



Årsredovisning 2015

Förbundsstyrelsen den 31 mars 2016



Samordningsförbundet
ÖSTRA SÖDERTÖRN



Omslagsbilden: Det finns alltid en strimma hopp! Foto: Cecilia Vitblom.



Innehållsförteckning

sida

Ordförande har ordet.....	4
1. Förvaltningsberättelse.....	5
1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret 2015.....	5
1.2 Om förbundet.....	7
1.2.1 Organisation.....	7
1.2.2 Lagrum.....	7
1.2.3 Uppdrag.....	7
1.2.4 Finansiering/medlemsavgifter.....	7
1.2.5 Historik.....	7
1.2.6 Verksamhetsidé och vision.....	7
1.3 Beskrivning av verksamheten.....	8
1.3.1 Målgrupper.....	8
1.4 Måluppfyllelse/resultat.....	9
1.4.1. Uppföljning och resultat för individinriktade insatser.....	9
1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturpåverkande insatser.....	10
1.5 Styrelsens arbete under året.....	10
1.6 Ekonomiskt utfall.....	12
2. Resultaträkning.....	13
3. Balansräkning.....	13
4. Kassaflödesanalys.....	14
5. Noter.....	14
6. Tilläggsuppgifter.....	16
Förklaring till avvikelser mellan utfall och budget.....	17
7. Styrelsens beslut.....	18
Bilaga 1: Måluppfyllelse för individinriktade insatser.....	19
Ung i Nynäs.....	20
Ung i Tyresö.....	21
Resursråden.....	23
SE-vägen och socialt företagande.....	24
Pilotutbildningar.....	25



Andreas Jonsson, styrelseordförande

Ordförande har ordet

För mig är samordningsförbundet en spännande resa. Här samlas kommuner, landsting, myndigheter, politiker och tjänstemän för att hitta gemensamma strategier för att ge fler chansen att komma vidare, göra en insats och tjäna egna pengar. Att stå utanför är ett öde som drabbar alltför många. Här är samordningsförbunden en utmärkt arena för att göra skillnad. De viktigaste aktörerna inom den svenska välfärden är delaktiga och har gemensamma resurser att utveckla stödet till de som bäst behöver det.

Ända sedan Samordningsförbundet Östra Södertörn bildades 2010 har framsteg gjorts vad gäller samverkan mellan huvudmännen och de arbetsintegrerande sociala företagen. Lokala samverkans-team har skapats, närheten till Tyresö-, Nynäshamns- och Haningebor har ökat och många har fått det stöd de behövt för att åter, eller för första gången, börja arbeta eller studera.

Vi ser att samverkan ger resultat. 48 procent av samtliga personer som avslutade sitt deltagande i en insats 2015 gick vidare till arbete eller studier. Detta innebär att 158 deltagare under förra året fick ett arbete att gå till och att 112 personer inte längre behövde försörjningsstöd.

Det lokala perspektivet och kunskaperna om dem som vi är till för är en viktig utgångspunkt för en god måluppfyllelse. Ytterligare en viktig framgångsfaktor är att förbundet synliggör och kommunicerar positiva insatser, vilket motiverar till ett ökat engagemang hos samverkande partners på lokal och även nationell nivå. Vi upplever till exempel att vårt framgångsrika arbete med de sociala företagen förstärker utvecklingen även nationellt.

Under året har vi och många andra samordningsförbund deltagit i den pilotstudie som Nationella nätverket för samordningsförbund, NNS, gjort i syfte att testa indikatorer i form av enkätfrågor som mäter samverkans effekter inom finansiell samordning. Svaren visade genomgående att styrelseledamöter, chefsgrupper och medarbetare har en mycket positiv uppfattning om våra samverkansinsatser. Bland annat instämde mellan 80 och 95 procent av tillfrågade grupper i följande påstående: "Vi har strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer."

Enkätfrågorna finns slipas under 2016, och jag ser detta som ytterligare ett viktigt framsteg som ger samordningsförbunden underlag för att bedöma sin egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund samt ge dem och samverkande partners stöd när det gäller att förbättra såväl den finansiella samordningen som huvudmännens egna insatser.

Under året har vi dessutom börjat göra grundligare analyser för att lära oss mer om utanförskapets beståndsdelar och människors behov av stöd för att kunna börja arbeta. Lokala överenskommelser för att långsiktigt minska ungdomsarbetslösheten, det så kallade DUA-arbetet, är ett gott exempel på en åtgärd som ger ökad kunskap om unga som varken arbetar eller studerar. Här kommer vi att göra mer för att bidra till en gemensam bild och beslutsunderlag när det gäller att möta våra utmaningar och förstärka framgångsfaktorerna.

I mitten av december öppnade ESF-rådet i Stockholm en utlysning som omfattar 100 Mkr och som är skraddarsydd för samordningsförbunden i länet. Utlysningen är unik och ett principiellt viktigt framsteg för förbunden. Samordningsförbundet Östra Södertörn åtog sig projektägarskapet och

Samordningen av en gemensam ansökan, som lämnades i slutet av januari. Nu ser vi fram emot en ny fas i samarbetet med Europeiska socialfonden, ESF.

Slutligen vill jag tacka förbundets styrelse, medarbetare, ledningsgrupp och samverkanspartners för era värdefulla insatser och positiva inställning. Tillsammans skapar vi förutsättningar för att ge rätt stöd till de personer som har behov av samordnade insatser.

1. Förvaltningsberättelse

Samordningsförbundet Östra Södertörn stödjer tvärsektoriell samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Stockholms läns landsting samt kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö.

Verksamheter som förbundet bedriver har tydligt fokus på förbättrad samverkan mellan aktörer som vänder sig till målgruppen, det vill säga alla som behöver samordnat stöd för att börja arbeta/studera eller kunna delta i ordinarie arbetsförberedande insatser. I målgruppen ingår långtidsarbetslösa, långtidssjukskrivna utan arbetsgivare, personer med funktionsnedsättning och unga vuxna som står utanför både arbetsmarknad och utbildningssystem. Målgruppens situation medför ofta behov av kontakt med flera olika myndigheter och även andra aktörer.

Uppdraget handlar framför allt om hur samverkan kan organiseras, att få ökad kunskap om målgruppen och insatser riktade direkt till denna. Individinriktade insatser organiseras alltid i medlemmarnas respektive linjeorganisation men med gemensam finansiering.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2015. Till redovisningen hör en bilaga som innehåller en sammanfattning av måluppfyllelsen för 2015 i förhållande till målen och en översiktlig bild av insatsernas verksamhet och resultat.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret 2015

Ekonomiskt resultat: Förbundet har under året bedrivit verksamhet för 24 Mkr. Vid 2015 års utgång hade förbundet ett ackumulerat överskott på 5,0 Mkr, varav 2,9 Mkr avser förbundsreserv.

Resultat på individnivå: Förbundet har under året delfinansierat individinriktade insatser som har skett i samverkan mellan samtliga medlemmar och där även de sociala företagen och Kulturföreningen Ormen varit delaktiga, enligt följande:

- 887 deltagare har fått del av individuellt anpassat stöd under året, varav 40 procent var kvinnor och 60 procent var män. Målet var 900 deltagare i insatserna.
- 159 deltagare (94 män och 62 kvinnor) har efter avslutad insats börjat arbeta eller studera, vilket motsvarar 48 procent av samtliga personer som avslutat sitt deltagande.
- Vid inskrivning till ungdomsinsatserna uppgav 64 deltagare att de hade försörjningsstöd mot 23 personer när de avslutade sitt deltagande – detta motsvarar en minskning med 64 procent. För deltagarna i Resursrådsinsatserna var minskningen 55 procent, eller 71 personer.
- 501 nya deltagare skrevs in i insatserna under året, varav 37 procent var från Nynäshamn, 34 procent från Tyresö och 29 procent från Haninge. Antalet nyinskrivna från Nynäshamn ökade markant under året tack vare att ett lokalt Resursråd inrättades i Nynäshamn.

Resultat på strukturell nivå: Förbundet har fått en allt viktigare roll för organisering och samordning av myndighetsgemensamma arenor. Dessa ger dessutom stora synergieffekter inom många områden. Årets viktigaste resultat kan sammanfattas under nedanstående rubriker:

Det lokala perspektivet har förstärkts: Under 2015 har förbundet lagt stor vikt vid att sprida goda exempel mellan medlemskommunerna och vi har organiserat framgångsrika insatser kommunvis i linjeverksamheten. Resultatet av årets arbete är att alla tre medlemskommunerna nu har lokala Resursråd och lokala pilotutbildningar (Skolpiloter); ett skolpilotprojekt startade även i Tyresö hösten 2015 i form av en Second Chance School. Erfarenheter och arbetsätt som utvecklats har därmed tagits till vara och spridits.

En ny läns gemensam fas i samarbetet med Europeiska socialfonden, ESF, har inletts: I mitten av december öppnade ESF-rådet i Stockholm en utlysning som omfattar 100 Mkr och som riktar till länets samtliga samordningsförbund. Den riktade utlysningen är ett resultat av tidigare samarbete och dialog mellan samordningsförbunden och ESF-rådet. Samordningsförbundet Östra Södertörn åtog sig projektägarskapet och samordningen av en läns gemensam ansökan. Utllysningen är unik och ett principiellt viktigt framsteg för samordningsförbunden.

I början av 2015 avrapporterades och avslutades inte mindre än tre projekt och två förstudier till Europeiska socialfonden, som delfinansierat dessa.

Förbättrad kunskap om målgruppen: Förbundet följer utvecklingen beträffande målgrupperna utifrån tillgänglig statistik, för en dialog i styrgrupperna om framgångsfaktorer och hinder samt sprider kunskap i kommunerna. Vi frågar också deltagarna vad de själva tycker fungerar eller inte fungerar i insatserna.

Förbundets mångåriga arbete, externa utvärderingar av tidigare ESF-projekt, genomförda förstudier och kartläggningar inom ramen för DUA-arbetet (Delegationen för unga till arbete) har gett oss och cheferna i linjeorganisationerna fördjupad kunskap om behovsgrupperna. Detta gäller speciellt gruppen unga vuxna som står utanför både arbetsmarknad och utbildningssystem. Vi har även fått ökad kunskap om målgruppernas speciella behov, utbudet av insatser i ordinarie verksamheter och, inte minst, vilka lokala förutsättningar och förbättringsområden som finns.

Tydligare förbättringsområden: Förbundet ser flera gemensamma nyckelfaktorer och förbättringsområden för att stödet ska ge resultat: individnära stöd över tid, förebyggande arbete med tidiga insatser, tydligare samverkan mellan verksamheterna och vården, de sociala företagens och civilsamhällets resurser som komplement samt en ökad kunskap om psykisk ohälsa. Vi ser även behov av fortsatt förbättrade underlag för politisk styrning i riktning mot anpassade insatser och helhetssyn. Dessa faktorer genomsyrar förbundets arbete och utgör fortsatt viktiga förbättringsområden.

Förstärkt kunskap om psykisk ohälsa: Under året har en mängd föreläsningar och utbildningar anordnats i syfte att öka den gemensamma kunskapsgrunden om psykisk ohälsa och i kombination med missbruk. Totalt har utbildningsaktiviteter samlat 737 medarbetare. Den största utbildningssatsningen var Identifikation och bemötande av självmordsnära personer, som hölls av Aktion Livräddning i samarbete med landstinget och Karolinska institutet och stöddes av förbundet.

Vidare har en samverkansplan avseende stöd till personer med psykisk funktionsnedsättning tagits fram med stöd av extra medel från Försäkringskassans nationella KUR-projekt. Planen genomförs under 2016-2017.

Ökad kunskap om psykisk ohälsa och samsjuklighet efterfrågas generellt. Även skolan behöver öka sin kunskap och kompetens kring psykisk ohälsa.

Att skapa en positiv bild av förbundet och spridning av erfarenheter: Under året har förbundet haft ett 20-tal studiebesök av bland annat av socialförsäkringsminister Annika Strandhäll, riksdagsledamöter, andra samordningsförbund, Sveriges kommuner och landsting, SKL, Stockholms stad och många andra kommuner. De flesta besökare har velat få mer kunskap om den positiva utvecklingen av arbetsintegrerande sociala företag i våra medlemskommuner, En väg in i Tyresö och pilotutbildningarna (Skolpiloterna).

Speciellt pilotutbildningarna har under året fått stor uppmärksamhet i media. Bland annat skrev Lärarförbundets tidning *Lärarnas nyheter* i november om Second Chance School i Tyresö.

Vidare har förbundet arbetat med Nationella Rådet i framtagandet av en nationell vägledning för samordningsförbundens samverkan med arbetsintegrerande sociala företag. Arbetet presenterades i samband med Nationella nätverket för samordningsförbunds, NNS, höstkonferens i november.

Nyhetsbrev med 700 prenumeranter och 586 deltagare i frukostmöten: Regelbundna frukostmöten med olika teman har anordnats sedan 2011. Åtta frukostmöten anordnades under året och fem nyhetsbrev har skickats ut till 700 prenumeranter. Att skapa en positiv bild av förbundet genom att kommunicera positiva insatser stimulerar till ett ökat engagemang från samverkande partners.

1.2 Om förbundet

1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Stockholms läns landsting samt kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

Samordningsförbundet är medlem i Nationella nätverket för samordningsförbund, NNS.

1.2.2 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutas av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

1.2.3 Uppdrag

Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av samverkande partners. Insatserna syftar ofta till att samlokalisera och utveckla gemensamma metoder, individanpassa insatser eller arbeta förebyggande.

1.2.4 Finansiering/medlemsavgifter

Årets tilldelning från ägarna uppgår till 18 Mkr, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, landstinget med en fjärdedel och kommunen/erna med resterande fjärdedel. Dessutom har förbundet erhållit sammanlagt 3, 2 Mkr från Arvsfonden och Försäkringskassans KUR-projekt.

1.2.5 Historik

Samordningsförbundet Östra Södertörn bildades den 1 april 2010 med kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Samordningsförbundet Haninge (2007-2010) utgjorde grunden för det nya förbundet. I Haninge bedrevs finansiell samordning genom försökslagstiftningen SOCSAM under åren 1998-2006.

1.2.6 Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundets verksamhetsidé är att vidareutveckla samverkan mellan myndigheter och andra partners för att personer som behöver ett samlat stöd ska få bättre förutsättningar att försörja sig själva och skapa en positiv framtid.

Samordningsförbundets vision är att våra gemensamma insatser leder till arbete och välbefinnande.



1.3 Beskrivning av verksamheten

Förbundet har under 2015 fått ett ännu tydligare lokalt perspektiv. Detta innebär att ungdoms- och resursrådsinsatser samt alternativa pilotutbildningar (Skolpiloter) nu finns i varje medlemskommun. Nytt för året är att lokala Resursråd utvecklats i Haninge och Nynäshamn utifrån erfarenheter från En väg in i Tyresö. Nytt är också att pilotutbildning även startades i Tyresö utifrån erfarenheter från Haninge och Nynäshamn.

Förbundets erfarenhet är att det lokala perspektivet i insatserna är en grundläggande förutsättning för implementering. Positivt är också att arbetssättet utvecklas och sprids över kommungränser och att flera av insatserna är tillgängliga för deltagare över kommungränserna.

Verksamhetsstruktur på kommunnivå för individriktade insatser

Haninge	Nynäshamn	Tyresö
Ungdomsteamet	Ung i Nynäs	Ung i Tyresö
Resursrådet/En väg in	Resursrådet/En väg in	Resursrådet/En väg in
Kulturhantverket	Gymnasiealternativet	Second Chance School
SE-vägen	SE-vägen	SE-vägen

Strukturpåverkande metodutveckling

Samordningsförbundet har under 2015 gjort flera stora satsningar på strukturpåverkande metodutvecklingsprojekt. Förbundet stödjer följande metodutveckling:

- Alternativa pilotutbildningar (Skolpiloter): Kulturhantverket i Haninge, gymnasiealternativet i Nynäshamn och Second Chance School i Tyresö.
- Framtagandet av en gemensam strategi för framtidens stöd till personer med psykisk funktionsnedsättning. En plan togs fram med stöd av KUR-medel från Försäkringskassan.
- Formering av samverkan inom ramen för DUA-överenskommelsen. Lokala överenskommelser tecknades mellan respektive medlemskommun, Arbetsförmedlingen och samordningsförbundet under november med målet att långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet. Statsbidrag från DUA (Delegationen för unga till arbete) och medel från samordningsförbundet beviljades i slutet av året till samtliga medlemskommuner för nya samverkansinsatser.
- Stödet till utveckling av socialt företagande i medlemskommunerna fortsätter, samtidigt som de goda resultaten ger synergieffekter.
- Stöd till Manscentrum för metodutveckling om hedersrelaterade frågor. Medel till en förstudie har beviljats för att föreningen sedan ska kunna söka medel från Integrationsfonden för att öka kompetensen i frågan.

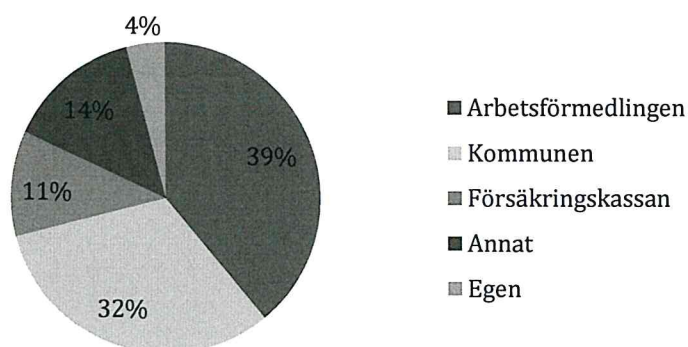
1.3.1 Målgrupper

Förbundet har delat in målgruppen i tre grupper: unga vuxna som varken arbetar eller studerar, personer med stora svårigheter att få ett arbete och som behöver samordnat stöd från flera myndigheter samt personer med någon form av funktionsnedsättning.

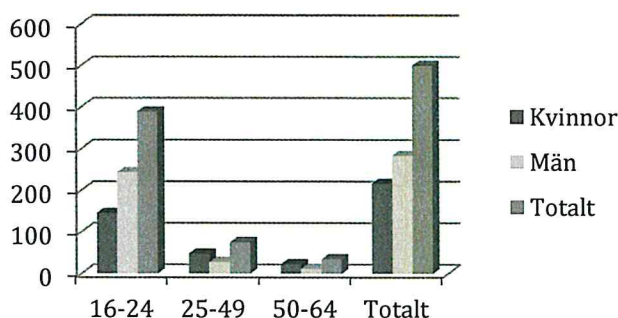
Totalt har 501 nya deltagare påbörjat en insats under året. Fördelningen av nyinskrivningarna mellan kommunerna är jämn, men anmärkningsvärt är att den minsta kommunen står för den största andelen: 37 procent är från Nynäshamn, 34 procent från Tyresö och 29 procent från Haninge.

Arbetsförmedlingen (39 procent) och kommunen (32 procent) har aktualiserat flest ärenden under året. Antalet självanmälningar ökar och står för 4 procent av samtliga ärenden.

Remittenter



Andelen unga är, på grund av våra ungdomsinsatser, hög och hela 78 procent av deltagarna återfinns i gruppen 16-24 år. 15 procent är mellan 25 och 49 år och 7 procent mellan 50 och 64 år.



Vi har under 2015 haft en övervikt av män i våra insatser: 60 procent män jämfört med 40 procent kvinnor. Detta förklaras av könsfördelningen i ungdomsinsatserna, där endast 35 procent är kvinnor jämfört med 65 procent män. Könsfördelningen i Resursråden har istället en övervikt av kvinnor: 71 procent kvinnor jämfört med 39 procent män.

Gemensamt för många är en låg utbildningsbakgrund. 62 procent av deltagarna har avslutad grundskola som högsta utbildningsnivå. 33 procent har slutfört gymnasiet och övriga 5 procent har uppgett studier vid högskola/universitet eller annan eftergymnasial utbildning.

43 procent har uppgivit att de haft offentlig försörjning i upp till ett år, 22 procent i mellan två till fem år. 27 procent angav ingen offentlig försörjning.

1.4 Måluppfyllelse/resultat

1.4.1. Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Förbundet har under året delfinansierat åtta insatser. Sex av dessa vänder sig till unga vuxna som varken arbetar eller studerar och har skett i samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna. Övriga två har vänt sig till hela målgruppen 16-64 år och där är även Försäkringskassan, vården samt de arbetsintegrerande sociala företagen delaktiga.

Sammanlagt har 884 personer deltagit i förbundets samverkansinsatser under 2015. Målet var 900.

Av dem som fått individuellt stöd har 326 personer avslutat sitt deltagande under året, 135 kvinnor och 191 män. Av dessa har 48 procent, 156 personer (62 kvinnor och 94 män) gått vidare till egen försörjning genom arbete eller studier. 136 personer har avslutat sitt deltagande av andra orsaker, huvudsakligen på grund av annan rehabilitering eller att de flyttat till en annan kommun. Ytterligare

34 personer har avslutat sitt deltagande av okänd orsak, det vill säga kontakten med dessa har upphört.

En viktig effekt av insatserna är att antalet deltagare med försörjningsstöd minskar markant. I ungdomsinsatserna mäts försörjning vid inskrivning och utskrivning och i Resursrådsinsatserna ett år efter avslutat deltagande i insatsen.

Vid inskrivning till ungdomsinsatserna uppgav 64 deltagare att de hade försörjningsstöd mot 23 personer vid avslut. Detta motsvarar en minskning med 64 procent. För deltagarna i Resursrådsinsatserna var minskningen 55 procent, eller 71 personer. Se bilaga 1 där måluppfyllelsen redovisas.

1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturpåverkande insatser

Förbundet har en bred acceptans bland medlemmarna. Verksamheten uppvisar goda samverkans effekter och stora synenergieffekter. Tydligast framträder denna bild genom medlemmarnas vilja till fortsatt egenfinansiering av insatserna och berörda chefers och medarbetarnas nöjdhet med samverkansinsatserna.

Vi ser att den lokala förankringen med lokala styrgrupper ger goda förutsättningar för fortsatt utveckling. En viktig fördel är att myndigheternas ordinarie insatser då ingår som naturliga delar i samverkansinsatserna. Vi ser även att inflödet av deltagare till de insatser som är lokalt förankrade ökar. Exempelvis ökade inflödet av deltagare till Resursrådet från Nynäshamns kommun markant under året tack vare att ett lokalt Resursråd kom igång. Ungdomsinsatserna har sedan tidigare organiserats kommunvis – se avsnittet Målgruppen.

- Förbundets långsiktiga arbete har bidragit till tydligt förbättrad samverkan mellan de aktörer som vänder sig till målgruppen. Chefsgrupperna ger mycket positiva omdömen i enkätsvar. Insatserna är lokalt förankrade och förbundet betraktas som en intermediär som kan användas för initiering och implementering av strategiska satsningar.
- Det långsiktiga arbetet har också bidragit till att det skapats kommunvisa arenor för kontinuerligt förbättringsarbete för målgruppen unga som varken arbetar eller studerar. DUA-arbetet har kopplats ihop med ungdomsinsatserna, det kommunala aktivitetsansvaret och utvecklingen av alternativa utbildningar i gymnasieskolorna (Skolpiloterna). Synergieffekter bidrog till att Delegationen för unga till arbete, DUA, beviljade statsbidrag till medlemskommunerna.
- Utvecklingen av sociala företag är anmärkningsvärt positiv. Antalet anställda på de sociala företagen har ökat från 8 till 85 och antalet arbetsträningsplatser från cirka 100 till 286 under perioden 2010-2015.
- Förbundets arbete har bidragit till ökad kunskap om målgrupperna och om tillgängliga insatser hos flera aktörer. Cirka 737 medarbetare hos medlemsmyndigheterna har deltagit i myndighetsgemensamma utbildningar.
- Förbundet har under året initierat framtagandet av en gemensam strategi för framtida stöd till personer med psykisk funktionsnedsättning med medel från Försäkringskassans KUR-satsning. Uppdraget omfattar bland annat att tydliggöra ansvarsgränser, undersöka områden för samarbete och hitta former för långsiktigt gemensamt utvecklingsarbete och erfarenhetsutbyte. Projektet genomförs under 2016-2018.

1.5 Styrelsens arbete under året

Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Styrelsen består av sex ledamöter och sex ersättare. Styrelsen utser inom sig ett presidium bestående av ordförande och vice ordförande. Presidiet träffas i regel inför varje styrelsemöte. Styrelsen har haft följande sammansättning under 2015:

DS

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Utsedd av
Andreas Jonsson (M)	Alfonso Morales (S)	Tyresö kommun
Anne-Marie Illum	Kent Almqvist	Arbetsförmedlingen
Ola Hägg (S)	Agneta Tjärnhammar (M)	Nynäshamns kommun
Johan Svensk (MP)	Marie Litholm (KD)	Haninge kommun
Gunnel Eklöv	Yvonne Hasselbo	Försäkringskassan
Natasha Ringblom (M)	Barbro Nordgren (S)	Stockholms läns landsting

Styrelsens aktiviteter

Styrelsen har haft sex protokollförda sammaträden. Flera av styrelsemötena har ägt rum i anslutning till besök hos insatserna, vilket gjort att styrelsemötena ofta inletts med rundvandring och information om verksamheten. Styrelsen har under året haft en gemensam mötesdag med ledningsgruppen och en gemensam bussresa till de sociala företag som förbundet samarbetar med. Dessutom har ledamöterna deltagit i två revisionsmöten och en interngranskning av förbundets verksamhet. I övrigt har styrelseledamöterna och ledningsgruppen deltagit i frukostmöten, nationella Finsam-konferenser, länsträffar, ägarsamråd samt Almedalsveckan.

Revisorer

Samordningsförbundets ägare utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet. Haninge kommunfullmäktige utser en revisor som ska företräda samtliga medlemskommuner. De tre revisorerna har under året varit följande:

- Pernilla Rehnberg Deloitte, för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen
- Krystyna Munthe, förtroendevald revisor, Haninge kommun
- Karin Brodin, förtroendevald revisor, Stockholms läns landsting.

Kansliets uppdrag och sammansättning

Kansliets huvudsakliga uppgift är att stödja insatserna och ansvara för planering, verkställighet, uppföljningen och kommunikation av styrelsens beslut. Kansliet ger ett omfattande processtöd till samverkansinsatserna. I detta ingår bland annat att samordna styrgruppen för varje insats och vara ett stöd i metod- och verksamhetsutveckling, uppföljning och implementering. I kansliets uppdrag ingår även att arrangera frukostmöten, utbildningar, planeringsdagar med mera i syfte att utveckla samverkan.

Speciellt för kansliet är dess kompetens att driva ESF-, och Arvsfondsprojekt från ansökan till avslut/implementering. Antalet anställda har under året minskat från nio under 2013-2014 till fem. Detta till följd av att tre ESF-projekt avslutades under 2015.

Kansliet har ett omfattande engagemang i nationella arbetsgrupper, exempelvis vid framtagandet av en nationell vägledning för samordningsförbundens samverkan med arbetsintegrerande sociala företag.

Kansliets sammansättning:

Namn	Befattning
Ritva Widgren	Förbundschef
Margareta Nylander	Projektsamordnare
Annica Falk	Verksamhetsutvecklare socialt företagande
Tomas Heghammar	Ekonom
Cecilia Vitblom	Ekonomi- och personalhandläggare
Caroline Cederström	Utredare (t.o.m. 2015-01-31)
Pernilla Unell	Projektsamordnare (t.o.m. 2015-05-31)
Carolyn Lin	ESF-ekonom (t.o.m. 2015-08-09)

Ledningsgruppens uppdrag och sammansättning

Ledningsgruppen består av en representant för var och en av de samverkande myndigheterna. Gruppens uppdrag är bland annat att identifiera och analysera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samverkan i insatserna och implementering i den egna organisationen. Ledningsgruppen utgör även ett stöd för förbundschefen. Ledningsgruppens sammansättning:

Namn	Befattning	Organisation
Siw Lideståhl	Socialchef	Haninge kommun
Charlotte Dahlbom	Socialchef	Nynäshamns kommun
Åsa Danielsson	Socialchef	Tyresö kommun
Susanne Larsson	Samverkansansvarig	Försäkringskassan Södertörn
Luis Alberto Gomez	Ansvarig chef	Arbetsförmedlingen Nynäshamn
Jocelyne Ångesleva	Avtalshandläggare	Landstingets hälso- och sjukvårdförvaltning

Styrgruppernas uppdrag

Samtliga insatser har en styrgrupp, med insatsernas linjechefer som representanter. Styrgruppernas huvudsakliga uppdrag är att styra insatserna på operativ nivå, ansvara för genomförande och uppföljning samt förbereda implementering. Styrgrupperna deltar även i planeringskonferenser med insatsernas personal.

1.6 Ekonomiskt utfall

Förbundet bedrev verksamhet för 23 942 009 kronor under året. Årets resultat blev ett underskott på 2 719 875 kronor. Det egna kapitalet uppgår till 4 994 998 kronor, varav 2 900 000 kronor avser tillåtet eget kapital enligt trappstegsmodellen.

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2015-01-01 -2015-12-31	2014-01-01 -2014-12-31
Verksamhetens medlemsavgifter	2	18 000 000	18 000 000
EU-medel och andra bidrag	3	3 225 186	9 413 705
Övriga intäkter		-	-
Verksamhetens kostnader	4	-23 942 009	-26 580 532
Avskrivningar		-	-
Verksamhetens nettokostnad		-2 716 823	833 173
Finansiella intäkter		351	31 969
Finansiella kostnader		-3 403	-4 994
Resultat före extraordinära intäkter		-2 719 875	860 148
Extraordinära intäkter		0	0
Periodens/årets resultat		-2 719 875	860 148

3. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2015-12-31	2014-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	5	1 802 235	4 019 016
Kassa och banktillgodohavande		9 911 562	8 067 146
Summa omsättningstillgångar		11 713 797	12 086 162
Summa tillgångar		11 713 797	12 086 162
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	6	4 994 998	7 714 873
Långfristiga skulder		-	-
Kortfristiga skulder	7	6 718 799	4 371 289
Summa eget kapital och skulder		11 713 797	12 086 162
Panter och därmed jämförliga säkerheter		-	-
Ansvarsförbindelser		-	-

4. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2015-12-31	2014-12-31
Periodens/årets resultat	-2 719 875	860 149
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-2 719 875	860 149
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	2 216 781	447 021
Ökning/minskning kortfristiga skulder	2 347 510	670 190
Kassaflöde för den löpande verksamheten	1 844 416	1 977 360
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	1 844 416	1 977 360
Likvida medel vid årets början	8 067 146	6 089 786
Likvida medel vid årets slut	9 911 562	8 067 146

5. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (1997:614) om kommunal redovisning i tillämpliga delar.

Not 2. Verksamhetens medlemsavgifter

	2015-12-31	2014-12-31
Driftbidrag från staten	9 000 000	9 000 000
Driftbidrag från Haninge kommun	2 397 872	2 386 831
Driftbidrag från Nynäshamns kommun	793 602	797 225
Driftbidrag från Tyresö kommun	1 308 526	1 315 944
Driftbidrag från Stockholms läns landsting	4 500 000	4 500 000
Summa	18 000 000	18 000 000

Not 3. EU-medel och andra bidrag

	2015-12-31	2014-12-31
Grenverket Nynäshamn och Tyresö	-	3 249 091
Resursmodellen Södertörn	-	4 100 974
Implementeringsprojekt Ungdomsteamet	-	711 449
Förstudie Insats för unga	-	450 000
Förstudie Arbetsvägen för alla	-	450 000
SE-vägen (Arvsfondsprojekt)	2 810 186	452 191
KUR-projekt (nationellt)	415 000	-
Summa	3 225 186	9 413 705

JW

Not 4. Verksamhetens kostnader

	2015-12-31	2014-12-31
Insatser	19 927 076	24 274 012
Personalkostnader, styrelse och kansli	2 986 468	1 678 515
Lokalkostnader	553 767	198 081
Konsultkostnader	53 575	47 065
Övriga kostnader	424 175	382 859
Summa	23 945 061	26 580 532

Not 5. Fordringar

	2015-12-31	2014-12-31
Kundfordringar	415 000	-
Andra kortfristiga fordringar	212 644	236 668
Moms för perioden (kvartal 3 och 4 2015)	764 214	357 924
Upplupna intäkter	410 377	3 424 424
Summa	1 802 235	4 019 016

Not 6. Eget kapital

	2015-12-31	2014-12-31
Ingående balans eget kapital	7 714 873	6 854 725
Periodens/årets resultat	-2 719 875	860 148
Utgående balans eget kapital	4 994 998	7 714 873

Not 7. Kortfristiga skulder

	2015-12-31	2014-12-31
Leverantörsskulder	4 294 515	2 361 626
Upplupna arbetsgivaravgifter	76 798	116 130
Skuld löneskatt	116 665	98 599
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2 230 821	1 794 934
Summa	6 718 799	4 371 289

6. Tilläggsuppgifter

Sammanställning av utfall och budget 2015

Insatser	Utfall 2015-12-31	Budget 2015	Avvikelse 2015-12-31
Resursrådet	3 970 582	3 032 000	938 582
SE-vägen (Arvsfondsprojekt)	4 003 689	1 170 679	2 833 009
Socialpsykiatriutredning	1 200 000	0	1 200 000
Ung i Nynäshamn	1 639 275	1 650 000	-10 725
Ung i Tyresö	1 511 368	1 660 000	-148 632
Ungdomsteamet	1 932 699	1 919 000	13 699
Skolpiloter	2 164 151	857 000	1 307 151
Ormen-projektet – Arvsfondsprojekt	550 000	0	550 000
DUA-överenskommelser	1 800 000	0	1 800 000
Socialt företagande	47 938	50 000	-2 062
Frukostmöten	75 195	40 000	35 195
KUR	180 554	470 000	-289 446
Informationsinsatser	115 025	100 000	15 025
Manscentrum	385 000	150 000	235 000
NNS	56 200	75 000	-18 800
Avslutning ESF-projekt	295 400	220 000	75 400
Nytt ESF-projekt	0	1 217 577	-1 217 577
Överskjutande medel – nya insatser	0	1 102 293	-1 102 293
Summa insatser	19 927 076	13 713 549	6 213 526
Styrelse	209 791	235 000	-25 209
Kansli	3 805 142	3 310 000	495 142
Summa styrelse och kansli	4 014 933	3 545 000	469 933
Totalt	23 942 009	17 258 549	6 683 459
Intäkter/medlemsavgifter	18 000 000	18 000 000	
Intäkter/övriga intäkter	3 225 186		
Finansiella intäkter/kostnader	-3 052		
Resultat	-2 719 875		

70

Förklaring till avvikelser mellan utfall och budget

Resursrådet: Avvikelse 938 582 kr. Under året utökades Resursrådets budget med 1 500 000 kr för bland annat avtal med Bryggan/Hela människan och för att kunna erbjuda fler insatser från Rehabilitering och aktivering, ROA. Beslut i styrelsen 25/5.

SE-vägen: Avvikelse 2 833 009 kr. Där har vi fått en intäkt på 2 810 816 kr (se Övriga intäkter).

Socialpsykiatriutredning: Avvikelse 1 200 000 kr. En ny insats som tillkom under året. Beslut i styrelsen 16/10.

Ung i Tyresö: Avvikelse -148 632 kr. I budgeten för 2015 hade vi budgeterat för en lokal för 150 000 kr, som ej belastade projektet.

Pilotutbildningar (Skolpiloter): Avvikelse 1 307 151 kr. Budgeten var för 1:a halvåret, men insatsen utökades till att omfatta även 2:a halvåret och till att gälla alla tre medlemskommunerna. Utökningen var på 1 261 000 kr. Beslut i styrelsen 25/5.

Ormen-projektet: Avvikelse 550 000 kr, avser medfinansiering av Arvsfondsprojektet.

DUA-överenskommelse: Avvikelse 1 800 000 kr, ny insats under året. Beslut i styrelsen 20/11.

KUR: Avvikelse -289 446 kr, utfallet lägre än beräknat.

Manscentrum: Avvikelse 235 000 kr, utökning av insatsen under året med 235 000 kr. Beslut i styrelsen 9/9.

Avslutning ESF-projekt: Avvikelse 75 400 kr, avser kostnader som ej styrktes av Europeiska socialfonden i slutskedet; gäller även trycksaker som avser ESF-projekt som avslutades 2014-12-31.

Nytt ESF-projekt: Avvikelse -1 217 577 kr. Det blev ingen utlysning/start av ESF-projekt under 2015, kommer att ske under 2016.

Överskjutande medel: Avvikelse -1 102 293 kr. Medlen användes under året till ovanstående utökningar och nya insatser såsom DUA-överenskommelsen, Ormen-projektet och Socialpsykiatriutredningen.

Kansli: Avvikelse 495 142 kr, vilken beror på att personal som var tänkt att bokföras på det nya ESF-projektet, som inte kom igång under året, ligger kvar som en kostnad på kansliet.

J.S



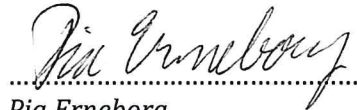
7. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

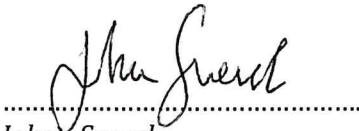
Haninge den 31 mars 2016



Andreas Jonsson
Ordförande



Pia Erneborg
Vice ordförande



Johan Svensk
Ledamot



Ola Hägg
Ledamot



Natasha Ringblom
Ledamot



Josefin Sjöblom
Ledamot

Bilaga 1: Måluppfyllelse för individriktade insatser

Insats/projekt	Mål 2015	Resultat 2015
Ungdomsteamet i Haninge	300 deltagare 65 % till arbete/studier	229 deltagare 57 % till arbete/studier
Ung i Nynäs	150 deltagare 65 % till arbete/studier	170 deltagare 63 % till arbete/studier
Ung i Tyresö	200 deltagare 65 % till arbete/studier	166 deltagare 54 % till arbete/studier
SE-vägen	50 deltagare 40 % ska nå hel eller delvis egen försörjning	68 deltagare 56 % har hel eller delvis egen försörjning
Resursrådet	200 deltagare 30 % till arbete/studier ett år efter inskrivning	123 deltagare samt 67 konsultationer 26 % till arbete/studier ett år efter inskrivning 55% minskning av antalet deltagare som erhållit försörjningsstöd
Pilotutbildningar (Skolpiloter)	75 % till arbete/studier	61 deltagare 43 % till arbete/studier
Summa	900 deltagare	817 deltagare 48 % till arbete/studier

Av de totalt 326 personer som avslutade sitt deltagande finns data registrerade på individnivå i uppföljningssystemet SUS för 272 personer. Dessa data har kompletterats med data från förbundets gemensamma IT-system Aventus.

Ungdomsteamet i Haninge

Ungdomsteamet erbjuder samordnat stöd till unga som varken arbetar eller studerar. Det var samordningsförbundets första insats och den är nu implementerad med visst fortsatt stöd från förbundet. Ungdomsteamet ingick under perioden 2009-2013 i ESF-projektet Grenverket Södertörn. I insatsen arbetar personal från kommunen (socialkonsulenter, studie- och yrkesvägledare samt en jobbagent) och Arbetsförmedlingen (arbetsförmedlare). Teamet leds av en verksamhetsledare. Inremittering sker varje vecka via ingående partners och genom egen anmälan. Man erbjuder både förberedande och studie- och arbetsinriktade insatser. Medarbetarna har utbildning i motiverande samtal och arbetet är inspirerat av metoden Supported Employment/Education, SE.

Målgrupp

Ungdomsteamet i Haninge vänder sig till unga vuxna (16-24 år) som varken arbetar eller studerar, med diffus/komplex problematik och som är i behov av en samordnad insats.

Samverkande partner

Arbetsförmedlingen Östra Södertörn, Haninge kommun och Samordningsförbundet Östra Södertörn.

JS

Framgångsfaktorer

Ungdomsteamet är en stabil arbetsgrupp som sitter samlokaliserad i en öppen och välkomnande lokal. Deltagarna har tillgång till en rad insatser inom kommunen, som Kompassen, Media Ungdom, arbetsträningsplatser och Arbetsförmedlingens insatser. Teamet genomför egna gruppaktiviteter (frukostgrupp) samt ger individuellt stöd. Dessutom har man ett ambassadörsprogram och ett gott näringslivssamarbete som leder till att många kommer ut till praktik och arbete. Kulturföreningen Ormen, som anordnar en självstärkande insats – Ormprojektet – och pilotutbildningarna underlättar också för deltagarna att närma sig arbete och studier.

Teamet samarbetar med Navigatorcentrum Haninge, som har till uppgift att följa upp alla ungdomar 16-20 år som inte går i skolan. Ungdomar som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret erbjuds, då det är lämpligt, att skriva in sig i Ungdomsteamet och ta del av teamets utbud av aktiviteter.

Mål och resultat

Ungdomsteamet hade som mål att arbeta med 300 deltagare under 2015 samt att 65 procent skulle arbeta eller studera efter avslutad insats. Teamet skulle också utveckla SE-metoden och skapa nya arbetssätt med arbetsgivare och utbildningsanordnare, utveckla utbudet av aktiviteter som matchar de behov och önskemål som ungdomarna har samt utveckla nya arbetssätt mellan kommunen och Arbetsförmedlingen för ungdomar som inte avslutat gymnasiet.

Under året skrevs 90 nya deltagare in, 63 män och 27 kvinnor. Inflödet var lägre än förväntat och kan bland annat ha påverkats av stor personalomsättning hos den största remittenten. **Totalt arbetade teamet med 229 deltagare**, varav 69 procent var män. Andelen kvinnor fortsätter att minska och anledningen till detta kommer att följas upp under 2016.

De förberedande insatserna är många och varierande och hade under året 148 deltagare. Flest deltagare hade Kompassen (vägledningskurs) och Media ungdom (arbetsträning). Olika studie- och arbetsinriktade insatser erbjöds 191 deltagare – frukostgrupp och praktik var de två vanligaste.

Ungdomsteamet hade ett stort utflöde av deltagare under året. Sammanlagt avslutade 131 unga sitt deltagande. **57 procent gick vidare till arbete eller studier**, 49 män och 25 kvinnor. 33 deltagare, eller 25 procent, gick vidare till en annan insats inom Arbetsförmedlingen, till rehabilitering eller flyttade. Ytterligare 24 deltagare, 18 procent, avfördes på grund av förlorad kontakt. Den genomsnittliga inskrivningstiden för dem som avslutade sitt deltagande under året var 15 månader.

Ungdomsteamet	Deltagare	Avslutade	Till arbete	Till studier	Arbete/studier	Arbete/studier (procent)
2011	317	208	77	57	134	64
2012	313	144	57	51	108	75
2013	288	149	67	15	82	55
2014	282	145	47	27	74	52
2015	229	131	53	21	74	57
2011-2015	1 429	777	301	171	472	61

Ung i Nynäs

Ung i Nynäs erbjuder samordnat stöd till unga som varken arbetar eller studerar. Insatsen är delvis implementerad och finansieras efter ESF-projektperioden (2011-2014: Grenverket Nynäshamn och Tyresö) till hälften med stöd av samordningsförbundet. I Ung i Nynäs arbetar personal från kommunen (arbetsmarknadskonsulent och studie- och yrkesvägledare) och Arbetsförmedlingen (arbetsförmedlare). Teamet leds av en verksamhetsledare. Inremittering sker varje vecka via ingående partner och genom egen anmälan. Medarbetarna har utbildning i motiverande samtal och arbetet är inspirerat av metoden Supported Employment/Education, SE.

JWS

A

Målgrupp

Ung i Nynäs vänder sig till unga vuxna (16-24 år) som varken arbetar eller studerar samt som är i behov av ett extra stöd och en samordnad insats.

Samverkande partner

Arbetsförmedlingen Östra Södertörn, Nynäshamns kommun och Samordningsförbundet Östra Södertörn.

Framgångsfaktorer

Ung i Nynäs sitter samlokaliserat nära både kommunens AU-centrum och Arbetsförmedlingen. Under åren har man hittat ett arbetssätt där egna insatser kombineras med ett SE-inriktat arbetssätt som gör att deltagarna ganska snabbt kommer vidare till praktik och arbete. Genom Jobbklubben får deltagarna ökat stöd att hitta en praktikplats. Ett tätt samarbete med både deltagare och handledare på arbetsplatsen/i skolan leder till individuella lösningar som underlättar för samverkande partners och som gör att deltagarna även efter det att de nått försörjning får det stöd de behöver. Genom Ung i Nynäs konsultpsykiatriker får många stöd att komma vidare till en vårdkontakt eller påbörja en utredning.

Mål och resultat

Målet för 2015 var 150 deltagare samt att 65 procent skulle arbeta eller studera efter avslutad insats. Teamet skulle också utveckla SE-metoden och skapa nya arbetssätt med arbetsgivare och utbildningsanordnare, utveckla utbudet av aktiviteter som matchar de behov och önskemål som ungdomarna har samt utveckla nya arbetssätt mellan kommunen och Arbetsförmedlingen för ungdomar som inte avslutat gymnasiet.

Ung i Nynäs har under året genomfört personalförändringar och drabbats av sjukskrivningar. I slutet av året förstärktes därför teamet med ytterligare en arbetsmarknadskonsulent. Gruppen har trots detta lyckats upprätthålla en god verksamhet och uppnå fina resultat. Inflödet har varit högt, 92 nya deltagare har skrivits in under året, 61 män och 31 kvinnor. **Totalt arbetade teamet med 170 deltagare** under året, varav 64 procent var män och 36 procent kvinnor.

Teamet erbjuder både förberedande och studie- och arbetsinriktade insatser. 69 deltagare fick del av olika förberedande insatser såsom arbetsträning, uppstartskurs och självstärkande kurs. Studie- och arbetsinriktade insatser erbjöds 158 deltagare och där jobbsökaraktivitet, praktik och studieinformation var de tre mest förekommande. Ett nära samarbete finns med Gymnasiealternativet som under året tog emot 17 av Ung i Nynäs deltagare.

Totalt avslutade 75 personer sitt deltagande under året. **Utflödet till arbete och studier har varit högt, 63 procent.** Detta motsvarar 47 personer, 28 män och 19 kvinnor. 36 procent gick vidare till arbete och 27 procent till studier. Ytterligare 27 procent avslutade sitt deltagande av en känd orsak såsom flytt, rehabilitering eller gick vidare till en annan insats inom Arbetsförmedlingen. Den genomsnittliga inskrivningstiden för dem som avslutade sitt deltagande under året var 9 månader.

Ung i Nynäs	Deltagare	Avslutade	Till arbete	Till studier	Arbete/studier	Arbete/studier (andel)
2011	166	104	60	13	73	70
2012	139	94	37	24	61	65
2013	93	56	17	11	28	50
2014	139	69	21	18	39	56
2015	170	75	27	20	47	63
2011-2015	707	398	162	86	248	62

Ung i Tyresö

Ung Tyresö erbjuder samordnat stöd till unga som varken arbetar eller studerar. Insatsen bedrivs som en samverkansinsats med delfinansiering från samordningsförbundet. Ung i Tyresö ingick i ett ESF-projekt under perioden 2011-2014 (Grenverket Nynäshamn och Tyresö). Under 2015 flyttade Ung i

J.S

Tyresö verksamheten till Tyresö kommunhus i Tyresö centrum. I insatsen arbetar personal från kommunen (arbetsmarknadskonsulent och studie- och yrkesvägledare) och Arbetsförmedlingen (arbetsförmedlare). Teamet leds av en verksamhetsledare. Inremittering sker varje vecka via ingående partners och genom egen anmälan. Medarbetarna har utbildning i motiverande samtal och arbetet är inspirerat av metoden Supported Employment/Education, SE.

Målgrupp

Ung i Tyresö vänder sig till unga vuxna (16-24 år) som varken arbetar eller studerar, samt som är i behov av ett extra stöd och en samordnad insats.

Samverkande partner

Arbetsförmedlingen Östra Södertörn, Tyresö kommun och Samordningsförbundet Östra Södertörn.

Framgångsfaktorer

Teamet har utvecklat sitt arbetssätt och har numera alltid ett första gemensamt kartläggningssamtal där både en arbetsförmedlare och en handläggare från kommunen deltar. Därefter utses en huvudansvarig och en medansvarig handläggare som följer deltagaren hela vägen till arbete och studier. Gemensamma ärendegenomgångar är en viktig del i arbetet. Under året har SE-arbetet förstärkts och många nya kontakter med arbetsgivare har etablerats. Teamets konsultpsykiatriker har varit ett värdefullt stöd för många som därigenom fått remisser vidare eller samtalsstöd.

Mål och resultat

Målet för 2015 var 200 deltagare samt att 65 procent skulle arbeta eller studera efter avslutad insats. Teamet skulle också utveckla SE-metoden och skapa nya arbetssätt med arbetsgivare och utbildningsanordnare, utveckla utbudet av aktiviteter som matchar de behov och önskemål som ungdomarna har samt utveckla nya arbetssätt mellan kommunen och Arbetsförmedlingen för ungdomar som inte avslutat gymnasiet.

Under hösten 2014 ändrade Arbetsförmedlingen rutinerna för remittering till teamet vilket ledde till ett minskat inflöde som höll i sig under hela våren. Fler unga ur målgruppen hamnade istället hos Arbetsförmedlingens ordinarie arbetslag. Hösten 2015 ändrades dock rutinerna återigen tillbaka så att samtliga partners kunde direktremittera deltagare till Ung i Tyresö. Inflödet har därefter stabiliserats. Totalt startade 83 nya deltagare under året, 33 kvinnor och 50 män. **Totalt arbetade teamet med 166 deltagare**, 37 procent kvinnor och 63 procent män.

Teamet erbjuder både förberedande och studie- och arbetsinriktade insatser. Olika förberedande insatser såsom arbetsträning, psykiatristöd och mobiliseringskurs erbjöds 84 deltagare under 2015. Något fler, 106 deltagare, fick studie- och arbetsinriktade insatser där jobsökaraktiviteter och praktik varit de dominerande. Ett intensivt SE-arbete och fördjupade kontakter med bemanningsföretag som vänder sig till unga med funktionsnedsättning samt enskilda arbetsgivare ledde till att ett flertal unga fick anställningar med särskilt stöd.

50 deltagare avslutade sitt deltagande under året. **Av dessa gick 27 till arbete eller studier, 13 kvinnor och 14 män, vilket motsvarar 54 procent.** 32 procent avslutade sitt deltagande av annan känd orsak, såsom flytt eller rehabilitering. Den genomsnittliga inskrivningstiden för dem som avslutade sitt deltagande under året var 11 månader.

Ung i Tyresö	Deltagare	Avslutade	Till arbete	Till studier	Arbete/ studier	Arbete/studier (andel)
2011	442	497	290	77	367	74
2012	624	363	195	63	258	71
2013	236	124	43	34	77	62
2014	221	145	52	34	86	59
2015	166	50	13	14	27	54
2011-2015	1689	1179	593	222	815	69

J-S



Resursråden

Resursråden finns till för personer som kan behöva stöd från flera myndigheter för att kunna börja arbeta eller studera. Genom att myndigheterna samverkar får medarbetarna större möjligheter att ge ett samlat stöd inom ramen för myndigheternas ordinarie verksamheter. Vid årets början fanns det två Resursråd, ett gemensamt för Haninge/Nynäshamn och ett i Tyresö. I slutet av året bildades kommunvisa Resursråd i både Haninge och Nynäshamn.

Målgrupp

Personer i åldern 16-64 år som behöver ett samordnat stöd från flera myndigheter för att komma i egen försörjning och som inte får sina behov tillgodosedda inom befintliga verksamheter.

Samverkande partner

Arbetsförmedlingen Östra Södertörn, Försäkringskassan Stockholms Län Sydost, Stockholms läns landsting, Haninge, Tyresö och Nynäshamns kommuner samt Samordningsförbundet Östra Södertörn.

Framgångsfaktorer

Lokala Resursråd i Haninge och Nynäshamn startades under året utifrån erfarenheter från En väg in i Tyresö, vilket bidrog till utvecklingen av samtliga Resursråd. Från att ha träffats i team var tredje vecka sammanträder Resursråden nu varje vecka. Efter en genomlysning utses två myndighetsrepresentanter som träffar personen inom en vecka för en djupare kartläggning. De träffar sedan personen igen vid 1-3 tillfällen för att närmare klargöra hur han/hon ser på sin situation och vilket stödbehov som krävs för att åter komma i arbete. En sammanfattning och rekommendation om fortsatta insatser lämnas till ordinarie handläggare.

Resursråden har, för att öka samverkan mellan myndigheter, öppnat upp för konsultationer. Till en konsultation kan en handläggare komma för att få både allmän information om myndigheternas regelverk och råd och stöd i hur de kan komma vidare i handläggningen. Resursråden informerar även om vilka möjligheter som finns i ordinarie verksamheter, både inom den egna myndigheten och inom andra myndigheter.

Mål och resultat

Målet för 2015 var att 200 personer skulle få en insats och en myndighetsgemensam handlingsplan. Genom Resursråden skulle minst 30 procent av dem som avslutat sitt deltagande vara i arbete eller studera ett år efter inskrivning. För att öka tillgängligheten till råden och dess insatser har förbundets mål varit att skapa lokala Resursråd i varje medlemskommun. Sålunda fick även Haninge och Nynäshamn egna, lokala, Resursråd under året.

Under året skrevs 123 deltagare, 85 kvinnor och 38 män, in i Resursrådet och tog del av insatserna. Utöver detta genomfördes 67 konsultationer. Resursrådets nya arbetsmetod med möjlighet till konsultation för handläggare bidrog till att ordinarie insatser kunnat nyttjas i högre utsträckning. Våra vanligaste insatser var arbetsträning på arbetsintegrerande sociala företag, ASF, där 67 personer (43 kvinnor och 24 män) deltog och programmet M3 hos Rehabilitering och aktivering, ROA, där samtliga 36 deltagare var kvinnor.

Resursråden träffade efter att det nya arbetssättet påbörjades i september ett tjugotal personer för en närmare kartläggning.

Det avslutade ESF-projektet Resursmodellen Södertörn, där Resursråden ingick, hade totalt 392 deltagare, 249 kvinnor och 143 män. Målsättningen var att 30 procent av deltagarna skulle nå egen försörjning ett år efter inskrivning i projektet. När samtliga deltagare har följts upp kan vi konstatera att **26 procent av deltagarna har arbete eller studerar**. Av deltagarna har 21 procent sjukersättning. Den största skillnaden i försörjningskällor finner vi hos de deltagare som hade försörjningsstöd vid inskrivning i projektet – drygt hälften av dessa har inte längre det. Av deltagarna i projektet fick 67 personer en myndighetsgemensam planering utan att ta del av övriga projektinsatser.

Personer som avslutat sitt deltagande och som fått en insats genom projektet, försörjningskällor vid inskrivning, avslut och vid ettårsuppföljning (antal deltagare = 325)

Försörjningskälla	Vid inskrivning	Vid avslut	Ett år efter inskrivning	Förändring från inskrivning till ettårsuppföljning
A-kassa	7	3	2	-5
Aktivitetsstöd	46	63	50	+4
Annat	17	17	12	-5
Försörjningsstöd	130	88	59	-71
Hel sjukersättning/ aktivitetsersättning	33	40	63	+30
Hel sjukpenning	69	50	44	-25
Lön	1	46	75	+74
Partiell sjukers./ aktivitetsersättning	14	7	3	-11
Partiell sjukpenning	4	1	1	-3
Rehab-ersättning	4	3	5	+1
CSN	0	7	11	+11

I Tyresö är En väg in/Resursrådet en integrerad verksamhet. Alla personer som uppbär försörjningsstöd och är i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering ska anvisas till En väg in. Under perioden 2014-04-01 till 2015-12-16 anvisades 154 personer till teamet i En väg in. 128 personer bokades in för en djupare kartläggning. 102 personer avslutade sitt deltagande och 51 kunde gå vidare till arbete, studier eller arbetsförberedande insatser inom Arbetsförmedlingen. Swecos utvärdering av En väg in visar att man har lyckats utveckla en god samverkan. Arbetsättet möjliggör att myndigheterna effektivt kan fördela ansvar mellan sig så att konsensus råder kring ersättning och insatser.

SE-vägen och socialt företagande

Samordningsförbundet Östra Södertörn har som ett led i satsningen på socialt företagande ansökt om, samt beviljats, projektmedel från Arvsfonden för att genom metoden Supported Employment, SE, underlätta vägen till anställning på den reguljära arbetsmarknaden för deltagare som arbetstränar, eller har sysselsättning, hos de sociala företagen. Projektet påbörjades 1 september 2014 och pågår i två år med möjlighet till förlängning.

Inom ramen för projektet har vi haft möjlighet att erbjuda anställda i de sociala företagen en utbildning i motiverande samtal, MI och situationsanpassat ledarskap.

Målgrupp

Personer i åldern 18-64 år, som arbetstränar i sociala företag och/eller deltar i samordningsförbundets andra insatser.

Samverkande partner

Arbetsförmedlingen samt de arbetsintegrerande sociala företagen Blå vägen i Jordbro, Bönorna i Handen och Tyresö, Café Matlådan i Handen, Grow Tyresö, Hela Människan Bryggan i Nynäshamn, JobbVerket i Tyresö, Textilmakarna i Västerhaninge.

Mål och resultat

SE-vägen har ett projektmål att 100 personer ska få stöd till anställning, varav ca 50 under 2015. 40 procent av deltagarna ska nå hel eller delvis egen försörjning. **68 deltagare har fått stöd av projektets SE-handledare**, 41 kvinnor och 27 män. Av dessa är 38 personer anställda, 26 kvinnor och 12 män, vilket innebär att **56 procent av deltagarna har hel eller delvis egen försörjning**.

JS



Målen för samverkan med de sociala företagen är följande:

1. Det finns fler hållbara sociala företag inom berörda kommuner och därmed fler arbetstillfällen för målgruppen (övergripande mål).
2. Ökad samverkan mellan den offentliga sektorn och sociala företag.
3. Stöd till befintliga sociala företag i Haninge, Nynäshamn och Tyresö.
4. Inom berörda kommuner finns ett ökat intresse för socialt företagande.
5. Antal arbetsintegrerande sociala företag har ökat från tre till tio (sedan juni 2011).
6. De sociala företagen utvecklas och har ökat antalet anställda från 15 till 70 (sedan juni 2011).

Utveckling av arbetsintegrerande sociala företag 2011-2015

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Antal sociala företag	3	3	4	9	9	9
Summa omsättning	3 810 000	8 684 000	13 120 000	18 006 715	23 557 679	32 739
Antal verksamma	100	130	162	210	261	286
Antal anställda	8	17	29	50	77	85
Antal deltagare samordningsförbundet			9	43	35	31

Framgångsfaktorer

SE-handledarna, två handläggare från Arbetsförmedlingen och sex medarbetare i sociala företag samarbetar kring deltagare. De har utvecklat SE-metoden för att vara ett extra stöd för personer som behöver stöd på vägen från arbetsträning till anställning. En framgångsfaktor är att deltagarna får möjlighet att utvecklas i en anpassad arbetsmiljö på företaget, det vill säga på riktiga arbetsplatser. De sociala företagen kan erbjuda en mångfald av arbetsuppgifter och fungerar också som referenser när deltagarna ska vidare till andra arbetsgivare. För personer som varit utan arbete under en längre tid har vi sett att de sociala företagen är en bra plats att börja på inför nästa steg.

Det är också en fördel att det finns så många sociala företag inom berörda kommuner. Detta har i hög grad bidragit till att många personer kommit ut i egen försörjning.

Pilotutbildningar

Förbundet stöder tre pilotutbildningar i samarbete med gymnasieskolorna i Nynäshamn, Haninge och Tyresö. Gemensamt för utbildningskoncepten är att en förberedande/motiverande och självstärkande del kombineras med en mer yrkesförberedande sådan. Intag sker via gymnasieskolorna samt förbundets tre ungdomsinsatser Ungdomsteamet i Haninge, Ung i Nynäs och Ung i Tyresö. Utbildningarna är öppna för deltagare från samtliga tre kommuner.

Kulturhantverket i Haninge startade sin första utbildning hösten 2014. Inriktningen är byggnadsvård och deltagarna kan välja inriktning mot måleri eller finsnickeri. Utbildningen är ettårig och genomförs av yrkesgymnasiet Fredrik. Man har hittills haft flexibla intag under året.

Gymnasiealternativet i Nynäshamn startade hösten 2014 och syftar till att deltagarna ska få ökad kunskap om vad som krävs för att få och behålla ett arbete. Utbildningen pågår i fyra månader och startar två gånger per år. Förutom yrkesorientering och arbetsmiljöfrågor ingår praktik fyra dagar i veckan.

Second Chance School i Tyresö startade med de första deltagarna hösten 2015. Utbildningen är ettårig och startar två gånger per år. Förutom den inledande delen på fem veckor får deltagarna utbildning på olika arbetsplatser tre dagar i veckan. Utifrån de yrken som valts kan olika yrkesteoretiska moment kopplas på.

Målgrupp

Målgruppen är unga mellan 16 och 24 år som redan har hoppat av gymnasieskolan eller är på väg att göra det.

Samverkande partner

Yrkesgymnasiet Fredrik i Haninge, Nynäshamns gymnasium, Tyresö gymnasium, C3L (KomVux) i Tyresö samt Samordningsförbundet Östra Södertörn.

Framgångsfaktorer

Engagerade och inkluderande lärare/handledare är den viktigaste framgångsfaktorn. Utbildningen inleds med en period av yrkesorientering och livskunskapsundervisning kombinerat med teambildande aktiviteter som ger trygghet i gruppen och skapar förutsättningar för att deltagarna ska lyckas. Därefter ingår ett utökat coachningsstöd under hela utbildningen. Ett nära samarbete med arbetsgivarna/handledarna på arbetsplatserna inför och under praktikperioden är också oerhört viktigt.

Mål och resultat

Målet för 2015 var att 75 procent av deltagarna skulle gå vidare till arbete eller studier efter utbildningen.

Under året deltog 61 unga i någon av utbildningarna. **43 procent av de som avslutade sitt deltagande gick vidare till arbete eller studier.**

15 personer deltog på Kulturhantverket, fyra kvinnor och elva män. Åtta av dessa kom från Haninge, fyra från Tyresö och tre från Nynäshamn. Tio deltagare avslutade utbildningen varav tre gick vidare till arbete. Tre är kvar i ungdomsinsatserna medan övriga fyra avslutade sitt deltagande på grund av sjukskrivning, annan rehabilitering, annan insats inom Arbetsförmedlingen eller slutade av okänd anledning.

39 unga deltog i Gymnasiealternativet, 12 kvinnor och 27 män. 30 av dessa kom från Nynäshamn och resterande nio från Haninge. Fem gick vidare till arbete och två till studier. Ytterligare fyra arbetar hel- eller deltid och fyra studerar men är fortfarande inskrivna i ungdomsinsatserna. Av 33 personer som avslutat sitt deltagande har totalt 15 gått vidare till någon form av arbete eller studier, vilket motsvarar 45 procent. Några av deltagarna har fått förlängd praktik och därmed inte avslutat sin utbildning ännu.

Sju deltagare, fyra kvinnor och tre män, har påbörjat Second Chance School, varav en har avbrutit utbildningen i förtid på grund av arbete. En av deltagarna är från Haninge medan resterande är från Tyresö. Den första omgången avslutas under juni 2016.

	Deltagare	Avslutade	Till arbete	Till studier	Arbete/studier	Arbete/studier (procent)
Kulturhantverket	15	10	3	0	3	33
Gymnasiealternativet	39	33	9	6	15	45
Second Chance School	7	1	1			100
Totalt	61	44	13	6	19	43

A