



ARBETSMILJÖ
VERKET



UNDERRÄTTELSE

Datum
2016-01-22

Vår beteckning
2015/034223

Sid
1 (3)

Enheten för region öst
Kerstin Forsberg, 010-730 95 92
Jurist Lennart Adern, 010-730 98 73

Stockholms kommun
Stadsledningskontoret
105 35 Stockholm



Möjlighet till yttrande enligt 17 § förvaltningslagen

Ert org.nr	2120000142
Arbetsställe	Dianagårdens vård- och omsorgsboende
Besöksadress	Artemisgatan 2, Stockholm
Datum för uppföljning	18 december 2015
Närvarande	Carina Stenbaek, verksamhetschef Ann Wastesson, administratör och arbetsmiljöinspektör Kerstin Forsberg

Arbetsmiljöverket överväger att besluta om ett förbud mot er. Med denna skrivelse får ni nu möjlighet att yttra er över dels de villkor som kan komma att gälla i ett sådant förbud dels tidpunkten för när förbudet börjar gälla, se nedan.

Era synpunkter ska ha kommit in till Arbetsmiljöverket före den 26 februari 2016. Om inget yttrande kommer in i tid kan vi ändå besluta i ärendet. Var god observera att denna skrivelse inte är ett beslut.

Yttrandet bör undertecknas så att det framgår att den som är skyddsombud har tagit del av det.

Om Arbetsmiljöverket beslutar om ett förbud kan vi också sätta ut ett vitesbelopp, som ni kan bli tvungen att betala om ni inte bryter mot förbudet. Om er verksamhet överläts eller på annat sätt övergår till att drivas av annan fysisk eller juridisk person ska detta meddelas till Arbetsmiljöverket. Namn, organisationsnummer och adress på den som har övertagit verksamheten ska anges, se 7 kap. 3 § arbetsmiljölagen.

Viktigt

Arbetsgivaren ska, enligt 3 kap. 2 § första stycket arbetsmiljölagen, vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall. Trots att vi nu ger er viss tid att yttra er har ni ändå kvar det fulla ansvaret för arbetstagarnas arbetsmiljö. Ert arbetsmiljöansvar gäller oavsett om Arbetsmiljöverket har ställt krav mot er eller inte.



Villkor som kan komma att gälla vid ett förbud

Arbetsmiljöverket överväger nu att förbjuda er att efter den 29 juni 2018 utföra omvårdnadsarbete i de boendes toaletter/hygienutrymmen på arbetsstället ovan om ni inte uppfyller följande villkor.

Toaletter/hygienutrymmen

Det ska finnas ett fritt arbetsutrymme om minst 0,8 meter vid sidan om toalettstol och handfat, där arbetstagare måste utföra arbetsmoment som innebär kraftutövning eller där arbetstagare behöver huka eller böja sig ned.

Det ska dessutom finnas ett fritt utrymme för de hjälpmedel som behöver användas i hygienutrymmet så att dessa kan passera och manövreras.

Se 1 och 5 och 6 § § i Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2012:2) om belastnings-ergonomi.

Se även 4 och 53 § § AFS 2009:2 om arbetsplatsens utformning.

Upplysning:

Med fritt arbetsutrymme och fritt utrymme avses att arbetstagaren ska kunna utföra sina arbetsuppgifter och manövrera och passera med hjälpmedel utan att de hindras av väggar, dörrposter, fasta möbler eller annan fast monterad utrustning. Vid en förflyttning från/till rullstol och toalettstol behövs minst 1,0 meter fri bredd vid sidan om toalettstolen för att ha plats för arbetstagarna att manövrera in rullstolen mot toalettstolen.

Bakgrund och kvarstående brister

Den 3 september 2015 inspekterade Arbetsmiljöverket ert arbetsställe. Vi uppmärksammade då vissa brister i arbetsmiljön. I ett inspektionsmeddelande den 16 september 2015 beskrev vi bristerna och ställde krav på att ni skulle avhjälpa dem.

Vid vår uppföljning den 18 december 2015 har det visat sig att följande brister finns kvar.

Hygienutrymmen/toaletter

På Dianagårdens vård- och omsorgsboende finns ett antal av de boendes hygienutrymmen/ toaletter där det saknas tillräckligt fritt arbetsutrymme för det omvårdnadsarbete som era arbetstagare utför.



På Dianagårdens vård- och omsorgsboende, liksom på andra liknande boenden, kan de boendes behov av omvårdnad variera stort. Förändringar i hälsotillståndet medför oftast större behov av assistans från arbetstagarna och därmed ökat behov av utrymme för omvårdnadsinsatser samt olika typer av hjälpmedel för lyft och förflyttning. Enligt uppgift från verksamhetschef vid tillfället för inspektionen har de boendes vårdbehov ökat över tid, och de allra flesta boende uppges för närvarande behöva dubbelbemanning vid omvårdnad.

Övriga uppgifter som har kommit in i ärendet

Inventering av hygienutrymmen/toaletter har gjorts efter initiativ av Östermalms stadsdelsförvaltning och dess lokalintendent. De foton som tagits har översänts till fastighetsägare Micasas förvaltare, som i mail till lokalintendenten uppger att ett ombyggnadsprojekt planeras. En projektledare ska tillsättas inom kort. Mailkorrespondens mellan Östermalms stadsdelsförvaltning/lokalintendent och Micasa överlämnades till Arbetsmiljöverket vid den uppföljande inspektionen den 18 december 2015. De foton som visar Dianagårdens hygienutrymmen har översänts av lokalintendent till Arbetsmiljöverket den 13 januari 2016.



Kent Jansson
Sektionschef



Kerstin Forsberg
arbetsmiljöinspektör

Kopia skickad till:

Carina Stenbaek, verksamhetschef Dianagården carina.stenbaek@stockholm.se

Maria Taheri, skyddsombud maria.taheri.koutenai@stockholm.se

