

Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsförvaltningens förvaltningsgrupp

Närvarande

För arbetsgivaren:

Arjun Bakshi, förvaltningschef
Charlotte Goliath, ekonomichef
Jónína Gísladóttir, personalchef
Arja Lindholm, kommunikationschef
Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm
Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm
Jussi Koreila, avdelningschef SFI Stockholm
Marie Heinefors, administratör/sekreterare
Elisabeth Ryde, Vuxenutbildning Stockholm § 9

För arbetstagarna:

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund
Niklas Bremner, huvudskyddsombud Lärarnas Riksförbund
Eva Castensson, Lärarförbundet
Birgitta Naess, SACO
Georg Ingelsson, huvudskyddsombud SACO

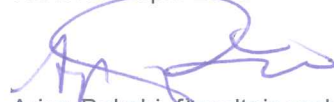
Tidpunkt:

7 april 2016, kl. 9:00-11:30

Plats:

Arbetsmarknadsförvaltningen, Livdjursgatan 4

Justerat 8 april 2016



Arjun Bakshi, förvaltningschef



Birgitta Naess, justerare



Marie Heinefors, sekreterare

§1. Mötets öppnande

Arjun Bakshi, förvaltningschef, förklarade mötet för öppnat.

§2. Val av sekreterare

Marie Heinefors valdes till sekreterare för mötet.

§3. Val av justerare

Birgitta Naess, valdes att justera mötets protokoll. Protokollet justeras fredagen den 8 april 2016.

§4. Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

§5. Ev kvarvarande frågor

Inga kvarvarande frågor.

§6. Ärenden till arbetsmarknadsnämndens sammanträde

Yttrande över remiss av motion (2015:89) om att som försöksverksamhet erbjuda en grupp manliga EU-migranter tillfälligt arbete med kollektivavtalsliknande villkor
Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Underlag för budget 2017 med inriktning 2018 och 2019

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Sid 13

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund: Har förvaltningen lämnat in ansökan till stadens kompetensfond och vad har man i så fall sökt?
Jónína Gísladóttir, personalchef: Beslut om kompetensfond är taget, och stadsledningskontoret har fått i uppdrag att ta fram riktlinjer och ett ansökningsförfarande. Förvaltningen har svarat på remissen hur fonden skulle användas.

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund: Varför nämns inte att även Åsö vuxengymnasium har YH-utbildning?

Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm: Frans Schartaus Handelsinstitut är förvaltningens yrkeshögskola. Åsö vuxengymnasium har en YH-utbildning. I utvecklingsarbetet som pågår vid Åsö vuxengymnasium kommer utbudet av utbildningar att ses över och då kommer frågan om att samla alla YH-utbildningar på Frans Schartau att aktualiseras.

Sid 14

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund: Att bli ledande inom sfi för kortutbildade. Gäller det egen regi?

Arjun Bakshi, förvaltningschef: Det nämns ingenting om egen regi i det politiska uppdraget.

Sid 15

Georg Ingelsson, Saco: Vad innebär att möta framtida behov inom Jobbtorg Stockholm genom att samverka med stadsdelsnämnderna och göra en översyn kring målgrupper och uppdrag?

Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm: Förvaltningen kommer att initiera ett arbete tillsammans med stadsdelsförvaltningarna kring målgrupper och uppdrag. Förvaltningen återkommer.

Sid 17

Birgitta Naess, Saco: Kommer Center för särskilt stöd vara ett gemensamt center kopplat till vuxenstöd?

Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm: En samordnare började i mars och har initierat en utredning om vad ett Center för särskilt stöd skulle kunna innehålla. Förvaltningen ser "Samlat stöd" och "Center för särskilt stöd" som två skilda uppdrag men med ett framtida samarbete.

Sid 19

Birgitta Naess, Saco: Kommer förvaltningen att följa upp hur sociala klausuler fungerar inom staden?

Arjun Bakshi, förvaltningschef: Förvaltningen har diskuterat frågan om det är mest ändamålsenligt att förvaltningen har det övergripande ansvaret.

Sid 22

Niklas Bremler, Lärarnas Riksförbund: Förvaltningen skriver om ledarskapsutveckling/medarbetarskap, kompetensplanering, jämställdhets- och mångfaldsfrågor och arbetsmiljöfrågor.

Lärarnas Riksförbund saknar skrivningar om behovet av fortsatta satsningar på lärarlöner för att uppvärdera läraryrket i staden och tillfredsställa det framtida rekryteringsbehovet. Detta är särskilt viktigt med tanke på att komvux- och SFI-lärare inte omfattas av det statliga lärarlönelyftet. **LR yrkar därför**: att en plan tas fram för fortsatta satsningar på höjda lärarlöner för 2017 och de kommande åren 2018-19.

Läraryrket stödjer yrkandet.

Förvaltningens svar: Förvaltningen delar synpunkten att det är viktigt att uppvärdera läraryrket och säkerställa framtida rekryteringsbehov och kommer fortsatt i kommande löneanalyser att bevaka lärarlönernas utveckling.

Birgitta Naess, Saco: Vad innebär att förändringar som behövs bedöms kunna hanteras genom pensionsavgångar som inte återbesätts?

Jónína Gísladóttir, personalchef: Möjligen är formuleringen otydlig. Förvaltningen ser inga avvecklingsbehov, däremot kan organisationsförändringar innebära att alla pensionsavgångar inte ersätts, eller ersätts med annan kompetens.

Sid 30

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund: Vad innebär att huvudmannskapet ska ses över?

Charlotte Goliath, ekonomichef: Förvaltningen anser att huvudmannskapet skall spegla avtalsförhållande utifrån vem som har förstahandskontraktet inklusive ansvar för övriga kringtjänster som t.ex. larm och lås. Det kanske finns ett bättre samlingsnamn för det vi åsyftar.

Sid 31

Eva Castensson, Lärarförbundet: Varför finns inte SFI västerort med?

Jussi Koreila, avdelningschef SFI Stockholm: Underlaget är framåt riktat i tiden och Västerort är en verksamhet som är igång.

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund: Vad innebär sista mening under SFI-Söderort?

Jussi Koreila, avdelningschef SFI Stockholm: Förvaltningen letar efter nya lokaler för SFI Söderort. I det arbetet har förvaltningen börjat titta på om SFI Söderort skulle kunna ingå i vuxencampus.

Anmälan av beslut enligt lex Sarah i egen regi inom Jobbtorg Stockholm

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog ärendet.

Birgitta Naess, Saco, framför att riskbedömning bör göras i ett samlat grepp utifrån en annan målgrupp. Viktigt att stämma av vilka personer som finns i verksamheten och därmed ta ansvar och säkerställa att arbetsplatserna blir säkra.

Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm, håller med och instämmer med att det ska finnas skriftliga rutiner för att förebygga och hantera hot- och våldsituationer.

I övrigt lämnade förvaltningsgruppen inga synpunkter.

Månadsrapport för mars 2016

Enligt tidigare överenskommelse ska förvaltningsgruppen få föregående månadsrapport om innevarande månadsrapport inte är klar vid utskickstillfället. Detta har tyvärr missats till dagens möte.

§7. Närvarande personalföreträdare vid nämndens sammanträde

Birgitta Naess, Saco, utsågs till personalföreträdare vid nämndens sammanträde den 12 april.

§8. Information från de fackliga organisationerna

Ingen information lämnades.

§9. Aktuell information om övergripande verksamhetsfrågor

Riktlinjer för förstelärare

Elisabeth Ryde, Vuxenutbildning Stockholm: De riktlinjer för förstelärare som finns idag upphör att gälla 1 juli 2016.

Förvaltningen har inte hunnit göra en riktig utvärdering av förstelärare och vill därför förlänga riktlinjerna ett år till. Varje rektor ansvarar för att förlänga de förstelärare idag vars förordnande går ut den 30 juni 2016. I samband med verksamhetsplanen för 2017 kommer ett nytt förslag som samverkas innan.

De närvarande fackliga representanterna har ingen erinran mot förvaltningens förslag att förlänga riktlinjerna ett år.

Jobbtorg Fokus Unga Globen/Skärholmen

Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm, berättar att lokalerna för Fokus Unga Globen blir klara i slutet av maj och invigning blir i mitten av juni. För lokalerna i Skärholmen väntar förvaltningen fortfarande på beslut från kommunstyrelsens ekonomiutskott.

§10. Budget/Månadsrapport

Charlotte Goliath, ekonomichef, uppger att förvaltningens budget är i balans. Förvaltningen arbetar just nu med äskanden inför budget 2017.

§11. Medarbetarfrågor/arbetsmiljöfrågor

Information om arbetsmarknadsförvaltningens arbete kring kompetensinventering/bemanningsplanering

Jónína Gísladóttir, personalchef, informerar om förvaltningens arbete kring kompetens- och bemanningsplanering och

kompetenskartläggning/inventering. Ett utvecklingsarbete pågår kring att ta fram ett underlag som ger en helhetsbild av bemanning och kompetenser. Förvaltningen har också sett ett behov av att använda ett kompetenssystem för att arbeta med kartläggning på individnivå och har beslutat att använda KOLL för detta. Jobbtorg Stockholm är pilot och arbetet är i gång.

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund, framför att facken också är intresserade av att få redovisning av kompetenser på individnivå.

Jónína Gísladóttir, personalchef, återkommer när förvaltningen har kommit längre i arbetet och ska hitta en form att arbeta med detta.

Information om ledarprogram

Jónína Gísladóttir, personalchef, informerar om förvaltningens arbete med kvalitetsutveckling och medarbetarskap samt ledarskapsfrågor. Alla chefer, från biträdande chef nivå upp till avdelningschef nivå, kommer att vid tre tillfällen gå ledarskapsutbildning. Förvaltningen har genomfört en direktupphandling och samarbetspart är Advantum Kompetens.

Birgitta Naess, Saco, framför att facklig samverkan gällande kravprofiler och utformning av programmen borde ha skett. Saco är positiva till att ledarskapsutbildning erbjuds. Medarbetare som vill bli ledare i framtiden borde också erbjudas kompetensutveckling.

Jónína Gísladóttir, personalchef: Synpunkter på programmet kan tas in under våren, då innehållet i detalj slås fast. Förvaltningen ser ett stort behov av kompetensutveckling i framtiden men väljer att i detta skede satsa på befintliga chefer som målgrupp.

Information om frukostmöte, nya AFS:en 25 och 27 april

Jónína Gísladóttir, personalchef, informerar om att förvaltningen anordnar frukostmöte vid två tillfällen, den 25 april och den 27 april på Åsö vuxengymnasium, med information gällande de nya föreskrifterna för arbetsmiljö, AFS 2015:4. Målgruppen är alla chefer och alla skyddsombud. Det vore bra om rektor och skyddsombud vid samma enhet har möjlighet att gå samtidigt. Anmälan sker genom länk på intranätet.

Personalpolicy på remiss – Workshop 1 h

Förvaltningsgruppen genomför, under ledning av Jónína Gísladóttir, personalchef, en workshop gällande remissen om Stockholms stads personalpolicy.

§12. Övriga frågor

Planering samverkansdag FVG

Inför den gemensamma utbildningsdagen den 1 juni efterfrågar Jónína Gísladóttir, personalchef, förslag på innehåll under dagen.