

§ 18**Personalpolicy för Stockholms stad**

Remiss från kommunstyrelsen (KS dnr 219-1671/2015).

Beslut

1. Tjänsteutlåtandet utgör svar på remissen.
2. Omedelbar justering.

Ärendet

Kommunstyrelsen har, för yttrande, remitterat ”Personalpolicy för Stockholms stad” till bl.a. samtliga stadsdels- och facknämnder. Remisstiden sträcker sig t.o.m. den 19 maj 2016.

Förslag till reviderad Personalpolicy för Stockholms stad

I Stockholms stads budget för år 2015 gavs kommunstyrelsen i uppdrag att revidera stadens personalpolicy som syftar till ett jämställt och hållbart arbetsliv och som ger medarbetarna goda förutsättningar att upprätthålla en hög kvalitet i verksamheterna. I uppdraget angavs vidare att den nya personalpolicyn skulle tas fram i nära samarbete med stadens medarbetare och fackliga organisationer. Detta har gjorts under ledning av stadsledningskontorets personalstrategiska avdelning. Förslaget bifogas i sin helhet.

Förvaltningens synpunkter

Stadsdelsförvaltningen välkomnar en revidering av personalpolicyn och delar uppfattningen att det är angeläget att ange inriktning och gemensamma ramar för det personalstrategiska området som ska vägleda medarbetare och chefer. Vidare delar förvaltningen uppfattningen att implementeringsarbetet ska prioriteras.

Ärendets beredning

Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande från den 4 maj 2016.

Dnr 1.5.1.-155-2016

Förslag till beslut

Ordföranden Mia Päärni (S) föreslog att nämnden skulle besluta i enlighet med förvaltningens förslag.