



## Interpellation

Till kommunstyrelsens ordförande Fredrik Saweståhl

### **Kommunens personal- och kompetensförsörjning**

Följande text går att läsa i Tyresö Kommuns kommunplan:

"Tyresö kommun präglas av en god service till medborgarna. För detta krävs motiverade och kompetenta chefer och medarbetare samt ett kreativt och gott arbetsklimat. Tyresö ska stärka sin profil som attraktiv arbetsgivare för att kunna rekrytera och behålla kompetent personal. Tyresö erbjuder många vägar in till arbete i kommunen. Vi erbjuder stimulerande arbetsuppgifter i en utvecklande miljö, god arbetsmiljö, goda möjligheter till utveckling av karriären samt konkurrenskraftiga löner".

Vi ställer oss bakom denna vision. Nu är frågan om vi kommer närmare eller om tendensen snarare går åt andra hållet. Vid genomläsning av nämndernas verksamhetsberättelser för det gångna året kan vi konstatera att

- Vi har en stor brist på socialsekreterare, många slutar sin anställning
- Personal inom äldreomsorgen har en alltmer pressad arbetssituation
- Förskolan har svårt att anställa förskollärare och barngruppernas storlek ökar
- Grundskolan står inför ett generationsskifte och fler lärare behövs
- Vi behöver fler fritidspedagoger och specialpedagoger
- Skolkuratorer ska finnas till för alltför många barn och elever
- Sjukfrånvaron ökar.

Naturligtvis är en förklaring, att det råder brist i Sverige på efterfrågad personal, men vi har också sett att vi tappar personal till andra kommuner. Detta innebär, att vi får ökande sjukskrivningstal, fler barn och unga far illa, arbetsbelastningen ökar för de anställda och med detta följer naturligtvis sämre kvalitet. Vi har kommit till ett läge, där vi befinner oss i en nedåtgående spiral, och vi får svårigheter att konkurrera som arbetsgivare med andra kommuner. Vi vill nu fråga kommunstyrelsens ordförande

- Vad är din analys av varför vi befinner oss i den situation som beskrivs ovan?
- Vad gör kommunen för att komma tillrätta med personal- och kompetensförsörjningen?
- Vid sidan av rekryteringsproblemen finns utmaningen att behålla vår nuvarande personal. Hur kan vi förbättra vår personalpolitik för att kunna göra det?

Tyresö 2016-02-25

Anita Mattsson  
Socialdemokraterna