

# Bemannings - och kompetensutvecklingsplan 2016 för Norrmalms stadsdelsförvaltning

## Personalomsättning

Rekryteringsbehov 2016 (chefernas uppskattade rekryteringsbehov)

Befattning	Tillsvidare	Tidsbegränsat
Förskollärare	13	
Barnskötare	7	5
Socialekreterare	3	1
Boendestödjare	2	1
Vårdbiträde/usk	6	10
Biståndshandläggare	5	1
Sjuksköterska	1	
Parkingenjör	1	
Övrig tjänst, beställarenheten ÄO	1	
Totalt antal tjänster	39	18

## Personalomsättning

97 anställda har lämnat sin tillsvidareanställning på egen begäran det senaste året (201410-.201509). De har fördelat sig på följande yrkeskategorier:

Befattning	Antal
Förskollärare	37
Barnskötare	22
Biståndsbedömare	7
Socialekreterare	5
Sjuksköterska	4
Övriga befattningar(16 olika)	22

Av ovanstående grupper är förskollärare, biståndsbedömare/socialsekreterare och sjuksköterskor s.k. bristyrken där det är stor konkurrens om arbetskraften. Av det senaste årets personalomsättning (97 tillsvidareanställda medarbetare, enbart räknat till de som slutat på egen begäran och lämnat stadsdelsförvaltningen, pensionsavgångar etc. ej inräknat) finns det anledning att anta att ytterligare rekryteringsbehov kommer att uppstå, utöver de som cheferna uppskattat (37 tillsvidareanställda) i enkäten.

### Avveckling/omställning

Inga enheter har uppgett att de har behov av neddragningar/avveckling i sin verksamhet.

### Ofrivillig deltid

Inför 2016 har förvaltningen 17 medarbetare med ofrivillig deltidsanställning. Cheferna gör bedömningen att 5 medarbetare med ofrivillig deltid kommer kunna erbjudas heltidsanställning.

### Pensionsavgångar

Antal tillsvidareanställda som fyller 67 år 2016: 3

Antal tillsvidareanställda som fyller minst 65 år 2015: 21

Av dessa 21 arbetar 4 som förskollärare och 3 som biståndshandläggare/socialsekreterare, d.v.s. de tillhör kategorin bristyrken