

Dnr 2015KS/0502

Kommunfullmäktige 2016-06-22 § 139

Arbetsmiljö- och hälsopolicy

Kommunfullmäktiges beslut

1. Arbetsmiljö- och hälsopolicyn antas.
2. Gällande arbetsmiljöpolicy upphävs.
3. Gällande hälsopolicy upphävs.
4. Arbetsmiljö- och hälsopolicyn ska kompletteras med ett avsnitt om att medarbetarenkäter ska genomföras vartannat år och resultatet ska presenteras för ansvarig nämnd och kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Två av kommunens befintliga styrdokument inom personalområdet föreslås upphöra och ersättas av en gemensam arbetsmiljö- och hälsopolicy för Värmdö kommun. Målsättningen med arbetsmiljöarbetet ska vara att på alla nivåer öka andelen friska medarbetare, säkra arbetsplatser, god anda och trivsel samt goda resultat.

Syftet med arbetsmiljöarbetet är dels till ett förebyggande arbete, dels att minimera risker och ohälsa men även till att alla anställda ska känna uppskattning och gemenskap. Ingen anställd ska utsättas för våld och hot, diskriminering, kränkande särbehandling eller trakasserier på sin arbetsplats. Arbetsmiljöarbetet ska drivas partsgemensamt och genomföra besluten på alla nivåer i kommunen.

Handlingar i ärendet

Arbetsmiljö- och hälsopolicy för Värmdö kommun, SALS 2016-04-04
Kommunstyrelsens beslut 2016-05-11, § 112

Yrkanden

Anders Gullander (L) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Linda Nygren (S) och Hanna Thorell (MP) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag med följande tillägg:

1. Arbetsmiljö- och hälsopolicyn ska kompletteras med hur policyn ska genomföras i organisationen samt hur den ska följas upp och utvärderas.
2. Arbetsmiljö- och hälsopolicyn ska kompletteras med ett avsnitt om att medarbetarenkäter ska genomföras vartannat år och resultatet ska presenteras för ansvarig nämnd och kommunstyrelsen.

Monica Pettersson (M) yrkar avslag på tilläggsyrkande 1 och bifall till tilläggsyrkande 2.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om kommunstyrelsens förslag bifalles och finner att det bifalles.

Ordföranden frågar om tilläggsyrkande 1 bifalles eller avslås och finner att det avslås.

Ordföranden frågar om tilläggsyrkande 2 bifalles och finner att det bifalles.

Reservationer och protokollsanteckningar

S-gruppen lämnar följande reservation:

”Vi är glada över att vårt yrkande om att arbetsmiljö- och hälsopolicyn kompletteras med ett avsnitt om att medarbetarenkäter ska genomföras vartannat år och att resultatet presenteras för ansvarig nämnd och kommunstyrelsen bifölls av kommunfullmäktige. Tyvärr avhjälper det bara en liten del av de problem vi ser med den nya arbetsmiljö- och hälsopolicyn.

I den nya arbetsmiljö- och hälsopolicyn har formuleringar kring organisationen och uppföljning helt tagits bort och målen blivit vagare. Mot bakgrund av att sjukskrivningarna ökat och hälsotalen försämrats under de senaste året i kommunen förväntade vi oss en höjd ambitionsnivå i den policy som nu antagits. I den nya policyn har det kvantifierbara målet i hälsopolicyn att 95% av medarbetarna är friska helt tagits bort och ersatts med att arbetsmiljöarbetet ska vara att på alla nivåer öka andelen friska medarbetare. Vi oroas över att det därmed inte finns några mål för det förebyggande hälsoarbetet. Vidare saknar vi helt formuleringar kring hur arbetsmiljö och hälsoarbetet ska organiseras från central till lokal nivå samt hur det ska följas upp och utvärderas. Vill man förbättra medarbetarnas hälsa och arbetsmiljö måste man från politiskt håll visa att vi menar allvar med hur organisation samt uppföljning av frågorna ska se ut. Det gör inte alliansen med den nya arbetsmiljö- och hälsopolicyn. Därför reserverade sig den socialdemokratiska gruppen till förmån för vårt förslag, efter att alliansen röstat emot vårt tilläggsförslag att arbetsmiljö- och hälsopolicyn kompletteras med hur policyn ska genomföras i organisationen samt hur den ska följas upp och utvärderas.”

MP-gruppen lämnar följande protokollsanteckning:

”Det nya förslaget till Arbetsmiljö- och hälsopolicy är mer otydligt än de två som har några år på nacken. Det är också otydligt på vilket sätt den nya policyn ska hantera de nya föreskrifterna AFS 2015:4 kring organisatorisk och social arbetsmiljö. Med tanke på de ökande problemen med den psykiska ohälsan är de föreskrifterna viktiga för att öka frisknärvaron hos medarbetarna. Miljöpartiet ställer sig också frågande till konsekvensanalyserna i handlingarna. Det står att arbetsmiljö och hälsopolicyn inte har några conse-

kvenser för ekonomin eftersom arbetet finansieras inom budget. Vi vill vända på det och säga att ökad hälsa och lägre personalomsättning i högsta grad kan innebära positiva ekonomiska konsekvenser för kommunens ekonomi. När det gäller konsekvenser för medborgarna står det att det är ett internt dokument och därför inte berör kommunens medborgare men Miljöpartiet skulle vilja vända på det också och säga att om arbetsmiljön och hälsan är god hos kommunens medarbetare innebär det sannolikt både högre kontinuitet och högre kvalitet i kommunens verksamheter ut mot medborgarna och därför stora konsekvenser för dem. Vi beklagar att den nya policyn är luddig men konstaterar att facken under samverkan ställt sig bakom den och stödjer därför något motvilligt förslaget.

Vi är tacksamma för att alliansen valt att ställa sig bakom vårt tilläggsyrkande om att göra återkommande medarbetarenkäter som politiken får ta del av. Det kommer att leda till att vi politiker får en större förståelse för hur våra anställda mår och på ett mer effektivt och korrekt sätt kan ta viktiga beslut som rör organisationen.”

Mats Skoglund (V) reserverar sig mot beslutet att avslå yrkandet från Nygren och Thorell.

Sändlista
Författningssamling
