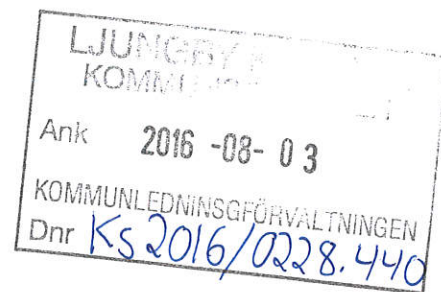


MOTION OM ATT SKAPA EN GIFTFRI FÖRSKOLA



Aktiva inom Naturskyddsföreningens kemikalienätverk har besökt förskolor i över 40 kommuner för att kolla upp hur barnens vardag egentligen ser ut. Inventeringen visar att material som är kända för att läcka skadliga kemikalier är vanliga på många förskolor.

Inomhusmiljön är en erkänd källa till miljögifter som kan vara skadliga för både människa och miljö. Vanliga vardagsprodukter på förskolor och skolor, kan innehålla farliga kemikalier. Många av dessa ämnen kan släppa från produkterna och via luft och damm exponera barn. Exempel på sådana produkter är kläder och textil, möbler, leksaker, golv, väggar och elektronik.

Barn spenderar mer tid än vuxna nära golvet, drar med händer över plana ytor, suger på händerna eller stoppar fingrarna i munnen, och får på så sätt i sig dammet. Där finns de vanligaste farliga kemikaliegrupperna såsom ftalater, bromerade flamskyddsmedel, perfluorerade ämnen och bisfenol A, och problemen med dem är väl dokumenterade.

Trots reglering accepteras flera hormonstörande ftalater (vanlig mjukgörare i plast) i låga halter i leksaker, barnvårdsprodukter avsedda för barn under 3 år. Samma ftalater finns i andra produkter, såsom golv, duschdraperier, plastskor, konstskinnsprodukter med mera, i miljöer där barn finns.

Hormonstörande ämnen har visats kunna skapa negativa effekter på människor och djur vid halter långt under gällande gränsvärden.

Många kommuner har redan gjort en grundlig sanering av förskolorna och det är angeläget att även Ljungbys barn får en giftfri miljö, så långt det är möjligt. Det finns mycket kunskap att hämta hos Naturskyddsföreningen men även hos de kommuner som ligger före oss.

Kommunens förskolor kan med detta förslag bli en inspirationskälla för föräldrar som ofta säger att de behöver mer handfasta råd. Det som genomförs på förskolor kan sedan vara en modell för andra förvaltningar.

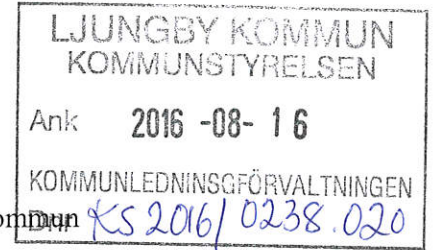
Vi yrkar därför :

Att Barn- och utbildningsförvaltningen genomför en sanering på alla kommunens förskolor, eventuellt med stöd från kommunens nyinrättade miljöfond.

Ljungby den 1 augusti 2016

Kerstin Wiréhn

Vänsterpartiet



Till Ljungby kommun

Kommunfullmäktige

Är Ljungby kommun en attraktiv arbetsgivare?

Vi socialdemokrater vill att kommunen skall vara en attraktiv arbetsgivare.

Kommunen har höga sjuktal och vi vet att krafttag behövs och man bör titta på okonventionella metoder och åtgärder både vad gäller kort- och långtidsfrånvaro ifrån arbetet. Kommunen som arbetsgivare behöver ha svar på vad de höga sjuktalerna beror på. Men behöver också utreda om det är en tillfällighet att många förvaltningschefer slutar eller om det finns en annan underliggande orsak.

För att stå sig stark i konkurrens för framtida behov av personal så behöver arbetsgivaren ha klarhet i hur det är fatt i organisationen.

Socialdemokraterna anser att det är dags att göra en djupare analys av orsaken till att varför bl.a högre chefer slutar, att undersköterskor inte vill jobba i Ljungby kommun, att individ och familjeomsorgens utlysta tjänster som socialsekreterare inte har en enda sökande. Viktigt att notera är att det finns många som trivs med Ljungby kommun som arbetsgivare, men även för dem är det viktigt att inhämta deras synpunkter och något som kan ligga till grund för att föra arbetet med Ljungby kommuns varumärke framåt.

Ett samtal med anställda, utifrån ett statistiskt säkerställt urval där enheter med hög sjukfrånvaro prioriteras, att urvalet sker i samråd med fackliga organisationer torde vara ett bra sätt att få en analys av hur Ljungby kommun uppfattas som arbetsgivare. Det finns olika sätt att arbeta fram ett intervjumaterial, dock viktigt, tror vi att det sker via samtal av en extern utredare.

Därför yrkar vi:

Att personal och arbetsutskottet ansvarar för att intervjuer med samtliga anställda görs.

Att Ljungby kommun anlitar en extern utredare till uppdraget.

Att resultatet rapporteras till kommunfullmäktige.

Att utifrån resultatet arbeta vidare med personalarbetet i Ljungby kommun

För socialdemokratiska fullmäktigegruppen

Ljungby 2016-07-29

Anne Karlsson

Lotte Åhlander

Mia Åberg Johansson

KF 29/8-16



LJUNGBY KOMMUN
KOMMUNSTYRELSEN

Ank 2016 -08- 16

KOMMUNLEDNINGSFÖRVALTNINGEN
Dnr KS 2016/ 0239. 816

Till kommunfullmäktige i Ljungby kommun

Motion angående utredning av fritidsgård för ungdomar i gymnasieåldern

En fritidsgård är en mötesplats för barn och ungdomar och ska vara en plats där man ska känna trygghet och vara välkommen oavsett etnisk bakgrund, religion, kön, funktionshinder eller politiska åsikter. En mötesplats där ungdomar kan komma efter skola och vara ett stöd för den unge till att bli vuxen. Att få utvecklas och förstå vikten av att respektera allas lika värde och bakgrund och samtidigt ges möjlighet till en positiv livsstil där man har utbildade fritidsledare som kan ge professionellt stöd. Genom gemenskap och meningsfulla aktiviteter bidra till utveckling och välbefinnande för de unga invånarna i kommunen.

Idag finns ingen fritidsgård för ungdomar i gymnasieåldern. En del ungdomar har inte funnit någon sportaktivitet eller något annat intresse under grundskoletiden. Vi tror att en sådan mötesplats behövs och vi vill utreda behovet av en fritidsgård, där anställda utbildade vuxna finns till hands för att hjälpa och underlätta ungdomars väg in i ung vuxenåldern. Därför yrkar vi:

Att utreda behovet av en fritidsgård för ungdomar i gymnasieåldern.

Att presentera hur en sådan kommunal mötesplats med utbildade fritidsledare ska se ut

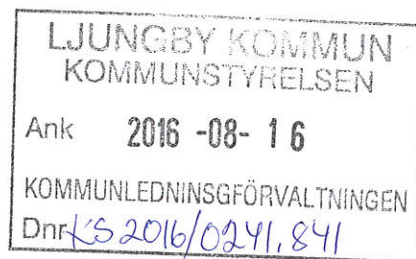
Att man arbetar för att bygga upp en verksamhet för dessa ungdomar genom att ta med kostnaderna i budgetarbetet för 2018

För den socialdemokratiska fullmäktigegruppen
Ljungby 2016-08-15

Matija Rafaj
2:e vice ordförande (s)
Kultur o Fritid

Emma Johansson
Ledamot socialnämnden (s)

KF 29/8-16



Till kommunfullmäktige Ljungby
kommun

Motion om en "Ljungby-app."

När man är turist vill man gärna veta vad som finns att göra, matställen, logi mm. Vad som finns i ens direkta närhet. Vad vore då bättre än en "Ljungby-app" som man kan ladda ner och använda sig av? Där man i sin mobil ser var i kommunen man är och vad som finns att göra i ens närhet.

Jag yrkar därför;

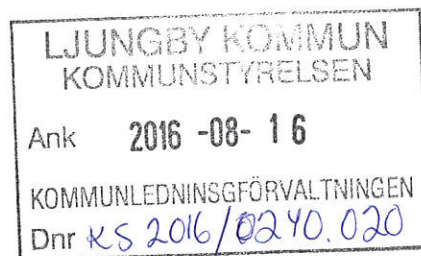
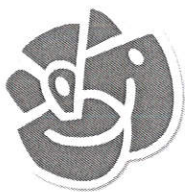
Att Ljungby kommun skaffar en Ljungby-App för att främja turismen i kommunen.

För socialdemokratiska fullmäktigegruppen

Ljungby 2016-08-16

Pia Johansson (S)

KF 29/8-16



Till

Kommunfullmäktige i Ljungby kommun

Motion om validering av sjukvårdsbiträde till undersköterskor

Vi har enligt kommunens register 120 årsarbetare som har anställning som sjukvårdsbiträde i vår kommun. Många av dem har arbetat i många år i Ljungby kommun.

Kommunen behöver se över sitt personalbehov inom vård- och omsorg både nu och inför framtiden. En god idé är att validera och eventuellt komplettera kunskapen vårdbiträdena idag besitter för att erhålla undersköterskekompetens.

Kommunen får fler undersköterskor och de som idag är anställda som vårdbiträden erhåller undersköterskekompetens. Alla blir vinnare.

Vi yrkar:

Att utreda möjligheter till validering och eventuell komplettering av kunskap från sjukvårdsbiträde till undersköterska

Att kommunen avsätter medel i budgeten för ändamålet

Att utvärdering av utbildningen sker

För socialdemokratiska fullmäktigegruppen

Ljungby 2016-08-01

Anne Karlsson

(s)

Lotte Åhlander

(s)

Håkan Bengtsson

(s)

KF 29/8-16