

§ 7

Yttrande över revisionsrapport 2015 för arbetsmarknadsnämnden

AMN 2016-0157-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som yttrande över revisionsrapporten.

Ärendet

Stadsrevisionen har granskat arbetsmarknadsnämndens verksamhet under 2015 och granskningen är sammanställd i en årsrapport. Stadsrevisionen bedömer att arbetsmarknadsnämnden i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt sätt. Nämnden har i huvudsak uppfyllt kommunfullmäktiges mål.

Stadsrevisionen har emellertid noterat vissa brister avseende nämndens riskbedömningsarbete men dessa är inte av en sådan omfattning att det väsentligt påverkar bedömningen av nämndens interna kontroll. Nämndens prognossäkerhet har varit bristfällig.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att Stadsrevisionens bedömning av ”Verksamhetens ändamålsenlighet och ekonomi” samt ”Bokslut och räkenskaper” är rättvisande.

Förvaltningen arbetar med att utveckla prognosarbetet i syfte att förbättra prognossäkerheten. Emellertid föreligger det svårigheter att prognostisera elevantalet inom vuxenutbildningen.

Arbetsmarknadsförvaltningen har också påbörjat ett utvecklingsarbete gällande den interna kontrollen och riskanalyser som bland annat innebär att enheterna ska göra egna riskanalyser och bedömningar som också ska ligga till grund för nämndens väsentlighets- och riskanalys samt internkontrollplan.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 2 juni 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) lämnade följande särskilda uttalande.

Sjukfrånvaron är en återkommande fråga när det gäller revisionen. Både revisorerna och förvaltningen säger att de uppställda målen inte är realistiska. Kartan och verkligheten stämmer inte överens. Då måste någonting göras för att hyfsa bilden. Man måste antingen öka insatserna eller ändra målen.

Om man har mål, inte minst inom ett så otroligt viktigt område som sjukfrånvaron, är det absolut nödvändigt att man tror på dem. Annars kommer målstyrningen aldrig att fungera.

En politik för fler jobb går hand i hand med en politik som underlättar för företagande och gör det enklare att anställa. Enligt Svenskt Näringslivs senaste granskning av det lokala företagsklimatet har det dessvärre skett en kraftig försämring för Stockholmsregionen. Stockholm har sjunkit från plats 22 till plats 48. Det spelar ingen roll om man inrättar enheter för att förbättra relationer med näringslivet om verksamhet efter verksamhet enbart på ideologiska grunder återkommunaliseras. Det är fullkomligt huvudlöst. Det är att slå undan benen för arbetsgivare som hade kunnat bidra, och det alienerar många av de företagare som finns kvar.

Under Alliansens tid vid makten i Stockholm gjorde staden en resa från plats 132 år 2006 till plats 22 år 2014. Det var en förbättring på hela 110 placeringar. När det gäller kommunpolitikernas attityder till företagande ligger Stockholm nu på föga hedervärda plats 200, nästan 100 platser sämre än 2014. Det tar tid att bygga upp ett förtroende, men det går fort att rasera ett.

Ett bra företagsklimat är en förutsättning för att människor ska våga investera i att starta och driva företag. När Stockholm nu tappar stort är det oroväckande, inte minst när vi står inför stora utmaningar vad gäller nyanländas etablering. I stället för att tappa respekten och dränna orken från näringslivet borde Stockholm stad initiera en integrationspakt i samverkan med näringslivet och berörda offentliga verksamheter. Fokus ska ligga på insatser som mentorskap, förebilder, integration och ökade anställningar av människor med utländsk bakgrund.

Politiken ska ge goda förutsättningar för nya jobb att växa fram. Stockholm ska vara en region som drar till sig människor.

Stockholm ska verka för att förbereda och rusta fler för det första jobbet. Fokus måste ligga på att verkligen rusta människor för jobb och inte på en massa annan byråkrati och annat. Därför är det olyckligt att det till exempel har tagit så lång tid att få till de jobb för unga som majoriteten har utlovat. Det har tagit tid och engagemang och ännu inte gett någon utdelning.

Särskilt uttalande

Ledamoten Gulan Avci (L) lämnade följande särskilda uttalande.

När det är oroligt i världen och många människor tar sig till Sverige och till Stockholm ska staden ta sitt ansvar för att ge ett så bra mottagande som möjligt. En viktig del i detta är att de verksamheter som staden bedriver, bedrivs på ett stabilt sätt.

Vi har sedan tidigare kunnat observera att upphandlingen av SFI och vuxenutbildning i staden är problematisk. Upphandlingen av utbildningarna har blivit överklagade två gånger. Årsrapporten kan nu dessutom slå fast att antal studerande har minskat inom vuxenutbildningen och att nämndens prognossäkerhet har varit bristfällig under året. Orsaken uppges vara just problemen med upphandlingen av SFI och vuxenutbildning som kan ha fört med sig ett mindre kursutbud.

I takt med att fler får sin asyl prövad kommer det bli allt viktigare med stabila verksamheter. Liberalerna kommer noggrant och med viss oro följa utvecklingen.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) samt ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Sjukfrånvaron är en återkommande fråga när det gäller revisionen. Både revisorerna och förvaltningen säger att de uppställda målen inte är realistiska. Kartan och verkligheten stämmer inte överens. Då måste någonting göras för att hyfsa bilden. Man måste antingen öka insatserna eller ändra målen.

Om man har mål, inte minst inom ett så otroligt viktigt område som sjukfrånvaron, är det absolut nödvändigt att man tror på dem. Annars kommer målstyrningen aldrig att fungera.

En politik för fler jobb går hand i hand med en politik som underlättar för företagande och gör det enklare att anställa. Enligt Svenskt Näringslivs senaste granskning av det lokala företagsklimatet har det dessvärre skett en kraftig försämring för Stockholmsregionen. Stockholm har sjunkit från plats 22 till plats 48. Det spelar ingen roll om man inrättar enheter för att förbättra relationer med näringslivet om verksamhet efter verksamhet enbart på ideologiska grunder återkommunaliseras. Det är fullkomligt huvudlöst. Det är att slå undan benen för arbetsgivare som hade kunnat bidra, och det alierar många av de företagare som finns kvar.

Under Alliansens tid vid makten i Stockholm gjorde staden en resa från plats 132 år 2006 till plats 22 år 2014. Det var en förbättring på hela 110 placeringar. När det gäller kommunpolitikernas attityder till företagande ligger Stockholm nu på föga hedervärda plats 200, nästan 100 platser sämre än 2014. Det tar tid att bygga upp ett förtroende, men det går fort att rasera ett.

Ett bra företagsklimat är en förutsättning för att människor ska våga investera i att starta och driva företag. När Stockholm nu tappar stort är det oroväckande, inte minst när vi står inför stora utmaningar vad gäller nyanländas etablering. I stället för att tappa respekten och dränera orken från näringslivet borde Stockholm stad initiera en integrationspakt i samverkan med näringslivet och berörda offentliga verksamheter. Fokus ska ligga på insatser som mentorskap, förebilder, integration och ökade anställningar av människor med utländsk bakgrund.

Politiken ska ge goda förutsättningar för nya jobb att växa fram. Stockholm ska vara en region som drar till sig människor. Stockholm ska verka för att förbereda och rusta fler för det första jobbet. Fokus måste ligga på att verkligen rusta människor för jobb och inte på en massa annan byråkrati och annat. Därför är det olyckligt att det till exempel har tagit så lång tid att få till de jobb för unga som majoriteten har utlovat. Det har tagit tid och engagemang och ännu inte gett någon utdelning.