

8 Utvecklingsuppdrag 2015

- utifrån Handlingsprogram 2012-2015

Utveckla och förbättra förmågan att leda, styra och följa upp verksamheten

Ett räddningstjänstkoncept som förtydligar grunderna för räddningstjänstverksamheten och anger utvecklingsinriktningar

Under 2015 har ett arbete, Räddningstjänstkoncept 2015, genomförts med stor delaktighet i organisationen. Räddningstjänstkonceptet syftar till att förtydliga grunderna för räddningstjänstverksamheten, tydliggöra motiv till den nuvarande verksamhetens utformning, samt sätta utvecklingsinriktningar för framtiden. Arbetet har mynnat ut i två dokument, ett som beskriver grunderna för verksamheten och de vägval som görs, och ett dokument som redogör för dagens utformning av viktiga delar av verksamheten och utvecklingsinriktningar. Delar av de utvecklingspaket som lyfts fram i Räddningstjänstkonceptet har tagits med i verksamhetsplanen för 2016.

En ny organisation för bättre balans mellan förmågeskapande och förmågenyttjande verksamhet

En utvärdering av den organisation som trädde i kraft 2014-01-01 genomfördes under början av året. Utifrån utvärderingen har ledningsgruppen tagit fram ett förslag på inriktning för en ny organisation 2015. Förslaget bygger på en bättre balans mellan förmågeskapande och förmågenyttjande verksamhet. Det slutgiltiga förslaget på organisation MBL-förhandlades i november och trädde i kraft 2015-12-03.

SSBF:s väg mot att bli en e-förvaltning

Med en vision om att inom fem år vara en e-förvaltning, har ett arbete inletts mot att införa digitala system för informationshantering under 2015. Med informationshantering avses här dokument-, ärende- och arkivhantering. Målet är att stärka en väl fungerande offentlig verksamhet som också kännetecknas av öppenhet, effektivitet och rättssäkerhet. Under verksamhetsåret har arbetet i huvudsak kretsats kring att:

- formulera en IT strategi
- definiera IT processer
- klargöra förvaltningsorganisation och roller
- grupper och former
- centrala dokument

En övergripande säkerhetspolicy för SSBF

I syfte att säkerställa SSBF:s förmåga att genomföra räddningsinsatser har en risk- och sårbarhetsanalys genomförts i tre steg med bland annat en inventering av risker mot vår verksamhet, bedömning av vår förmåga samt förslag till

åtgärder. Arbetet pågår med delar av åtgärdsförslagen. En övergripande säkerhetspolicy för SSBF som innefattar intern säkerhet, säkerhetsskydd, IT-säkerhet och försäkringsskydd är påbörjad och ska färdigställas under 2016 som en grund för säkerhetsarbetet. Även SSBF:s krishanteringsplan som ska utgöra stöd för viktiga delar av vår verksamhet vid olika typer av störningar ska uppdateras under 2016.

Utveckla SSBF:s övergripande strategiska arbete

Ett nytt handlingsprogram för 2016-2019 har fastställts av Direktionen
Arbetet med förslag till SSBF:s nästa handlingsprogram (HP 2016-2019) startades upp 2014 och merparten av de underlag som behövs till handlingsprogrammet arbetades fram. Våren 2015 ägnades till stor del åt förankrings- och avstämningsprocesser med Direktionen, ledningsgruppen, samverkande organisationer, medarbetare inom SSBF och arbetstagarorganisationer.

Under sommaren genomfördes en lagstadgad extern remiss av förslaget till handlingsprogram. Nytt handlingsprogram för 2016-2019 beslutades av SSBF:s direktion i november. Det nya handlingsprogrammet gäller från och med 1 januari 2016.

Kontakter med Försvarshögskolan kring en modell för omvärldsbevakning
En modell för omvärldsbevakning med utgångspunkt från SSBF:s övergripande styrdokument ska tas fram. Kontakter har bl.a. tagits med Institutet för högre totalförsvarsutbildning vid Försvarshögskolan, att vid lämpligt tillfälle genomföra en anpassad utbildning för berörd personal vid SSBF. Uppbyggnad av lämplig modell för omvärldsbevakning, utbildning, fastställande av rutiner m.m. kommer att hanteras i SSBF:s nya organisation 2016.

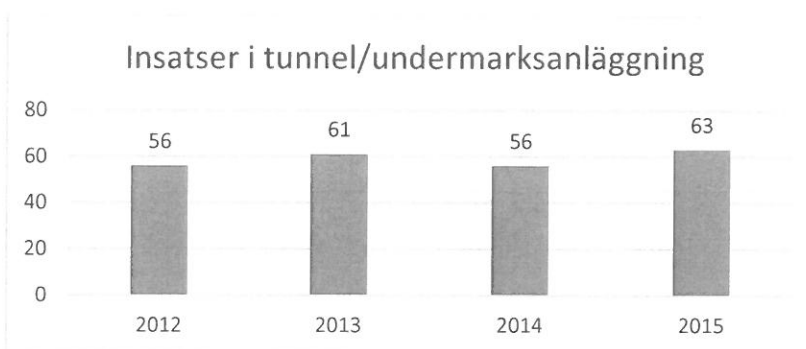
Utveckla förmågan att genomföra insatser i komplexa miljöer

Inom SSBF:s område finns en omfattande undermarkbebyggelse såsom tunnelbana, järnvägstunnlar, vägtunnlar, tunnlar med teknisk infrastruktur (el, tele, IT), köpcentrum, fordonsdepåer m.m. En eventuell brand i en undermarksanläggning kan ge omfattande skador på människor och egendom. Ett annat exempel är höga byggnader vilka blir allt fler i Stockholmsregionen.

Vi deltar i forskningsprojekt om taktik och metodik för räddningsinsats i undermarksanläggning

För att öka kunskapen om organisationens förmåga samt möjliga arbetssätt vid insatser i undermarksanläggningar medverkar SSBF i ett forskningsprojekt om teknik och metodik för räddningsinsatser i undermarksanläggningar (TMU). Projektet leds av Mälardalens högskola.

Erfarenheter och kunskaper från TMU-projektet och andra forskningsprojekt används löpande i dialog med de pågående infrastrukturprojekten i regionen. Erfarenheterna tas också tillvara i större samverkansövningar som t.ex. tunnelbaneövningen i Kungsträdgården i november. Internt har de nya kunskaperna lett till ett förslag på nytt taktiskt tänkande vid insatser i undermarksanläggningar, vilket presenterats på en befälsdag under hösten. Arbetet fortsätter under 2016.



Antalet insatser SSBF larmats till i tunnel och undermarksanläggning

Vi utvecklar ett insats- och samverkanskoncept för samhällsviktiga försörjningstunnlar under Stockholm stad

Under året har insatskonceptet för försörjningstunnlar tagits fram och utbildning kommer genomföras under 2016. Dialog och samråd har genomförts med Fortum, som nyttjar stora delar av försörjningstunnlarna under Stockholm. Samrådet har lett till att Fortum byggt ut RAKEL-nätet i sina tunnlar, för att trygga möjligheten till bra kommunikation och på det sättet öka möjligheterna till en effektivare räddningsinsats. Fortum kommer även att fortsätta förbättra brandskyddet i tunnlar samt utveckla kompetens och utrustning hos de entreprenörer som genomför arbete nere i tunnlar.

Vi utvecklar och upprättar planer för räddningsinsatsverksamheter som omfattas av kraven i Sevesolagen och/eller farlig verksamhet enligt lagen om skydd mot olyckor

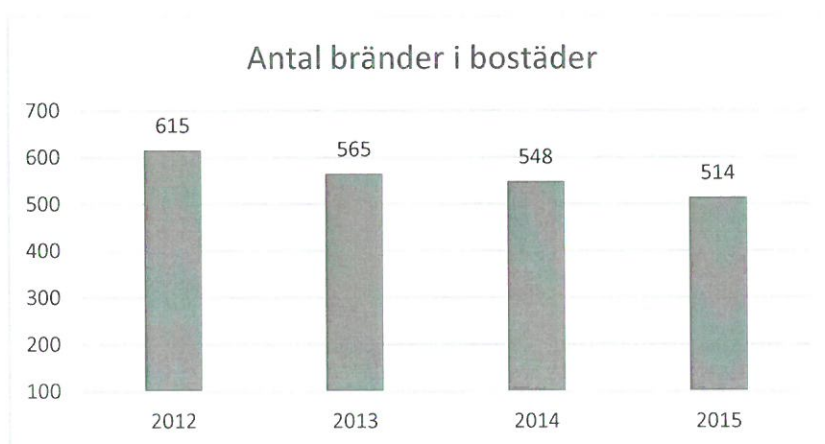
Arbetet med att ta fram ett koncept (tillsyn, riskanalys, insatsplanering m.m.) för verksamheter som är klassade enligt lagen om skydd mot olyckor, LSO, som säkerställer en likvärdig hantering inom förbundet, har påbörjats. Arbetet samordnas med kravställningar kopplade till Sevesolagen.

Utveckla ett insatskoncept för höga byggnader (>10 vån), med hänsyn till de nya regler som Boverket infört.

Ett insatskoncept för höga byggnader har påbörjats och kommer slutföras under våren 2016 och med efterföljande utbildning.

Genom medverkan i forskningsstudier bidra till att antalet bostadsbränder minskar

Brand i bostad är en relativt vanlig insats, under 2015 larmades SSBF till 520 bostadsbränder. Merparten av inträffade dödsbränder sker i bostadsmiljö och det är framförallt människor med begränsad förmåga att själva hantera sin risk som är överrepresenterade i statistiken. Under året har 13 personer omkommit vilket är en minskning med en person jämfört med 2014.



Avser bränder i bostad där SSBF:s personal deltagit i räddningsinsats.

Merparten av bränderna har skett i flerbostadshus, 394 stycken. I övrigt fördelas insatserna på 79 villabränder, 22 radhusbränder och 19 fritidshus.

Flest insatser görs i Stockholms stad med drygt 350 bostadsbränder, övriga medlemskommuner har haft mellan 3 (Danderyd) till 42 (Täby) bränder. Kommunvis statistik redovisas under eget kapitel.

Antalet bränder i bostad dit SSBF larmats har minskat med 20 procent sedan 2012

Antalet bränder i bostad dit SSBF larmats har minskat med 100 stycken sedan 2012 vilket motsvarar ca 20 procent. Detta är en positiv utveckling, men totalt sett handlar det om för få bränder för att kunna dra några säkra slutsatser som pekar i riktning mot att brandskyddsmedvetandet har ökat. Det kan även bero på stora inslag av tillfälligheter. Det som talar för en ökad medvetenhet och bättre riskhantering är att det är fjärde året i följd som antalet bostadsbränder sjunker.

Minskningen av bränder i flerbostadshus beror dels på att antalet anlagda bränder minskat markant jämfört med för fyra år sedan (35 jämfört med 53). Dessutom har bränder orsakade av såväl levande ljus som av heta arbeten, glömda spisar och dylikt minskat från 277 till 215. Förklaringen till minskningen skulle kunna finnas i en ökad försiktighet (medvetenhet om risker) med spisar, teknisk utrustning och levande ljus. Anmärkningsvärt är att antal bränder i

fritidshus fördubblats under 2015 i förhållande till tidigare år (10 stycken/år under perioden 2012–2014) och förklaringen finns sannolikt i att antalet anlagda bränder i fritidshus ökat med 9 stycken.

Vi deltar i tre forskningsprojekt för att minska antalet omkomna och skadade i bränder

I dagsläget pågår tre parallella forskningsprojekt inom Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps vision att minska antalet omkomna och skadade i bränder. Storstockholms brandförsvaret deltar i den övergripande referensgruppen för dessa tre forskningsprojekt samt är med i arbetsgruppen för "Bostadsbränder i storstadsområden".

1. Bostadsbränder i storstadsområden

Projektet "Bostadsbränder i storstadsområden" ska ge svar på varför förekomsten av bränder ser olika ut i Sveriges tre storstadsområden, varför det finns skillnader mellan bostadsområden samt hur individuella förutsättningar och sociala/fysiska miljöer påverkar brandsäkerheten. Forskningsprojektet kommer att pågå till och med år 2017.

2. Mot en evidensbaserad nollvision kring bostadsbränder

Projektet "Mot en evidensbaserad nollvision kring bostadsbränder" ska ta fram strategier för färre dödade och skadade i bostadsbränder.

3. Analys av brandsäkerhetens fysiska bestämningsfaktorer och tekniska åtgärder som stöd till nollvisionen.

Projektet ska kartlägga vilka tekniska åtgärder som kan vara verkningsfulla och studera andra länders framgångsfaktorer i arbetet med att reducera antalet omkomna och lindra konsekvenserna av bränder i bostäder.

100 personer har skadats i bostadsbränder i SSBF:s medlemskommuner under 2015 och 12 har omkommit. 2014 skadades 115 personer och sju omkom.

Ny uppstart i projektet "Lärande från bostadsbränder"

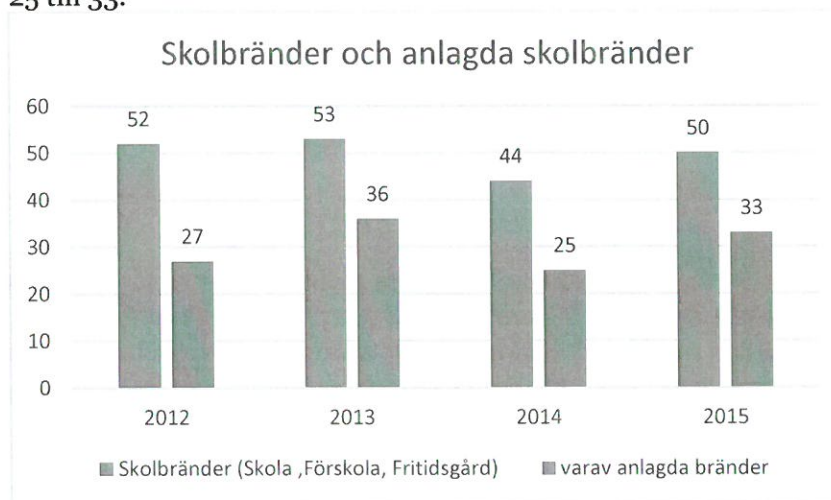
En ny uppstart är inledd för insamling av extra uppgifter från bostadsbränder i det återkommande projektet "Lärande från bostadsbränder". Projektet drivs av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap tillsammans med Brandskyddsföreningen. Föreslagen insamlingsstart är under år 2016 och projektet kommer att pågå under två år. Tanken är att så många som möjligt av Sveriges räddningstjänster ska delta i insamlingen. Det insamlade materialet ska utgöra underlag i de tre forskningsprojekten.

Genom medverkan i forskningsstudier bidra till att antalet skolbränder och anlagda bränder minskar

Skolbränder och anlagda bränder är ett samhällsproblem med stor negativ inverkan på både trygghet och samhällsekonomi. Med ökad kunskap och

samverkan ska SSBF bidra i arbetet med att minska antalet skolbränder och anlagda bränder.

Antalet skolbränder har ökat under 2015 jämfört med 2014 och närmar sig 2012 och 2013 års nivå. Även antalet anlagda bränder har ökat jämfört med 2014, från 25 till 33.



Avser bränder i skola, förskola och fritidsgård där SSBF:s personal deltagit i räddningsinsats.

Jämfört med föregående år är det framförallt insatser vid bränder i förskola som ökat, från 9 till 16 stycken. De anlagda bränderna i förskola har ökat från 2 stycken 2014 till 8 stycken 2015. Flest insatser har gjorts i Stockholm stad där SSBF larmats till 39 bränder i skola, förskola och fritidsgård. I övriga medlemskommuner ligger antalet mellan 0-3 insatser. Kommunvis statistik redovisas under eget kapitel.

Erfarenheter från dessa bränder kommuniceras med skolorna, stadsbyggnadskontor samt fastighetsägare/byggherrar av förskolor och skolor. Exempelvis gjorde styrkan vid Täby brandstation återbesök till Vallatorpsskolan där de informerade 200 elever i år 6-9 om konsekvenserna av att starta en brand.

Förebyggande arbete

En mängd aktiviteter har utförts som syftar till att förebygga samt att öka kunskap och förmåga att skydda sig mot inträffade bränder och olyckor. Som exempel kan nämnas kontinuerligt deltagande i kommuners och stadsdelsförvaltningars säkerhetsgrupper och deltagande i "skolgrupper" som jobbar med att stärka brandskyddet i skolor.

För medlemskommunernas 6-åringar har ett stort antal informationstillfällen genomförts.



I syfte att förebygga bränder i skolor arbetar SSBF med information och rådgivning om bränders uppkomst och spridning samt hur man kan förebygga bränder i sin vardag, bl.a. genom att inte låta brännbart material ligga framme på skolområdet. SSBF har också uppsökande verksamhet i skolor, på fritidsgårdar och i föreningar, allt för att öka medvetandegraden rörande skolbränder. Styrkorna på stationerna har under året genomfört 588 besök på skolorna i våra medlemskommuner och informerat om brandskydd och konsekvenserna av en brand.

Under året har beslut fattats om förhöjda larmplaner för skolor under skollov. Förhöjd larmplan innebär att man larmar ut ett yttre befäl samt enheter från två brandstationer istället för som annars, enheter från en brandstation. Detta har inträffat vid ett flertal tillfällen under året.

SSBF underrättar medlemskommunerna om förändringar och trender som kan leda till anlagd brand. Operativ chef har under året skickat dagliga rapporter till kommunerna gällande inträffade händelser samt trender och tendenser. Vid ärenden om misstänkt återkommande anlagda bränder meddelas berörd kommun för information och diskussion om lämpliga åtgärder.

I den dagliga kommunikationen med media, medborgare och medlemskommuner sprids de budskap SSBF fastställt, i syfte att öka medvetandegraden rörande skolbränder.

Bidra till att minimera samhällsstörning vid oönskade händelser

Vi har vid 220 tillfällen under året underrättat våra medlemskommuner om händelse som kan leda till samhällsstörning

SSBF utvecklar stödet till medlemskommunerna genom att aktivt underrätta om förändringar och trender som kan leda till samhällsstörningar. Storstockholms räddningscentral (SSRC) har vid 220 registrerade tillfällen, utifrån omvärldsbevakning och inträffade händelser, akut underrättat kommunerna om händelser, förändringar eller trender som kan leda till samhällsstörningar eller som är att betrakta som en kommunal angelägenhet.

En kartläggning av SSRC:s kontakt med säkerhetschefer och TIB:ar har genomförts

Under året har en kartläggning av SSRC:s kontakter med kommunens säkerhetschefer och TIB:ar (tjänsteman i beredskap) genomförts. Kartläggningen har omfattat varför och hur SSRC informerar samt hur informationen inkommer till SSRC. Inom ramen för detta arbete har vi haft en intern dialog och kartlagt samarbetet med övriga avdelningar avseende kontaktytor och dialog med kommunerna. Kartläggningen innehåller vilka behov av informationsspridning som finns internt mellan avdelningarna.

Vi har besökt två medlemskommuners säkerhetschefer för att utvärdera kommunernas syn på nuvarande och framtida samverkan med SSRC. En helhetsplan gällande samverkan internt och externt skall vara framtagen under första kvartalet 2016.

Vi deltar i planerade och akuta samverkanskonferenser, t.ex. kring terrorhot och flyktingsituationen

Vid olyckor och oönskade händelser påverkas ofta samhället i sin helhet. Det är inte ovanligt att störningen/påverkan på det som är utanför den uppenbara händelsen har större samhällspåverkan och ekonomisk påverkan än själva händelsen. SSBF arbetar med att minska konsekvenserna genom samverkan, genom att lära om andra aktörers behov samt genom att sätta händelsen i ett samhällsperspektiv. Detta sker genom att vi genom Storstockholms räddningscentral (SSRC) deltar i Länsstyrelsen Stockholms och Länsstyrelsen Uppsalas veckovisa samverkansmöten som behandlar den aktuella lägesbilden.

Vi deltar även i akut uppkomna samverkanskonferenser, initierade av Länsstyrelsen i Stockholm respektive Uppsala län. Under året har SSRC deltagit i akuta konferenser vid cirka 25 tillfällen, exempelvis rörande terrorhot och flyktingsituationen.

Vi bidrar till att förebygga samhällsstörningar i planerings-, bygg-och tillståndsprocesser

En viktig del av arbetet med att förebygga samhällsstörningar sker i planerings-, bygg- och tillståndsprocesserna där grunden för både förutsättningar för insats

och skadeavhjälpan system läggs. SSBF medverkar aktivt i dessa processer för att perspektivet skydd mot olyckor beaktas av berörda aktörer. Detta arbete beskrivs under uppdraget ”samverkan med medlemskommunerna”.

Bidra till utveckling av samverkan i regionen

SSBF deltar i flera olika samverkansområden tillsammans med andra aktörer i syfte att samordna samhällets resurser för att förebygga och minimera oönskade effekter av kända eller plötsligt inträffade händelser, olyckor och kriser. Under året har vi deltagit i följande samverkansområden:

Gemensam funktion för alarmering och ledning i Stockholmsregionen

Cheferna för länets räddningstjänster har enats om en gemensam målbild där länets räddningstjänster ska utöka det gränslösa samarbetet för alarmering och ledning vid kommunal räddningstjänst.

Cheferna för länets räddningstjänster enades under året om en gemensam målbild vilket resulterat i att länets räddningstjänster i januari 2016 kommer att ha en gemensam funktion som hanterar system- och insatsledning vid kommunal räddningstjänst. Den länsgemensamma arbetsgruppen (GUUS) har lagts ner och arbetet mot en gemensam funktion för alarmering och ledning kommer att återupptas i arbetsgrupper med avgränsade uppdrag som rapporteras direkt till chefsgruppen.

Gemensamt nyttjande av regionens utbildningsanläggningar

Det finns en gemensam ambition inom regionen att minska kostnadsutvecklingen genom samordning av olika funktioner och att nyttja resurserna effektivare och gränslöst. Exempelvis kan ett gemensamt nyttjande av regionens utbildnings- och övningsanläggningar gynna samverkan och utveckla den operativa förmågan.

Samarbetet på utbildningsanläggningarna med Södertörns brandförsvaret, Brandkåren Attunda och Räddningstjänsten Norrtälje ses som mycket positivt och utvecklande då den gemensamma kunskapen bidrar till ett effektivare arbete på skadeplats. Under året har det genomförts både vikarieutbildning och utbildning av egen personal.

Vi har fördjupat vårt samarbete med Räddningstjänsten Syd, Räddningstjänsten Storgöteborg och Södertörns brandförsvarsförbund där vi utbyter erfarenhet kring övning och utbildningsmaterial.

Samverkan i Stockholmregionen

”Samverkan Stockholmregionen” är ett samarbete mellan ett antal aktörer för att utveckla förmågan att samordna samhällets resurser mer effektivt för att förebygga och minimera oönskade effekter av kända eller plötsligt inträffade

händelser, olyckor och kriser. SSBF tillsammans med övriga kommunala räddningstjänster i länet deltar i samarbetet under ledning av Länsstyrelsen.

Under året har operativ chef eller räddningschef i beredskap deltagit i veckovisa samverkanskonferensen via telefon eller fysiska möten för att få en delad lägesbild. Mötena har genomförts under ledning av länsstyrelsen i Stockholm respektive Uppsala. För Gotlands län har operativ chef varje vecka delgivits protokoll från dessa samverkansmöten.

Projekt "Samlokalisering samverkanscentralen Park 1"

Stockholms stad har beslutat att projektet "Samlokalisering samverkanscentralen Park 1" läggs ner. Inom SSBF har arbetet påbörjats med att hantera de nya förutsättningarna där fokus ligger på att utveckla Johannes under- och ovanjordsdelar tillsammans med andra aktörer. Det första steget omfattar en uppgradering av de tekniska utrymmena som ska fördelas mellan hyresgästerna. SSRC i Täby beräknas flytta tillbaka till Johannes i början av 2018 vilket kommer att samordnas med övriga samverkansaktörer och fastighetsägaren Stockholms stad. Ett arbete har inletts för att definiera SSBF:s behov av lokaler i ett lokalprogram.

Beslut har fattats om fortsatt projektering av en dyk- och materieldepå på Lidingö brandstation.

Samverkan med frivilligorganisationer

SSBF har under senare år utvecklat ett samarbete med frivilliga organisationer som t ex Sjörräddningssällskapet avseende transport till sjöss både sommar- och vintertid. Arbetet med att utveckla samarbetet med frivilliga organisationer fortsätter och vi har under våren fått en förfrågan om att delta i ett projekt tillsammans med Försvarets materielverk, FMV och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Länsstyrelsen Stockholms län, i syfte att utarbeta rutiner för samverkan med frivilligorganisationer.

Ett internt dokument har upprättats, "Sambruk", som reglerar möjligheten att nyttja samhällets totala resurser i såväl vardag som kris.

Samverkan inom riskhanteringsområdet

SSBF samverkar även inom riskhanteringsområdet. Huvuddelen av samverkan är geografiskt begränsad till Stockholms län där vi deltar i flera riskhanteringsforum där Länsstyrelsen är sammankallande. Två exempel på detta är områdena riskhantering inom fysisk planering och riskhantering avseende Seveso-/farlig verksamhet.

Länssamverkan med räddningstjänsterna sker även inom tillståndshandling LBE, tillsyn av sjukhusen samt riskhantering och tillsyn av Storstockholms lokaltrafik. Syftet med detta arbete är att verka för enhetlig tolkning av regler, effektivisering och utbyte av erfarenheter. Det finns även nationell samverkan

inom specifika sakområden såsom oljehamnar och höga byggnader, där erfarenheter från andra regioner behövs.

Utveckla förmågan att arbeta med kunskapsåterföring från olyckor

Lagen om skydd mot olyckor föreskriver att ”när en räddningsinsats är avslutad skall kommunen (SSBF) se till att olyckan undersöks för att i skäligen omfattning klarlägga orsakerna till olyckan, olycksförloppet och hur insatsen har genomförts”. Samtliga moment för kunskapsåterföring ska tydliggöras, dokumenteras och kvalitetssäkras. Allt från förberedelser inför insats tills att insatsen har avslutats.

I syfte att säkerställa att dokumentationen från insatser kvalitetssäkras tydliggjordes ansvarsfördelningen under våren. Det var ett första steg i att öka förmågan till systematisk kunskapsåterföring från olyckor som SSBF blir larmade till. Under året har en anvisning tagits fram avseende kvalitetsuppföljning av insatsrapporter, instruktionen ”Dokumentation vid insats” och vägledningsdokumentet ”En hjälp för att skriva insatsrapport” har reviderats. Enhetscheferna har fått information/ utbildning avseende uppföljning och kvalitetssäkring av dokumentation vid insats.

Under hösten har förberedelserna för införandet av en ny händelserapport påbörjats. Detta innebär utbildning av all operativ personal både avseende ifyllandet av rapporten samt kvalitetssäkring av dess innehåll.

I systemet för kunskapsåterföring ingår bl.a. utvärderingar efter utbildningar och övningar, avvikelser, tillbuds- och arbetsskaderapporter, insatsrapporter och olycksförloppsundersökningar.

Under året har alla sotningsrelaterade bränder sammanställts och undersökts. I ett fall något mer omfattande än i de övriga. Därutöver har en olycka i samband med övning på Ågesta utbildningsanläggning utretts liksom en dödsbrand i Åkersberga.

9 Tilläggstjänster 2015

Biträda SSBF:s medlemskommuner avseende funktionen 113 13

SSBF biträder medlemskommunerna avseende det nationella informationsnumret 113 13. Numret är ett stöd för kommuner och andra ansvariga aktörer och förmedlar information till allmänheten vid allvarliga olyckor och kriser i samhället. Allmänheten ska också via tjänsten kunna lämna information om allvarliga olyckor och kriser.

Under 2015 har ett fåtal ärenden och inga avvikelser hanterats av SSRC. Beslut har under året fattats att avveckla 113 13 som tilläggstjänst. Vi kommer dock fortsatt använda oss av systemet för informationsspridning och som stöd till våra medlemskommuner.

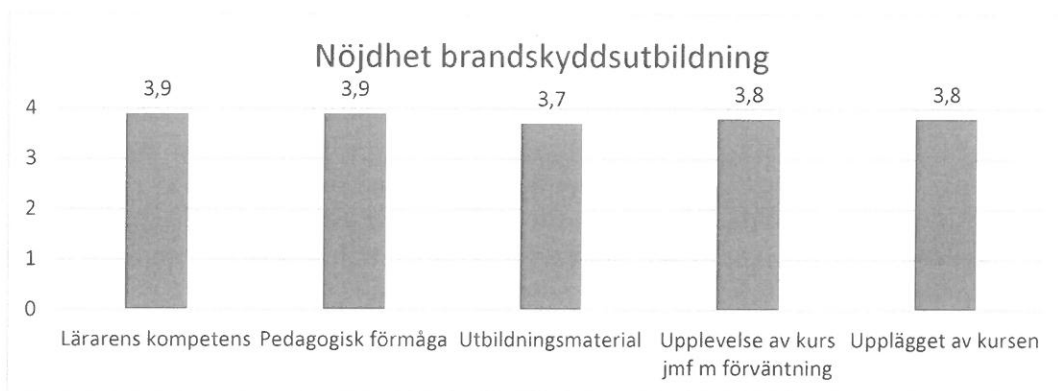
Genomföra utbildning, främst brandskydd

Utifrån framtagna kurskatalog har medlemskommunerna beställt grundläggande brandskyddsutbildningar, utbildning i systematiskt brandskyddsarbete (SBA) och utbildning för brandskyddskontrollant, vilka genomförs i huvudsak på Stockholms stads förskolor.

Utbildningsförvaltningen i Stockholm stad har beställt kursen ”brandfarlig vara mindre omfattning” som riktar sig till lärare som i sitt arbete handhar brandfarlig gas och vätska. I övrigt har kursen brandskyddsutbildning genomförts i medlemskommunerna enligt de beställningar som gjorts.

Antal genomförda utbildningstillfällen utifrån avtal	Andel genomförda utbildningstillfällen utifrån avtal (beställningar)
218	100 %

Genom enkäter bland ett slumpmässigt urval av deltagarna får SSBF ett högt betyg och en kvittens på att utbildningen uppfattas som både värdefull och väl genomförd. Skalan är 1-4 och det genomsnittliga resultatet är 3,8.



Resultatet ligger på samma nivå som 2014 års resultat.

Deltagarna har även ombetts svara på frågan ”Hur stor nytta kommer du ha av kursen i ditt jobb?” med en tiogradig skala. Resultatet ligger på 8,7.

Enkäter har genomförts även vid SBA-utbildning och brandskyddskontrollantutbildning. Även dessa får ett högt omdöme av deltagarna. Vid kontrollantutbildningen värderas ”nyttan av kursen på ditt jobb” till 8,7 och på SBA-utbildningen värderas nyttan till 8,2 på en tiogradig skala.

Bistå SSBF:s medlemskommuner med stöd inom området samhällsbyggnad enligt avtal

Tilläggsuppdraget, stöd inom samhällsbyggnad, är en anpassning till gällande förbundsordning och kan användas av medlemskommunernas stadsbyggnadskontor eller motsvarande. Tjänsten innebär stöd i tolkning av redovisade riskanalyser, riskvärderingar samt bedömning av föreslagna riskreducerande åtgärder.

Vi erbjuder samordning av riskfrågorna i större projekt och planprogram, vilket tydliggör och underlättar hanteringen i de kommande detaljplanerna samt stöd i eventuell beställning/upphandling av konsulttjänster inom området brandskydd och riskhantering. Täby och Lidingö beställde denna tjänst och i mitten på april kom också Stockholm med beställning av tjänsten. I Täby och Lidingö har tjänsten inte nyttjats. I Stockholm finns ett behov av tjänsten och ett pilotprojekt har genomförts tillsammans med planavdelningen i Stockholm.

Avtal med bygglovsavdelningen i Stockholm stad löper som tidigare med regelbundna möten.



10 Miljöarbete

Storstockholms brandförsvärs strävan är att tillgodose och värna en långsiktig och uthållig användning av naturresurserna. Förbundets miljöarbete ska bidra till en mer hållbar utveckling. I det förebyggande arbetet och vid insatser i samband med olyckor är uppdraget att förhindra och begränsa skador på miljön. SSBF:s betydande miljöaspekter i den dagliga verksamheten finns inom områdena: inköp av materiel, energiförbrukning, transporter och avfall.

Nya riktlinjer för skumanvändning har tagits fram

Under året har två nya riktlinjer för användning av skum tagits fram och fastställts. En riktlinje för användning av skum som metodval vid insats och en riktlinje för övning med skum. Användning av skum medför vid vissa tillfällen en mindre miljöpåverkan än att t ex. farliga ämnen följer med släckvatten. Skum är i vissa fall nödvändigt för att kunna hantera en insats t.ex. brand i vätska. Enligt den framtagna riktlinjen ska skum som släckmedel användas restriktivt, men användning kan ibland vara befogat om det bedöms avsevärt kunna förbättra resultatet av insatsen.

Miljöberättelse har fastställts efter genomförd miljörevision

Miljörevisioner enligt Svensk Miljöbas genomfördes under våren. Syftet med revisionen är att säkerställa att:

- miljödokumentationen uppfyller kraven i Svensk Miljöbas
- det praktiska miljöarbetet är förankrat i verksamheterna
- verksamheterna genomför konkreta miljöförbättrande åtgärder

Revisionen visade att SSBF uppfyller kravkriterierna och godkändes därför för förnyande av miljödiplomet. Diplomet är giltigt till och med 2016-03-24.

I maj fastställde förbundsdirektören SSBF:s årliga miljöberättelse (Miljöberättelse 2015, dnr 115-716/2015, underbilaga till tertialrapport 2) som bl.a. beskriver vår organisation för miljöarbete, miljöpåverkan, miljömål och genomförda miljöförbättringar.

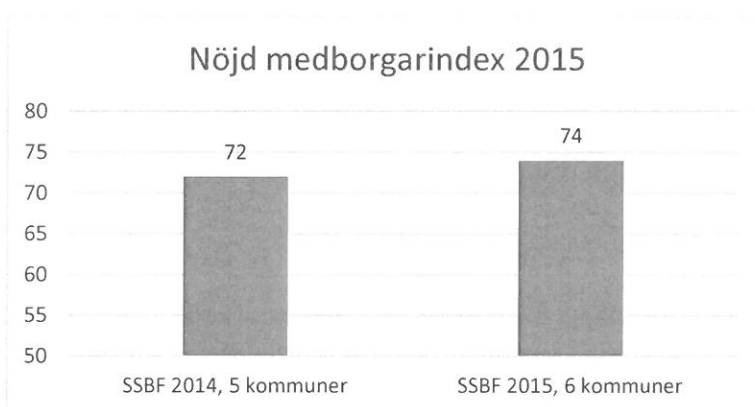
Några exempel från enheterna

Täby brandstation har rensat ut miljöfarligt avfall i den gamla verkstadsdelen på stationen. Avfallet har skickats till destruktion. Åkersberga station har tillsammans med Österåkers kommun tagit fram en beskrivning av hur mycket och var brandsläckningsskum har använts. I samarbete med Österåkers kommun pågår arbetet med att beskriva åtgärder och konsekvenser för en miljöolycka. Kista brandstation har köpt in en eldriven miljöbil till brandinstruktörernas verksamhet. I syfte att minska eldning med gasol vid brandskyddsinformationerna har stationen leasat en simulator för de praktiska momenten. Inom avdelningen ledning och samverkan har en plan/checklista för energieffektiviseringar tagits fram och fastslagits.

11 "I allmänhetens tjänst"

Medborgarnas nöjdhet med räddningstjänsten

I SCB:s medborgarundersökning har medborgarna fått värdera räddningstjänsten på en skala 1-10. Kommunerna är beställare av undersökningen. För åtta av förbundets medlemmar finns resultat för "NMI Räddningstjänst 2015". Vissa medlemskommuner deltar varje år i SCB:s enkät medan andra kommuner deltar mer sällan. I SSBF:s stapel för 2015 ingår, förutom Danderyd, Solna, Täby, Vaxholm och Värmdö som även deltog 2014, Lidingö, Vallentuna och Österåker.



Medborgarnas nöjdhet har ökat med två enheter och genomsnittet för SSBF:s kommuner, 74, ligger på samma nivå som genomsnittet i riket, 74.

Aktivitetsplan för externa evenemang

Storstockholms brandförsvär har tagit fram en gemensam aktivitetsplan för förbundets externa evenemang. Denna inkluderar mässor, seminarier, externa arrangemang och även centrala kampanjer. Den berör även översiktligt de stationsaktiviteter och kommundagar som äger rum i vårt område. Detta så att vi på ett bättre sätt ska kunna samordna personella och ekonomiska resurser kring aktiviteter så att de kan medverka till att vi når verksamhetens mål.

Media

Under året har Storstockholms brandförsvär varit en aktiv och efterfrågad röst i media. Detta gäller främst kring räddningsinsatser och kriser där personal från både ledning och samverkan och räddningsavdelningen frekvent förekommer i media, inte minst i lokalpressen. SSBF omnämndes i media i samband med Stockholms stads beslut att, i enlighet med den lokala ordningsstadgan, förbjuda fyrverkerier kring Slussen på nyårsnatten.

Efter ett par uppmärksammade drunkningsolyckor i landet uppstod en medial debatt om allmänhetens agerande i samband med olyckor. I samband med detta tog SSBF tillfället i akt att även lyfta fram de många positiva exempel som vi möter i vår vardag. Ibland kan enskilda göra en första insats som gör stor skillnad

i vårt fortsatta arbete. SSBF:s tillförordnade räddningschef medverkade bland annat i Sveriges Radio samt TV4 för att lyfta fram detta.

Under året har SSBF producerat en tidning om verksamheten. Tidningen distribuerades som en bilaga tillsammans med Svenska Dagbladet i samband med valborg.

SSBF har under året påbörjat arbetet med att ta fram nya trycksaker och informationsbroschyrer bl.a. om våra brandinstruktörer samt om Sevesolagstiftningen.

Pride

SSBF har även 2015 deltagit i Pride i samverkan med MSB. Både operativ såväl som administrativ personal deltog i informationsspridningen i Pridetältet. Prideaktiviteten avslutades traditionsenligt med en parad genom Stockholm där vi nådde en stor publik.

Gärdesloppet

Under maj månad genomförde SSBF en lyckad och uppskattad informationsinsats gentemot barn och vuxna på Gärdet i samband med Gärdesloppet–Prins Bertil Memorial. Förutom många samtal om brandsäkerhet med allmänheten visades även SSBF:s veteranbilar upp av kunnig personal.

Event

För första gången deltog Storstockholms brandförsvär vid årets Almedalsvecka i början av juli. Deltagandet genomfördes i samverkan med Räddningstjänsten Region Gotland, Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten Syd, Sydöstra Skånes räddningstjänstförbund och Brandskyddsföreningen. Under veckan genomfördes två seminarier som belyste räddningstjänstens framtida utmaningar. I samband med seminarierna informerades allmänheten om förebyggande brandskydd. Senare under sommaren medverkade SSBF även i festivalen "We are Sthlm" och 127-festivalen med information om personligt brandskydd och praktisk brandkunskap.

Öppet hus

Traditionen med öppet hus en söndag under september är populär och genomfördes även under 2015. Många besökare och många glada barn gjorde årets upplaga till en mindre folkfest på våra brandstationer.

Besök på våra brandstationer

Under hela året genomförs en stor mängd studiebesök på våra brandstationer, det kan vara allt ifrån skolklasser till enskilda intresserade. I mån av tid och säkerhet så informerar SSBF om vikten av en god brandsäkerhet och visar hur räddningstjänsten arbetar. Syftet är också att skapa en god dialog med boende och allmänhet. På vissa brandstationer har man även utvecklat särskilda koncept för hur ungdomar tas emot.

Aktiv mot brand

Även under 2015 genomfördes en decemberkampanj med inriktning på förebyggande brandsäkerhet inför advents- och julhelgen. Kampanjen startades med Brandvarnardagen som infaller den 1 december. Kampanjen skedde sedvanligt i samarbete med MSB och genom flera olika kanaler, dels personlig kontakt med allmänheten men också med digitala aktiviteter via sociala medier och sms.

Studieresa till Sapporo Fire Bureau

Under hösten var två medarbetare på en studieresa till Japan och Sapporo Fire Bureau, vilket är en något större organisation än Storstockholms brandförsvär. Tre brandbefäl från Sapporo Fire Bureau blev under ett Sverigebesök 2014 förevisade SSBF:s organisation och arbetsrutiner. Besöket var givande för båda parter och tack vare ett externt resestipendium gavs möjlighet till fortsatt utbyte i Sapporo. SSBF blev mycket väl mottagna på Sapporo Fire Bureau och fick bland annat besöka deras aerial rescue grupp. Besöket har lett till nya erfarenheter, kunskaper och personliga kontakter.

Offentliga handlingar

Under sista tertialet 2015 har registraturen fått ta emot 135 förfrågningar om utlämning av allmänna, offentliga handlingar. Oftast rör det sig om enstaka insatsrapporter och tillsynsprotokoll. Det blir dock allt vanligare med utlämnanden som tar lång tid i anspråk.

12 Kompetensförsörjning

HR avdelningen arbetar med focus på de övergripande processerna avseende strategisk kompetensförsörjning, ledning och styrning av HR-relaterade processer som t e x stöd till chefer och ledarutveckling, kvalitetssäkrad rekrytering, lönebildning, följsamhet mot arbetsrättsligt regelverk, arbetsmiljö och hälsa samt krisstöd. Upphandling av lönetjänst har genomförts och avtal har tecknats med start 2016-01-01. En projektplan upprättades och ett antal förbättringsåtgärder genomfördes.

MBL

Bland annat med anledning av organisatoriska justeringar, har SSBF intensifierat informationen till arbetstagarparterna med i snitt två tillfällen per månad, för information och dialog. Förbundsövergripande information och MBL-förhandlingar har genomförts enligt nedan:

Förbundsövergripande information och förhandlingar

	MBL 19 §	MBL 11 §	MBL 14 §	MBL 38 §
Antal, stycken	21	27	1	4

Totalt 53 st.

Övriga förhandlingar och överläggningar (tvisteförhandlingar, individärenden, ersättnings- och arbetstidsfrågor)

	MBL 10 & 64 §§	MBL 11 §	MBL 12 §	MBL 14 §	Överläggningar
Antal, stycken	11	1	1	-	11

Totalt 24 st.

En dialogdag, heldag, med arbetstagarorganisationerna om former för MBL-sammanträden genomfördes i början av året. Fyra möten i arbetsgrupp för semesterplanering 2016 genomfördes.

Chef och ledarutveckling

- Introduktionsutbildning för nya brandmästare har genomförts vid två tillfällen. Introduktionsutbildningen fokuserar på rollen som arbetsgivare samt ansvar och regelverk.
- Avdelnings- och enhetschefer har tillsammans med representanter från arbetstagarorganisationerna genomgått utbildning i hantering av alkohol och droger i arbetslivet.
- Samtliga ledningsteam (antal) på Brandstationerna har genomgått teamutveckling i syfte att bidra till utvecklingen av en stark ledning där de lokala ledningsgrupperna är en väl fungerande ledningsfunktion, som tar ansvar för såväl helhet som den lokala förmågeutvecklingen.

- Under hösten 2015 har ett program för chefs- och ledarutveckling riktat till enhetschefer och brandmästare i organisationen startat. Utbildningarna kommer fortgå under våren 2016.

Löneöversyn 2015

I samband med löneöversyn 2015 har en jämförelse mellan lika- och likvärdiga befattningar genomförts. Jämförelsen visar att SSBF har konkurrenskraftiga löner jämfört med kommuner, landsting och övrig räddningstjänst. Utfallet av årets löneöversyn blev 2,27 %.

Rekrytering och likabehandling

Kompetensutveckling inom området rekrytering är en strategiskt viktig fråga. SSBF har en rekryteringsgrupp bestående av representanter från olika avdelningar och med olika uppdrag. Gruppen har i uppdrag att utifrån ansvarig chefs beställning genomföra urvalsprocess, intervjuer och referenstagning enligt metoden kompetensbaserad rekrytering. Under 2015 har rekryteringsgruppen arbetat med rekryteringar av sommarvikariat till brandmän samt ledningsoperatörer. Rekryteringsgruppen har under våren genomgått en utbildning i fördjupad intervjuteknik. Ett planeringsarbete har även påbörjats avseende rekryteringar till yttre befäl, brandförmän och brandmästare. Detta arbete kommer starta upp under januari 2016 och pågå under våren 2016.

Ett flertal rekryteringar har även genomförts till icke-operativa tjänster under året. Det arbetet har också genomförts enligt metoden kompetensbaserad rekrytering.

SSBF har ett pågående samarbete med lärare och elever på SMO-utbildningarna i Revinge och Sandö i syfte att informera om SSBF verksamhet och förbereda studenterna på våra antagningstester.

Likabehandling

Planeringsprocessen har även fortsatt för den utbildning i likabehandling som riktar sig till samtliga chefer i SSBF. Utbildningen kommer att genomföras under 2016.

SSBF följer upp likabehandlingsarbetet inom ramen för den årliga uppföljningen med bland annat ett jämställdhetsindex (JÄMIX). JÄMIX visar hur jämställdheten ser ut i organisationen, inte bara antalet kvinnor och män, utan även andra viktiga aspekter på jämställdhet. SSBF:s JÄMIXpoäng vid den senaste mätningen var 94 poäng vilket är något under det totala medianvärdet. Värdet är också något lägre än vid föregående mätning och SSBF kommer till kommande mätning att göra en uppdelning på operativa medarbetare respektive icke operativa medarbetare för tydligare resultat.

Attraktiv arbetsgivare

För en god kvalitet och effektivt nyttjande av medarbetarnas kompetens ska SSBF utveckla arbetsgivarvarumärket i syfte att säkra den framtida kompetensförsörjningen. För att på ett övergripande plan kunna mäta SSBF:s attraktivitet och utveckling tillämpas index Attraktiv arbetsgivarindex (AVI). AVI beskriver de faktiska arbetsvillkoren utifrån ett medarbetarperspektiv. AVI består av nio olika nyckeltal som speglar anställningsvillkoren. Poängen summeras till ett index. SSBF:s index poäng vid den senaste mätningen uppgick till 117 poäng vilket är strax över det totala medianvärdet. Värdet är dock något lägre än vid föregående mätning och SSBF kommer till kommande mätning att göra en uppdelning på operativa medarbetare respektive icke operativa medarbetare för tydligare spegling av villkoren.

Strategiskt hälso- och arbetsmiljöarbete

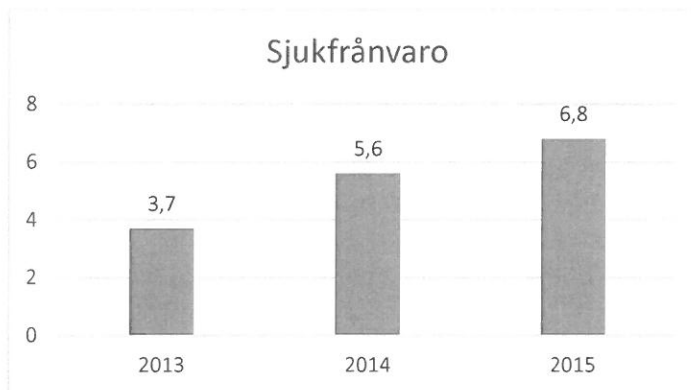
Att medarbetarna trivs och mår bra är en viktig förutsättning för en framgångsrik verksamhet. Genom att arbeta strategiskt med dessa frågor bidrar vi till en ökad kvalitet i SSBF:s uppdrag, en god arbetsmiljö och en ökad attraktivitet som arbetsgivare.

- Under året har skyddskommittén genomgått utbildning i sin roll och sitt arbete för att få igång ett effektivare möte- och arbetssätt.
- Brandmästarna har fått utbildning i riskhantering.
- Nya brandmästare och enhetschefer har utbildats i arbetsmiljö och administration.
- Samtliga enhets- och avdelningschefer samt fackliga representanter har fått information om missbruk och rehabiliteringsåtgärder.
- Arbetet med att diskutera resultatet av medarbetarenkäten samt att ta fram handlingsplaner har skett under hösten. Enheterna har bland annat diskuterat kränkande särbehandling, värdegrund samt medarbetarsamtal och kompetensutveckling.
- En fys-testledare per arbetsgrupp har genomgått vidareutbildning i träningslära, löpteknik, kost och vätska. Grundutbildning av testledare med inriktning mot rullband har genomförts i syfte att komplettera de grupper som saknat denna kategori.
- Ett samarbetsprojekt med tema *ryggskola* har genomförts med Karolinska Institutets fysioterapeututbildning på Vällingby brandstation.
- Icke-operativ personal har erbjudits ett friskvårdsprogram med olika hälsofrämjande aktiviteter och vartannat år erbjuds en hälsoundersökning med konditionstest på företagshälsovården.
- SSBF har under året varit referensarbetsplats åt studenter på Mittuniversitetets program för Hälsa och rehabilitering i arbetslivet.

Sjukfrånvaro och hälsoindex

SSBF följer upp medarbetarnas hälsa med hjälp av kontinuerlig statistik kring sjukfrånvaro och hälsa. SSBF följer också årligen hälsoläget i organisationen med

hjälp av ett hälsoindex baserat på olika nyckeltal som på ett enkelt och övergripande sätt presenterar hälsoläget.



Kommentar till sjukfrånvaron.

Totala sjukdagar har från föregående år ökat från 5,57 % till 6,78 % varav korttidssjukskrivna 3,58 % och långtidssjukskrivna 3,20 %. En minskning har dock skett i åldersgruppen 29 år och yngre från 4,78 % till 1,62 %. Ökningen har framförallt skett i åldersgruppen 50 år och äldre både för kvinnor och män, från 9,34 % till 13,88 %. För kvinnor i denna grupp finns ingen signifikant orsak utan sjukskrivningsorsaken är av varierande art. För män har främsta orsaken bestått av inplanerade medicinska insatser av ortopedmedicinsk karaktär som höft- och knäledsoperationer p.g.a. långvarigt stegrande besvär. Rehabiliteringstiden för dessa operativa åtgärder är relativt lång.

Arbetsgivaren har ett nära samarbete med företagshälsovården och ett organiserat nätverk av rehabiliteringsinstanser som hjälper till med adekvat kvalitetsträning i syfte att återfå de sjukskrivna i tjänst så fort som möjligt. Alla sjukskrivna har återkommit i tjänst eller kommer att göra detta i närtid.

Hälsoindex

SSBF skiljer sig något mot övrig kommunal verksamhet då det gäller sjukfrånvaro. I övrig kommunal verksamhet visar trenden på att antalet långtidssjukskrivna minskat medan korttidssjukfrånvaron har ökat. SSBF:s hälsoindex ligger dock på samma nivå som året innan dvs. 104 poäng, vilket ligger över medianvärdet för kommuner

Arbets-skador

Aktivi- tet	Insats- rökdyk- ning	Insats, övrigt	Övrigt station	Färd- olycka	Övning	Fys- träning	Arbets- sjuk- domar	Totalt
Antal	0	5 (1)	3	4	2 (1)	7 (3)	3	24

Antal anmälda arbets-skador, inom parentes anges det antal som genererat sjukskrivning

Skador under insats har orsakats av överbelastning, fall, brännskada samt högt ljud. På brandstation handlar skadorna om fall, skada av fallande föremål, felaktigt hanterad materiel. Skador vid fyssträning handlar om stukningar, muskelbristning, slag av klubba. Volleyboll och innebandy är den vanligaste träningsformen vid skada.

Medicinska ärenden

Alla till HR inkomna medicinska ärenden har statistikförts och i vissa fall förmedlats vidare till SSBF:s nätverk av rehabiliteringsinstanser. De mest frekventa skadeärendena har berört rygg (36), knä (25) och axlar (9) – en minskning med 16 % jämfört med 2014. I de centrala fysledarutbildningarna har program tagits fram i syfte att förebygga och minska dessa skador.

Ett informationsmöte har hållits för fackliga representanter och huvudskyddsombud om tjänstbarhetsbedömning. Två läkare från Aleris flyg- och dykmedicin har gått igenom de medicinska grunderna för bedömning av tjänstbarhet som rök- och kemdykare, vattendykare samt för övrigt fysiskt tungt operativt arbete.

13 Ekonomisk redovisning 2015

Ägarförhållande och verksamhet

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund vars medlemskommuner finansierar huvuduppdraget genom medlemsavgifter. Förbundet ska enligt förbundsordningen, för medlemskommunernas räkning, fullgöra de uppgifter som är obligatoriska för en kommun att utföra enligt följande lagar:

- lag om skydd mot olyckor
- lag om brandfarliga och explosiva varor
- lag om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor

Förbundet kan dessutom biträda medlemskommunerna i den omfattning som respektive kommun och förbundet slutit avtal om och förbundet erhåller full kostnadstäckning.

Medlemsavgiften för 2015 är 414 kr per invånare och 17 000 kr per kvadratkilometer fast mark. Fördelning mellan medlemskommunerna redovisas i nedanstående tabell.

(tkr)	2015	Återbet. 2015	2014
Danderyd	13 790	-745	13 681
Lidingö	19 220	-1 038	18 912
Solna	30 445	-1 645	29 846
Stockholm	374 832	-20 249	368 015
Sundbyberg	17 797	-962	17 038
Täby	28 472	-1 538	28 088
Vallentuna	19 203	-1 037	19 037
Vaxholm	5 604	-303	5 578
Värmdö	23 925	-1 293	23 761
Österåker	22 034	-1 190	21 941
Summa medlemsavgifter	555 322	-30 000	545 897

Invånarantalet har ökat med 20 392 invånare jämfört med 2014.

Måluppfyllelse

Förbundet bedömer att målen kopplade till uppdragen i verksamhetsplan 2015 i huvudsak har uppnåtts. Vissa omprioriteringar har skett under hösten till följd av flyktingsituationen.

En god ekonomisk hushållning kräver att verksamheten bedrivs inom beslutade budgeterade ramar, d.v.s. att budgeten är i balans. Den nya organisationen och rekrytering av enhetschefer vilket implementerades under 2014, har tillsammans med ett nytt ekonomi- och prognosystem bidragit till en bättre ekonomisk kontroll och högre ekonomisk medvetenhet i organisationen.

Förbundet redovisar ett positivt resultat efter finansnetto om 13,7 mnkr, vilket innebär att målet om budget i balans är uppfyllt. Det positiva resultatet ger en soliditet på 15,1 % (10,8 %).

God ekonomisk hushållning har uppnåtts då årets resultat efter balanskravsjusteringar är 12,3 mnkr och förbundet har därmed uppnått balanskravet.

Mål och måluppfyllelse

De olika resultaten presenteras och kommenteras under de uppdrag där de hör hemma i dokumentet.

Samverkan med medlemskommunerna, dess invånare företagare och besökare

	Mål 2015	Genomfört 2015
Målgrupps- och behovsanpassad information, genomfört av stationerna, antal tillfällen	2 812	1 756

	2015	Mål 2015
Genomför tillståndsprövning i enlighet med LBE (lag om brandfarliga och explosiva varor).	324	Enligt efterfrågan

	Genomfört 2015	Mål 2015
Antal tillsynsbesök enligt plan	970	1000
Antal tillsynsbesök som föranlett åtgärd	200	Utifrån tillsyn
Antal händelsestyrda tillsynsbesök	50	Utifrån behov
Antal händelsestyrda tillsynsbesök som föranlett åtgärd	20	Utifrån tillsyn

	Genomfört 2015	Mål 2015
Antal sotningar	48 700	55 000
Antal brandskyddskontroller	19 600	24 000

NKI -resultat	SSBF	Genomsnitt i landet
Företagarnas nöjdhet med brandtillsyn (Öppna jämförelse-6 medlemskommuner deltar)	74	76
Medborgarnas nöjdhet (SCB – 8 medlemskommuner deltar)	74	74

Förbereda och genomföra räddningsinsats

	2015	Mål 2015
Antal utbildningar och övningar för operativ personal på brandstationerna	Samtliga lagstadgade och avtalsstyrda utbildningar och övningar har genomförts	Samtliga lagstadgade och planerade övningar utifrån avtalska genomföras

Samverkan med andra myndigheter och organisationer

	Antal 2015	Mål 2015
Genomför service och underhåll av utomhusvarningssystemet M95 åt medlemskommunerna	227 stycken årsöversyner, inkl. 50 reparationer 16 uppdateringar för elektroniska aggregat 9 stycken nyinstallationer	Enligt efterfrågan och behov

Genomför larm- och ledning av räddningstjänst, enligt avtal med räddningstjänsterna i Norrtälje, Gotland och Uppsala	Genomfört 2015	Mål 2015
Larmtid för prioriterade larm, median	60 sekunder	60 sekunder

	Antal sakkunnig utlåtanden	Mål 2015
Biträda polis och andra myndigheter vid utredning av olyckor och tillbud	66	Enligt efterfrågan

	Antal remisser samt andel besvarade inom 3 veckor	Mål 2015
Remisser avseende alkoholserving och evenemang	560 stycken 100 % besvarade inom 3 veckor	Remisser besvaras normalt inom 3 veckor

	Antal remisser och andel som besvarats inom utsatt tid	Mål 2015
Remisser avseende plan-och byggärenden	376 stycken 100% besvarats inom utsatt tid	Plan och bygg remisser besvaras inom angiven tid

Utvecklingsuppdrag 2015

	Genomfört 2015	Mål 2015
Utveckla förmågan att genomföra insatser i komplexa miljöer, antal övningar	483	477

	Antal bostadsbränder SSBF larmats till 2015	Antal bostadsbränder SSBF larmats till 2014
Bidra till att antalet bostadsbränder minskar	514	615

	Antal skolbränder SSBF larmats till 2015	Antal skolbränder SSBF larmats till 2014
Bidra till att antalet skolbränder minskar	50	44

	Antal anlagda skolbränder SSBF larmats till 2015	Antal anlagda skolbränder SSBF larmats till 2014
Bidra till att antalet anlagda skolbränder minskar	24	21

Tilläggsjänst

	Genomfört 2015	Mål 2015
Ge medlemskommunerna stöd med information av 113 13 enligt avtal	Tjänsten levererad utifrån avtal	Leverera tjänsten enligt avtal

	Genomfört 2015	Mål 2015
Biträda medlemskommuner i plan-, bygg- och tillstånds-processer	Tjänsten levererad utifrån efterfrågan /avtal	Leverera tjänsten enligt avtal

	2015	Mål
Antal genomförda brandskyddsutbildningar för medlemskommunernas personal	218	Enligt avtal(beställningar)
Nöjdhet hos deltagarna	3,8 av 4	Ökad kunskap hos kursdeltagarna i syfte att öka förståelsen för att förebygga brand och agera på korrekt sätt om brand uppstår
Förväntad nytta av utbildningen bland deltagarna	8,7 av 10	

Arbetsgivare-medarbetare

	2015	Jämförelse
Sjukfrånvaro	6,2 %	5,6 % (2014)
Arbetsgivarindex	177 poäng	116 poäng snitt för deltagande kommuner
Hälsindex	104 poäng	96 poäng snitt för deltagande kommuner
Jämställdhetsindex	94 poäng	96 poäng snitt för deltagande kommuner
Ledarskapsutveckling	Alla chefer har deltagit i ledarskapsutveckling	Chefer och ledare ska fortlöpande utveckla sitt ledarskap.

Miljö

Miljö Resultat	Mål 2015
Miljöcertifiering erhållen	Godkänd revision och certifiering enligt kraven i den nationella miljöledningsstandarden "Svensk Miljöbas"

Balanskravsavstämning

(mnkr)	2015	2014	2013
Årets resultat enligt resultaträkningen	13,7	36,8	24,3
– Avgår: samtliga realisationsvinster	-1,4	0,0	-1,6
Synnerliga skäl			
– Tillägg: förändring diskonteringsränta pensioner	0,0	0,0	27,6
Årets balanskravsresultat	12,3	36,8	50,3

Årets investeringar uppgår till 23,8 mnkr vilket medför en självfinansieringsgrad på 226 % vilket uppfyller det finansiella målet om självfinansiering (baserat på budgetåret och två tidigare år).

Ekonomiskt resultat

Förbundet redovisar ett preliminärt positivt resultat för 2015 på 43,7 mnkr. Direktionen beslutade per capsulam 2016-01-22 att återbetala totalt 30,0 mnkr till medlemskommunerna vilket ger förbundet ett positivt resultat på 13,7 mnkr.

Orsaken till det stora positiva resultatet är flera. Ungefär hälften av det positiva resultatet beror på förändringar som inte var kända vid budgettillfället. Dessutom har vissa intäkter, för bl.a. automatlarm, ökat.

Till viss del är avvikelserna kopplade till beslut att göra nedprioriteringar av framför allt ledningsstabens verksamhet och den administrativa verksamheten, i avvaktan på den nya organisationen.

Det kvarstår dock ett stort underutnyttjande framförallt kopplat till ett lägre utfall för löneandel än förväntat. Detta är anmärkningsvärt då all operativ verksamhet har genomförts fullt ut enligt plan och återrekrytering har skett istället för personal som slutat. Hittills har 26 medarbetare rekryterats för att ersätta de 27 medarbetare som har slutat.

Ledningen inom förbundet gör just nu en analys av den ekonomiska planeringen såväl som av utfallet, för att förstärka och förbättra vår förmåga vad gäller ekonomiska prognoser. Detta är viktigt inför 2016 års uppföljning och budgetering 2017.

Omstruktureringsarbetet har under året inte inneburit stora externa kostnader och personalkostnader har varit lägre p.g.a. vakanser och lägre övertidskostnader.

Årets resultat och tidigare års resultat redovisas i nedan tabell.

Resultatöversikt

(mnkr)	Utfall 2015	Budget 2015	Budget 2015 (*)	2014	2013	2012	2011
Verksamhetens intäkter	85,5	91,4	70,4*	86,9	67	66	65,8
Jämförelsestörande intäkt	0	0	0	0	0	3	0
Summa	85,5	91,4	70,4	86,9	67	69	65,8
Verksamhetens kostnader	-588,9	-642,1	-621,1*	-592,9	-557,4	-576,9	-576,6
Jämförelsestörande kostnad	0	0	0	0	0	-23,2	0
Summa	-588,9	-642,1	-621,5	-592,9	-557,4	-600,1	-576,6
Verksamhetens nettokostnad	-503,4	-550,7	-530,2	-506	-490,4	-531,1	-510,8
Medlemsavgifter	525,3	555,3	555,3	545,9	544,3	536,8	528,1
Finansiella intäkter/kostnader	-8,2	-4,6	-4,6	-3,1	-2	-2,8	-1,9
Jämförelsestörande finansiell kostnad	0	0	0	0	-27,6	0	-18,9
Årets resultat	13,7	0	0	36,8	24,3	2,9	-3,5

(*) Budget justerad utifrån omklassificering av intäkter och kostnader om 21 mnkr i förhållande till lagd budget avseende försäljning av anläggningstillgångar.

Intäkter

Budgeten har justerats utifrån omklassificering av intäkter om 21 mnkr i förhållande till lagd budget avseende försäljning av anläggningstillgångar. Verksamhetens intäkter är 85,5 mnkr (86,9 mnkr) vilket är 5,9 mnkr lägre än budgeterat. Avvikelsen består av ökade intäkter avseende automatlarm inkl. abonnemang 5,1 mnkr, bortfall av finansiella intäkter 2,7 mnkr samt ökade övriga intäkter 9,8 mnkr.

Kostnader

Personalkostnader inklusive avsättning till pensioner står för ca 70 % av totala verksamhetskostnader. Årets personalkostnader inkl. pensionskostnader är 428,2 mnkr (421,3 mnkr) vilket är 18,0 mnkr lägre än budget. Avvikelse mot budget förklaras av att verksamheten uppvisat oplanerade vakanser. Vakanser har delvis hanterats genom att personal hyrts in istället och schemabyten gjorts med följd att övertid inte utnyttjats i tidigare förväntad omfattning. Räddningsavdelningen har inte haft möjligheten att fullt ut rekrytera sommarvikarier i år, 10 st färre än planerat, detta har dock inte påverkat verksamheten då ordinarie personal arbetat extrapass under sommaren. Årets lönerörelse gav en genomsnittlig löneökning om 2,27 % genom noggrann styrning och uppföljning av årets individuella lönesättning.

Enbart pensionskostnader (exkl. ränta) för året uppgår till 56,4 mnkr (54,7 mnkr). Personal i uttryckande tjänst har möjlighet att gå i pension från 58 år och därför förekommer det variationer i pensionsavgångarna. Snittåldern för pensionsavgångar för 2015 är 60 år och 2 månader (60 år och 1 månad).

Lokalhyra står för ca 5 % av totala verksamhetskostnader. Årets kostnader på 33,6 mnkr (31,1 mnkr) är 1,7 mnkr lägre än budgeterat.

Övriga verksamhetskostnader uppgår till 108,1 mnkr (114,8 mnkr) vilket är 11,1 mnkr lägre än budget vilket förklaras främst av lägre kostnader för företagshälsovård och reserverade medel för tvister, totalt 3,4 mnkr samt outnyttjade medel för Park1, 3,2 mnkr.

Kapital-/Avskrivningskostnader

Under budgetposten kapitalkostnader redovisas avskrivningskostnader för investeringar samt eventuell realisationsvinst/-förlust vid försäljning av anläggningstillgångar.

På helåret redovisas ett utfall på 17,7 mnkr. Utfallet utgörs av avskrivningar på 19,1 mnkr samt utifrån försäljning av fordon och byggnader, en korrigering av anskaffningsvärde och återföring av tidigare avskrivningar till ett nettobelopp på 1,4 mnkr.

Utöver dessa kapitalkostnader finns ett utfall på 20,7 mnkr som utgör en korrigering av anskaffningsvärde och återföring av tidigare avskrivningar för överlåtelse av brandstationerna i Täby, Vallentuna och Österåkers kommun.

Under perioden har försäljning av fordon skett till ett belopp av 1,5 mnkr. Försäljningsomkostnaderna har uppgått till 0,1 mnkr.

Kapitalkostnader		
(mnkr)	Utfall 2015	Budget 2015
Kapitalkostnader	17,7	20,5

Finansiella intäkter/kostnader

Finansiella intäkter är 0,1 mnkr (1,9 mnkr) vilket är 2,9 mnkr lägre än budgeterat.

Finansiella kostnader är 8,3 mnkr (5,0 mnkr) vilket är 0,7 mnkr mer än budgeterat.

Investeringar

Investeringsramen för 2015 uppgår till 30,0 mnkr. Utfallet för årets investeringar har blivit 23,8 mnkr (22,2 mnkr), en avvikelse mot budget på 6,2 mnkr.

Årets investeringar avseende fordon utgörs av ett räddningsfordon för 4,4 mnkr, påbyggnad på tre stegbilar (chassin anskaffades under 2014) för 14,5 mnkr, en räddningsdykarbil för 1,5 mnkr, två transportfordon för 0,8 mnkr och ett chassi till en stegbil för 1,3 mnkr. Inom materiel anskaffades träningsutrustning för 0,8 mnkr. Inom byggnader och anläggningar anskaffades transportabel luftfyllningskompressor för 0,3 mnkr samt inkom slutfakturan för slangtvätten på Vallentuna på 0,3 mnkr.

Avvikelsen mot budget beror bland annat på att leveransen av ledningsfordonet (3,0 mnkr) är försenad samt att planerad anskaffning av hjälmar (0,7 mnkr) skjuts framåt i tiden, bl.a. i avvaktan på en kommande EU-standard för räddningshjälm.

Utifrån målet "God ekonomisk hushållning" ska SSBF:s investeringar vara självfinansierade. Innebörden av detta är att de årliga investeringarna kan uppgå till ca 30,0 mnkr. För åren 2009 – 2015 har investeringarna i snitt uppgått till 26,3 mnkr, d.v.s. strax under riktvärdet.

Investeringar

(mnkr)	2015	2014	2013	2012	2011
Fordon och materiel	23,2	18,5	28,4	19,4	22,7
Byggnader och anläggningar	0,6	0,9	1,6	1,9	0,0
IT	0	2,8	1,7	0,0	1,1
Summa investeringar	23,8	22,2	31,7	21,3	23,8

Anskaffningar 2015

Inför 2015 hade organisationen redovisat uppskattat behov av upphandlingar under året. Dessa var 20 till antalet och omfattade både investeringar och drift och underhåll. Vissa av upphandlingar under 2015 avsåg leveranser under 2016. Vissa upphandlingar avsåg större avrop från ramavtal.

Planerade anskaffningar inför 2015	Utfall
Räddningsbilar	Pågående vid årets slut, leverans 2016
Ledningsfordon	Genomförd
Träningsutrustning	Genomförd
Räddningstjänstmateriel	Genomförd
Personlig skyddsutrustning	Genomförd
Ramavtal luftpaket	Vid årets slut i förberedande skede
Ärendehanteringssystem	Ej genomförd, avvaktar vidare instruktioner från organisationen
Park 1, Konsulttjänster för tilläggsavtal till hyresavtalet	Ej genomförd p.g.a. nedlagda projekt
Park 1, Gemensam HG-stöd projektledning	Ej genomförd p.g.a. nedlagda projekt
Park 1, Planering SSBF HK	Ej genomförd p.g.a. nedlagda projekt
Park 1, IT/Teknik/Säkerhet	Ej genomförd p.g.a. nedlagda projekt
Motorfordon-, båt- och reseförsäkring	Genomförd
Lönetjänst	Genomförd
Service och underhåll av båtar	Ej genomförd, avvaktar vidare instruktioner från organisationen

Fastighetsunderhåll	Pågående vid årets slut, leverans 2016
Städredskap/rengöringsmedel/hygienpapper	Pågående vid årets slut, leverans 2016
Skrivare och kopiatorer	Vid årets slut i förberedande skede
Service och underhåll av kompressorer	Flyttad för att ingå som ett separat område i en annan upphandling
Telefontjänst, operatörstjänst fast och mobil telefoni	Vid årets slut i förberedande skede
Outsourcing IT-drift	Genomförd

Tillkommande anskaffningar under 2015

Utfall

Vinterväghållning	Genomförd
Källsortering	Vid årets slut i förberedande skede
Gasol till Okvista o Ågesta	Genomförd
Rakelteknik	Vid årets slut i förberedande skede
Konsultstöd HR	Ej genomförd p.g.a. uteblivet behov
Simuleringsverktyg SSBF:s förmåga	Vid årets slut i förberedande skede
Flytt Dyk- och mtrIdepå.	Vid årets slut i förberedande skede
Service av fallskyddsutr. Inkl. årlig kontroll av FSU	Pågående vid årets slut
Optisk brandsläckningsövningsutr.	Genomförd
Arbetsplatsklienter	Genomförd
Postförmedlingstjänster	Genomförd
Diskmaskiner skyddsutrustning	Genomförd
Defibrilatorer	Pågående vid årets slut
Inkallningstjänst SMS	Pågående vid årets slut
Serviceavtal skärmväggen	Vid årets slut i förberedande skede
Övningsdockor HLR Vuxna	Genomförd
Övningsdockor HLR Barn	Genomförd
Vinterväghållning Lidingö	Genomförd
Vinterväghållning Brännkyrka	Pågående vid årets slut

Väsentliga personalförhållanden

Antal anställda är 729 vilket är 3 färre än föregående år. Minskningen kan förklaras av naturliga avgångar som ännu ej återbesatts. Personalförändringen har inte påverkat den operativa numerären. SSBF genomförde 2015 en organisationsöversyn.

Totala sjukdagar har från föregående år ökat från 5,6 till 6,8 % varav korttids-
sjukskrivna 3,6 % och långtidssjukskrivna 3,2 %. En minskning har dock skett i
åldersgruppen 29 år och yngre från 4,8 till 1,7 %. Ökningen har framförallt skett i
åldersgruppen 50 år och äldre både för kvinnor och män, från 9,3 till 13,9 %. För
kvinnor i denna grupp finns ingen signifikant orsak utan sjukskrivningsorsaken
är av varierande art. För män har främsta orsaken bestått av inplanerade
medicinska insatser av ortopedmedicinsk karaktär som höft- och
knäledsoperationer p.g.a. långvarigt stegrande besvär. Rehabiliteringstiden för
dessa operativa åtgärder är relativt lång.

Arbetsgivaren har ett nära samarbete med Företagshälsovården och ett
organiserat nätverk av rehabiliteringsinsatser som hjälper till med adekvat
kvalitetsträning i syfte att återfå de sjukskrivna i tjänst så fort som möjligt. Alla
sjukskrivna har återkommit i tjänst eller kommer att göra detta i närtid.

Nyckeltal

Nedan redovisas nyckeltal för 2015 med jämförelseår 2011-2014.

Personal	2015	2014	2013	2012	2011
Antal anställda ¹⁾	729	732	748	743	776
män	692	700	709	700	731
kvinnor	37	32	39	42	45
Sjukfrånvaro % ²⁾	6,8	5,6	3,7	4,0	3,7
29 år eller yngre	1,6	4,8	1,2	1,1	1,8
30 – 49 år	3,8	3,7	3,4	3,3	3,5
50 år eller äldre	13,9	9,3	4,5	5,3	4,4

Resultaträkning (mnkr)	2015	2014	2013	2012	2011
Nettokostnad	503,4	506,0	490,4	531,0	510,8
Medlemsavgifter	525,3	545,9	544,3	536,8	528,1
Årets resultat	13,7	36,8	24,3	2,9	-3,5

Balansräkning (mnkr)	2015	2014	2013	2012	2011
Likvida medel	653,8	578,8	488,3	447,6	346,1
Investeringsvolym	23,8	22,2	31,7	21,3	23,8
Balansomslutning	871,0	812,9	718,0	673,5	581,8
Pensionsförpliktelse inkl löneskatt	494,2	480,0	465,8	418,5	354,0

Ekonomisk analys %	2015	2014	2013	2012	2011
Soliditet ³⁾	15,1	10,8	7,1	4,0	4,1
Kassalikviditet ⁴⁾	286	256	263	216	192
Självfinansieringsgrad ⁵⁾	138	281	253	136	209

1) Antal årsarbetare

2) Vi har valt att inte särredovisa sjukfrånvarotalet uppdelat på kön p.g.a. för få personer inom vissa åldersgrupper.

3) Eget kapital i förhållande till totalt kapital

4) $(\text{Kortfristiga fordringar} + \text{kortfristiga placeringar} + \text{kassa och bank}) / \text{kortfristiga skulder}$

5) Justerat resultat (minus avskrivningar & jämförelsestörande poster) i förhållande till investeringsvolym

14 Resultaträkning

	Not	2015-12-31	2014-12-31
Verksamhetens intäkter			
Automatlarm inkl. abonnemang		40,4	37,6
Tilläggstjänster		5,4	12,1
Övrigt	1	39,7	37,2
Summa verksamhetens intäkter		85,5	86,9
Verksamhetens kostnader			
Personal		-371,8	-366,6
Pension		-56,4	-54,7
Lokalhyra		-33,4	-31,1
Övrigt	2	-108,2	-114,8
Avskrivningar	6	-19,1	-25,7
Summa verksamhetens kostnader		-588,9	-592,9
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER		-503,4	-506,0
Medlemsavgifter	3	525,3	545,9
Finansiella intäkter	4	0,1	1,9
Finansiella kostnader	4	-8,3	-5,0
Jämförelsestörande finansiell kostnad		0,0	0,0
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		13,7	36,8
PERIODENS RESULTAT		13,7	36,8

15 Balansräkning

	Not	2015-12-31	2014-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Byggnader och mark		42,9	68,0
Maskiner och inventarier		125,8	116,9
Summa anläggningstillgångar	6	168,7	184,9
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		12,6	15,9
Förråd mm		1,5	1,5
Övriga kortfristiga fordringar	7	16,0	17,1
Förutbetalda kostn. och upplupna intäkter	8	18,4	14,7
Likvida medel		653,8	578,8
Summa omsättningstillgångar		702,3	628,0
SUMMA TILLGÅNGAR		871,0	812,9
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
	5		
Balanserat eget kapital		87,9	51,1
Periodens resultat		13,7	36,8
Summa eget kapital		101,6	87,9
Avsättningar			
	9-11		
Pensionsskuld		494,2	480,0
Summa avsättningar		494,2	480,0
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		39,6	44,2
Semesterlöne- och övertidsskuld		46,0	44,4
Övriga kortfristiga skulder	12	12,1	12,2
Upplupna kostnader och förutbet. intäkter	13	177,5	144,2
Summa kortfristiga skulder		275,2	245,0
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTT. OCH SKULDER		871,0	812,9
PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER			
Panter			
		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser:			
Pensionsskuld intjänad före 1998 (avser IPR, PA-KL, inkl löneskatt, upparbetade i gamla SRB)	9-11	54,4	56,7
Övriga förpliktelser			
Leasingåtagande	14	0,0	0,0
Avtal lokalyror	15	142,6	161,4

16 Kassaflödesanalys

Belopp i mnkr	2015	2014
LÖPANDE VERKSAMHET		
Periodens resultat	13,7	36,8
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster *	33,3	39,9
Medel från verks. före förändr. av rörelsekapital	77,0	76,7
Ökning (-) minskning (+) kortfristiga fordringar	0,7	-10,0
Ökning (-) minskning (+) förråd, varulager	-0,0	1,4
Ökning (+) minskning (-) kortfristiga skulder	30,2	43,9
Kassaflöde från den löpande verksamheten	77,9	112,0
INVESTERINGSVERKSAMHET		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-23,7	-22,3
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	20,8	0,8
Kassaflöden från investeringsverksamheten	-2,9	-21,5
PERIODENS KASSAFLÖDE	75,0	90,5
Likvida medel vid årets början	578,8	488,3
Likvida medel vid periodens slut	653,8	578,8
Förändring likvida medel	75,0	90,5
<i>(*) Specifikation av ej likviditetspåverkande poster</i>	33,3	39,9
Justering för avskrivningar	19,1	25,7
Justering för utrangeringar	0,0	0,0
Justering för gjorda pensionsavsättningar	14,2	14,2

17 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal redovisning (1997:614). Storstockholms brandförsvär följer i allt väsentligt rekommendationerna från Rådet för kommunal redovisning. I de fall undantag förekommer redovisas de under respektive punkt.

Intäkter och kostnader

Periodisering av intäkter och kostnader har gjorts enligt god redovisningssed. Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Jämförelsestörande poster

För att en post ska betraktas som jämförelsestörande ska posten uppgå till ett väsentligt belopp samt vara av ett sådant slag att den inte förväntas inträffa ofta eller regelbundet.

Resultat

Förbundet gör inte avsättningar till resultatutjämningsreserv enligt den av direktionen beslutade Riktlinje för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv.

Materiella anläggningstillgångar

För att en investering ska betraktas som anläggningstillgång krävs ett värde på minst 100 tkr och en varaktighet på minst tre år. Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet med tillägg för värdehöjande investeringar och med avdrag för planenliga avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

Avskrivningar

Avskrivningar bestäms med ledning av tillgångarnas anskaffningsvärde och beräknad nyttjandeperiod, vilket i allt väsentligt överensstämmer med de i tabellen angivna avskrivningsreglerna. Avskrivningar görs från den tidpunkt investeringen tas i bruk. Förbundet tillämpar komponentavskrivning på maskiner och inventarier.

Avskrivningstider	År
Fastigheter	25–30
Fordon	3–20
Båtar	10–15
Inventarier, maskiner, utrustning	3–18
IT-inventarier	3–10

Fordringar

Fordringar har upptagits till det belopp varmed de väntas inflyta. Osäkra fordringar som är förfallna mer än 90 dagar har skrivits ned.

Pensioner

Enligt gällande regler ska pensionsförpliktelser intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse utanför balansräkningen. Förbundet redovisar all pension för uttryckande personal, s.k. SAP-R, i balansräkningen, som en avsättning.

Bakgrunden till tillämpad redovisningsprincip är att vid överlåtelsen av personal från Stockholms stad * erhöll förbundet ersättning för hela det pensionsåtagande som övertogs. Stockholms stad betalade vid överlåtelsen till förbundet det belopp, som enligt regelverket (den lagstadgade blandmodellen) redovisades som ansvarsförbindelse hos Stockholms stad. Då förbundet erhållit ersättning för det pensionsåtagande som är hänförligt till den personal som övertagits från Stockholms stad redovisar förbundet detta som en avsättning.

Ansvarsförbindelse utöver SAP-R som upparbetas i före detta Södra Roslagens brandförsvarsförbund (SRB) för medlemskommunerna Danderyd, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker, administreras av förbundet.

Pensionsutbetalningar från ansvarsförbindelsen faktureras dessa kommuner.

Upplysningar om pensionsförpliktelse lämnas i not i balansräkningen. Inga medel finns formellt avsatta till pensioner, utan dessa återlånas i verksamheten (del av likviditeten).

* *Personal stationerad i Stockholms stad, Solna, Sundbyberg och Lidingö.*

Poster inom linjen

Poster inom linjen är ett redovisningsbegrepp som innebär att ställda säkerheter och ansvarsförbindelser inte ska ingå som skuld eller avsättning i balansräkningen utan ska anges direkt i anslutning därtill.

Möjliga åtaganden där osäkerhet råder om beloppets storlek och/eller infriandedagen, redovisas som ansvarsförbindelser. Under ansvarsförbindelser återfinns pensionsåtaganden som är äldre än 1998.

Övriga kostnader	0,0	0,1
Summa	8,3	5,0

Not 5 Eget kapital

Eget kapital*	101,6	87,9
Årets resultat	13,7	36,8
Övrigt eget kapital	87,9	51,1

*ingen avsättning till resultatutjämningsreserv har gjorts enligt direktionens beslut

Not 6 Anläggningstillgångar

Byggnader/anläggningar	2015	2014
<i>IB anskaffningsvärde</i>	<i>111,0</i>	<i>111,0</i>
Årets investeringar	0,0	0,0
Utrangering och avyttring	-34,0	0,0
<i>UB anskaffningsvärde</i>	<i>77,0</i>	<i>111,0</i>

<i>IB ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-43,0</i>	<i>-40,4</i>
Utrangering och avyttring	13,4	0,0
Årets avskrivning	-4,5	-2,6
<i>UB ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-34,1</i>	<i>-43,0</i>
Summa byggnader/anläggningar	42,9	68,0

Fordon/material	2015	2014
<i>IB anskaffningsvärde</i>	<i>307,4</i>	<i>304,6</i>
Årets investeringar	23,5	19,6
Korrigering anskaffningsvärde, enligt anläggningsregistret	0,0	-7,5
Utrangering och avyttring	-8,5	-9,3
<i>UB anskaffningsvärde</i>	<i>322,4</i>	<i>307,4</i>

<i>IB ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-196,2</i>	<i>-194,4</i>
<i>Korrigering ackumulerad värdeminskning, enligt anläggningsregistret</i>	<i>0,0</i>	<i>1,1</i>
Utrangering och avyttring	8,4	8,5
Årets avskrivning	-11,9	-11,4
<i>UB ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-199,7</i>	<i>-196,2</i>
Summa fordon/material	122,7	111,2

	IT	2015	2014
	<i>IB anskaffningsvärde</i>	53,1	50,4
	Årets investeringar	0,1	2,7
	<i>UB anskaffningsvärde</i>	53,2	53,1
	<i>IB ackumulerade avskrivningar</i>	-47,4	-42,1
	Årets avskrivning	-2,7	-5,3
	<i>UB ackumulerade avskrivningar</i>	-50,1	-47,4
	Summa IT	3,1	5,7
	Summa anläggningstillgångar	168,7	184,9
Not 7	Övriga kortfristiga fordringar	2015	2014
	Fordringar anställda	0,1	0,0
	Konto Skatteverket	1,9	2,9
	Andra kortfrist. fordringar	8,3	7,6
	Ingående mervärdesskatt	5,7	6,6
	Summa	16,0	17,1
Not 8	Förutbetalda kostn. och upplupna intäkter	2015	2014
	Förutbetalda kostnader	17,7	14,3
	Förutbetalda hyreskostnader	0,0	0,0
	Upplupna intäkter	0,7	0,2
	Upplupna inkomsträntor	0,0	0,2
	Övr förutbet kostn/upplup int	0,0	0,0
	Summa	18,4	14,7
Not 9	Pensionsskuld och avsättning	2015	2014
	Avsättning		
	Avsatt pensioner	340,7	318,3
	Avsatt f.d. ansvarsförbindelse	57,0	68,0
	Avsatt löneskatt	96,5	93,7
	Summa avsättning	494,2	480,0
	Ansvarsförbindelser		
	Ansvarsförbindelse (f.d. SRB *)	43,8	44,4
	Ansvarsförbindelse löneskatt	10,6	10,8
	Summa ansvarsförbindelser	54,4	55,2
	Summa avsatt och ansvarsförb.	548,6	535,2

*) Ansvarsförbindelse, f.d. SRB

Belopp inkl. löneskatt

Danderyd	9,9	10,1
Täby	19,8	20,1
Vallentuna	9,0	9,1
Vaxholm	3,4	3,4
Österåker	12,3	12,5
Summa	54,4	55,2

Not 10 Årets förändring, inklusive löneskatt

Summa avsättningar	14,2	14,2
Summa ansvarsförbindelse	-0,8	-1,5

Förändring avsättningar och ansvarsförbindelser

13,4 12,7

Not 11 Pensionsförpliktelser

Analys pensionsskuldens förändring jan-dec 2015

	Belopp	Löne- skatt	Belopp inkl löneskatt
Avsättning pensioner, IB	386,3	93,7	480,0
Ränteuppräknig	5,6	1,4	7,0
Basbeloppsuppräknig	1,0	0,2	1,2
Utbetalning från avsättning	-24,6	-6,0	-30,6
Intjänad SAP-R	35,1	8,5	43,6
Övrig förändring (beräkning f.d. ansvarsförbindelse)	-5,7	-1,4	-7,1
Avsättning pensioner, UB	397,7	96,5	494,2
Summa förändring under året	11,4	2,8	14,2
	Belopp	Löne- skatt	Belopp inkl löneskatt
Ansvarsförbindelse för pensioner, IB	44,4	10,8	55,2
Utbetalning från ansvarsförbindelse	-1,9	-0,5	-2,4
Övrig förändring (beräkning f.d. ansvarsförbindelse)	1,3	0,3	1,6
Ansvarsförbindelse, UB	43,8	10,6	54,4
Summa förändring under året	-0,6	-0,1	-0,7
Summa	441,5	107,1	548,6

Årets premie är 3 818 tkr.
Auktualiseringsgrad 98,0 %, Överskottsfond o

Not 12	Övriga kortfristiga skulder	2015	2014
	Skatteskuld	1,0	1,4
	Falsklarm (medlemskommuner)	0,3	0,0
	Utgående mervärdesskatt	4,3	4,9
	Avdragen skatt personal	6,5	5,8
	Fackföreningsavg och idrottsklubb	0,0	0,1
	Summa	12,1	12,2

Not 13	Upplupna kostnader och förutbet. intäkter	2015	2014
	Upplupen löneskatt pensioner	13,7	12,6
	Förutbetalda hyresintäkter	11,0	6,5
	Förutbetalda intäkter	0,0	0,0
	Förutbetalda intäkter medlemskommuner	93,9	92,6
	Avgiftsbestämd ålderspension	14,4	14,4
	Förutbetalda medlemsavgifter	30,0	0,0
	Övr uppl kostn/förutbet int	14,5	18,1
	Summa	177,5	144,2

Not 14	Leasingsåtaganden	2015	2014
	Ej uppsägningsbara operationella leasingavtal överstigande 3 år		
	Minimileasingavgifter		
	Med förfall inom 1 år	0,0	0,0
	Med förfall senare än 1 år men inom 5 år	0,0	0,0
	Med förfall senare än 5 år	0,0	0,0
	Summa	0,0	0,0

Avtal med ett värde understigande 100 tkr har klassificeras som operationella även om de i övrigt uppfyller kriterierna för ett finansiellt avtal.

Not 15	Fastigheter	2015	2014
	(avser lokaler, indexuppräknade)		
	Med förfall inom 1 år	34,7	34,5
	Med förfall senare än 1 år men inom 5 år	49,8	70,4
	Med förfall senare än 5 år	58,1	56,5
	Summa	142,6	161,4

19 Insatsstatistik

Nedan redovisas totala antalet larm SSBF larmats till de senaste tre åren samt några av de vanligaste insatstyperna.

Insatsstatistik	2015	2014	2013
Antal larm	10 458	10 743	10 759
Antal bostadsbränder	514	615	565
Onödiga automatiska brandlarm	3489	3 477	3 296
Antal trafikolyckor	795	748	756
Hjärtstoppslarm	995	873	978
Suicid-larm	131	141	179
Anlagda bränder	868	1 000	882
varav Brand i byggnad	138	133	176
varav Brand Ej i byggnad	730	867	706
Skolbränder (Skola, Förskola, Fritidsgård)	50	44	53
<i>varav anlagda</i>	33	25	36
Skolbränder ovan specificerade	50	44	53
Skola	33	32	31
<i>varav anlagda</i>	24	21	22
Förskola	16	9	18
<i>varav anlagda</i>	8	2	12
Fritidsgård	1	3	4
<i>varav anlagda</i>	1	2	2
Omkomna i brand	13	14	11

Nedan redovisas motsvarande statistik per medlemskommun

DANDERYD	2015	2014	2013	LIDINGÖ	2015	2014	2013
Antal larm	240	247	254	Antal larm	223	189	231
Antal bostadsbränder	3	6	9	Antal bostadsbränder	12	7	11
Onödiga automatiska brandlarm	131	119	124	Onödiga automatiska brandlarm	40	41	56
Antal trafikolyckor	19	16	19	Antal trafikolyckor	17	14	16
Hjärtstoppslarm	19	27	17	Hjärtstoppslarm	33	18	22
Suicid-larm	3	3	0	Suicid-larm	1	0	4
Anlagda bränder	3	5	10	Anlagda bränder	9	1	8
varav Brand i byggnad	1	1	5	varav Brand i byggnad	3	1	1
varav Brand Ej i byggnad	2	4	5	varav Brand Ej i byggnad	6	0	7
Skolbränder (Skola, Förskola, Fritidsgård)	0	0	0	Skolbränder (Skola, Förskola, Fritidsgård)	1	0	0
varav anlagda	0	0	0	varav anlagda	1	0	0
Skolbränder ovan specificerade	0	0	0	Skolbränder ovan specificerade	1	0	0
Skola	0	0	0	Skola	0	0	0
varav anlagda	0	0	0	varav anlagda	0	0	0
Förskola	0	0	0	Förskola	1	0	0
varav anlagda	0	0	0	varav anlagda	1	0	0
Fritidsgård	0	0	0	Fritidsgård	0	0	0
varav anlagda	0	0	0	varav anlagda	0	0	0
Omkomna i brand	0	0	0	Omkomna i brand	1	1	0



SOLNA	2015	2014	2013	STOCKHOLM	2014	2014	2013
Antal larm	693	728	660	Antal larm	7 349	7 583	7 481
Antal bostadsbränder	22	31	19	Antal bostadsbränder	354	373	376
Onödiga automatiska brandlarm	198	294	349	Onödiga automatiska brandlarm	2 535	2 531	2 387
Antal trafikolyckor	55	54	66	Antal trafikolyckor	490	422	426
Hjärtstoppslarm	41	48	50	Hjärtstoppslarm	731	635	717
Suicid-larm	7	5	6	Suicid-larm	99	115	148
Anlagda bränder	33	37	34	Anlagda bränder	683	786	667
varav Brand i byggnad	9	5	11	varav Brand i byggnad	112	109	127
varav Brand Ej i byggnad	24	32	23	varav Brand Ej i byggnad	571	677	540
Skolbränder (Skola, Förskola, Fritidsgård)	3	1	4	Skolbränder (Skola, Förskola, Fritidsgård)	7	36	39
varav anlagda	3	1	3	varav anlagda	7	22	28
Skolbränder ovan specificerade	3	1	4	Skolbränder ovan specificerade	7	36	39
Skola	2	0	3	Skola	5	27	20
varav anlagda	2	0	2	varav anlagda	5	20	15
Förskola	1	0	1	Förskola	2	8	16
varav anlagda	1	0	1	varav anlagda	2	1	11
Fritidsgård	0	1	0	Fritidsgård	0	1	3
varav anlagda	0	1	0	varav anlagda	0	1	2
Omkomna i brand	1	0	1	Omkomna i brand	8	9	6

SUNDBYBERG	2015	2014	2013	TÄBY	2015	2014	2013
Antal larm	335	339	322	Antal larm	449	416	409
Antal bostadsbränder	24	13	27	Antal bostadsbränder	18	17	16
Onödiga automatiska brandlarm	104	104	132	Onödiga automatiska brandlarm	180	170	141
Antal trafikolyckor	11	11	13	Antal trafikolyckor	40	40	27
Hjärtstoppslarm	31	27	24	Hjärtstoppslarm	49	34	37
Suicid-larm	4	3	0	Suicid-larm	7	2	2
Anlagda bränder	40	55	39	Anlagda bränder	26	23	18
varav Brand i byggnad	3	5	12	varav Brand i byggnad	1	5	5
varav Brand Ej i byggnad	37	50	27	varav Brand Ej i byggnad	25	18	13
Skolbränder (Skola Förskola, Fritidsgård)	2	1	4	Skolbränder (Skola Förskola, Fritidsgård)	1	1	1
varav anlagda	1	1	4	varav anlagda	1	0	1
Skolbränder ovan specificerade	2	1	4	Skolbränder ovan specificerade	1	1	1
Skola	2	0	4	Skola	1	1	1
varav anlagda	1	0	4	varav anlagda	1	0	1
Förskola	0	1	0	Förskola	0	0	0
varav anlagda	0	1	0	varav anlagda	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	Fritidsgård	0	0	0
varav anlagda	0	0	0	varav anlagda	0	0	0
Omkomna i brand	0	0	3	Omkomna i brand	1	0	1



VALLENTUNA	2015	2014	2013	VAXHOLM	2015	2014	2013
Antal larm	212	208	241	Antal larm	97	93	80
Antal bostadsbränder	8	10	9	Antal bostadsbränder	1	7	5
Onödiga automatiska brandlarm	37	62	48	Onödiga automatiska brandlarm	38	35	16
Antal trafikolyckor	38	34	29	Antal trafikolyckor	2	9	5
Hjärtstoppslarm	22	13	16	Hjärtstoppslarm	6	7	9
Suicid-larm	0	2	6	Suicid-larm	1	1	0
Anlagda bränder	18	12	28	Anlagda bränder	6	1	3
varav Brand i byggnad	4	1	2	varav Brand i byggnad	0	1	2
varav Brand Ej i byggnad	14	11	26	varav Brand Ej i byggnad	6	0	1
Skolbränder (Skola Förskola, Fritidsgård)	2	1	1	Skolbränder (Skola Förskola, Fritidsgård)	0	0	0
varav anlagda	1	1	0	varav anlagda	0	0	0
Skolbränder ovan specificerade	2	1	1	Skolbränder ovan specificerade	0	0	0
Skola	1	1	1	Skola	0	0	0
varav anlagda	1	1	0	varav anlagda	0	0	0
Förskola	0	0	0	Förskola	0	0	0
varav anlagda	0	0	0	varav anlagda	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	Fritidsgård	0	0	0
varav anlagda	0	0	0	varav anlagda	0	0	0
Omkomna i brand	1	0	0	Omkomna i brand	0	0	0

VÄRMDÖ	2015	2014	2013	ÖSTERÅKER	2015	2014	2013
Antal larm	311	299	295	Antal larm	286	304	368
Antal bostadsbränder	14	18	16	Antal bostadsbränder	19	19	15
Onödiga automatiska brandlarm	57	46	28	Onödiga automatiska brandlarm	54	50	87
Antal trafikolyckor	35	39	35	Antal trafikolyckor	40	42	40
Hjärtstoppslarm	36	21	32	Hjärtstoppslarm	22	29	43
Suicid-larm	4	3	5	Suicid-larm	3	2	3
Anlagda bränder	25	38	18	Anlagda bränder	16	32	46
varav Brand i byggnad	2	2	4	varav Brand i byggnad	2	2	6
varav Brand Ej i byggnad	23	36	14	varav Brand Ej i byggnad	14	30	40
Skolbränder (Skola Förskola, Fritidsgård)	1	1	0	Skolbränder (Skola Förskola, Fritidsgård)	0	1	0
varav anlagda	0	0	0	varav anlagda	0	0	0
Skolbränder ovan specificerade	1	1	0	Skolbränder ovan specificerade	0	1	0
Skola	1	0	0	Skola	0	1	0
varav anlagda	0	0	0	varav anlagda	0	0	0
Förskola	0	0	0	Förskola	0	0	0
varav anlagda	0	0	0	varav anlagda	0	0	0
Fritidsgård	0	1	0	Fritidsgård	0	0	0
varav anlagda	0	0	0	varav anlagda	0	0	0
Omkomna i brand	0	0	0	Omkomna i brand	1	0	0

20 Internkontroll

Direktionen fastställde inför 2015 en internkontrollplan som syftar till att följa upp att det interna kontrollsystemet fungerar tillfredsställande inom direktionens ansvarsområde. I samband med årsredovisningen avrapporteras det arbete som bedrivits under året utifrån fastställd internkontrollplan. Internkontroll har genomförts utifrån uppsatt plan och redovisas i tabellen nedan. I den mån kontrollen uppvisat avvikelser kommer arbete med att säkerställa god intern kontroll att ske 2016. Två kontrollområden där rutinen inte fungerade tillfredsställande kvarstår från 2015 och har kontrollerats även i år.

Kontrollområde	Aktivitet	Kontroll	Slutsats
Sakkunnigutlåtanden	Säkerställa att utlåtanden blir utfärdade inom given tid och/eller med kvalitetsbrist jämfört med riktlinje under semesterperiod.	Handläggningstid och stickprov av skrivna sakkunnigutlåtanden jämfört med riktlinje under semesterperiod. 73 begäran om sakkunnigutlåtanden har kommit in under 2015. 66 sakkunnigutlåtanden har skrivits under 2015. 51 av dessa avser handlingar 2015 15 av dessa avser handlingar 2014 Diskrepansen mellan antalet inkomna- och antalet skickade sakkunnigutlåtanden beror på att ibland har polisen nöjt sig med uppgifter per telefon, svar på konkreta frågor via e-post eller tagit tillbaka sin begäran.	Under sommaren 2014 var det under några veckor endast ett yttre befäl i tjänst som skriver sakkunnigutlåtanden. Under sommaren 2015 var personalläget bättre. Under en juli-vecka var det två yttre befäl i tjänst. Övriga sommarveckor var det fler i tjänst Sammanfattningsvis gjorde det förbättrade personalläget i kombination med färre uppdrag från polisen att upplevd arbetsbelastning blev mindre.
Remissvar för tillståndspliktiga evenemang enl. ordningslag	Undvika att olika svar ges på samma frågeställning	Ta fram standardmallar och kvalitetsgranskning. Stickprovskontroll visar att skillnaderna i sak är små men däremot finns skillnader i formalia.	Arbetet har påbörjats och underlaget till mallarna är klart. Försenad implementeringen av en ny version av produktionssystemet, där mallarna ska skapas, har lett till att mallarna inte har hunnit färdigställas.

<p>Följsamhet av sekretessregler / sjukvårdsrelaterad information</p>	<p>Informationsökning av sjukvårdsrelaterad information utan samband med tjänsteuppdrag</p>	<p>Granskning av genomförd egenkontroll enligt plan inkl upprättad rutinbeskrivning</p>	<p>Utifrån kontrollerna kan det konstateras att SSRC under året inte har gjort någon informationsökning i vårdärenden utan ett direkt samband med tjänsteuppdraget. Under året har en skriftlig rutin för uppföljning av öppnade vårdärenden tagits fram, i dokumentet Arbets sätt i SSRC. Den skriftliga rutinen har informerats till alla medarbetare på SSRC.</p>
<p>Insatsrapportering</p>	<p>Bristande inrapportering medför otillförlitlig statistik och utgör bristande underlag inför beslutsfattande</p>	<p>Stickprov av insatsrapporter brand i bostad och brand i byggnad Alla insatsrapporterna är kompletta och lästa. Man kan konstatera att, i de flesta fall inte anges förbättringsförslag/utvärdering av insatsen. Vid de större insatserna som skrivits av, främst yttre befäl, redogörs för avlämning till polis och fastighetsägare/verksamhetsutövare med klockslag. I ett fall var riskbedömningen dokumenterad. I ett par fall redogjordes för vilket lagstöd som användes.</p>	<p>Ett nytt system är implementerat och en ny händelserapport kommer att ersätta insatsrapporten. All operativ personal genomgår nu utbildning i systemet.</p>
<p>Tid/lönerapportering</p>	<p>Skapa rutin/process som eliminerar problemen med rapportering i två olika system med risk för bristande överensstämmelse vilket kan leda till felaktiga löneutbetalningar eller avdrag.</p>	<p>Utveckling av modell för sammanställning av genomförda stickprov och modell för analys.</p>	<p>Projektet är påbörjat och integrering mellan lönesystem och Ikaros, produktionssystem, kommer att genomföras under 2016.</p>

<p>Avtalstrohet</p>	<p>Följ upp hur trogna vi är mot leverantörsavtal</p>	<p>För att skapa en bild av leverantörstroheten inom SSBF har en jämförelse gjorts mellan ekonomisystemet, leverantörer som fakturerat SSBF, och gällande avtal i avtalsdatabasen. Jämförelsen omfattar perioden 2015-01-01 – 2015-11-30</p>	<p>En genomgång av de 30 största leverantörerna visar att SSBF har upphandlade avtal med merparten, 94 %. Målet är 100 % och därför kommer en mer omfattande och detaljerad Spendanalys för 2015 att genomföras i början av 2016. Analysen ska användas i det fortsatta arbetet mot hundraprocentig måluppfyllelse.</p>
<p>Uppföljning och avslut av tillsynsärenden</p>	<p>Utveckla kontrollmomentet från föregående år.</p>	<p>Månadsvisa sammanställningar av all ärendeproduktion och utifrån det uppmaningar till inspektörerna att avsluta/klarmarkera ärenden som verkar ligga oavslutade (i onödan). Återkommande diskussioner och genomgång av rutiner.</p>	<p>Åtgärderna har lett till att det skett en markant förbättring när det gäller att avsluta alla typer av ärenden, inkl. tillsyn.</p>

Bilaga

Anskaffningar inom investeringsbudget

Enligt delegationsordning för SSBF ska inom området "Inköp och upphandling" beställningar/avrop överstigande 300 000 SEK anmälas till förbundsdirektionen.

Under perioden 2015-01-01 – 2015-12-31 har nedanstående anskaffning inom investeringsbudget gjorts.

Typ av anskaffning	Leverantör	Leverans-tid	Beställnings-belopp, SEK	Investeringsens totala budget, SEK
Släck-/ räddningsbil 1410	Autokaross Rescue Systems i Floby AB	Oktober	4 135 000	4 800 000 varav <ul style="list-style-type: none"> • fordon 4 135 000 • oförutsett 665 000
Tränings-utrustning 2015 <ul style="list-style-type: none"> • Löpband • Crosstrainer • Motionscyklar • Styrketräning, lös utrustning • Styrketräning, benmaskiner • Pectoral Fly • Exentrisk tränings-modul • Stak-/ dragmaskin • Roddmaskin 	1. Motionskompaniet AB 2. Thorax Trainer ApS 3. Exxentric	December 2015	1. 654 501 2. 65 400 3. 78 110	800 000
Räddningsdykarfordon 1760	Sala Brand	November	1 500 000	1 500 000
Transportfordon 2 st.	Din Bil Sverige	Februari	892 812	800 000
Stegbil	Sala Brand	Februari 2016	6 123 900	6 500 000
Ledningsfordon 2 st.	SAAB AB	Mars 2016	4 693 000	5 800 000

