



Stockholms  
stad

Östermalms stadsdelsförvaltning  
Gårdets förskolor

Dnr 2016-138-1.1.  
Bilagor 16.

# Likabehandlingsplan Förskolan Mässen

Planen gäller from 2015-06-01 tom 2016-06-31

Östermalms stadsdelsförvaltning  
Gärdets förskolor

### **Inledning**

Rätten till likabehandling hör till de grundläggande mänskliga rättigheterna. Alla barn i förskolan har samma rättigheter – oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Barn har också rätt att vistas i förskolan utan att utsättas för trakasserier eller kränkande behandling. Syftet är att likabehandlingsplanen ska främja barns lika rättigheter. Den ska även förebygga och förhindra trakasserier och annan kränkande behandling.

De vuxnas medvetenhet och reflektion kring egna värderingar och förhållningssätt är en förutsättning för att de ska kunna vara förebilder och hålla enhetens värdegrund levande i verksamheten. Alla har ansvar för att föra enhetens utveckling framåt och skapa ett tillåtande och öppet arbetsklimat. Pedagogerna på förskolan har ansvar för att bygga en relation med vårdnadshavare som är baserad på ömsesidig tillit och förtroende, för att främja en helhetssyn av barnets tillvaro.

Förskolan bedriver en utforskande och kreativ verksamhet med fokus på lek och lärande med ett välkomnade förhållningssätt. Barnen får, i mindre grupper, undersöka och fördjupa sig i olika ämnen/områden genom en temabaserad och projekterande verksamhet. Undersökandet är lustfyllt och utgår från barnens tankar, idéer och engagemang. Barnens utveckling och lärande synliggörs och följs upp genom pedagogisk dokumentation.

### **Lärande**

- Alla har erfarenheter, förmågor och kunskaper.
- Vi lär i meningsfulla sammanhang och går tillbaka till tankar och teorier och reflekterar tillsammans.
- Lärandet sker i relationer och samspel med andra barn, vuxna, miljö och material.
- Vi lär av varandra och bidrar med olika erfarenheter och kompetenser.

### **Gärdets förskolors värdegrund**

**En positiv människosyn med fokus på barnens individuella och gemensamma behov och utveckling i det livslånga lärandet.**

**Respekt** - innebär att vi värdesätter mångfald och varandras olikheter.

Därför ser vi varandra som en tillgång och lyssnar på dem vi möter och är öppna för att lära av varandra.

**Trygghet** - innebär att möta meningsfulla sammanhang där man blir sedd, hörd och känner tillit till varandra och sin egen förmåga.

Därför skapar vi mötesplatser där vi är tydliga i förväntningar, struktur och rutiner och har en vänlig och ärlig kommunikation.

Östermalms stadsdelsförvaltning  
Gärdets förskolor

**Glädje** - innebär att det är positivt att komma till förskolan och att lärandet är inspirerande och lustfyllt.

Därför möter vi varandra på ett respektfullt sätt och vi uppmuntra och bekräfta varandra. Vi tar tillvara varandras intressen och erfarenheter.

**Empati** - innebär att ha förståelse för olikheter och visa omtanke om andra.

Därför har vi ett välkomnande bemötande och ser varje möte som unikt.

**Engagemang** - innebär eget ansvar, intresse, närvaro, initiativtagande och aktiv delaktighet.

Därför uppmuntrar vi och litar vi på varandra. Vi visar nyfikenhet och tar tillvara på varandras idéer och ger varandra inflytande i verksamheten.

### **Definition av olika typer av diskriminering**

#### *Direkt diskriminering:*

Att missgynnas genom särbehandling p.g.a. kön, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionsnedsättning.

#### *Indirekt diskriminering:*

Att missgynnas genom ordningsregler som verkar vara neutrala men som i själva verket är diskriminerande.

#### *Trakasserier och kränkande behandling:*

Gemensamt för alla kränkande handlingar är att någon eller några kränker principen om alla människors lika värde. Den som upplever sig kränkt ska alltid tas på allvar. Kränkande behandling är ett uppträdande som, utan att vara trakasserier, kränker en persons värdighet.

Det finns olika former av kränkande behandling:

- Fysiska – slag, knuffar, sparkar, fasthållning
- Verbala – hot, svordomar, fula ord, könsord, förolämpningar
- Psykosociala – utfrysning, ryktesspridning, miner, suckar, skratt
- Text- och bildburna – klotter, brev, lappar, e-post, sms, mms

### **Diskrimineringsgrunder**

Ett barn kan känna sig missgynnad eller kränkt av många olika skäl. För att det ska kallas diskriminering eller trakasserier måste det finnas ett samband med någon av de diskrimineringsgrunder som skyddas i lag.

Diskrimineringsgrunderna är tydligt definierade i diskrimineringslagen och vilar på FN-konventionen om de mänskliga rättigheterna och barnkonventionen samt EG-direktiven. De diskrimineringsgrunder som skyddas i lag är

- kön
- könsidentitet eller könsuttryck
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning
- funktionsnedsättning

Östermalms stadsdelsförvaltning  
Gärdets förskolor

- sexuell läggning
- ålder

### Definition av de lagskyddade diskrimineringsgrunderna

#### Kön

Enligt diskrimineringslagen avser diskrimineringsgrunden kön att någon är flicka eller pojke, kvinna eller man. Även transsexuella personer, alltså personer som har ändrat eller kommer att ändra sin juridiska könstillhörighet, skyddas utifrån diskrimineringsgrunden kön.

#### Könsidentitet eller könsuttryck

Med könsidentitet eller könsuttryck menar DO en persons identitet eller uttryck i form av kläder, kroppsspråk, beteende eller annat liknande förhållande med avseende på kön. Alla människor har könsidentitet och könsuttryck. Skyddet blir extra viktigt för personer med en könsidentitet eller ett könsuttryck som hela tiden eller periodvis skiljer sig från könsnormen.

Diskrimineringsgrunden omfattar transpersoner. Transpersoner är ett paraplybegrepp som används om människor som på olika sätt bryter mot tvåkönsnormen och samhällets föreställningar om hur kvinnor och män och flickor och pojkar förväntas vara, se ut och bete sig. De som omfattas av skyddet kan till exempel vara transvestiter, intersexuella (personer som fötts med oklar könstillhörighet) eller inter- och transgenderpersoner (personer som definierar sig bortom kön eller utanför de traditionella könsidentiteterna).

Diskrimineringsgrunden ska inte förväxlas med grunden sexuell läggning.

Transpersoner kan vara såväl homo-, bi- som heterosexuella. Observera att transsexuella personer omfattas av diskrimineringsgrunden kön.

#### Etnisk tillhörighet

Med etnisk tillhörighet menas nationellt eller etniskt ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande.

Alla människor har en etnisk tillhörighet – eller flera etniska tillhörigheter. En person som är född i Sverige kan definiera sig som både svensk och till exempel rom, same eller kurd. Var och en har rätt att definiera sin egen etniska tillhörighet utifrån sin personliga bakgrund.

#### Religion eller annan trosuppfattning

Religionsfriheten är skyddad i såväl internationella konventioner som i svensk grundlag. Alla barn har rätt till kunskap och lärande, tankefrihet och religionsfrihet. Föräldrar har också rätt att uppfostra sina barn i enlighet med sin tro.

Begreppet annan trosuppfattning innefattar uppfattningar som har sin grund i eller har samband med en religiös åskådning, till exempel ateism. De anses ha ett naturligt samband med eller vara jämförbara med religion. .

Östermalms stadsdelsförvaltning  
Gårdets förskolor

### **Funktionsnedsättning**

Funktionsnedsättningar kan vara fysiska, psykiska eller intellektuella och påverka livet på olika sätt. Som funktionsnedsättning räknas både sådant som syns, som att man använder rullstol, och sådant som inte märks lika lätt, som exempelvis allergi, ADHD och dyslexi.

### **Ålder**

Skyddet mot åldersdiskriminering omfattar alla, unga som gamla. Åldersnormen kan se olika ut i olika sammanhang, men generellt drabbas yngre och äldre av diskriminering som har samband med ålder.

### **Kartläggning**

*Hur arbetar vi för att upptäcka risker mellan barn-barn, barn-vuxna och vuxna-vuxna?*

#### **Kartläggningsmetoder**

- Pedagogisk dokumentation - Vara närvarande och lyssna på barnen, vad säger de till varandra?
- Kartlägg och kritiskt granska alla rum och vrår både ute och inne. Finns det strukturellt diskriminerande inslag? När och var kan en kränkande eller diskriminerande och trakasserande handling ske?
- Kartlägg och kritiskt granska val av miljö och material. Finns det strukturellt diskriminerande inslag? Vilka normer råder i val av miljö och material?

#### **Definition av främjande och förebyggande**

*Främjande arbete* handlar om att identifiera och stärka de positiva förutsättningarna för likabehandling i vår verksamhet. Arbetet utgår ifrån förskolans övergripande uppdrag att verka för demokratiska värderingar och mänskliga rättigheter. Detta värdegrundsarbete syftar till att förankra respekten för alla människors lika värde samt att utveckla en förskolemiljö där alla barn känner sig trygga och utvecklas.

*Det förebyggande arbetet* syftar till att avvärja de risker för diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling som finns i verksamheten. Riskerna kan kartläggas på olika sätt. Förebyggande mål och åtgärder motiveras av vad som kommer fram i en kartläggning

#### **MÅL:**

**Ålagda mål utifrån Lpfö98, reviderad 2010**

Förskolan ska sträva efter att varje barn utvecklas (s.8):

- Öppenhet, respekt, solidaritet, ansvar,

Östermalms stadsdelsförvaltning  
Gårdets förskolor

- Förmåga att ta hänsyn till och leva sig in i andra människors situation samt vilja att hjälpa andra,
- Sin förmåga att upptäcka, reflektera över och ta ställning till olika etiska dilemman och livsfrågor i vardagen,
- Förståelse för att alla människor har lika värde oberoende av social bakgrund och avsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionsnedsättning, och
- Respekt för allt levande och omsorg om sin närmiljö.

**Arbetsätt - Hur arbetar vi främjande för att barn och vuxna utvecklar**

*öppenhet, respekt, solidaritet och ansvar? Exemplifiera.*

Öppenhet- Uppmuntrar barn och vuxna till att framföra sina åsikter och tankar.

Respekt- Vi ser olikheter som en tillgång hos alla individer. Genom att låta alla bli sedda och lyssnade till. Vi lär barnen att värna om djur och natur.

Solidaritet- Stimulera barnens samspel och hjälpa dem att bearbeta konflikter samt reda ut missförstånd, kompromissa och respektera varandra. Tex vid en konflikt pratar pedagogerna med berörda barn och låter alla komma till tals. Vi arbetar mycket med det sociala spelet, att värna och hjälpa och lära av varandra. Använder gruppstärkande lekar som tex samarbetsövningar, teater.

Ansvar- Alla har ett gemensamt ansvar. Vi uppmuntrar barn och vuxna till att vara delaktiga och ta initiativ.

**Arbetsätt - Hur arbetar vi främjande för att barn och vuxna utvecklar förmåga att ta hänsyn till och leva sig in i andra människors situation samt vilja att hjälpa andra? Exemplifiera.**

Genom att uppmuntra barnen att hjälpa varandra samt sätta ord på vad som händer tex vid en konflikt eller om någon blir påkörd av en cykel. Vi läser aktuella böcker om känslor och samtalar om vad som händer i berättelsen, samt teater besök. Alla vuxna föregår med gott exempel.

**Arbetsätt - Hur arbetar vi främjande för att barn och vuxna utvecklar:**

*sin förmåga att upptäcka, reflektera över och ta ställning till olika etiska dilemman och livsfrågor i vardagen? Exemplifiera.*

Genom diskussioner och samtal med barn-barn, barn-vuxna och vuxna -vuxna. Att det inte alltid finns ett svar på en fråga.

**Arbetsätt- Hur arbetar vi förebyggande för att förskolan arbetar medvetet för alla människors lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter oavsett kön? Exemplifiera.**

Vi ser olikheter som en tillgång oavsett kön, religion, åsikter. Att alla individer kan vara sig själva och har samma möjligheter. Vi anpassar miljön efter barnens intresse och behov. Aktiviter och miljöer ordnas så att barnen kan delta efter sina intressen och förutsättningar.



Östermalms stadsdelsförvaltning  
Gärdets förskolor

**Arbetsätt- Hur arbetar vi förebyggande för att barn och vuxna visar hänsyn, samarbetar och hjälper varandra? Exemplifiera.**

Vi respekterar allas kompetens, förmågor och intressen och delger varandra kunskap genom aktuella projekt i arbete med barnen och genom observationer och reflektioner. Pedagogerna arbetar med att barnen ska ha empati för varandra genom att krama och klappa kompiserna. Vi berömmar och förstärker det önskade beteendet hos barnet genom att använda tecken, kroppsspråket och tydliga ord. Vi uppmuntrar barnen att hjälpa andra barn i olika situationer.

**Hur arbetar vi för att hela förskolan, både barn och vuxna, tillämpar ett demokratiskt arbetsätt?**

*Förskolan ska tillämpa ett demokratiskt arbetsätt där barnen aktivt deltar. (Lpfö-98)*

- Socialt klimat

*Hur arbetar vi aktivt med att skapa en relation till varje barn och att barnen får skapa relationer mellan varandra. Hur strukturerar och organiserar vi dagen för att bli lyssnad till och bli sedd. Hur utformar vi ett öppet och tillåtande klimat för barn och vuxna som är i och kommer i kontakt med förskolan?*

Vi ser vikten av en bra inskolning för barn, vårdnadshavare och nya pedagoger för en bra och trygg tillvaro. Genom att dela in barnen i mindre grupper har barnen lättare att komma bli sedda och lyssnade till och har lättare att uttrycka sina tankar och åsikter.

- Miljö och material

*Hur skapar vi lärande miljöer och mötesplatser?*

Genom att göra observationer och intervjuer med barnen skapar vi stimulerande och lärande mötesplatser både inne och ute. Vi anpassar även miljön efter projekt och temaarbete.

- Delaktighet

*Hur kan barnen själva vara med och påverka sin vardag? Hur arbetar vi vuxna för att göra barn delaktiga? Hur gör vi barn och vuxna delaktiga i likabehandlingsplanen?*

Barnen har inflytande över sin dag genom att de får välja aktiviteter både inne och ute. Vi samtalar, diskuterar barn och vuxna emellan. Barnen får vara med och rösta fram olika förslag. För att göra de yngsta barnen delaktiga handlar det om ett samspel där de vuxna tolkar barns agerande, kroppsliga uttryck och genom att använda stödtecken. Pedagoger har tillit till att barn kan klara olika saker med stöd av vuxna. Vi uppmuntrar till att alla ska känna sig delaktiga.

- Pedagogisk dokumentation

Östermalms stadsdelsförvaltning  
Gärdets förskolor

*Hur arbetar vi systematiskt med observationer, reflektioner (barnintervjuer), uppföljning och utvärdering?*

Vi gör regelbundna observationer och reflektioner tillsammans med barnen som vi tar upp och arbetar med i arbetslagsveckoreflektionen, för att synlig göra barnens utveckling och lärande. Vi intervjuar barnen och antecknar deras tankar och diskussioner. Vid slutet av terminen har vi uppföljning och utvärdering av arbetsplanen.

- Samverkan med vårdnadshavare

*Hur inkluderar vi och skapar delaktighet för vårdnadshavare? Hur synliggör vi likabehandlingsplanen vid utvecklingssamtal?*

Genom daglig kontakt med vårdnadshavare, regelbundna utskick av informationsblad, mail kontakt, olika informationsmöten, uppföljningssamtal, utvecklingssamtal, inskolningssamtal, förskolerådsmöten. Vid utvecklingssamtalen tar vi upp likabehandlingsplanen som en punkt där vårdnadshavarna har chansen att uttrycka sina tankar och åsikter.

- Nätverk och gemensamma forum

*Hur utvecklar vi likabehandlingsplanen i nätverken?*

Genom att diskutera i olika tvärgrupper i förskole enheten, arbetslagen och APT.

**Rutiner för akuta situationer för hela enheten:**

Vilka åtgärder tar vi när barn kränks av barn?

1. Den av personalen som gjort iakttagelsen har skyldighet att följa upp den misstänkta kränkningen med inblandade barn.
2. Händelsen följs upp och åtgärder planeras och dokumenteras på avdelningsmöte/förskolans APT omgående.
3. Vid allvarliga kränkningar informeras förskolechef/biträdande förskolechef.
4. Informationsmöte med vårdnadshavare, personal, förskolechef och vid behov konsultativ personal inom området, handlingsplan upprättas.
5. Uppföljning av åtgärdsprogram i möte med berörda parter, beslut tas om behov av ytterligare åtgärder.



**Vilka åtgärder tar vi när barn kränks av personal?**

All personal inom enheten är skyldig att direkt ingripa mot våld och kränkningar.

1. Den av personalen som gjort iakttagelsen har skyldighet att ta upp detta med berörd person samt med förskolechef/biträdande förskolechef.
2. Förskolechef/biträdande förskolechef och ev. fackligt ombud träffar den person som kränkt barnet för att lyssna av vederbörandes upplevelse.
3. Förskolechef/biträdande förskolechef, inblandade personer och ev. fackligt ombud diskuterar igenom det inträffade. Vid detta möte avgörs om man går vidare till punkt 4 eller punkt 6.
4. Barnets vårdnadshavare informeras av förskolechef.
5. Förskolechef, inblandade personer samt vårdnadshavare träffas för att behandla ärendet och fatta beslut om ev. åtgärder. Förskolechef ansvarar för att ärendet dokumenteras.
6. Ärendet följs upp med ett nytt möte till vilket samtliga närvarande personer enl. punkt 3 resp. punkt 5 kallas. Vid detta möte görs en utvärdering och beslut tas om behov av ytterligare åtgärder. I annat fall avslutas ärendet.
7. Om kränkningen inte upphör ansvarar förskolechefen för att arbetsrättsliga åtgärder vidtas i enlighet med lagar och avtal.

**Vilka åtgärder tar vi när vuxna kränks av vuxna?**

1. Den personal som gjort iakttagelsen har skyldighet att ta upp detta med berörd person samt med förskolechef/biträdande förskolechef.
2. Förskolechef/biträdande förskolechef träffar den person som utfört kränkningen för att lyssna på dennes upplevelse.
3. förskolechef/biträdande förskolechef, inblandade personer och diskuterar igenom det inträffade.
4. Ärendet följs upp med ett nytt möte till vilket samtliga närvarande personer enl. punkt 3 kallas. Vid detta möte görs en utvärdering och beslut tas om behov av ytterligare åtgärder. I annat fall avslutas ärendet.

Östermalms stadsdelsförvaltning  
Gärdets förskolor

5. Om kränkningen inte upphör ansvarar förskolechefen för att rättsliga åtgärder vidtas i enlighet med lagar och avtal.

#### **Stödinsatser**

Den som utsatts för kränkning ska snabbt få hjälp och stöd för att förebygga och lindra såväl fysisk som psykisk skada. Samtliga inblandade ges möjlighet till samtal och stöd, både enskilt och gemensamt av förskolechef och annat stöd ex. Previa

#### **Rutiner för dokumentation, uppföljning och ansvar**

Om man som pedagog bevittnar eller själv blir utsatt för någon kränkande handling är det viktigt att det så snabbt som möjligt dokumenteras skriftligt. Platsansvarig underrättas för att därefter ha samtal med berörda parter. Om platsansvarig sedan anser att situationen kräver så kontaktas förskolechef för ytterligare samtal och eventuella åtgärder. Avstämning sker efter några veckor och vid behov ytterligare uppföljning. Förskolechefen har det yttersta ansvaret. Däremot har alla pedagoger ansvar för att skapa ett gott klimat på förskolan.

#### **Uppföljning och utvärdering av Likabehandlingsplan**

På enhetens olika personalmöten sker en avstämning av klimatet bland barn och personal. Likabehandlingsplanen utvärderas och upprättas en gång per år. Skyddsronder för barn och vuxna årligen. Analys av likabehandlingsarbetet kommer att ske 1 ggr/termin, i samband med ett APT. Det som analyseras är målsättningarna, arbetssätt och kartläggningsmetoder.