

**Tid** Torsdagen den 19 maj 2016 kl. 15.45 – 16.05  
**Plats** Stora kollegiesalen, Stadshuset  
**Justerat** Torsdagen den 19 maj 2016

Daniel Helldén

Peter Jönsson

**Närvarande**

**Beslutande ledamöter:**

Daniel Helldén (MP), ordföranden

Jan Valeskog (S)  
Bawer Kevir (S)  
Lorentz Tovatt (MP)  
Peter Jönsson (M)  
Eva Ekmehag (M)  
Patrik Silverudd (L)  
Karin Ernlund (C)

**Tjänstgörande ersättare:**

Martin Engman (S)	för Anna Wedenlid (S)
Maja Zachrisson (S)	för Kristina Öberg (S)
Zakarias Zouhir (V)	för Lorena Delgado (V)
Anette Hellström (M)	för Cecilia Brinck (M)
Jan Erik Leijon (M)	för Bo Arkelsten (M)

**Ersättare:**

Roland Eliasson (S)  
Petra Schagerholm (MP)  
Viveca Wallqvist (MP) §§ 22-31  
Malin Ericson (Fi)  
Jill Eriksson (L)  
Mikael Valier (KD)

**Tjänstemän:**

Förvaltningschefen Jonas Eliasson, Fredrik Alfredsson, Karin Dhakal, Ted Eil, Åse Geschwind, Inga-Lill Hultin, Lars Jolérus, Mattias Lundberg, Elisabet Munters och personalföreträdarna Luis Lopez och Magnus Sundin §§ 1-19 samt borgarrådssekreteraren Jonas Thörnqvist.

**§ 19****Personalpolicy för Stockholms stad. Svar på remiss från kommunstyrelsen**

Dnr T2016-00867

**Beslut**

Trafiknämnden beslutar enligt kontorets förslag:

- 1 Trafiknämnden beslutar att som svar på remissen överlämna kontorets tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen.
- 2 Trafiknämnden beslutar att omedelbart justera paragrafen.

**Handlingar i ärendet**

Trafikkontorets tjänsteutlåtande från den 11 april 2016.

**Nämndens behandling av ärendet****Framlagda förslag till beslut**

- 1) Ordföranden Daniel Helldén m.fl. (MP), Jan Valeskog m.fl. (S) och Zacharias Zouhir (V) föreslår (se beslutet).
- 2) Peter Jönsson m.fl. (M), Patrik Silverudd (L) och Karin Ernlund (C) föreslår att nämnden beslutar att delvis godkänna kontorets förslag till beslut och därutöver anföra följande som svar på remissen från kommunstyrelsen.

Stadens medarbetare arbetar på uppdrag av stockholmarna. Arbetet finansieras av skattemedel och ställer höga krav på en tillförlitlig service som präglas av hög kvalitet och tillgänglighet. Det är den enskilde som ska stå i centrum för allt arbete i staden. Stockholm ska fortsätta att utvecklas till en internationell storstad där kvalitet, valfrihet och mångfald är i fokus för samtliga stadens verksamheter. Kvalitetsutveckling och innovationskraft i den offentliga servicen blir bäst när olika aktörer tillåts utveckla egna sätt att möta stockholmarnas önskemål och behov.

För att kunna forma Stockholm till en stad i världsklass och tillförsäkra den service som lägger grunden för en attraktiv stad som utmärks av trygghet, mångfald och konkurrenskraft krävs kompetenta medarbetare, ett effektivt och framsynt ledarskap samt en god arbetsmiljö för anställda i de verksamheter som staden finansierar. Därför är det beklagligt att det föreliggande förslaget till personalpolicy för Stockholms stad, som ska ange vilka krav och förväntningar staden som arbetsgivare har på medarbetare och chefer, inte håller en tillräckligt hög ambitionsnivå.

Ett gott ledarskap är omistligt för att tillgodose medborgarna en god service, möta de behov som finns och utveckla staden framåt. I den rödgrönrosa majoritetens förslag till personalpolicy råder dock en avsaknad av ett helhetsperspektiv kring ledarskapets roll. Bristande ledarskap har visat sig vara synonymt med hög sjukfrånvaro, medan ett gott ledarskap skapar en kreativ miljö och en effektiv organisation som stärker medarbetarnas drivkrafter och kompetens och därmed verksamhetens kvalitet. Med den ökande sjukfrånvaron bland stadens medarbetare och den höga personalomsättningen inom vissa förvaltningar räcker det inte med ett andefattigt dokument som inte dryftar många ord om betydelsen av ett effektivt ledarskap. Förslaget saknar också konkretion kring medarbetarnas roll och förutsättningar i relation till stadens mål och stockholmarnas behov och förväntningar. För att värna om stadens anställda och deras arbete för stockholmarnas bästa är en aktiv personalpolitik och ett modernt ledarskap avgörande. Den aktiva personalpolitiken måste ha tydliga gemensamma mål men även följas upp av ett tydligt ledarskap på lokal nivå.

**Beslutsgång**

Ordföranden Daniel Helldén (MP) ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar enligt förslag från ordföranden Daniel Helldén m.fl. (MP), Jan Valeskog m.fl. (S) och Zacharias Zouhir (V).

**Reservation**

Peter Jönsson m.fl. (M), Patrik Silverudd (L) och Karin Ernlund (C) reserverar sig mot beslutet med hänvisning till sitt förslag.

**Ersättaryttrande**

Mikael Valier (KD) instämmer i förslag från Peter Jönsson m.fl. (M), Patrik Silverudd (L) och Karin Ernlund (C).

Vid protokollet  
Åse Geschwind

Rätt utdraget intygar: