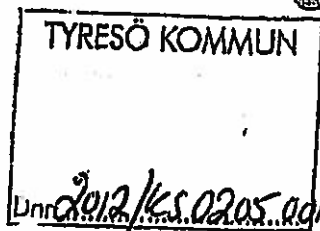
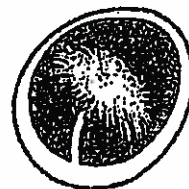
A



fördelning av socialnämndens totala anslag för det ekonomiska stödet sker prioritering utifrån bedömning av kommuninvånarnas behov av organisationernas verksamheter, organisationernas behov av ekonomiskt stöd samt att organisationerna verkar för socialt utsatta personer och i enlighet med socialnämndens policy för samarbete med idéburna organisationer.

Av fördelningen 2012, anmält till socialnämnden 2012-03-28 § 1033, framgår att det näst största enskilda bidraget har gått till Tyresö kvinno- och tjejjour, bidraget höjdes också med 50 000 kr i förhållande till 2011. I övrigt har även bidrag fördelats till bland annat Manscentrum i Haninge. Fördelningen bedöms vara väl balanserad mellan pensionärsföreningar, handikappföreningar och föreningar som kompletterar socialtjänstens arbete för personer i socialt utsatta situationer. Det bedöms inte föreligga ojämsställda förhållanden avseende fördelningen mellan ansökande föreningar/idéburna organisationer. Ytterligare kartläggning bedöms därmed inte vara aktuellt. Att-sats fem får med detta anses besvarad gällande ekonomiskt stöd till idéburna organisationer inom det sociala området.





Motion

Kommunfullmäktige 10 maj 2012

Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKLs jämställdhetsintegrering

SKL:s satsning på jämställdhetsintegrering i kommuner och landsting har beviljats ytterligare 15 miljoner kronor av regeringen. 3 miljoner går till att stödja genomförandet av de europeiska kommun- och regionförbundens jämställdhetsdeklaration.

SKL har sökt och beviljats 15 miljoner kronor av regeringen för ytterligare satsningar på jämställdhetsintegrering i kommuner och landsting. Merparten av pengarna går till projekt inom Program för hållbar jämställdhet som tidigare fått avslag på sina ansökningar om fortsatt finansiering.

– Många av kommunerna som fick avslag är små och har inte resurser för att anställa en egen jämställdhetsstrateg eller projektledare. En fortsatt satsning kan hjälpa dem att jämställdhetsintegrera styrsystemen och bygga infrastruktur för en jämställd medborgarservice, säger Anders Knappe, ordförande för Sveriges Kommuner och Landsting.

Av de tilldelade medlen ska 3 miljoner kronor användas för att stödja genomförandet av den jämställdhetsdeklaration som antagits av de europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation (CEMR), där SKL:s erfarenheter och metoder från arbetet med programmet Hållbar Jämställdhet kan spridas till kommuner och regioner i andra europeiska länder.

Hittills har 80 svenska kommuner och landsting undertecknat deklarationen. Det innebär bland annat att de ska ta fram en handlingsplan för sitt jämställdhetsarbete.

SKL:s program för hållbar jämställdhet har sedan starten 2008 beviljats sammanlagt 240 miljoner kronor av regeringen, för att stödja medlemmarnas strävan att ge kvinnor och män, flickor och pojkar en likvärdig service.

Bakgrund

Miljöpartiet i Tyresö väckte redan 16 oktober 2008 en motion om att ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet". Då blev det avslag på motionen. Vi hoppas nu att Tyresös politiska majoritet prioriterar frågan mer denna gång. Vi fastnar gång på gång i debatter om jämställdhet och det vore bra om vi kunde få en större samsyn kring problematiken och hur vi ska jobba med frågan. Regeringen visar också genom sin satsning hur prioriterad frågan är, varför Tyresös borgerliga majoritet också borde kunna följa efter.

Kommuner och landsting har en central roll när det gäller att förverkliga jämställdhetspolitiken i samhället. Det är i vardagen som jämställdhet skapas – eller ojämställdhet vidmakthålls. SKL som nationell arbetsgivar- och intresseorganisation har som uppdrag att aktivt stödja kommuner och landsting i arbetet med att genomföra målinriktat, uthålligt och kunskapsbaserat arbete för att jämställdhetsintegrera sina verksamheter.

Jämställdhet innebär rättvisa, demokrati och delaktighet. Jämställdhetsintegrering innebär enligt Europarådets definition "(om)organisering, förbättring, utveckling och utvärdering av beslutsprocesser, så att ett jämställdhetsperspektiv införlivas i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen, av de aktörer som normalt sett deltar i beslutsfattandet. Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Det förutsätter lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter på livets alla områden.

Program för Hållbar Jämställdhet syftar till att stödja kvalitetssäkring av verksamheter för att garantera att de svarar mot båda köns villkor och behov, så att hög kvalitet och goda resultat uppnås för kvinnor respektive män, flickor respektive pojkar. Målet är konkreta och bestående förbättringar i de verksamheter som inom ramarna för programmet ges stöd för att genomföra jämställdhetsintegrering. Jämställdhetsintegrering är en strategi för att uppnå hållbar jämställdhet. Program för Hållbar Jämställdhet kan bevilja stöd till utvecklingsarbete som använder jämställdhetsintegrering och som främjar hållbar jämställdhet ur ett medborgare/ brukarperspektiv.

Utvecklingsmedel kan sökas för

Utbildningsinsatser

- Stöd för informations- och utbildningsinsatser för dem som leder och följer upp arbetet, exempelvis politiker, chefer, strateger, utvecklare, controllers. Stödet kan avse konferenskostnad, material, föreläsare, processledning etc.

Förändringsarbete

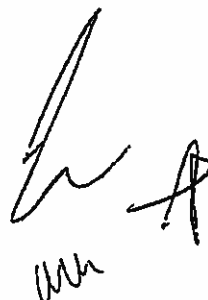
- Stöd för extern kompetens för utbildningsinsatser, processledning, handledning etc. En förutsättning för jämställdhetsintegrering är att förändringsarbetet genomförs av dem som arbetar i verksamheten och med de metoder som man vanligen använder för att utveckla och förbättra verksamheten. Arbetet med jämställdhetsintegrering förutsätter dock särskilda kunskaper både om jämställdhetsintegrering och förändringsarbete.

Inhämtning av extern kompetens

- För att kvalitetssäkra ledningssystem och metoder för verksamhetsutveckling. Detta kan avse kostnader för att kartlägga, analysera och jämställdhetsintegrera policy-/styrdokument, kvalitetssystem eller metoder, checklistor mm som används i det dagliga arbetet. Kan även avse utveckling av jämställdhetsintegrerade datasystem för ledning och kvalitetssäkring.
- För effekt- och processutvärdering. De som får stöd av programmet ska själva följa upp målen och utvärdera resultaten av utvecklingsarbetet. Man kan söka ekonomiskt stöd för att genomföra utvärdering. Utvärderingen ska följa modell och utvärderingsmall som tas fram av SKL. Samtliga utvärderingar ska ingå i en samlad effekt- och processutvärdering som SKL ansvarar för. Stöd kan beviljas för maximalt 1,5 år.

Egeninsats

För att säkerställa att utvecklingsarbetet blir en del av ordinarie verksamhet krävs att kommunen bidrar med den arbetstid som behövs för ett effektivt och långsiktigt hållbart utvecklingsarbete. Vidare att man fattar beslut om att arbetet ska fortsätta efter den period som ansökan avser och att de ekonomiska medel som behövs till det fortsatta utvecklingsarbetet avsätts.



Medel kan sökas av kommuner och kommunala samverkansorgan. Arbetet ska beröra hela kommunen eller en hel förvaltning, division eller motsvarande och kan ske i samverkan mellan flera kommuner/landsting. Man kan inte söka stöd för utvecklingsarbete på en enskild arbetsplats (t ex en skola eller en vårdcentral). Medel kan även sökas av privata företag för att ta fram modeller för jämställdhetsintegrering av offentligt- finansierade verksamheter som bedrivs av privata företag. Fler organisationer kan söka gemensamt.

Kommunstyrelsen initierar ett arbete där bl. a. nedanstående punkter utvecklas:

- att besluta om att anta jämställdhet som ett kommungemensamt mål.
- att initiera ett systematiskt arbete för implementering av jämställdhetsintegrering, t ex genom att underteckna CEMR-deklarationen (länk på <http://www.skl.se/jamstalldhet>) eller genom att fastställa en policy för jämställd medborgar/brukarservice.
- att ta fram tydliga och mätbara mål för jämställdhetsintegreringen.
- att besluta om att politiker, ledning och medarbetare får utbildning i jämställdhet, genus och förändringsarbete och att hela personalgruppen deltar i förändringsarbetet.
- att utbilda i jämställt föräldraskap – där föräldraskap och jämställdhet belyses i relation till arbetsmarknad, föräldrarätt, ekonomi, bostadspolitik, infrastruktur, familjepolitik och familjeform. Målgrupper bör vara barnomsorgs-, förskole-, skol- och fritidspersonal, samt personal inom socialförvaltningen.
- att se över och eventuellt höja stödet till kvinno- och tjejjouren i Tyresö.

Beslutsförslaget är att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen:

- att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet",
- att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras,
- att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling,
- att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden,
- att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.

För Miljöpartiet de gröna i Tyresö


Marie Åkesdotter


Peter Bylund


Ajda Asgari


Lilian Nylinder



§ 35

Yttrande "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering"
Dnr 2013/KFN 0040 003

Nämndens beslut

Att anse att-sats fem är besvarad avseende ekonomiskt stöd till lokalt aktivitetsstöd till föreningar och kulturbidrag till föreningar.

Yrkanden

Peter Bylund, Miljöpartiet och Socialdemokraterna yrkar bifall till att-sats fem.

Skriftlig reservation

Peter Bylund, Miljöpartiet, inkommer med en skriftlig reservation.

Ärendebeskrivning

Miljöpartiet de gröna har lämnat "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering" (KF 2012-05-10, § 46). I motionen föreslås kommunfullmäktige ge kommunstyrelsen i uppdrag:

- att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet",
- att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras,
- att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling,
- att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden,
- att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.

Kultur- och fritidsnämnden har fått motionen på remiss, för besvarande som ett led i kommunstyrelsens beredning. Nämnden

Justeras sign





Utdragsbestyrkande



mot kultur- och fritidsnämndens verksamhetsområde, vilket avser
att-sats fem.

Bilagor:
Yttrande
Motion

Justeras sign 	Utdragsbestyrkande 
------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------



Kultur- och fritidsnämnden den 27 maj 2013

**Reservation angående § 35 Yttrande "Motion för hållbar
jämsällhdetsarbete i enlighet med SKLs jämsällhdetsintegrering"**

Jag yrkade bifall till motionen i sin helhet inklusive den femte attsatsen
Att kartlägga om investeringar och föreningsbidrag fördelas på ett jämsällt
sett.

Detta är enligt min mening inte analyserat i enlighet med motionens förslag.

Trollbäcken den 3 juni 2013



Peter Bylund, ledamot

Tyresö kommun
Utvecklingsförvaltningen
Karin Sundström

YTTRANDE
2013-04-23
1 (2)

Diarienummer
Dnr 2013/KFN

Kultur- och fritidsnämnden

Yttrande "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKLs jämställdhetsintegrering"

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen/kommunfullmäktige föreslås:

1. anse att att-sats fem är besvarad avseende ekonomiskt stöd till lokalt aktivitetsstöd till föreningar och kulturbidrag till föreningar.

Utvecklingsförvaltningen

Britt-Marie Lundberg Björk
Förvaltningschef

Karin Sundström
Utredare

Beskrivning av ärendet

Miljöpartiet de gröna har lämnat "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering" (KF 2012-05-10, § 46). I motionen föreslås kommunfullmäktige ge kommunstyrelsen i uppdrag:

- att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet",

- att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommuneas jämställdhetsgrupp återaktiveras,
- att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling,
- att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden,
- att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.

Kultur- och fritidsnämnden har fått motionen på remiss, för besvarande som ett led i kommunstyrelsens beredning. Nämnden lämnar förslag till yttrande gällande de delar som är direkt riktade mot kultur- och fritidsnämndens verksamhetsområde, vilket avser att-sats fem.

Förvaltningens bedömning

Fördelning av föreningsbidrag

När det gäller kommunens föreningsbidrag inom kultur- och fritidsnämnden har kommunfullmäktige fastställt regler för föreningsstöd 1995-12-14. Mindre förändringar har beslutats senare av kultur- och fritidsnämnden (senast 2010-08-30 § 51). Av reglerna framgår att bidrag kan lämnas till ideella föreningar verksamma i Tyresö, främst för barn- och ungdomsverksamheter.

För lokalt aktivitetsbidrag (LOK-stöd) följer Tyresö kommun de regler som finns på statlig nivå och som fördelas av Riksidrottsförbundet. Föreningens medlemmar ska vara i åldern 7-20 år och ha aktiviteter i kommunen. Vid den senaste uppföljningen 2010 framkom att fördelningen av antalet medlemmar i föreningarna i Tyresö kommun var 56 procent pojkar och 44 procent flickor. Detta följer riksgenomsnittet.

Regler för kulturbidrag har beslutats av KFN 2005 och har reviderats 2011-12-05 § 81. Avseende kulturbidraget så kan föreningar söka för kulturprogram riktade till allmänheten. Arrangemanget ska vara öppet för alla och program riktade till barn och ungdomar prioriteras.

Föreningsbidragen följer de riktlinjer som nämnden beslutat om. Det bedöms inte föreligga några ojämställda förhållanden avseende fördelningen av medel till föreningarna inom kultur- och fritidsnämndens ansvarsområde. Ytterligare kartläggning bedöms därmed inte vara aktuell. Att-sats fem får därmed anses besvarad gällande ekonomiskt stöd till lokalt aktivitetsstöd till föreningar och kulturbidrag till föreningar.

Dnr: 2012/KS 0203 001
2012/KS 0205 001
2012/KS 0204 001

§ 46

Anmälan av nya motioner

Ärendebeskrivning

Marie Åkesdotter (MP), Peter Bylund (MP), Ajda Asgari (MP) och Lilian Nylinder (MP) lämnar in tre motioner "Lyft fritidshemmen", "Hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering" och "Lokal odling av grönsaker, ökad biologisk mångfald och ökat lokalt engagemang i Tyresö".

Kommunfullmäktiges beslut

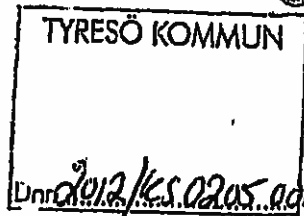
Motionerna lämnas till kommunstyrelsen för beredning.

Justeraendes sign

Utdragsbestyrkande

miljöpartiet de gröna

Tyresö



Motion

Kommunfullmäktige 10 maj 2012

Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKLs jämställdhetsintegrering

SKL:s satsning på jämställdhetsintegrering i kommuner och landsting har beviljats ytterligare 15 miljoner kronor av regeringen. 3 miljoner går till att stödja genomförandet av de europeiska kommun- och regionförbundens jämställdhetsdeklaration.

SKL har sökt och beviljats 15 miljoner kronor av regeringen för ytterligare satsningar på jämställdhetsintegrering i kommuner och landsting. Merparten av pengarna går till projekt inom Program för hållbar jämställdhet som tidigare fått avslag på sina ansökningar om fortsatt finansiering.

– Många av kommunerna som fick avslag är små och har inte resurser för att anställa en egen jämställdhetsstrateg eller projektledare. En fortsatt satsning kan hjälpa dem att jämställdhetsintegrera styrsystemen och bygga infrastruktur för en jämställd medborgarservice, säger Anders Knappe, ordförande för Sveriges Kommuner och Landsting.

Av de tilldelade medlen ska 3 miljoner kronor användas för att stödja genomförandet av den jämställdhetsdeklaration som antagits av de europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation (CEMR), där SKL:s erfarenheter och metoder från arbetet med programmet Hållbar Jämställdhet kan spridas till kommuner och regioner i andra europeiska länder.

Hittills har 80 svenska kommuner och landsting undertecknat deklarationen. Det innebär bland annat att de ska ta fram en handlingsplan för sitt jämställdhetsarbete.

SKL:s program för hållbar jämställdhet har sedan starten 2008 beviljats sammanlagt 240 miljoner kronor av regeringen, för att stödja medlemmarnas strävan att ge kvinnor och män, flickor och pojkar en likvärdig service.

Bakgrund

Miljöpartiet i Tyresö väckte redan 16 oktober 2008 en motion om att ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet". Då blev det avslag på motionen. Vi hoppas nu att Tyresös politiska majoritet prioriterar frågan mer denna gång. Vi fastnar gång på gång i debatter om jämställdhet och det vore bra om vi kunde få en större samsyn kring problematiken och hur vi ska jobba med frågan. Regeringen visar också genom sin satsning hur prioriterad frågan är, varför Tyresös borgerliga majoritet också borde kunna följa efter.

Kommuner och landsting har en central roll när det gäller att förverkliga jämställdhetspolitiken i samhället. Det är i vardagen som jämställdhet skapas – eller ojämställdhet vidmakthålls. SKL som nationell arbetsgivar- och intresseorganisation har som uppdrag att aktivt stödja kommuner och landsting i arbetet med att genomföra målinriktat, uthålligt och kunskapsbaserat arbete för att jämställdhetsintegrera sina verksamheter.

Jämställdhet innebär rättvisa, demokrati och delaktighet. Jämställdhetsintegrering innebär enligt Europarådets definition "(om)organisering, förbättring, utveckling och utvärdering av beslutsprocesser, så att ett jämställdhetsperspektiv införlivas i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen, av de aktörer som normalt sett deltar i beslutsfattandet. Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Det förutsätter lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter på livets alla områden.

Program för Hållbar Jämställdhet syftar till att stödja kvalitetssäkring av verksamheter för att garantera att de svarar mot båda köns villkor och behov, så att hög kvalitet och goda resultat uppnås för kvinnor respektive män, flickor respektive pojkar. Målet är konkreta och bestående förbättringar i de verksamheter som inom ramarna för programmet ges stöd för att genomföra jämställdhetsintegrering. Jämställdhetsintegrering är en strategi för att uppnå hållbar jämställdhet. Program för Hållbar Jämställdhet kan bevilja stöd till utvecklingsarbete som använder jämställdhetsintegrering och som främjar hållbar jämställdhet ur ett medborgare/brukarperspektiv.

Utvecklingsmedel kan sökas för

Utbildningsinsatser

- Stöd för informations- och utbildningsinsatser för dem som leder och följer upp arbetet, exempelvis politiker, chefer, strateger, utvecklare, controllers. Stödet kan avse konferenskostnad, material, föreläsare, processledning etc.

Förändringsarbete

- Stöd för extern kompetens för utbildningsinsatser, processledning, handledning etc. En förutsättning för jämställdhetsintegrering är att förändringsarbetet genomförs av dem som arbetar i verksamheten och med de metoder som man vanligen använder för att utveckla och förbättra verksamheten. Arbetet med jämställdhetsintegrering förutsätter dock särskilda kunskaper både om jämställdhetsintegrering och förändringsarbete.

Inhämtning av extern kompetens

- För att kvalitetssäkra ledningssystem och metoder för verksamhetsutveckling. Detta kan avse kostnader för att kartlägga, analysera och jämställdhetsintegrera policy-/styrdokument, kvalitetssystem eller metoder, checklistor mm som används i det dagliga arbetet. Kan även avse utveckling av jämställdhetsintegrerade datasystem för ledning och kvalitetssäkring.
- För effekt- och processutvärdering. De som får stöd av programmet ska själva följa upp målen och utvärdera resultaten av utvecklingsarbetet. Man kan söka ekonomiskt stöd för att genomföra utvärdering. Utvärderingen ska följa modell och utvärderingsmall som tas fram av SKL. Samtliga utvärderingar ska ingå i en samlad effekt- och processutvärdering som SKL ansvarar för. Stöd kan beviljas för maximalt 1,5 år.

Egeninsats

För att säkerställa att utvecklingsarbetet blir en del av ordinarie verksamhet krävs att kommunen bidrar med den arbetstid som behövs för ett effektivt och långsiktigt hållbart utvecklingsarbete. Vidare att man fattar beslut om att arbetet ska fortsätta efter den period som ansökan avser och att de ekonomiska medel som behövs till det fortsatta utvecklingsarbetet avsätts.



Medel kan sökas av kommuner och kommunala samverkansorgan. Arbetet ska beröra hela kommunen eller en hel förvaltning, division eller motsvarande och kan ske i samverkan mellan flera kommuner/landsting. Man kan inte söka stöd för utvecklingsarbete på en enskild arbetsplats (t ex en skola eller en vårdcentral). Medel kan även sökas av privata företag för att ta fram modeller för jämställdhetsintegrering av offentligt- finansierade verksamheter som bedrivs av privata företag. Fler organisationer kan söka gemensamt.

Kommunstyrelsen initierar ett arbete där bl. a. nedanstående punkter utvecklas:

- att besluta om att anta jämställdhet som ett kommungemensamt mål.
- att initiera ett systematiskt arbete för implementering av jämställdhetsintegrering, t ex genom att underteckna CEMR-deklarationen (länk på <http://www.skl.se/jamstalldhet>) eller genom att fastställa en policy för jämställd medborgar/brukarservice.
- att ta fram tydliga och mätbara mål för jämställdhetsintegreringen.
- att besluta om att politiker, ledning och medarbetare får utbildning i jämställdhet, genus och förändringsarbete och att hela personalgruppen deltar i förändringsarbetet.
- att utbilda i jämställt föräldraskap – där föräldraskap och jämställdhet belyses i relation till arbetsmarknad, föräldrarätt, ekonomi, bostadspolitik, infrastruktur, familjepolitik och familjefom. Målgrupper bör vara barnomsorgs-, förskole-, skol- och fritidspersonal, samt personal inom socialförvaltningen.
- att se över och eventuellt höja stödet till kvinno- och tjejjouren i Tyresö.

Beslutsförslaget är att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen:

- att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet",
- att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras,
- att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling,
- att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämslällda förhållanden,
- att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämslällda förhållanden.

För Miljöpartiet de gröna i Tyresö


Marie Åkesdotter


Peter Bylund


Ajda Asgari


Lillian Nylinder



Plats och tid

Hörsalen Masten
Torsdag 10 maj 2012, kl. 18:00 - 20:15

Beslutande

Övriga deltagare

Utses att justera

Andreas Jonsson Anita Mattsson

Justeringens plats och tid

Kommunhuset plan 6
2012-05-15

Underskrifter

Sekreterare


Marit Andersson

Paragrafer 46 - 58

Ordförande


Jan Larsson

Justerande

 
Andreas Jonsson Anita Mattsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum

2012-05-10

Datum för anslags uppsättande

2012-05-21

Datum för anslags nedtagande 2012-06-11

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkansliet

Underskrift


Marit Andersson

Tyresö kommun

Närvarolista ledamöter:

Kommunfullmäktige 2012-05-10

Ordinarie:	Nr	Närv	Förh.	Tjänstgörande ersättare	Ersättare:
Fredrik Saweståhl (M)	1	x			
Ann-Christin Svensson (M)	2	x			
Andreas Jonsson (M)	3	x			
Dick Bengtson (M)	4	x			Susanne Sohlberg (M)
Matilda Lundh (M)	5	x			Gunilla Hellgren Lovén (M)
Mikael Onegård (M)	6	x			Sonja Gustafson (M)
Ida Antonsson (M)	7	x			Peter Odelvall (M)
Mats Fäldt (M)	8	x			Johan Engström (M)
Christer Flodfält (M)	9	x			Ted Bondefalk (M)
Erkki Vesa (M)	10	x			Doris Letendrine Larsson (M)
Marianne Kronberg (M)	11	x			Thomas Halvarsson (M)
Nils Frykman (M)	12		x	Susanne Sohlberg (M)	Rolf Lovén (M)
Gerd Dufberg (M)	13	x			Carl-Thure Lindell (M)
Lotta Stjernfeldt (M)	14	x			Mikael Danielsson (M)
Lilian Edberg (M)	15	x			
Dan Bekking (M)	16		x	Gunilla Hellgren Lovén (M)	
Lena Arvidsson (M)	17	x			
Sven A Svennberg (M)	18	x			
Jenny Jonsson (M)	19	x			
Martin Johen (M)	20	x			
Gunilla Dahlberg (M)	21	x			
Martin Nilsson (S)	22		x	Anita Mattsson (S)	
Susann Ronström (S)	23	x			Anita Mattsson (S)
Mattias Tegné (S)	24		x	Jerry Svensson (S)	Thomas Henriksson (S)
Marie Linder (S)	25	x			Eija Rätty (S)
Kristjan Valgur (S)	26	x			Jerry Svensson (S)
José Blanco Garcia (S)	27	x			Leif Holmgren (S)
Sara Albornoz (S)	28	x			Ann Sandin-Lindgren (S)
Kjell Andersson (S)	29	x			Sarah Heidenborg (S)
Marita Bertilsson (S)	30	x			
Lennart Jönsson (S)	31	x			
Karin Ljung (S)	32	x			
Anders Linder (S)	33	x			
Christina Tallberg (S)	34	x			
Alfonso Morales (S)	35	x			
Anna Steele (FP)	36		x	Leif Lanke (FP), M Ternstedt (FP) & 20:00	Leif Lanke (FP)
Mats Larsson (FP)	37	x			Christina Melzén (FP)
Mats Lindblom (FP)	38	x			Margareta Ternstedt (FP)
Nomi Lind (FP)	39	x			
Jan Larsson (FP)	51	x			
Leif Kennerberg (KD)	40	x			Mattias Eriksson (KD)
Anna Lund (KD)	41	x			Janis Salts (KD)
Henrik Gustavsson (C)	42		x	Ulrica Riis Pedersen (C)	Ulrica Riis Pedersen (C)
					Bengt Bergström (C)
Marie Åkesdotter (MP)	43	x			
Peter Bylund (MP)	44	x			Lilian Nylinder (MP)
Ajda Asgari (MP)	45	x			Rickard Svensson (MP)
Peter Söderlund (MP)	46		x	Lilian Nylinder (MP)	
Elisabet Hedlund (V)	47		x	Anders Erixon (V)	Anders Erixon (V)
Ann Ödlund (V)	48	x			Tuula Tillikainen (V)
Per Carlberg (SD)	49		x	Jörgen Bengtsson (SD)	Jörgen Bengtsson (SD)
Henrik Mollström (SD)	50	x			

Namn:	Närvarande:	Närvarotid:
Susanne Sohlberg (M)	X	
Gunilla Helligren Lovén (M)	X	
Sonja Gustafson (M)	X	
Peter Odelvall (M)	X	
Johan Engström (M)	X	
Ted Bondefalk (M)		
Doris Letendrine Larsson (M)		
Thomas Halvarsson (M)		
Rolf Lovén (M)	X	
Carl-Thure Lindell (M)	X	
Mikael Danielsson (M)		
Anita Mattsson (S)	X	
Thomas Henriksson (S)		
Elja Rätty (S)		
Jerry Svensson (S)	X	
Leif Holmgren (S)		
Ann-Sandin-Lindgren (S)	X	
Sarah Heidenborg (S)		
Leif Lanke (FP)	X	
Christina Melzén (FP)	X	
Margareta Ternstedt (FP)	X	
Mattias Eriksson (KD)		
Janis Salts (KD)		
Ulrica Riis Pedersen (C)	X	
Bengt Bergström (C)	X	
Lillian Nylinder (MP)	X	
Rickard Svensson (MP)		
Anders Erixon (V)	X	
Tuula Tillikainen (V)		
Jörgen Bengtsson (SD)	X	
Närvarande tjänstemän:		
Bo Renman	X	
Anita Brynje		
Marit Andersson	X	
Dan Näsman		
Hillevi Eivhage		
Rebecca Berlin	X	
Åke Skoglund	X	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Ann

Plats och tid: Måndagen den 27 maj 2013, kl 18.30-22.10
Beslutande: Se bilaga
Övriga deltagande: Se bilaga
Utses att justera: Alfonso Morales (S)
Tid och plats för justering: Kommunhuset, plan 7 tisdagen den 3 juni klockan 17.00

Underskrifter

Sekreterare
Lena Riddervold
Ordförande
Dick Bengtson (M)
Justerare
Alfonso Morales (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Kultur- och fritidsnämnden

Sammanträdesdatum 2013-05-27

Datum för anslags uppsättande 2013-06-04

Datum för anslags nedtagande 2013-06-25

Förvaringsplats för protokollet: Utvecklingsförvaltningen plan 7 kommunhuset

Underskrift

.....
Lena Riddervold

Justeras sign

Utdragsbestyrkande

NÄRVAROLISTA

Ordinarie ledamöter



Namn	Närvarande	Beslutande	Kom klockan	Gick klockan	Anmärkning
Dick Bengtson (M)	X				
Gunilla Dahlberg (M)	X				
Johannes Samuelsson (M)	X				
Mats Lindblom (FP)	X				
Carl-Olof Strand (KD)	X				
Alfonso Morales (S)	X				
Bo Furugård (S)	X				
Kajsa Keusch (S)	X				
Peter Bylund (MP)	X				

Ersättare

Namn	Närvarande	Beslutande	Kom klockan	Gick klockan	Anmärkning
Vakant (M)	-				
Lilian Edberg (M)	X				
Thomas Holmberg (FP)	X				
Birger Vourinen (C)	X				
Tony Aorahim (KD)	X			21.05	
Katalin Holmgren (S)	-				
Karin Sällberg (S)	-				
Jenny-Leonine Olsson (MP)	-				
Gunilla Andersson (V)	X				

Närvarande tjänstemän

Namn	Närvarande	Från klockan	Till klockan	Anmärkning
Britt-Marie Lundberg Björk	X			
Susanne Nyberger	X			
Lena Riddervold	X			
Iréne Hededal	X			
Thomas Dennerby	X			
Karin Sundström	X			

Justeras sign 	Utdragsbestyrkande 
------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------

§ 54 Svar på remiss på motion för hållbart jämställdhetsarbete
DNr 2013 GAN 0068

Nämndens beslut

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att anta förvaltningens förslag. att-sats tre anses besvarad avseende gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde, som sitt och skickar det som nämndens remissvar till kommunstyrelsen.

Reservationer

Kristjan Vaigur (s) lämnar skriftlig reservation.
Luis Arias Vera (mp) lämnar blank reservation.

Ersättaryttrande

Ulla Hoffmann (v) meddelar att om hon hade haft rösträtt, hade hon reserverat sig mot beslutet.

Ärendebeskrivning

Miljöpartiet de gröna har lämnat "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering"(KF 2012-05-10, § 46). I motionen föreslås kommunfullmäktige ge kommunstyrelsen i uppdrag:

- att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet".
- att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras,
- att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling.
- att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.

Justeras sign

Ulla Hoffmann *MV* *Li*

Utdragsbestyrkande

- att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämsställda förhållanden.

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden har fått motionen på remiss, för besvarande som ett led i kommunstyrelsens beredning. Nämnden fick information om motionen den 2012-06-13, § 44.

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden lämnar förslag till yttrande gällande att-sats tre som bedöms mest relevant för nämndens verksamhet.

Ordförandeutlåtande

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden har fått motionen "Motion för hållbar jämställdhetsarbete" på remiss för besvarande som ett led i kommunstyrelsens beredning. Nämnden fick information om motionen den 2012-06-13, § 44. Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden lämnar förslag till yttrande gällande att-sats tre som bedöms mest relevant för nämndens verksamhet.

Ordförande föreslår att Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att anta förvaltningens förslag som sitt och skickar det som nämndens remissvar till kommunstyrelsen.

Yrkande

Kristjan Vaigur (s) och Luis Arias Vera (mp) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på beslut enligt ordförandes förslag respektive yrkandet och finner att nämnden beslutat enligt ordförandes förslag.

Justeras sign

Luke *MU* *Li*

Utdragsbestyrkande



Reservation

Sammanträde med gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden 2013-06-13

§ 54, Svar på remiss på motion för hållbart jämställdhetsarbete

Miljöpartiet de gröna har till kommunfullmäktige lämnat "Motion för hållbart jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering".

Förvaltningen har i sitt förslag till nämndens remissvar lämnat förslag till yttrande gällande motionens tredje att-sats, utifrån bedömningen att denna är mest relevant för nämndens verksamhet.

I svaret föreslås att att-sats tre är besvarad avseende gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde, vilket även blev nämndens beslut i ärendet.

Vi anser att beslutet i stället borde varit att bifalla motionen. Enligt vår uppfattning borde remissvaret innehållit en mer utvecklad analys av motionens syfte och förslag och därmed även analyserat de möjligheter till implementering som kan finnas avseende hållbart jämställdhetsarbete.

Vi reserverar oss mot nämndens beslut beträffande remissvar på motionen till förmån för vårt bifallsyrkande.

För den socialdemokratiska gruppen i gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden


Kristjan Vaigur

Tyresö kommun
Utvecklingsförvaltningen
Karin Sundström

YTTRANDE
2013-04-23
1 (3)

Diarienummer
Dnr 2013/G.AN 0068

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Yttrande "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKLs jämställdhetsintegrering"

Förslag till beslut

1. anse att att-sats tre är besvarad avseende gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde.

Utvecklingsförvaltningen



Britt-Marie Lundberg Björk
Förvaltningschef



Karin Sundström
Utredare

Beskrivning av ärendet

Miljöpartiet de gröna har lämnat "Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering" (KF 2012-05-10, § 46). I motionen föreslås kommunfullmäktige ge kommunstyrelsen i uppdrag:

- att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet",

tyresö kommun



- att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras,
- att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling,
- att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden,
- att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden har fått motionen på remiss, för besvarande som ett led i kommunstyrelsens beredning. Nämnden fick information om motionen den 2012-06-13, § 44. Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden lämnar förslag till yttrande gällande att-sats tre som bedöms mest relevant för nämndens verksamhet.

Förvaltningens bedömning

Jämställdhetsarbetets implementering i verksamheter, styrdokument m.m. (att-sats tre)

När det gäller verksamheter som gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för regleras dessa till stor del av skollagen(2010:800). I kap. 1 5 § anges att utbildningen ska utformas i överensstämmelse med grundläggande demokratiska värderingar och de mänskliga rättigheterna som människolivets okränkbarhet, individens frihet och integritet, allas människors lika värde, jämställdhet samt solidaritet mellan människor. Vidare anges det i lagen att huvudmannen ska se till att det inom ramen för varje verksamhet bedrivs ett målinriktat arbete mot kränkande behandling. Enligt läroplanen för gymnasiet ska läraren se till att undervisningen till innehåll och upplägg präglas av ett jämställdhetsperspektiv.

I diskrimineringslagen (2008:567) anges att varje utbildningsanordnare ska utforma en likabehandlingsplan med en översikt över vilka åtgärder som behövs för att främja lika rättigheter och möjligheter för elever oavsett bl.a. kön. Trakasserier ska förebyggas och förhindras. Det förebyggande arbetet är en viktig del. Likabehandlingsplanen ska följas upp och åtgärder ska redovisas. Mot bakgrund av bl.a. ovanstående, att jämställdhet är en viktig del i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling, anser förvaltningen att att-sats tre, är besvarad gällande gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens område.



§ 43

Dnr: 2013BNS0140

Svar på motion om hållbart jämställdhetsarbete

Byggnadsnämndens beslut

1. Då byggnadsnämndens huvudsakliga ansvarsområde är att pröva bygglovsärenden enligt plan- och bygglagen, finns små möjligheter att verka för en ökad jämställdhet inom nämndens verksamhetsområde.
-

Beskrivning av ärendet

Miljöpartiet förslår i en motion till kommunfullmäktige att kommunen ska ansöka om medel inom ramen för SKL:s "Program för hållbar jämställdhet". Programmet syftar till att stödja kvalitetssäkring av verksamheter för att garantera att de svarar mot båda könnens villkor och behov, så att hög kvalitet och goda resultat uppnås för kvinnor respektive män, flickor respektive pojkar.

Ordförandeutlåtande

Byggnadsnämnden föreslås godkänna svaret på motionen om hållbart jämställdhetsarbete.



TYRESÖ KOMMUN

Plats och tid

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2013-06-17

Sida 1

Sammanträdesrummet Bollmora
Marknadsgränd 2, Tyresö
Klockan 18:30-19:50

Bestående

Se närvarolista

Öriga deltagande

Se närvarolista

Utses att justera

Johan Rydén

Plats för justeringen

Samhällsbyggnadsförvaltningen

Underskrifter

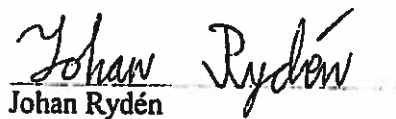
Sekreterare


Johanna Hestell Paragrafer 40-51

Ordförande


Matilda Lundh

Justerande


Johan Rydén

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom anslag

TYRESÖ KOMMUN; Byggnadsnämnden

Sammanträdesdatum 2013-06-17

Datum för anslags uppsättande 2013-07-01

Datum för anslags nedtagande 2013-07-22

Förvaringsplats för protokollet

Samhällsbyggnadsförvaltningen

Underskrift


Johanna Hestell

Justerades signatur



Utdragsbestyrkande



TYRESÖ KOMMUN

Närvarolista

Ordinarie ledamöter	Parti	Närv	Beslut- ande	Anm
Matilda Lundh, ordförande	(M)	X	X	
Kerstin Malmberg, 1: e vice ordförande	(FP)	X	X	
Lennart Jönsson, 2: e vice ordförande	(S)	X	X	
Erkki Vesa	(M)	X	X	
Janis Salts	(KD)	X	X	
Heléne Sundman	(S)	X	X	
Johan Rydén	(MP)	X	X	
<u>Ersättare</u>				
Mikael Onegård	(M)	X	.	
Susanne Solberg	(M)	X	.	
Ingvar Persson	(FP)	X	.	
Bertil Axelsson	(C)	-	-	
Gunnar Frisell	(S)	-	-	
Barbro Nordlöf	(S)	-	-	
Anders Erixon	(V)	-	-	

Närvarande tjänstemän	Närv	Gick kl	Anm
Henrik Axelsson	.		
Martin Fahlman	.		
Johanna Hestell	X		
Sara Kopparberg	X		
Björn Pettersson	X		
Christoffer Pettersson	X		
Hanna Wikström	-		

AKK | JR |

Tyresö kommun
Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen
Sara Kopparberg
Plan- och bygglovschef

YTTRANDE
2013-05-14
1 (1)

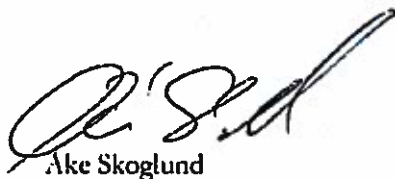
Diarienummer
2013 BNS20140

Kommunstyrelsen

Svar på motion om hållbart jämställdhetsarbete

Förslag till beslut

Då byggnadsnämndens huvudsakliga ansvarsområde är att pröva bygglovsärenden enligt plan- och bygglagen (PBL), finns små möjligheter att verka för en ökad jämställdhet inom nämndens verksamhetsområde.



Ake Skoglund
Samhällsbyggnadschef



Sara Kopparberg
Plan- och bygglovschef

Beskrivning av ärendet

Miljöpartiet förslår i en motion till kommunfullmäktige att kommunen ska ansöka om medel inom ramen för SKI:s "Program för hållbar jämställdhet". Programmet syftar till att stödja kvalitetssäkring av verksamheter för att garantera att de svarar mot båda köns villkor och behov, så att hög kvalitet och goda resultat uppnås för kvinnor respektive män, flickor respektive pojkar.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen delar uppfattningen att jämställdhetsarbetet är ett viktigt utvecklingsområde inom kommunens verksamhet. Då byggnadsnämndens huvudsakliga ansvarsområde är att pröva bygglovsärenden enligt plan- och bygglagen (PBL), så finns dock små möjligheter att verka för en ökad jämställdhet inom nämndens verksamhetsområde.

§ 5

Dnr 2012/BUN 0160 001

Motion (MP) för hållbart jämställdhetsarbete Remiss

Barn- och utbildningsnämndens beslut

Motionen anses besvarad.

UTDRAG

Reservation

Lilian Nylinder (MP) meddelar blank reservation.

Beskrivning av ärendet

Miljöpartiet de gröna har i maj 2012 lämnat in en motion om hållbart jämställdhetsarbete. Förslaget är att motionen anses besvarad.

Ordförandeutlåtande

Svar på motionen för hållbart jämställdhetsarbete Miljöpartiet (MP) har lämnat in en motion om hållbart jämställdhetsarbete till Kommunfullmäktige. En av att satserna är att ta fram förslag på hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument och/eller verktyg för verksamhets och kvalitetsutveckling. Moderaterna och Alliansens politik tar sin utgångspunkt i alla människors lika värde och alla människors rätt till respekt för sin person och sin integritet. Det är därför viktigt att arbeta för ett öppet och inkluderande samhälle där människor kan känna trygghet och tillit, kan förverkliga sina ambitioner och där alla, oavsett bakgrund, kön, funktionsnedsättning, religion, etnicitet, ålder eller sexuell läggning har samma möjligheter att växa och utvecklas. Arbetet med jämställdhet pågår varje dag i våra verksamheter. Det finns tydliga riktlinjer i både Skollag och läroplan om hur jämställdhetsarbetet ska integreras i de olika ämnena. Eleverna ska göras delaktiga i arbetet för att främja jämställdhet och likabehandling, och detta ska succesivt öka med elevernas ålder. Alla enheter har också planer för likabehandling vilka ska följas upp som en del av det systematiska kvalitetsarbetet. Med detta anses motionen besvarad.

Anki Svensson (M)

Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande 
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ordförande Barn- och utbildningsnämnden

Yrkande

Lilian Nylinder (MP) och Jannice Rockstroh (S) yrkar bifall till motionen.
Inger Gemicioglu (V) skulle ha yrkat bifall om hon haft rösträtt.



Beslutsgång

Ordföranden ställer bifallsyrkandet under proposition och finner att desamma avslås.

Bilagor

DOC140612-14062012143314.pdf

Tjänsteskrivelse motion.pdf

Justeraodes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

Tyresö kommun
Anita Brynje
Barn- och utbildningsförvaltningen

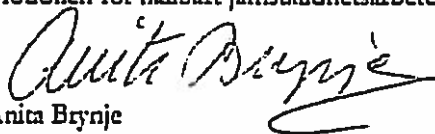
TJÄNSTESKRIVELSE
2014-10-29
1 (2)

Diarienummer
2012/BUN 0160 001

Motion (MP) för hållbart jämställdhetsarbete Remiss

Förslag till beslut

Motionen för hållbart jämställdhetsarbete anses besvarad.


Anita Brynje
Barn- och utbildningsförvaltningen

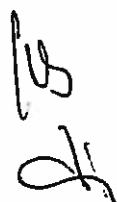
Sammanfattning

Miljöpartiet de gröna har i maj 2012 lämnat in en motion om hållbart jämställdhetsarbete som förlås anses vara besvarad.

Beskrivning av ärendet

Miljöpartiet de gröna har i maj 2012 lämnat en motion om hållbart jämställdhetsarbete till kommunfullmäktige. Beslutsförslaget innehåller en uppsats som berör barn- och utbildningsförvaltningen:

- att ta fram förslag på hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling



tyresö kommun



Samtliga enheter inom förvaltningen tar fram en Plan mot diskriminering och kränkande behandling/likabehandlingsplan, som redogör för hur man arbetar för att förebygga diskriminering av alla slag. Alla kränkningar anmäls till förvaltningschef och redovisas till nämnden.

Likabehandlingsperspektivet genomsyrar arbetet med att ta fram riktlinjer och nämnd- och enhetsplaner och förvaltningen anser att motionen därmed anses som besvarad.

Datum 2015-10-29
Tid 18:00–20:25
Plats Myggdalen

Beslutande Se närvarolista

Övriga deltagare Se närvarolista

Justeringens plats och tid Kommunkansliet 2015-11-03, klockan 08:00.

Paragrafer 44 - 51

Sekreterare


Rebecca Berlin

Ordförande


Ulrica Riis-Pedersen

Justerande


Pål Keusch


ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Observera att anslagstiden inte är samma sak som överklagandetiden.

Organ Beredningen för medborgardialog och mångfald
Sammanträdesdatum 2015-10-29
Datum då anslaget sätts upp 2015-11-04
Datum då anslaget tas ned 2015-11-26
Förvaringsplats för protokollet Arkiv plan 6

Underskrift


Rebecca Berlin

	Utdragsbestyrkande
-------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

Närvarolista

Beslutande

Ulrica Riis-Pedersen (C)

Mats Fält (M)

Peter Bylund (MP)

Mikael Onegård (M), närvarande 18:00-18:20, tjänstgörande 19:30-20:25, § 47-51.

Fredrik Bergkuist (M), ersättare för Mikael Onegård (M) till 19:30, § 46.

Anders Henjer (FP), ersättare för Martin Skjöldebrand (FP).

Carl-Olof Strand (KD)

Pål Keusch (S)

Eija Rätty (S)

Sara Granestrand (S), ersättare för Fredrik Melin (S).

Ersättare

Per Lindén (KD)

Kjell Andersson (S)

Nasrin Isfandary (MP)

Övriga

Catarina Stavenberg, Kvalitetschef, Kommunledningskontoret

Rebecca Berlin, Sekreterare, Kommunkansliet

Mattias Odhner, Rektor, Tyresö gymnasium, närvarande § 44.

Frånvarande

Gunilla Dahlberg (M)

Martin Skjöldebrand (FP)

Helen Dwyer (C)

Fredrik Melin (S)

Ulla Hoffmann (V)

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Datum 2015-01-21
Tid 18:30–21:08
Plats Bollmora

Beslutande Se närvarolista

Övriga deltagare Se närvarolista

Justeringens plats och tid 2015-01-27 kl 14:00

Paragrafer 1 - 14

Sekreterare 
Marit Andersson

Ordförande 
Anki Svensson

Justerande 
Jannice Rockström

ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Observera att anslagstiden inte är samma sak som överklagandetiden.

Organ Barn- och utbildningsnämnden
Sammanträdesdatum 2015-01-21
Datum då anslaget sätts upp 2015-01-28
Datum då anslaget tas ned 2015-02-19
Förvaringsplats för protokollet Barn och utb arkiv plan 6

Underskrift 
Marit Andersson

	Utdragsbestyrkande
-------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

Närvarolista

Beslutande

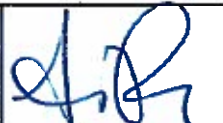
Anki Svensson (M)
Christer Flodfält (M)
Anna Steele (FP)
Jenny Jonsson (M)
Cecilia Perbo (KD)
Ulrica Riis-Pedersen (C)
Jannice Rockstroh (S)
Sarah Heidenborg (S)
Lilian Nylinder (MP)
Nina Dahl (MP)
Mikael Fallmo (S)

Ersättare

Inger Gemicioglu (V)
Anna Herber (FP)
Sonja Gustafsson (M)
Gösta Evén (MP)
Helen Dwyer (C)
Marika Marklund (KD)
Michaela Stener (M)
Rita Axelsson Florio (S)
Håkan Ljung (S)
Haralampos Karatzas (FP)



Övriga

Erik Sanner
Håkan Berülsson
Marika Lyman
Marit Andersson
Michael Martinsson
Monika Larsson

Justerares sign 		Utdragsbestyrkande
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

Frånvarande

Jerry Svensson (S)

Justeraendes sign 			Utdragsbestyrkande
----------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------

Datum 2015-10-29
Tid 18:00–20:25
Plats Myggdalen

Beslutande Se närvarolista

Övriga deltagare Se närvarolista


Justeringens plats och tid Kommunkansliet 2015-11-03, klockan 08:00.

Paragrafer 44 - 51

Sekreterare


Rebecca Berlin

Ordförande


Ulrica Rüs-Pedersen

Justerande


Pål Keusch

ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Observera att anslagstiden inte är samma sak som överklagandetiden.

Organ Beredningen för medborgardialog och mångfald
Sammanträdesdatum 2015-10-29
Datum då anslaget sätts upp 2015-11-04
Datum då anslaget tas ned 2015-11-26
Förvaringsplats för protokollet Arkiv plan 6

Underskrift


Rebecca Berlin



Utdragsbestyrkande

Närvarolista

Beslutande

Ulrica Riis-Pedersen (C)

Mats Fält (M)

Peter Bylund (MP)

Mikael Onegård (M), närvarande 18:00-18:20, tjänstgörande 19:30-20:25, § 47-51.

Fredrik Bergkuist (M), ersättare för Mikael Onegård (M) till 19:30, § 46.

Anders Henjer (FP), ersättare för Martin Skjöldebrand (FP).

Carl-Olof Strand (KD)

Pål Keusch (S)

Eija Rätty (S)

Sara Granestrand (S), ersättare för Fredrik Melin (S).

Ersättare

Per Lindén (KD)

Kjell Andersson (S)

Nasrin Isfandary (MP)

Övriga

Catarina Stavenberg, Kvalitetschef, Kommunledningskontoret

Rebecca Berlin, Sekreterare, Kommunkansliet

Mattias Odhner, Rektor, Tyresö gymnasium, närvarande § 44.

Frånvarande


Gunilla Dahlberg (M)

Martin Skjöldebrand (FP)

Helen Dwyer (C)

Fredrik Melin (S)

Ulla Hoffmann (V)

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--------------------