

Interpellation till ordförande för Kultur och fritidsnämnden Fredrik Sneibjerg

Plan för hållbar utveckling inom bibliotek och kulturskolan

Under 2014 antog den dåvarande utbildningsstyrelsen en plan för hållbar utveckling 2014-2018. Efter valet 2014 genomförde de borgerliga partierna i Värmdö en organisationsförändring som innebar att Utbildningsstyrelsen och Finansieringsnämnden för utbildning slogs samman och att delar av de verksamheter som Utbildningsstyrelsen ansvarade för inom kulturområdet flyttades till Kultur och fritidsnämnden. Den nuvarande kultur och fritidsnämnden har vad jag kan se inte antagit någon ny plan för hållbar utveckling och den av UBS antagna planen ligger under det dokument som heter Värmdö kommuns författningssamling, vilket gör att jag sluter mig till att den antagna planen fortfarande gäller också för de verksamheter som ligger under Kultur och Fritidsnämnden tills något annat beslutas.

I planen står att uppföljning av Plan för hållbar utveckling sker vid helårsbokslut i kommunens ledningssystem Stratsys. Vid uppföljning inom verksamheterna används förutom plan för hållbar utveckling även de strategiska dokumenten:

- Riktlinjer för internt miljöarbete
- Plan för minskning av skadliga ämnen
- Upphandlingspolicy och inköpspolicy
- Kostpolicy
- Avfallsplan

I planen finns ett antal mål uppräknade som ska uppfyllas som idag ligger under KFN:

4.1 Mål Fritidsgårdar

- Fritidsgårdarna implementerar och fullföljer uppdragen i styrdokumentet Riktlinjer för Värmdö kommuns tvärssektoriella arbete med ungdomsfrågor.
- Fritidsgårdarna kopplar olika temakvällar till miljöfrågor.

5.1 Mål Biblioteken

Biblioteksverksamheten lyfter miljöfrågorna i olika sammanhang med fokus på lösningar och en hållbar livsstil och arbetar för ökad utlåning och spridning av böcker och information på ett sätt som minskar energi- och materialbehov.

6.1 Mål Kulturskolan

Värmdö kulturskola lyfter in och synliggör de olika dimensionerna av hållbarhet i sin verksamhet.

Det finns också förslag på hur arbetet med fysiska nyckeltal kan utvecklas och ett mål om att fler riktade utbildningsinsatser genomförs och andelen deltagare på dessa följs upp. Alla anställda inom verksamheterna ska ha gått kommunens interna miljöutbildning.

Vi har nu fått ta del av årsredovisningen och miljöbokslutet för 2015 som är ditt femte år som ordförande och ansvarig för Värmdös kultur och fritidsverksamhet.

Så mina frågor till dig blir:

Hur kan det komma sig att vi inte kan se en uppföljning av flera av de mål och indikatorer som är beslutade enligt planen för hållbar utveckling i årsredovisningen eller miljöbokslutet för 2015?

På vilket sätt har du säkerställt att du och dina nämndledamöter kan följa hur kultur- och fritidsnämndens verksamheter arbetar efter kommunens styrdokument t ex:

- Riktlinjer för internt miljöarbete
- Plan för minskning av skadliga ämnen
- Upphandlingspolicy och inköpspolicy
- Avfallsplan

Hur ämnar du som ordförande i brist på redovisning kunna försäkra dig om att de verksamheter som du är ansvarig för inom utbildningsområdet arbetar mot att uppfylla de enligt Värmdös författningssamling beslutade målen för hållbar utveckling och Vision 2030?

Malin Åberg Aas, Miljöpartiet de gröna i Värmdö