



Handläggare
Marie Lindström
Kansli- och utredningsavdelningen

Diarienummer
14KS/0555

Kommunstyrelsen

Svar på motion (S) angående Rebel Learners

Förslag till beslut

Motionen avslås.

Beslutsnivå

Kommunfullmäktige

Sammanfattning

Karin Aaseby m.fl. (S) har i en motion föreslagit att kommunfullmäktige ska besluta att Värmdö kommun inleder ett samarbete med Rebel Learners.

Värmdö kommun vidtar åtgärder för att vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuder verksamhetsförlagd utbildning för studenter. På utbildningsnämndens möte i september 2015 kommer en utredning om rekryteringsincitament för anställande av behöriga lärare att behandlas. Detta, tillsammans med att Rebel Learners själva och en del studenter och huvudmän ser ett behov av utvärdering av verksamheten, innebär att motionen med förslag om anslutning till Rebel Learners bör avslås.

Bakgrund

Karin Aaseby m.fl. (S) har i en motion föreslagit att kommunfullmäktige ska besluta att Värmdö kommun inleder ett samarbete med Rebel Learners. Samarbetet med Rebel Learners är, enligt motionärerna, ett led i en satsning på skolans område och ger möjlighet för kommunen att rekrytera de bästa lärarstudenterna.

Ärendebeskrivning

Rebel Learners startades 2014 på initiativ av Rektorsakademien Utveckling AB (RAU) och är knutet till RAU genom gemensam personal och gemensamma lokaler. RAU är baserade i Stockholm och bedriver utvecklingsprojekt, ledarutveckling, kreativitetsutveckling, omvärldsbevakning och opinionsbildning inom ramen för svensk skola, arbetsliv och framtid. RAU utför uppdrag kring pedagogiska processer och designer.

Rebel Learners är ett talangutvecklingsprogram för lärarstudenter och ett nätverk där arbetsgivare får möjlighet att knyta kontakter studenter. Rebel Learners drivs som en

förening utan vinstintresse. Föreningen har 12 anslutna huvudmän¹ och är samarbetspartner med Lärarförbundet. Huvudmännen betalar en årsavgift på 50 000 kr som bekostar studenternas utbildning och aktiviteter. Därutöver förbinder sig huvudmännen att betala 10 000 kr per person och år i två år för fortsatt utbildning. För studenterna är deltagandet kostnadsfritt. Förening är nystartad och innehållet byggs kontinuerligt upp och formas stegvis. Det operativa arbetet sker inledningsvis till största delen på ideell basis av kursledarna, studentråd och medlemmar i styrelsen.

Utbildningen löper under ett år och omfattar två seminarier per termin samt ett Summer Camp under fyra dagar. När utbildningen är avslutad är studenten med i nätverket och kan delta på vissa öppna seminarier. Om studenten tar anställning hos en av huvudmännen efter examen, erbjuds ytterligare Rebelutbildning, med fokus på introduktion och handledning i läraryrket.

Efter Rebel Learners första år har viss kritik mot verksamheten framkommit. I bland annat Sveriges Radios program Skolministeriet² har studenter berättat om låg kvalitet på seminarier och innehållet i sommarlägret. Några studenter uppfattade att de främst ska göra reklam för Rebel learners och RAU och rekrytera fler studenter till programmet.

De kommuner som Sveriges Radio talat med uppgav att de ännu inte vet vad de får för satsade pengar i Rebel Learners och att verksamheten bör utvärderas.

Enligt Jannie Jeppesen, ordförande i Rebel Learners, ska verksamheten skapa en bro mellan yrkesverksamma pedagoger och studenter. Föreningen tar till sig kritiken och verksamheten ska utvärderas.

Bedömning

I syfte att förbereda lärarstudenter för sitt framtida yrke ingår den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU) som en viktig del av lärarutbildningen, där praktik och teori knyts samman. VFU genomförs i samarbete med kommunerna och kan genomföras i såväl kommunala som fristående förskolor, grundskolor och gymnasieskolor. Oavsett vilken lärarexamen studierna syftar till så ingår verksamhetsförlagd utbildning. VFU innebär en möjlighet för kommunen att få kontakt med lovande studenter och rekrytera framtida lärare. Värmdö kommun tar emot studenter från hela landet men främst från lärosätena i länet, det vill säga Stockholms universitet, Södertörns högskola, KTH, Musikhögskolan, Cirkus- och danshögskolan GIH och Konstfack.

Värmdö kommun arbetar på olika sätt för att vara en attraktiv arbetsgivare. Detta sker bland annat genom arbetet med att genomföra "Vision 2030" och genom den "Plan för att öka verksamheternas attraktionskraft" som antogs av utbildningsstyrelsen i juni 2014.

Utbildningsnämnden gav i april 2015 förvaltningen i uppdrag att utreda rekryteringsincitament för att påskynda rekrytering av behöriga lärare enligt de behov

¹ Botkyrka, Nynäshamn, Sigtuna, Sundbyberg, Simrishamn, Nacka, Stockholms stad, Skövde, Burlöv, Bjuv, Helsingborg, Yrkesplugget Bromma och Uppsala.

² P1 2015-04-24.



som finns idag och som kan bedömas uppstå i närtid. Utredningen ska redovisas på utbildningsnämndens möte i september 2015.

Rebel Learners är en förening med en verksamhet som är under uppbyggnad. Viss kritik har framkommit mot Rebel Learners. Utvärdering av verksamhetens första år efterfrågas av huvudmän och studenter och kommer enligt Rebel Learners ordförande att genomföras.

Värmdö kommun vidtar åtgärder för att vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuder verksamhetsförlagd utbildning för studenter. En utredning om rekryteringsincitament för anställande av behöriga lärare redovisas på utbildningsnämndens möte i september. Detta, tillsammans med att bland andra Rebel Learners själva ser ett behov av utvärdering och utveckling av verksamheten, innebär att motionen med förslag om anslutning till Rebel Learners föreslås avslås.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget till beslut har inga ekonomiska konsekvenser.

Konsekvenser för miljön

Förslaget till beslut har inga konsekvenser för miljön.

Konsekvenser för medborgarna

Förslaget till beslut har inga konsekvenser för medborgarna.

Konsekvenser för barn

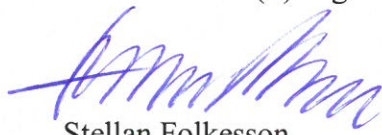
Förslaget till beslut har inga konsekvenser för barn.

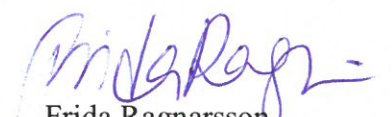
Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom kansli- och utredningsavdelningen.

Handlingar i ärendet

Nr	Handling	Biläggs/Biläggs ej
1	Motion (S) angående Rebel Learners	Biläggs


Stellan Folkesson
Kommundirektör


Frida Ragnarsson
Sektorschef administration

17/12

14KS/0555



Motion angående Rebel Learners

Sverige står inför en lärarkris. De kommande åtta åren kommer Sverige behöva rekrytera 80 000 lärare.¹ Lärarutbildningen fyller knappt sina platser samtidigt som frustrationen i den övriga lärarkåren ökar. På grund av ständiga reformer, förändrade behörighetskrav, ökade administrativa uppgifter, låga löner och få långsiktiga kompetensutvecklingsmöjligheter framstår inte läraryrket som attraktivt, vare sig för blivande studenter eller för verksamma lärare. Kombinationen med stora kommande pensionsavgångar har skapat ett akut läge för Sveriges skola. Sverige som kunskapsnation bygger på tillgången till kompetenta och engagerade lärare och förskollärare. Värmdö kommun står, liksom hela Storstockholmsområdet, inför en utmaning där vi behöver rekrytera duktiga medarbetare till skolan i en hård konkurrens med andra kommuner.

För att vara en attraktiv skolkommun för såväl lärare som elever behöver vi göra tydliga investeringar på skolans områden. Värmdö ska vara en utvecklande skolkommun som tar tillvara sina lärarresurser genom att erbjuda en bra arbetsmiljö med goda arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter. Vi behöver dessutom rekrytera de bästa nya eleverna som utbildar sig till förskollärare och lärare.

Socialdemokraterna Värmdö föreslår därför att Värmdö kommun omgående inleder ett samarbete med Rebel Learners.

Rebel Learners mål är att lyfta och spetsutbilda talangfulla studenter på lärarprogrammen och att på sikt locka fler till läraryrket. Det kan betraktas som en utvecklingsplats för Sveriges mest motiverade lärarstudenter och deras blivande arbetsgivare. Genom att erbjuda utbildning som kompletterar lärarutbildningen vill Rebel Learners skapa en plats där man stärker studenternas kompetens och motivation samt hjälper dem finna en arbetsgivare som söker just dem.

Utbildningen sker under kvällar och lov och de kommer i hög grad att präglas av processlärande. Innehållet inriktar sig till en början att rikta in sig på de tre områden som studenter uttryckt störst behov av: Ledarskap i praktiken, lärande i en digitaliserad värld och värdegrund (t ex tuffa situationer och konflikthantering). Utbildningen rustar studenterna för sitt framtida yrkesliv och utmanar engagerade studenter.²

¹ Dagens Nyheter (2012-03-20) <http://www.dn.se/nyheter/sverige/vi-star-infor-en-nationell-lararkris/>

² <http://rebellearners.com/>

Årskostnaden för Värmdö kommuns deltagande blir 50.000:-/år. Rekryteringskostnaden av en rebelstudent är 10.000:- vilket ger studenten rätt till utbildning hos Rebel Learners under introduktionsåret.

Rebel Learners har startats som ett initiativ av RAU, Rektorsakademien Utveckling, som driver förändring och utveckling i svensk utbildning och skola. Rebel Learners är en ideell förening och drivs utan vinstintresse.

Huvudmännens årsavgifter bekostar lärarstudenternas utbildning, som är kostnadsfri. Idag är följande huvudmän anslutna: Botkyrka kommun, Nynäshamns kommun, Sigtuna kommun, Sundbybergs stad, Simrishamns kommun, Yrkesplugget AB och Nacka kommun. Lärarförbundet är samarbetspartner till Rebel Learners.

Som arbetsgivare får man möjlighet att knyta kontakter med Rebelsstudenterna och får möjligheter att visa upp sina verksamheter och sina ambitioner. Som huvudman är man med och bidrar med stöd till att genomföra Summer Camps och seminarier genom en årsavgift. Spetsutbildningen som genomförs är kostnadsfri för studenterna.

Därför föreslår vi kommunfullmäktige att besluta:

- **Att Värmdö kommun inleder ett samarbete med Rebel Learners.**

Socialdemokraterna i Värmdö genom

Karin Aaseby
Henrik Paulsen
Linda Nygren