

Handläggare
Kristina Redaelli
08-508 260 14**Till**
Trafiknämnden
2016-05-19

Personalpolicy för Stockholms stad. Svar på remiss från kommunstyrelsen

Förslag till beslut

1. Trafiknämnden beslutar att som svar på remissen överlämna kontorets tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen.
2. Trafikkontoret förklarar ärendet omedelbart justerat.

Jonas Eliasson
FörvaltningschefInga-Lill Hultin
Avdelningschef

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat ett reviderat förslag till personalpolicy för Stockholms stad till trafiknämnden. Remisstiden sträcker sig till den 19 maj 2016.

Det nya förslaget beskriver stadens förhållningssätt inom olika områden samt vilka förväntningar och krav staden som arbetsgivare har på medarbetare och chefer. Trafikkontoret ser positivt på att stadens personalpolicy revideras och anpassas till dagens förutsättningar och begrepp. Sammantaget fångar förslaget väsentliga områden men den bör ha ett mer välkomnande och tilltalande tonläge.

Ärendet

Ett reviderat förslag till personalpolicy har remitterats till Stockholms stadshus AB och stadens samtliga nämnder för yttrande. Förslaget innebär en anpassning till dagens förutsättningar och utgår från stadens mål och inriktning för verksamheten.

Den föreslagna personalpolicyn för Stockholms stad är en revidering av tidigare beslutad personalpolicy (KF 2009-02-16).

I förslaget till ny personalpolicy framgår stadens förhållningssätt och de förväntningar och krav staden som arbetsgivare har på medarbetare och chefer inom följande områden:

- Vi arbetar för Stockholmarna
- Politik och verksamhet
- Mål och resultatstyrning
- Utvecklas och lära nytt
- Delaktighet och inflytande
- Hälsa och arbetsmiljö
- Likabehandling
- Lön

Områdena ”Hälsa och arbetsmiljö” samt ”Likabehandling” har anpassats till Arbetsmiljöverkets föreskrift om nya regler för organisatorisk och social arbetsmiljö AFS 2015:4, som började gälla den 31 mars 2016.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av administrativa avdelningen.

Trafikkontorets synpunkter

Trafikkontoret ser positivt på att stadens personalpolicy revideras och anpassas till dagens förutsättningar och begrepp. Sammantaget svarar den föreslagna policyn mot intentionerna i stadens mål och inriktning. Den fångar de mest väsentliga områdena. Särskilt positivt är att områdena ”Hälsa och arbetsmiljö” och ”Likabehandling” har lyfts fram på ett tydligare sätt än i nuvarande personalpolicy.

Enligt kontorets uppfattning bör personalpolicyn ha ett mer välkomnande och tilltalande tonläge. Tonläget är uppfordrande och behöver nyanseras. Förslaget lägger för mycket tonvikt på vad som förväntas av medarbetare och chefer. Det framgår inte vad Stockholms stad som arbetsgivare har att erbjuda sina medarbetare eller på vilket sätt staden arbetar för att vara en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor.

Trafikkontorets förslag

Trafiknämnden beslutar att som svar på remisen överlämna kontorets tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen.

Slut

Bilagor

1. Förslag till personalpolicy för Stockholms stad.