

Tidpunkt: tisdagen den 15 mars 2016, kl. 16.30-16.45**Plats:** Stora kollegiesalen, plan 1, Stadshuset**Justerat:** måndagen den 21 mars 2016 kl. 18.00

Emilia Bjuggren

Johanna Sjö

Marie Heinefors, sekreterare

Närvarande

Ordförande Emilia Bjuggren (S)

Vice ordf. Johanna Sjö (M)

Ledamöterna

Claes Elmgren (S)

Kadir Kasirga (S)

Awad Hersi (MP)

Derya Uzel (MP)

Yvonne Fernell-Ingelström (M)

Eva Solberg (M)

Johan Fälldin (C)

Tjänstg. ers.

Sultan Kayhan (S) för Mia Päärne (S)

Anki Erdmann (V) för Tina Kratz (V)

Tatjana Kovacic (M) för Johan Andréasson (M)

Hanna Gerdes (L) för Gulan Avci (L)

Ersättarna

Inger Edvardsson (S) fr.o.m. §4

Magnus Runsten (MP)

Per Hagwall (M)

Ann-Louise Ebérus (M)

Ofelia Namazova (KD)

Förhinder hade anmälts av ledamöterna Mia Päärne (S), Tina Kratz (V), Johan Andréasson (M) och Gulan Avci (L) samt ersättarna Andreas Narkun (S) och Rosmarie Axelsson (MP).

Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Arjun Bakshi. Närvarande tjänstemän i övrigt var Karin Eriksson-Bech, Bengt Jönsson, Kicki Wattjersson, Arja Lindholm, Charlotte Goliath, Jónína Gísladóttir och Amanda Hernbäck. Närvarande personalföreträdare var Niklas Bremner, Lärarnas Riksförbund, Birgitta Naess, Saco, och Eva Castensson, Lärarförbundet. Närvarande gjorde även borgarrådssekreterare Josefín Pasanen.

§ 1

Sammanträdets öppnande och godkännande av föredragningslista

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) öppnade sammanträdet. Föredragningslistan godkändes.

§ 2

Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) och vice ordföranden Johanna Sjö (M) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras måndagen den 21 mars 2016 kl. 18.00.

§ 3

Beslut om närvarorätt för personalföreträdare

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge personalföreträdarna Niklas Bremler, Lärarnas Riksförbund, Birgitta Naess, Saco, och Eva Castensson, Lärarförbundet, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att ge personalföreträdarna Niklas Bremler, Lärarnas Riksförbund, Birgitta Naess, Saco, och Eva Castensson, Lärarförbundet, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

§ 4**Yttrande över remiss av förslag till allmänna råd om prövning
samt föreskrifter om prövning**

AMN 2016-0058-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen har mottagit en remiss från Skolverket där förvaltningen ges tillfälle att yttra sig över ”Förslag till allmänna råd med kommentarer” om prövning. Yttrandet ska vara Skolverket tillhanda senast den 24 mars 2016.

De allmänna råden om prövning utgår från bestämmelser i skollag, läroplaner och aktuella förordningar inom respektive skolform, det vill säga grundskola, specialskola, gymnasieskola och kommunal vuxenutbildning samt Skolverkets föreskrifter.

De allmänna råden följer en given struktur med logisk rubriksättning och löpande kommentarer. Förvaltningen har i stort inga synpunkter på utformningen och innehållet på förslaget till de allmänna råden. Tvärtom är de allmänna råden enkla att förstå då det finns löpande hänvisningar till aktuella lagrum som ökar tydligheten och användbarheten. Förvaltningen vill dock påpeka ottydligheten avseende avsnittet som gäller avgifter vid prövning.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 3 mars 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 5**Svar på skrivesle från Gulan Avci (L) angående ”Vad händer med ungdomarna i 90-dagarsgarantin”**

AMN 2015-0374-01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Ärendet

En skrivelse om 90-dagarsgarantin för ungdomar har inkommit till arbetsmarknadsnämnden från Gulan Avci (L). I skrivelsen ombeds arbetsmarknadsförvaltningen svara på hur det går för unga som är målgrupp för 90-dagarsgarantin.

Arbetsmarknadsförvaltningen skriver i sitt svar att 90-dagarsgarantin i sin nuvarande form tydliggörs i budget för 2016 och därmed kommer förvaltningen att kunna ge specifika svar utifrån garantin för året. Utifrån uppföljningen under 2015 kan förvaltningen ge svar gällande de ungdomar som deltagit i olika insatser men däremot inte gällande frågan om antalet som erbjuds insatser. Detta beroende på uppföljningssystemets konstruktion. Förvaltningen har låtit utveckla verksamhetens uppföljningssystem för att möjliggöra för registrering och uppföljning av 90-dagarsgarantin med utgångspunkt från hur många som erbjuds insatser samt antal av dessa som påbörjar en insats.

För 2015 konstaterar förvaltningen att av de unga 16-24 år som omfattas av ungdomsgarantin har 70 procent deltagit i någon insats. Skälen till varför 30 procent inte deltagit kan vara flera, som att unga i målgruppen Resurs behöver längre förberedels- och motivationstid samt att det för unga 16-24 år som nås i det uppsökande arbetet är frivilligt att delta i insats och att en del av dessa då tackar nej av skäl som förvaltningen inte alltid får kännedom om.

Förvaltningen redovisar också att det finns ett brett smörgåsbord av insatser för unga och att förvaltningen inte anser att det är brist på insatser som skulle vara förklaringen till att 30 procent inte påbörjade någon insats.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 3 mars 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) samt tjänstgörande ersättaren Hanna Gerdes (L) lämnade följande särskilda uttalande.

Arbetsmarknadsförvaltningens svar på vår skrivelse ger många intressanta upplysningar om majoritetens arbetsmarknadspolitik. I svaret framgår att 70 % av målgruppen påbörjat någon av de insatser som garantin avser.

90-dagarsgarantin är enligt majoriteten en verklighet i Stockholm. Det väcker frågor om vad som händer med Stockholms unga som har svårt att få jobb. Liberalernas skrivelse handlade således om vad som händer med ungdomarna i garantin och i svaret från förvaltningen framgår att uppföljningen inte varit utformad på ett sådant sätt att våra frågor helt kan besvaras för 2015. Det är bra att en bättre uppföljning görs för 2016.

I svaret framgår emellertid att garantin till en insats besannats för 70 % av målgruppen. Varför resterande 30 % inte finns i en insats vet inte förvaltningen eftersom en indikator i nämnden arbete saknats. Det är bra att garantin nu följs upp men 70 % måste trots allt betraktas som en relativt låg siffra – givet att projektet kallas just en garanti.

Arbetsmarknadsförvaltningen skriver vidare att målgruppen Resurs förmodas bidra till den låga siffran (70 %). Detta motiveras med att det kan vara svårt att få ut personer i målgruppen Resurs i en insats inom 90 dagar. Det kanske inte är rimligt att förvänta sig att alla i målgrupp Resurs kan påbörja en insats inom 90 dagar. Vi noterar dock att majoriteten har skapat en garanti som inte är en garanti för alla – i synnerhet inte de som står långt ifrån arbetsmarknaden.

§ 6**Kvalitetsgarantier för 2016**

AMN 2016-0049-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa kvalitetsgarantier för år 2016 för de av nämndens verksamheter som vänder sig till brukare och invånare enligt vad som anförs i ärendet.

Ärendet

I detta ärende föreslås att arbetsmarknadsnämnden godkänner kvalitetsgarantier för år 2016. Som ett led i stadens kvalitetssystem ska de av nämndens verksamheter som vänder sig till brukare och invånare ha en kvalitetsgaranti. Kvalitetsgarantierna som har arbetats fram inom respektive enhet är baserad på enhetens åtaganden. Enheternas åtaganden bygger på arbetsmarknadsnämndens mål i verksamhetsplanen för 2016.

Kvalitetsgarantierna tydliggör verksamhetens innehåll för brukare och invånare och var man kan lämna synpunkter eller klagomål. Synpunkter eller klagomål tas upp på enheternas arbetsplatsträffar och enhetschefen ansvarar för att dessa gås igenom med medarbetarna samt ser till att de snarast åtgärdas.

Kvalitetsgarantierna och systemet för synpunkter och klagomål är en viktig del i förbättringsarbetet. Många synpunkter och klagomål ökar möjligheten att utveckla utifrån brukarnas perspektiv. Alla synpunkter och klagomål dokumenteras och registreras. Arbetsmarknadsnämnden får en redovisning av vilka klagomål som inkommit och hur dessa har åtgärdats i tertialrapport 1, tertialrapport 2 och i verksamhetsberättelsen.

Kvalitetsgarantierna och annan information till brukare och invånare redovisas även i den webbaserade tjänsten Jämför service på stockholm.se. Där finns även information om de externa anordnare av vuxenutbildning och utbildning i svenska för invandrare som staden har avtal med.

I bilagorna hänvisas till kontaktuppgifter som inte återfinns i utförandet i bilagorna. Kontaktuppgifterna finns dock med i kvalitetsgarantiernas originalutförande.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 3 mars 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (S) samt tjänstgörande ersättaren Hanna Gerdes (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Vetskap om vad en kurs eller insats innebär är centralt för den som ska välja väg framåt. För den som påbörjar en kurs eller avsätter tid och engagemang är det nödvändigt att veta vad man ger sig in i och vad man kan förvänta sig. Tydliga kvalitetsgarantier gör det både enklare att i förväg bilda sig en uppfattning om vad en verksamhet kan och ska leverera, och det gör det också mycket enklare att följa upp. Med tydliga garantier ges bättre förutsättningar för brukaren att ställa rätt förväntan på insatsen, och utföraren har bättre förutsättningar att möta brukaren.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Vetskap om vad en kurs eller insats innebär är centralt för den som ska välja väg framåt. För den som påbörjar en kurs eller avsätter tid och engagemang är det nödvändigt att veta vad man ger sig in i och vad man kan förvänta sig. Tydliga kvalitetsgarantier gör det både enklare att i förväg bilda sig en uppfattning om vad en verksamhet kan och ska leverera, och det gör det också mycket enklare att följa upp. Med tydliga garantier ges bättre förutsättningar för brukaren att ställa rätt förväntan på insatsen, och utföraren har bättre förutsättningar att möta brukaren.

§ 7**Lokaler för Jobbtorg Unga i Skärholmen**

AMN 2015-0257-01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge arbetsmarknadsdirektören i uppdrag att beställa verksamhetsanpassning och teckna ett nytt hyresavtal i enligt vad som anges i ärendet.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hemställa hos kommunstyrelsens ekonomiutskott om att godkänna inhyrningen av lokal för Skärholmens Jobbtorg i fastigheten Getholmen 1, Ekholmsvägen 34 i Skärholmen.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Planeringen för att anpassa lokalerna på Ekholmsvägen 34 har slutförts och förslaget innebär att den befintliga lokalen delas och det skapas två funktionella och anpassade lokaler för såväl Jobbtorg vuxna som Jobbtorg unga.

Arbetsmarknadsnämnden beslutade den 14 september 2015 att ge arbetsmarknadsdirektören i uppdrag att beställa verksamhetsanpassning av lokalerna, men eftersom förslaget innebär att hyrestiden omfattar minst fem år och kostnaden överstiger sex mnkr under hela kontraktstiden måste kommunstyrelsens ekonomiutskott godkänna inhyrningen enligt gällande delegationsordning.

Förvaltningen bedömer att lösningen är ekonomiskt fördelaktig då ingen ny lokal hyrs in för Jobbtorg unga. Genom att anpassa lokalerna har nyttjandet av den befintliga lokalen kunnat effektiviserats.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 3 mars 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 8**System för internkontroll**

AMN 2016-0042-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa system för intern kontroll.
2. System för intern kontroll överlämnades till nämndens revisorer.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden beslutade om ett reviderat system för intern kontroll den 19 mars 2013. Nämnden bör fatta beslut om ett nytt system för intern kontroll åtminstone en gång per mandatperiod. I övrigt bör system för intern kontroll ses över årligen och vid behov revideras.

Syfte med intern kontroll är att säkerställa en effektiv förvaltning och undgå allvarliga fel och skador. Den interna kontrollen ska säkerställa att de av fullmäktige fastställda målen uppfylls. I det ligger självfallet även att risker, som kan hindra nämnden från att uppnå sina mål, måste hanteras.

Grunden i intern kontrollen är en bra kontrollmiljö, vilken i stor utsträckning handlar om den förståelse och acceptans som finns i organisationen för intern kontroll.

Nämndens interna kontrollarbete består av tre delar; fastställt system för intern kontroll, väsentlighets- och riskanalys samt internkontrollplan.

I föreliggande ärende fastställs arbetsmarknadsnämndens system för internkontroll. I systemet fastställs organisation och ansvarsfördelning.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 3 mars 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 9**Riktlinjer om mutor och representation**

AMN 2016-0007-01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna riktlinjer om mutor och representation – anvisningar för riktlinjernas tillämpning och redovisning.

Ärendet

Kommunstyrelsen har fattat beslut om Revidering av stadens riktlinjer om mutor och representation (Dnr 160-1416/2015). Riktlinjerna gäller alla förtroendevalda och anställda i staden och stadens bolag. Arbetsmarknadsförvaltningen har utifrån de reviderade riktlinjerna uppdaterat anvisningar för riktlinjernas tillämpning och redovisning.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 3 mars 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 10**Månadsrapport för februari 2016**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner månadsrapporten och beslutar att lägga den till handlingarna

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) samt tjänstgörande ersättaren Hanna Gerdes (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Enligt arbetsförmedlingens senaste prognos är tillväxten stark i Stockholms län och i Stockholm och arbetsgivarna är allt mer optimistiska inför framtiden. 55 000 nya jobb skapas i länet till och med 2016. Stockholm fortsätter att vara rikets sysselsättningsmotor och är nu den snabbast växande staden i Europa.

Även om antal biståndstagare i Stockholm fortsätter att sjunka som en följd av att antal arbeten ökar, är det angeläget att noga följa den negativa utveckling vi nu ser med en ökning av antalet hushåll med behov av långvarigt försörjningsstöd. Risken är att den utvecklingen kommer att fortsätta, och till och med riskera att förstärkas, i samband med etableringen av alla nyanlända som kommer till Stockholm om inga extraordinära insatser vidtas för att snabbt hjälpa de nyanlända i arbete

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Enligt arbetsförmedlingens senaste prognos är tillväxten stark i Stockholms län och i Stockholm och arbetsgivarna är allt mer optimistiska inför framtiden. 55 000 nya jobb skapas i länet till och med 2016. Stockholm fortsätter att vara rikets sysselsättningsmotor och är nu den snabbast växande staden i Europa.

Även om antal biståndstagare i Stockholm fortsätter att sjunka som en följd av att antal arbeten ökar, är det angeläget att noga följa den negativa utveckling vi nu ser med en ökning av antalet hushåll med behov av långvarigt försörjningsstöd. Risken är att den utvecklingen kommer att fortsätta, och till och med riskera att förstärkas, i samband med etableringen av alla nyanlända som kommer till Stockholm om inga extraordinära insatser vidtas för att snabbt hjälpa de nyanlända i arbete

§ 11**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden beslutade att lägga följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 2 februari 2016, justerat den 5 februari 2016
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 9 mars 2016.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr AMN 2016-0014, AMN 2015-0223 och AMN 2015-0246.
- d) Till nämnden inkomna handlingar till och med den 3 mars 2016.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 10 mars 2016 justerat den 11 mars 2016.

§ 12**Nämndens frågor**

En skrivelse angående yrkesintroduktionsanställningar överlämnades från Hanna Gerdes (L) till nämnden för beredning.

En skrivelse angående validering av utrikesföddas kompetens överlämnades från Emilia Bjuggren m.fl. (S), Awad Hersi m.fl. (MP) och Anki Erdmann (V) till nämnden för beredning.

En skrivelse angående jämställdhet i arbetsmarknadsinsatserna överlämnades från Johann Sjö m.fl. (M), Johan Fälldin (C), Hanna Gerdes (L) och Ofelia Namazova (KD) till nämnden för beredning.

§ 13**Förvaltningsinformation**

Förvaltningschef Arjun Bakshi lämnade följande information.

- Charlotte Goliath, ny ekonomichef, presenterades.
 - Upphandlingen gällande komvux och sfi har överklagats och förvaltningen arbetar nu för att hitta temporära lösningar till dess att beslut i överklagandena har kommit.
 - I år har ungefär 15 000 ungdomar sökt feriejobb för sommaren, vilket är något färre än föregående år. Totalt har hittills 5 000 arbetstillfällen rapporterats in.
-