

## Protokoll från möte med FÖRVALTNINGSGRUPPEN 2016-04-04

### Närvarande:

#### För kulturförvaltningen

Robert Olsson, förvaltningschef  
Lars Eklund, t.f. administrativ chef  
Anne Marie Poignant, HR-samordnare

#### För personalorganisationerna

Görel Norlén, Vision  
Ulrika Bergmark, Vision  
Mats Gustafsson, Lärarförbundet  
Maria Sundström, Saco  
Magnus Sundin, Kommunal

Sveriges skollärförbundet, Lärarnas Riksförbund och Ledarna har anmält förhinder.

### 1. Protokoll/val av justerare

Protokollet lades till handlingarna. Ulrika Bergmark valdes till justerare.

### 2. Verksamhetsfrågor

#### Nämndärenden

Aktuella nämndärenden är publicerade på Insyn.

#### *Nya kulturskolelokaler i Vällingby*

Lärarförbundet har lämnat synpunkter i Kulturskolans samverkansgrupp och framförde vikten av att skyddsombud är delaktiga i den fortsatta processen. De fackliga organisationerna var eniga med arbetsgivarens förslag till inriktningsbeslut.

*Förslag budget 2017 med inriktning 2018 och 2019*

Saco och Vision har lämnat in yrkanden som besvarades under mötet. Lärarförbundet saknar skrivningar om Kulturskolans dagliga reguljära arbete. Lärarförbundet återkommer med frågor kring ekonomin för Kulturskolan. De fackliga organisationerna var eniga med arbetsgivarens förslag till budget 2017 med inriktning för 2018 och 2019.

**3. Arbetsmiljö och hälsa**

Enkät om organisatorisk och social arbetsmiljö skickas idag till medarbetare och chefer.

**4. Ekonomi**

Lärarförbundet önskar få ta del av resultatet av genusbudgeteringen

**5. Information till och från FG**

-

**6. Jämställdhets- och mångfald**

-

**7. Miljö**

-

**8. Utbildnings- och utvecklingsfrågor**

-

**9. Övriga förvaltningsövergripande frågor**

-

**10. Mötets avslutande**

Mötet avslutades 2016-04-04.

Vid protokollet

  
Anne Marie Poignant

Justeras



Robert Olsson  
förvaltningschef



Ulrika Bergmark  
Vision

## SACO:s yrkanden inför budget 2017 med inriktning 2018 och 2019

1. SACO konstaterar att förvaltningen har höga ambitioner för de kommande tre åren och för att målen ska vara möjliga att nå krävs att tillräckliga resurser erhålls. *Svar: Det stämmer att förvaltningens ambitioner är höga.*
2. Heltid, löneutveckling samt kompetensutveckling anges i budgeten som viktiga ingredienser för att förvaltningen ska vara en bra arbetsgivare. Det är också viktigt ur mångfalds- och jämlikhetsperspektiv att rimliga arbetsscheman kan erbjudas vad gäller kvälls- och helgtjänstgöring och i de fall det inte är möjligt skall ob-tillägget höjas rejält. *Svar: Kulturförvaltningen ska erbjuda goda arbetsvillkor utifrån verksamheternas behov.*
3. SACO yrkar att all korttidsfrånvaro vikarietäcks, speciellt på biblioteken. Det är ett stort arbetsmiljöproblem när inte det görs eller bara på en del av arbetspasset. *Svar: Frågan bör lyftas i respektive avdelnings samverkansgrupp.*
4. Vi välkomnar säkerhetshöjande åtgärder och föreslår att man satsar på lite större enheter och undviker i största möjliga mån ensamarbete. *Svar: Ensamarbete ska i möjligast mån undvikas.*
5. SACO yrkar på att skyddsombuden ska involveras på ett tidigt stadium vid planering av flytt av verksamheter till nya lokaler och ombyggnad. *Svar: Skyddsombud ska involveras på ett tidigt stadium vid lokalförändringar.*
6. Vi välkomnar en fördjupad arbetsvärdering/lönekartläggning av Kulturförvaltningens olika yrkesgrupper. *Svar: Kulturförvaltningen kommer att ta del av stadens arbetsvärdering för att kunna genomföra lönekartläggning.*
7. SACO yrkar på att kompensation för kostnadsökningar för ingångna och kommande avtal ska öka och framgå av budgeten. *Svar: Medel för löneökningar är avsatt i budget men preciseras inte.*
8. SACO yrkar på att förvaltningen vid sin effektivitetsjakt beaktar museisamlingarna som ett långsiktigt åtagande, ett förvaltningsuppdrag för framtidens stockholmare. Det är viktigt att inte glömma att stadens museer har skrivit under och lovat följa ICOM:s etiska regler. <http://icomsweden.se/wp-content/uploads/2010/12/Läsa-ICOMs-etiska-regler.pdf>  
*Svar: Skrivningen avser inte försämring av förvaltningen av museisamlingarna. Museiverksamheten är under ständig utveckling. De etiska reglerna följs och Stadsmuseet med Medeltidsmuseet tittar över detta kontinuerligt.*

Stockholm 2016-04-01

För SACO-föreningen vid Kulturförvaltningen  
Maria Sundström, ordförande

## Visions yrkanden inför budget 2017 med inriktning 2018 och 2019

1. Vision har på central nivå yrkat på att de nämnder som utifrån budgetuppdrag eller liknade ansvarar för genomförande som berör flera nämnder, tar ansvar för att dessa samverkas/förhandlas och riskbedöms för samtliga involverade nämnder. Detta skulle kunna ske genom samma förfarande som finns för gemensamma upphandlingar, där ansvarig nämnd inhämtar fullmakt från såväl nämnd som fackliga organisationer. Hur arbetar förvaltningen med detta? *Svar: Det finns ett gemensamt intresse hos stadens förvaltningar att utveckla samarbetet.*
2. Vision yrkar på att skyddsombuden involveras på ett tidigt stadium vid planering av flytt av verksamheter till nya lokaler. *Svar: Skyddsombud ska involveras på ett tidigt stadium vid lokalförändringar.*
3. Vision yrkar på att rimliga scheman, heltid, löneutveckling samt kompetensutveckling anges i budgeten som viktiga ingredienser för att förvaltningen ska vara en bra arbetsgivare. *Svar: Medarbetarnas arbetsvillkor ska vara goda.*
4. Vision yrkar på att en chef ska ha maximalt 25 stycken direktunderställda medarbetare. Detta för att chefer ska ha goda förutsättningar att utöva ett gott ledarskap. *Svar: Det är inte optimalt med för stora arbetsgrupper. Ledarskapsfrågorna vid kulturförvaltningen ska ses över.*
5. Vision yrkar på att arbetsgivaren förtydligar kopplingen mellan budgetprocessen och löneprocessen i enlighet med nu gällande löneavtal HÖK13, där de centrala parterna är överens om att processerna ska vara sammanlänkade. *Svar: Medel för löneökningar är avsatta i budget.*
6. Vision yrkar på att kompensation för kostnadsökningar för ingångna och kommande avtal ska öka och framgå av budgeten. *Svar: Se ovan.*
7. Vision yrkar på att förvaltningen vid stärkandet av bibliotekens roll som mötesplats och plattform för samverkan med civilsamhället involverar skyddsombud och personal för att hitta de bästa lokala lösningarna. *Svar: Medarbetarnas delaktighet är en viktig komponent i allt utvecklingsarbete.*