

Handläggare
Malin Wadeborn
Telefon: 08-508 09 270

Till
Norrmalms stadsdelsnämnd
2016-05-19

Förskolans utveckling - svar på skrivelse från Liberalerna

Förvaltningens förslag till beslut

Skrivelsen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Johanna Engman
Stadsdelsdirektör

Johanna Hult
Avdelningschef

Sammanfattning

Maria Karlman Nolryd (L) inkom den 10 mars 2016 med en skrivelse till förvaltningen. Maria Karlman Nolryd ber förvaltningen att inkomma med svar till Liberalerna avseende hur förvaltningen arbetar med att sänka sjukfrånvaron och att vara en attraktiv arbetsgivare.

Nämndens arbete med att sänka den ökande sjukfrånvaron är ett prioriterat område och nämnden arbetar för att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare.

Bakgrund

Maria Karlman Nolryd (L) inkom den 10 mars 2016 med en skrivelse till förvaltningen. Maria Karlman Nolryd ber förvaltningen att inkomma med svar till Liberalerna avseende hur förvaltningen arbetar med att sänka sjukfrånvaron och att vara en attraktiv arbetsgivare.

Stadsdelsnämnden beslutade på sitt sammanträde den 10 mars 2016 att överlämna skrivelsen till förvaltningen för beredning.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av förskola- och fritidsavdelningen.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltnings arbete avseende sjukfrånvaron

Nämndens arbete med att sänka den ökande sjukfrånvaron är ett prioriterat område. Under 2015 har en kartläggning för att identifiera de bakomliggande orsakerna genomförts.

Verksamheten kommer vidare att arbeta mer strukturerat med uppföljning av sjukfrånvaron, skapa bättre underlag för analys och ta fram åtgärdsplaner för sänkt sjukfrånvaro med särskilt fokus på sjukfrånvaro till följd av psykisk ohälsa.

Nya föreskrifter om organisatorisk och social arbetsmiljö förtydligar det systematiska arbetsmiljöarbetet och stödjer arbetsgivaren i arbetet med att förebygga ohälsa.

Normalm stadsdelförvaltning som arbetsgivare

Nämnden arbetar för att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare. Detta sker bland annat genom samarbete med lärosäten samt erbjudande om kompetensutvecklande insatser för befintlig personal.

Den pedagogiska ledningen är en viktig faktor för att bibehålla och öka kvaliteten i verksamheten men är också en förutsättning för att skapa attraktiva arbetsplatser.

Nämnden har goda resultat i medarbetarenkäten avseende andel medarbetare som upplever att de har tydliga mål på arbetsplatsen, ett högt förtroende för arbetsledning och att arbetet känns meningsfullt.

Utbildad personal är en förutsättning för fortsatt god kvalitet i verksamheten. Tillgången på förskollärare är, och kommer enligt prognoser att vara, begränsad kommande år då det är hård konkurrens och brist på förskollärare inom Stockholms län. Tillsammans med bland annat Rinkeby-Kista var Norrmalm trots bristen på utbildad personal en av de stadsdelsnämnder som hade högst andel förskollärare inom Stockholms stad 2015.

Bilaga

Skrivelsen