

## Svar på interpellation till Fredrik Saweståhl angående hbtq-arbete

Marie Åkesdotter (MP) har i en interpellation ställt frågor om kommunens hbtq-arbete.

I november 2013 antog Tyresö kommun riktlinjer för arbetet med hbtq-frågor. Riktlinjer som utgår från kommunens likabehandlingspolicy och likabehandlingsplan.

Riktlinjerna har satt fokus på betydelsen av ett aktivt normkritiskt arbete med målet att skapa öppna, välkomnande och inkluderande verksamheter. Det handlar om att var och en ska bli bemött med tolerans, respekt och empati, oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck. Men också att alla medarbetare ser värdet i olikheter och mångfald.

Sedan dess har alla chefer fått utbildning i hbtq-frågor, inom förskolan pågår ett arbete med normkritisk pedagogik och vi har som första kommun i södra Stockholms län etablerat en fritidsgårdsverksamhet med hbtq-profil, Arcus. Flera viktiga steg har alltså tagits till ökad kunskap och insikt om olikheter som stärker Tyresös attraktionskraft och kommunens roll som arbetsgivare.

I samband med den tidigare Alliansregeringens beslut att anta en hbt-strategi för hela Sverige år 2014, som för övrigt var den första samlade regeringsstrategin för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck någonsin, blev det möjligt att söka medel från Socialstyrelsen för att intensifiera arbetet med hbtq-frågor.

Tyresö gjorde detta med ambitionen att ett antal verksamheter skulle bli hbt-certifierade. En ambitionsnivå som i många fall var högre än andra kommuner, landsting och regioner som sökte samma pengar. Men trots detta blev Tyresö inte beviljade några medel, intresset var sammantaget mycket stort.

I avvaktan på möjligheten att åter söka bidrag tar vi nu själva detta steg, om än i något mindre omfattning.

Målet är att minst en verksamhet som pilot genomför en komplett hbt-certifiering under våren 2016, med hjälp av extern utbildningsaktör.

Arbetet leds av kommundirektören och avsikten är att börja inom Individ- och Familjeomsorgen och vuxenenheten där.

Genom hbt-certifieringen skickar vi inte bara en tydlig signal om att verksamheten arbetar målinriktat och systematiskt med bemötande- och antidiskrimineringsfrågor samt för en god arbetsmiljö. Utan det synliggör också hela kommunens värdegrund om individens frihet, integritet och rätt att få forma sitt eget liv. Ett oerhört viktigt budskap.

Om certifieringen efter utvärdering visar sig ha positiv effekt på hbtq-arbetet är vi öppna för certifiering inom fler verksamheter finansierat med egna medel.

Uppdraget gavs hösten 2015 och arbetet har inletts i slutet av januari 2016.



Fredrik Saweståhl (M)  
Kommunstyrelsens ordförande