

§ 32

Dnr 2016/BUN 0028 001

Motion från Socialdemokraterna ”Utbildad personal i förskolan”

Barn- och utbildningsnämndens förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

Barn- och utbildningsnämndens förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige är att avslå motionen.

UTDRAG

Reservation

Socialdemokraterna avger blank reservation med hänvisning till motionen.

Protokollsanteckning

Inger Gemicioglu (V) hade yrkat bifall till motionen om hon haft rösträtt.

Beskrivning av ärendet

Anita Mattsson (S) och Jannice Rockstroh (S) har den 16 december 2015 lämnat in en motion angående utbildad personal inom förskolan. Barn- och utbildningsförvaltningen besvarar motionen.

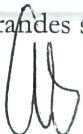
Ordförandeutlåtande

Socialdemokraterna föreslår i sin motion ”Utbildad personal inom förskolan” att barn- och utbildningsförvaltningen inför krav på att all personal har adekvat utbildning för att kommunen ska finansiera verksamheten. Vidare föreslås att förvaltningen arbetar fram ett program för att underlätta för befintlig personal att utbilda sig inom yrket.

Barn- och utbildningsnämnden ger tillstånd att bedriva förskola utifrån skollagen och läroplanens föreskrifter, som lagen är konstruerad så är det inte juridiskt möjligt att utveckla riktlinjerna till att ställa högre krav på förskolor som drivs med enskild huvudman. Om kommunen godkänner verksamheten ska också bidrag betalas ut.

Skollagen anger vilka som kan anställas i förskolan, utöver förskollärare får det finnas annan personal med sådan utbildning eller erfarenhet att barnens utveckling och lärande främjas. Det är förskolechefen som har ansvaret för

Justerandes sign




Utdragsbestyrkande



att personalen får den kompetensutveckling som krävs för att kunna utföra sina arbetsuppgifter.

Vi har en tydlig ambition om vikten av kunnig och engagerad personal, den finns beskriven i kommunplanen 2015-2018. Tyresös förskolor ska ha en hög kvalitet i verksamheten, kvalitet skapas genom kunnig och engagerad personal. Personalen i förskolan är viktig för barnens utveckling och bör få det stöd, vidareutbildning och utrustning som krävs. Det är viktigt att alla medarbetare är utbildade i den pedagogik som används på förskolan. För att säkerhetsställa framtidens kompetensförsörjning finns även ett särskilt uppdrag om ett målmedvetet och långsiktigt arbete med framtidens behov av kompetens.

Yrkande



Jannice Rockstroh (S) yrkar bifall till motionen.

Bilagor

Motion Utbildad personal.pdf

Ordförandeutlåtande.docx

Tjänsteskrivelse.pdf

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

Tyresö kommun
Barn- och Utbildningsförvaltningen
Elisabet Schultz

TJÄNSTESKRIVELSE

2016-03-29

1 (2)

Barn- och utbildningsförvaltningen
Dnr 2015/KS 0599 001

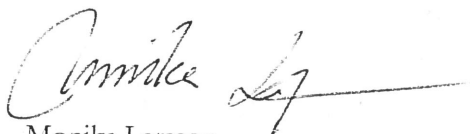
Motion från Socialdemokraterna ”utbildad personal inom förskolan”

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämndens förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

- Motionen avslås

Barn- och utbildningsförvaltningen



Monika Larsson
Förvaltningschef

Beskrivning av ärendet.

Anita Mattsson (S) och Jannice Rochstroh har den 16 december lämnat in en motion angående utbildad personal inom förskolan:

Att barn- och utbildningsförvaltningen inför krav på att all personal har adekvat utbildning, för att kommunen ska finansiera verksamheten,

BoU ser inga möjligheter till att införa detta krav, se sammanfattning

Att barn- och utbildningsförvaltningen arbetar fram ett program för att underlätta för befintlig personal att utbilda sig inom yrket.

BoU ställer sig bakom Skolinspektionens kvalitetsgranskning visar att om all kompetensutveckling styrs av huvudmannen kan det leda till att varje specifika förskolas utvecklingsbehov förbises. (Skolinspektionens rapport 2012:7, Förskola, före skola – lärande och bärande)

Sammanfattning

Då bristen på förskollärare är hög i Stockholmsområdet är vikten av att vara en god arbetsgivare och skapa bra förutsättningar för att kunna behålla förskollärarna större än att vidareutbilda personal.

Barn- och utbildningsförvaltningens ambition är att ha personal med adekvat utbildning. BoU genomför kompetensutveckling genom nätverk, föreläsningar och genom vårt eget Resurs- och Utvecklingscenter. BoU strävar efter att uppmuntra lämpliga personer till högre utbildning.

Vi har haft goda erfarenheter av tidigare lärlingsprogram för barnskötare. Utbildningen lades ner i höstas på grund av andra statliga satsningar. Vi fortsätter arbeta för att ha ett fortsatt gott samarbete med C3L.

Vad säger styrdokumentet?

Av skollagen framgår att huvudmannen för undervisningen ska använda förskollärare som har en utbildning som är avsedd för den undervisning som förskolläraren ska bedriva. (2 kap 13 § skollagen) Utöver förskollärare får det i undervisningen i förskolan finnas annan personal med sådan utbildning eller erfarenhet att barnens utveckling och lärande främjas. (2 kap 14 § skollagen)

Kompetensutvecklingsinsatser

Enligt skollagen ska huvudmannen se till att personalen vid förskole enheterna ges möjlighet till kompetensutveckling. Enligt förskolans läroplan har förskolechefen ett särskilt ansvar för att personalen får den kompetensutveckling som krävs för att kunna utföra sina arbetsuppgifter. För att kunna tillhandahålla kompetensutveckling utifrån personalens behov i förhållande till förskolans uppdrag är det viktigt att fortlöpande kartlägga och analysera behovet av kompetensutveckling.

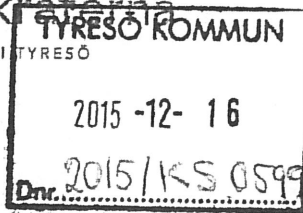
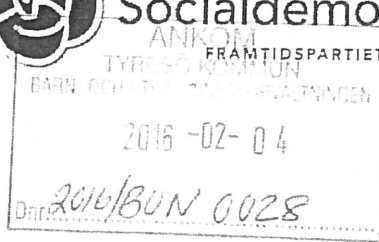
Det närmare innehållet i kompetensutvecklingen är emellertid främst en fråga för förskolechefen och personalen i förskolan att besluta om. (Prop. 2009/10:165

sid. 282) Skolinspektionens kvalitetsgranskning visar att om all kompetensutveckling styrs av huvudmannen kan det leda till att varje specifik förskolas utvecklingsbehov förbises. (Skolinspektionens rapport 2012:7, Förskola, före skola – lärande och bärande)

En långsiktig och hållbar kvalitetsutveckling förutsätter att kompetensutvecklingen utgår från såväl utvecklingsbehoven i förskolan som vetenskap och beprövad erfarenhet. Genom det systematiska kvalitetsarbetet som enligt skollagen ska bedrivas kan det bli synligt inom vilka områden det finns behov av kompetensutveckling. (4 kap 3-8§§skollagen)



Socialdemokraterna



Motion

Tyresö 2015-12-17

Utbildad personal inom förskolan

Många anställda inom förskolan saknar utbildning för det arbete de är anställda för. Vi vet att bristen på barnskötare och förskollärare är stor, inte bara i Tyresö. De flesta arbetsgivarna – åtminstone bland de som öppet redovisar – verkar ha en uttalad målsättning att personalen ska vara utbildad.

Några formella utbildningskrav för dem som jobbar inom barnomsorgen finns dock inte för att Tyresö kommun ska finansiera verksamheten. Vem som helst som bedöms som lämplig (och som inte återfinns i belastningsregistret gällande sexualbrott) kan få anställning på en förskola.

Däremot har nämnden som mål att lärandet i verksamheten ska öka. Dessutom har kommunen som mål att vara en attraktiv arbetsgivare som långsiktigt arbetar med kompetensförsörjning.

Utbildad personal måste vara en prioriterad fråga ur säkerhetssynpunkt, idag förekommer ofta ensamställningar och vi har dessutom stora barngrupper vilket är en riskfaktor i verksamheten. Ibland förekommer det att endast en personal på förskolan är ensam med en barngrupp, kortare eller längre stunder. Det förutsätter att varje person inom förskolan, är utbildad och förberedd på att kunna hantera eventuella incidenter eller olyckor.

I Tyresö har nyligen ett förskoleuppror startat. Det ger en tydlig bild av föräldrars upplevelse av förskolan idag, bland annat beskrivs att barn har rymt eller blivit fel hanterade när de satt i halsen och andra situationer. Rutiner gällande uppsikt och trygghet blir inte bättre när personal saknar adekvat utbildning.

Tyresös föräldrar måste kunna känna sig trygga med att lämna sina barn på förskolan. Ingen lämnar bilen på reparation till någon som inte har utbildning för att reparera bilar. Vi går inte till en frisör som inte är utbildad. När vi ringer en elektriker vill vi att hen ska vara behörig. Utbildning leder till att skapa trygghet och stabilitet för Tyresös barn och därmed en bättre måluppfyllelse för barn- och utbildningsnämnden.

Förutom säkerhet och trygghet är detta också en likvärdighetsdiskussion. Alla Tyresös barn är kommunens ansvar, skillnad bör inte göras beroende på vem det är som driver förskolan. Alla kommunens barn och föräldrar har rätt att känna trygghet och säkerhet. Föräldrar ska inte behöva stå inför ett val, där förskolor utan utbildad personal är ett valbart alternativ (i de fall det skulle finnas faktisk möjlighet att välja förskola).

Vi socialdemokrater anser att det är av största vikt att Tyresö kommun garanterar alla Tyresös barn en trygg, säker vardag som bidrar till ett långsiktigt hållbart lärande. För att göra det, krävs att all personal i förskolan har adekvat utbildning och erbjuds kompetensutveckling.

Vi är medvetna om att dagens lagstiftning medger att fristående förskolor med särskild pedagogisk inriktning får anställa förskollärare som inte uppfyller kraven (Skollagen 2 kap, 13§). Därför kan de föreslagna regeländringarna inte omfatta all kommunal finansierad verksamhet. Det är däremot viktigt att kommunens ambitioner är tydliga för all verksamhet.

Därför föreslås:

Att barn- och utbildningsförvaltningen inför krav på att all personal har adekvat utbildning, för att kommunen ska finansiera verksamheten, och

Att barn- och utbildningsförvaltningen arbetar fram ett program för att underlätta för befintlig personal att utbilda sig inom yrket.

För den Socialdemokratiska gruppen i kommunfullmäktige

Anita Mattson Jannice Rockstroh

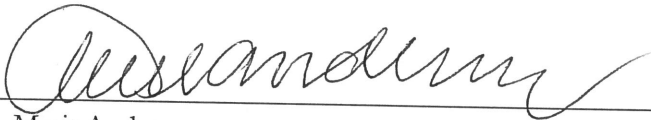
Datum 2016-04-20
Tid 18:30–21:30
Plats Bollmora

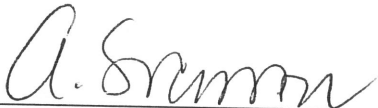
Beslutande Se närvarolista


Övriga deltagare Se närvarolista

Justeringens plats och tid 2016-04-26 14:00

Paragrafer 27 - 37

Sekreterare 
Marit Andersson

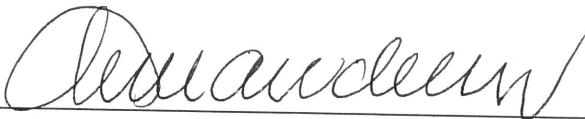
Ordförande 
Anki Svensson

Justerande 
Jannice Rockstroh

ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Observera att anslagstiden inte är samma sak som överklagandetiden.

Organ Barn- och utbildningsnämnden
Sammanträdesdatum 2016-04-20
Datum då anslaget sätts upp 2016-04-27
Datum då anslaget tas ned 2016-05-18
Förvaringsplats för protokollet Barn och utb arkiv plan 4

Underskrift 
Marit Andersson

Utdragsbestyrkande

Närvarolista

Beslutande

Anki Svensson (M)
Anna Steele (L)
Jannice Rockstroh (S)
Christer Flodfält (M)
Sonja Gustafsson (M)
Jerry Svensson (S)
Mikael Fallmo (S)
Lilian Nylinder (MP)
Gösta Evén (MP)
Ulrica Riis-Pedersen (C)
Mattias Eriksson (KD)

Ersättare

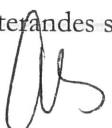

Jenny Jonsson (M)
Hampus Degramo (M)
Rita Axelsson Florio (S)
Håkan Ljung (S)
Haralampos Karatzas (L)
Inger Gemicioğlu (V)
Helen Dwyer (C)
Marika Marklund (KD)

Övriga

Marie Thörn, Lärarförbundet
Marit Andersson, nämndsekreterare
Monika Larsson, förvaltningschef

Frånvarande

Sarah Heidenborg (S)
Anna Herber (L)

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------