



Process för rekrytering av kommundirektör

Förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen tillsätter en beredningsgrupp för rekrytering av ny kommundirektör. Gruppen består av en representant från varje politiskt parti med representation i kommunfullmäktige.
2. Beredningsgruppens ordförande är kommunstyrelsens ordförande.
3. Till gruppen som beredningssekreterare knyts sektorschefen för administration, ledning och service, Frida Nilsson Ragnarsson.

Beslutsnivå

Kommunstyrelsen

Bakgrund

Nuvarande kommundirektör Stellan Folkessons förordnande som kommundirektör avslutas den 31 januari 2017. Stellan Folkesson har avböjt förlängning av sitt förordnande. Med anledning av denna vakans behöver kommunstyrelsen starta processen för rekrytering av ny kommundirektör.

Ärendebeskrivning

Kommundirektörens roll

Kommundirektörens roll i kommuner kan variera i ansvar och roll. Kommunallagen reglerar inte arbetsuppgifter och ansvar för kommunens ledande tjänsteman, kommundirektören. Att vara den ledande tjänstemannen betyder att kommundirektören har sitt uppdrag från och har anställts av kommunstyrelsen. Direktören har därmed det yttersta ansvaret för att lägga förslag till och verkställa kommunstyrelsens beslut. Kommundirektören är föredragande i kommunstyrelsen.

I kommundirektörens uppgift ingår att leda organisationen, följa upp och verka för en tydlig roll- och uppgiftsfördelning mellan förtroendevalda och tjänstemän. En viktig uppgift för kommundirektören är att utveckla kommunens verksamheter och kommunen. Det är naturligt att direktören också har en roll i utvecklingen av kommunen som ort eller geografiskt område. Det innebär också att kommundirektören kan ha en aktiv

relation med näringslivet, länsstyrelse, statliga organ och andra kommuner och landsting i olika samverkansformer. Kommundirektören i Värmdö har ansvar för föredragningar i samtliga nämnder och styrelser i Värmdö kommun, men kan delegera detta t.ex. till andra chefer eller medarbetare i kommunen. I Värmdö är kommundirektören förvaltningschef för den samlade förvaltningen och anställer samtliga sektorschefer inom organisationen. Beslut om detaljorganisation inom ramen för principorganisationen är delegerat till kommundirektören. Kommundirektören anställs enligt gällande reglementen av kommunstyrelsen.

Ansvar och roller i rekryteringsprocessen

Nu föreslås att en **beredningsgrupp** tillsätts som efter avstämningar med chefer och fackliga företrädare ta fram ett förslag till kravprofil för tillkommande kommundirektör. **Beredningsgruppens ordförande** väljs av kommunstyrelsen och föreslås vara kommunstyrelsens ordförande. Slutligt beslut om anställning av kommundirektör fattas av **kommunstyrelsen**.

Tjänstemannastöd i rekryteringsprocessen föreslås att sektorschefen för administration, ledning och service utses till **beredningssekreterare** och stödjer beredningsgruppen, presidiet och kommunstyrelsens ordförande i rekryteringsprocessen. Konsulthjälp för rekryteringen upphandlas. Kostnaderna för rekrytering av ny kommundirektör belastar kommunstyrelsens budget.

Tidsplan

April 2016	Konsultstöd upphandlas för rekryteringen.
April - Maj 2016	Beredningsgrupp sammanträder, kravprofil tas fram.
Juni-augusti 2016	Rekryteringsprocess påbörjas genom upphandlad konsult.
September 2016	Intervjuer av kandidater
Oktober 2016	Beslut i kommunstyrelsen om anställning av ny kommundirektör

Bedömning

Ekonomiska konsekvenser

Rekrytering av ny kommundirektör belastar kommunstyrelsens budget.

Konsekvenser för miljön

Rekrytering av ny kommundirektör har sannolikt ingen påverkan på miljön.

Konsekvenser för medborgarna

Medborgarna gagnas av att rekryteringsprocessen sker på ett demokratiskt och effektivt vis, och att processen startar i god tid.

Konsekvenser för barn

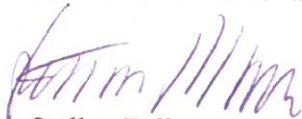
Inga specifika konsekvenser för barn kan redovisas.

Sändlista för beslutsexpediering

Kommunledningsgruppen

Kommunstyrelsens ordförande

Sektorschef administration ledning och service

Stellan Folkesson
Kommundirektör