



STOHAB
2016-04-20

Till Stockholms Hamn AB:s styrelse

Remiss av förslag till personalpolicy för Stockholms stad

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat Förslag till personalpolicy för Stockholm stad till Stockholm Stadshus AB som i sin tur remitterat förslaget till bolagen. Remissen ska vara besvarad senast 2 maj 2016.

I budgeten 2015 gav kommunstyrelsen Stockholms stad i uppdrag att ta fram en reviderad personalpolicy som syftar till ett jämställt och hållbart arbetsliv som ger medarbetarna goda förutsättningar att upprätthålla en hög kvalitet i verksamheterna.

Den föreslagna personalpolicyn för Stockholm stad är en revidering av tidigare beslutad personalpolicy. Policyn beskriver grundprinciperna för stadens handlande och anger gemensamma ramar som vägleder medarbetare och chefer inom Stockholms stad. Den är gemensam och övergripande för alla stadens förvaltningar och i tillämpliga delar även för bolagen. Inom staden finns program och styrdokument som mer i detalj reglerar hur staden förhåller sig inom olika områden, t.ex. riktlinjer för nämnders och styrelsers jämställdhets- och mångfaldsplaner.

Personalpolicyn beskriver stadens förhållningssätt inom nedanstående listande områden och vilka förväntningar och krav staden som arbetsgivare har på medarbetare och chefer:

- Vi arbetar för stockholmarna
- Politik och verksamheter
- Mål- och resultatstyrning
- Utvecklas och lära nytt
- Delaktighet och inflytande
- Hälsa och arbetsmiljö
- Likabehandling
- Lön



Remissen finns att ladda ner i sin helhet på Stockholms Hamnars sida på insyn:
<http://insynsverige.se/stockholm-sthlmshamnar>

Stockholm Hamn AB:s synpunkter

Stockholms Hamnar välkomnar förslaget till ny personalpolicy för Stockholms stad. Det är ett väl genomarbetat dokument som ligger väl i linje med Stockholms Hamnars eget arbete med HR- och personalfrågor och verksamhetsstyrning. Det är positivt att verka för en gemensam hållning i personalfrågor inom staden för att skapa en större sammanhållning för alla medarbetare inom staden. Policyn utgör en sammanhållen ram att utgå ifrån men möjliggör samtidigt för ett visst handlingsutrymme för bolagen att anpassa efter sin egen verksamhet. Vidare är uppdelningen mellan chef och medarbete ett välkommet inslag som tydliggör förväntningarna på de olika rollerna.

Förslag

Styrelsen föreslås besluta

att som svar på remissen åberopa och överlämna upprättat tjänsteutlåtande.

Stockholm den 14 april 2016

Johan Castvall
VD

Mats Lundin
Chef Affärsstöd