

**Handläggare**  
Staffan Odencrants  
Telefon: 08-508 10 062

**Till**  
Östermalms stadsdelsnämnd  
Sammanträde 2016-05-18

## **Personalpolicy för Stockholms stad**

Remiss från kommunstyrelsen. Dnr: 219-1671/2015

### **Förvaltningens förslag till beslut**

1. Tjänsteutlåtandet överlämnas till kommunstyrelsen som svar på remissen.
2. Omedelbar justering.

Christina Klang  
Stadsdelsdirektör

Staffan Odencrants  
Personalchef

### **Sammanfattning**

Den föreslagna personalpolicyn för Stockholms stad är en revidering av tidigare beslutad personalpolicy (KF 2009-02-16). Personalpolicyn beskriver förhållningssätt och inriktning, det vill säga grundprinciper för stadens handlande, allmänt eller i vissa avseenden. Den anger de gemensamma ramar som vägleder medarbetare och chefer inom Stockholms stad. Den är gemensam och övergripande för alla stadens förvaltningar och i tillämpliga delar även för bolagen.

## **Bakgrund**

Den reviderade personalpolicyn syftar till ett jämställt och hållbart arbetsliv som ger medarbetarna goda förutsättningar att upprätthålla en hög kvalitet i verksamheterna.

Den är framtagen i nära samarbete med stadens medarbetare och fackliga organisationer. Totalt har cirka 300 personer varit involverade i framtagandet av förslaget

## **Ärendet**

Personalpolicyn ska bidra till att skapa tillhörighet och sammanhållning över hela staden och utgöra en strategisk linje och gemensamt synsätt för stadens medarbetare. Policyn beskriver förhållningssätt och inriktning, det vill säga grundprinciper för staden och dess medarbetares handlande, allmänt eller i vissa avseenden. Den anger de gemensamma ramar som vägleder medarbetare och chefer inom Stockholms stad. Den är gemensam och övergripande för alla stadens förvaltningar och i tillämpliga delar även för bolagen.

Revideringen av personalpolicyn har syftat till att i högre grad lyfta fram medarbetarens perspektiv. Policyn hanterar inte detaljerade regler eller anvisningar. Inom staden finns program och styrdokument som mer i detalj reglerar hur staden förhåller sig inom olika områden, exempelvis riktlinjer för nämnders och styrelsers jämställdhets- och mångfaldsplaner.

## **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom personalenheten.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen anser att stadsledningskontorets förslag till reviderad personalpolicy på ett lättöverskådligt och konkret sätt tydliggör vilka förväntningar och krav staden som arbetsgivare har på medarbetare och chefer samt vad medarbetarna kan förvänta sig av staden som arbetsgivare.

Förvaltningen instämmer i stadsledningskontorets synpunkter och förslag där det bl.a. framgår att det är viktigt med en aktiv implementering av policyn och att detta bör framgå i anvisningarna till verksamhetsplan 2017.

Förvaltningen föreslår nämnden att godkänna förvaltningens svar på denna remiss och överlämna svaret till kommunstyrelsen.

### **Bilaga**

Förslag – Stockholms stads personalpolicy