

Handläggare
Annika Ström
Telefon: 08-508 011 08

Till Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd

Sommarjobb

Skrivelse av Benjamin Dousa m.fl. (M)

Förslag till beslut

Tjänsteutlåtandet utgör svar på skrivelsen.

Patrik Derk
stadsdelsdirektörSusanne Tengberg
verksamhetsområdeschef

Sammanfattning

Benjamin Dousa m.fl. (M) har i skrivelse till nämnden begärt att få en redogörelse för sommarjobben 2015. Skribenten efterlyser bland annat information om hur nöjda ungdomar respektive arbetsgivare är, samt i vilken utsträckning sommarjobben underlättar den fortsatta vägen på arbetsmarknaden. Därutöver efterfrågas information om hantering av sommarjobb i närliggande kommuner som Solna, Sollentuna och Sundbyberg.

Under 2015 erbjöds alla ungdomar inom rätt målgrupp, och som inte handlades av fackförvaltningar, sommarjobb av förvaltningen. Bland dem som erbjöds sommarjobb var det 1478 som tackade ja till anställningserbjudande och följaktligen rekryterades av förvaltningen.

Sweco har genomfört en utvärdering av stadens samlade arbete med sommarjobb för ungdomar. Delar av enkätresultaten redovisas i svaret på skrivelsen. Rapporterna som helhet bifogas till tjänsteutlåtandet. Förvaltningen redogör även för de begränsningar som finns för finansiell subvention och stöd i rekrytering till privata näringslivet samt satsningar på entreprenörskap.

Bilaga: Sommarjobb 2015 Stockholms stad, Utvärderingsrapport (Sweco Strategy) inklusive bilaga med enkätvar från Rinkeby-Kista stadsdelsområde

Skrivelsen

Nämnden har uppdragit åt förvaltningen att bereda en skrivelse av Benjamin Dousa m.fl. (M). Skrivelsen är av följande innehåll:

”Feriejobb i kommunen är ett sätt för ungdomar att prova på arbetslivet, känna delaktighet och få in en fot på arbetsmarknaden. Det tycker vi är bra och vi är glada över det breda politiska stöd denna satsning har. Vi politiker bör dock få mer information kring om deltagarnyttan för att ständigt kunna förbättra det system vi har. Exempelvis har andra närliggande kommuner liknande, men samtidigt annorlunda och uppskattade system, till dessa kommuner hör Solna, Sundbyberg och Sollentuna.

Utöver de nedanstående frågorna som vi önskar svar på, skulle vi också ha tydlig och konkret information om feriejobben. Denna information ska innehålla hur nöjda såväl ungdomar som arbetsgivare är samt hur den fortsatta vägen på arbetsmarknaden förstärkts. Dessutom önskar vi en jämförelse mellan hur ansökningsprocess, jobbtilldelning och vilka jobb kommunerna Solna, Sundbyberg och Sollentuna erbjuder.

- **Hur utvärderar kommunen sommarjobben? Hur många får fortsätta sina anställningar efter loven? Hur många uppfattar att det är lättare att söka jobb senare i livet?**
- **Hur många ungdomar har nekats jobb?”**

Förvaltningens svar på skrivelsen

Sommarjobb 2015

Alla ungdomar i åldersgruppen 16-19 år, bosatta i Rinkeby-Kista stadsdelsområde, som under 2015 sökte sommarjobb erbjöds ett sådant arbete. Förvaltningen mottog ansökningar från 1806 ungdomar inom rätt målgrupp. Utav dessa erbjöds 49 ungdomar arbete av fackförvaltningar inom staden. Övriga 1757 ungdomar erbjöds sommarjobb av förvaltningen, varav 1478 tackade ja till anställningserbjudandet och rekryterades.

Utvärdering av sommarjobben

Sweco Strategy genomförde 2015 en utvärdering av stadens samlade arbete med sommarjobb för ungdomar i rätt målgrupp.

1. Ungdomarna

Samtliga ungdomar som rekryterades av Stockholms stad mottog, en tid efter avslutad anställning, per e-mail den av Sweco framtagna enkäten. Sammantaget har 40 procent av de ungdomar som anstälts av Stockholms stad svarat på enkätfrågorna. För ungdomar som förvaltningen anställt var svarsfrekvensen något lägre d.v.s. 37 procent. Bland dessa svaranden var 57 procent flickor

och 43 procent pojkar. Delar av enkätresultaten, som rör de ungdomar som rekryterades av förvaltningen, redovisas nedan. Utvärderingsrapporten bifogas i dess helhet till tjänsteutlåtandet.

I Swecos sammanställning framgår att 86,4 procent av de tillfrågade trivdes med arbetsuppgifterna, och 77,8 procent ansåg att arbetsuppgifterna var meningsfulla. Drygt 90 procent ansåg att de blev väl omhändertagna på arbetsplatsen. I syfte att ytterligare öka andelen ungdomar som upplever arbetsuppgifterna som meningsfulla har ett antal arbetsplatser sållats bort inför årets tillsättningar. Jämfört med 2015 kommer det i snitt att finnas färre ferieanställda per arbetsplats och handledartätheten kommer att vara högre.

Bland ungdomarna är det 81,3 procent som anser att de fått en ökad kunskap om vad det innebär att arbeta inom Stockholms stads verksamheter och 79,3 procent anser att de lärt sig nya saker genom att sommarjobba. Drygt 76 procent av ungdomarna tror att sommarjobbet ökat deras möjlighet att få framtida sommarjobb som inte är inom Stockholms stads verksamheter.

Det har inte förts någon statistik över hur stor andel ungdomar som fortsätter sina anställningar efter avslutad feriearbetsperiod. Några siffror över hur många ungdomar som, på grund av erfarenhet från sommarjobb inom Stockholms stad, uppfattar det som lättare att senare i livet söka jobb finns inte heller. Förvaltningen bedömer att en sådan långsiktig och omfattande uppföljning skulle vara alltför komplex att genomföra. Ovan redovisade resultat ger dock sammantaget indikationer på att ett sommarjobb inom Stockholms stad bidrar till värdefulla kunskaper och erfarenheter. Även arbetsgivares framtida rekryteringsbehov spelar roll för framtida möjligheter till arbete. Ett behov som många gånger varierar över tid och ser olika ut inom olika sektorer och branscher.

2. Arbetsgivarna

Av arbetsgivarnas svar på Swecos enkät framgår det att över 80 procent inom kommunal verksamhet och entreprenad anser att sommarjobben håller en hög kvalitet. Inom frivilligorganisationerna är siffran något lägre. På frågan hur sommarjobben fungerat som helhet är entreprenadverksamheterna mest positiva (74 procent). Inom kommunal verksamhet är det 63 procent som gett positiva svarsalternativ jämfört med 58 procent från frivilligsektorn.

Sommarjobb i kommunerna Solna, Sundbyberg och Sollentuna

I Solna, Sundbyberg och Sollentuna tillhandahålls sommarjobb genom kommunernas försorg, både i de kommunala verksamheterna och i det privata näringslivet. Detta sker på två olika sätt. Antingen genom att kommunen sköter rekryteringen och direkt fördelar platser även inom det privata näringslivet, eller genom att kommunen betalar lönebidrag upp till halva lönekonst-

ande till en arbetsgivare inom det privata näringslivet, som den sökande själv hittat.

Av Stockholms stads anvisningar för feriejobb till ungdomar framgår att staden inte ger stöd åt enskilda bolag genom finansiering av ferielöner. Det bedöms inte heller möjligt för staden att vara behjälplig i en rekrytering med efterföljande förmedling av lämpliga kandidater till företag. Särskilda förutsättningar råder för feriearbete hos stadens entreprenörer. Bedömningen baseras på bestämmelser i kommunallagen.

Sommarlovsföretag är en annan insats som görs i ovan nämnda kommuner. Stockholms stad kommer under sommaren 2016 påbörja pilotprojektet ”Summer Business Challenge”. Det övergripande syftet med Summer Business Challenge är att ungdomar mellan 18-19 år erbjuds möjlighet till inblick i arbetslivet, med fokus på affärsutveckling och företagande. Konkret ska ungdomarna få det stöd och de verktyg som behövs för att välja, definiera och upprätta en genomförandeplan för en viss affärsidé. Projektet pågår under tre veckor. Förvaltningen kommer under årets sommarjobsperiod även bedriva ett lokalt projekt med fokus på entreprenörskap. Projektet drivs i samverkan med organisationen BLING.

Ytterligare information om ansökningsprocess, jobbtilldelning och formen av sommarjobb i Solna, Sundbyberg och Sollentuna finns på respektive kommuns hemsida:

Solna:

<https://www.solna.se/sv/naringsliv-och-arbete/arbete-och-utbildning/sommarjobb2/hur-soker-jag/>

Sollentuna:

<https://www.sollentuna.se/sv/skola--forskola/Sommarjobb/>

Sundbyberg:

<http://www.sundbyberg.se/om-sundbyberg/jobb-karriar/lediga-jobb/sommarjobb.html>
