

**Förvaltningens förslag till beslut**

Förvaltningen föreslog nämnden att besluta

1. överlämna detta tjänsteutlåtande som svar på remissen.

**§ 12 Låt fler forma framtiden (SOU 2016:5), svar på remiss****Kyrkogårdsnämndens beslut****Nämnden beslutar att**

1. besvara remissen med att överlämna kyrkogårdsförvaltningens tjänstutlåtande och anförda följande från *Marja Sandin-Wester* (MP), *Mathias Tofvesson* m fl (S) och *Sara Stenudd* (V) :  
”Representation i nämnden fastställs av beslut i kommunfullmäktige. I nomineringsprocessen har partierna och deras valberedningar utsett ledamöter och ersättare utifrån kandidaters kompetens och intresse samt med kunskap om vad uppdraget innebär”.
2. paragrafen begärs omedelbart justerad

Förvaltningen redovisar ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2016-04-27, Dnr 1.7-584-2016. Kyrkogårdsnämnden har av kommunstyrelsen fått demokratiutredningens betänkande ”Låt fler forma framtiden” på remiss.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Förvaltningen föreslog nämnden att besluta

1. överlämna detta tjänsteutlåtande som svar på remissen
2. paragrafen begärs omedelbart justerad.

**Beslutsgång**

*Annette Lundquist Larsson* m fl (M) och ersättaren *Ewa-Marie Ås* (KD) lade fram ett eget förslag till beslut.

Ordföranden ställde de tre förslagen mot varandra, dels förvaltningens förslag, dels förslag från *Marja Sandin-Wester* (MP), *Mathias Tofvesson* m fl (S), *Sara Stenudd* (V) och dels förslag från *Annette Lundquist Larsson* m fl (M) och ersättaren *Ewa-Marie Ås* (KD). Ordföranden fann att nämnden beslutat enligt förslag från

*Marja Sandin-Wester (MP), Mathias Tofvesson m fl (S), Sara Stenudd (V).*

**Reservation** anfördes av *Annette Lundquist Larsson m fl (M)* och ersättaren *Ewa-Marie Ås (KD)* enligt följande:

*”att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut samt därutöver anföra:*

I regeringens demokratiutredning ”Låt fler forma framtiden!” lyfts viktiga aspekter om representation, delaktighet och politisk inflytande i det svenska samhället. Vi delar uppfattningen om vikten av att stärka människors egenmakt samt att individer ska kunna påverka den politiska maktutövningen oavsett kön, hudfärg, språklig, etnisk eller religiös tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller socioekonomisk status.

Demokrati är kärnan i vårt samhälle och hör till ett av de viktigaste värden vi har. Genom delaktighet och inflytande skapar vi ett samhälle som håller ihop. Vi vill att varje person ska känna att han eller hon styr över sin egen vardag. Det innebär bland annat att flytta beslut från politikerna till medborgarna. Vi värnar samtidigt om det representativa styrelsesättet där de förtroendevalda politikerna är medborgarnas företrädare.

De slutsatser som presenteras i demokratiutredningen kräver en bred politisk förankring då stabilitet är eftersträvansvärt när det gäller politiska och demokratiska styrmodeller. Vissa förslag som anges strider dessvärre mot väletablerade demokratiska principer som länge legat till grund i Sveriges politiska system samt mot principer om den representativa demokratin.

Den demokratiska utformningen av vårt politiska system behöver debatteras och diskuteras ofta för att dess legitimitet ska kunna accepteras, delas av alla, fortsatt vitaliseras och fördjupas så att alla har chansen att göra sin röst hörd. Att i allt för stor omfattning och i all för stor hast förändra den demokratiska och politiska styrningen med nya system som inte har någon politisk tradition i vare sig Stockholms stad eller Sverige i övrigt skulle dock vara en stor apparat och vara ett allt för stort steg att ta på en gång”.

## § 13 Personalpolicy för Stockholms stad, svar på remiss från kommunstyrelsen

### Kyrkogårdsnämndens beslut

#### Nämnden beslutar att

1. överlämna detta tjänsteutlåtande som svar på remissen
2. paragrafen begärs omedelbart justerad.

Förvaltningen redovisar ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2016-04-29, Dnr 1.7-524-2016. Personalpolicyn beskriver stadens förhållningssätt inom olika områden och vilka förväntningar och krav staden som arbetsgivare har på medarbetare och chefer. Den anger de gemensamma ramar som vägleder medarbetare och chefer inom Stockholms stad.

#### Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslog nämnden att besluta

1. överlämna detta tjänsteutlåtande som svar på remissen
2. paragrafen begärs omedelbart justerad.

#### Beslutsgång

*Annette Lundquist Larsson* m fl (M) och ersättaren *Ewa-Marie Ås* (KD) lade fram ett eget förslag till beslut.

Ordföranden ställde förslagen mot varandra och fann att nämnden beslutat enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Reservation** anfördes av *Annette Lundquist Larsson* m fl (M) och ersättaren *Ewa-Marie Ås* (KD) till förmån för eget förslag till beslut enligt följande:

”att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut,  
att därutöver anföra följande som svar på remissen från  
kommunstyrelsen:

Stadens medarbetare arbetar på uppdrag av stockholmarna. Arbetet finansieras av skattemedel och ställer höga krav på en tillförlitlig service som präglas av hög kvalitet och tillgänglighet. Det är den enskilde som ska stå i centrum för allt arbete i staden. Stockholm ska fortsätta att utvecklas till en internationell storstad där kvalitet, valfrihet och mångfald är i fokus för samtliga stadens verksamheter. Kvalitetsutveckling och innovationskraft i den offentliga servicen blir