

Redogörelsetext för ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA med Svenska Kommunalarbetareförbundet

Den 29 april 2016 träffade parterna överenskommelse om ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser. Denna redogörelse omfattar förändringar i BEA.

För OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet, (Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet) samt för AkademikerAlliansen gäller tidigare träffad överenskommelse från 2012.

För OFRs förbundsområde Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd och Sveriges läkarförbund gäller BEA 06.

Förhandlingar om ett likalydande BEA-avtal pågår.

Förhandlingsprotokoll

Avtalet löper från och med 2016-05-01 och tills vidare.

Bilaga 1 till Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA

§ 2 Tillämpningsområde m.m.

Mom. 1

b) Gymnasial lärlingsanställning enligt lag (2014:421) om gymnasial lärlingsanställning tillförs BEA:s tillämpningsområde. Tidigare skrivning i centrala och lokala protokollsanteckningar, bilaga 2 punkt 5, om lärling enligt individuella gymnasieprogrammet har tagits bort från skollagen och utgår därför ur BEA.

Ändringen syftar till att möjliggöra gymnasial lärlingsanställning för arbeten med arbetstagare som typiskt sett organiseras av Svenska Kommunalarbetareförbundet. En lärling kan både praktisera och vara anställd. Det är som anställd i enlighet med lagen om gymnasial lärlingsanställning som BEA är tillämpligt.

c) Anmärkning i BEA 06 om möjlighet till lokal avvikelse har återinförts. Detta innebär att arbetsgivaren och den lokala arbetstagarorganisationen kan göra en överenskommelse om att tillämpa BEA även för arbete inom ordinarie verksamhet och budget.

§ 11 Arbetstid

Mom. 6 och 7

Mom. 6 a) Möjligheten att ersätta rast med måltidsuppehåll har utvidgats. Förutom att byta rast mot måltidsuppehåll på natten kan sådant byte även göras fredag, lördag, söndag och helgdag. Med helgdag likställs i detta avseende påsk, pingst, midsommar, jul- och nyårsafton.

En anmärkning har tillförts i mom. 6 a) som innebär att vid byte av rast mot måltidsuppehåll på övrig tid fredag, lördag, söndag och helgdag så ska arbetsgivaren göra en konsekvensanalys av arbetsmiljön.

Vill arbetsgivaren förlägga måltidsuppehåll vid annan tidpunkt än vad som räknas upp i 6 a) krävs det stöd i ett lokalt kollektivavtal. Sådant avtal träffas med stöd av mom. 7 andra stycket. Mom. 7 g) och den tidigare hänvisningen till ATL har upphört att gälla. Detta innebär att arbetsgivare som byter ut rast mot måltidsuppehåll på annan tid än som anges i 6 a) utan stöd i lokalt kollektivavtal bryter mot kollektivavtalet.

Ett tillägg har gjorts till punkten b) som innebär att kompensationsledighet inte ska anses som arbetad tid. Detta är en avvikelse från 7 § andra stycket (10 § första stycket) ATL som anger att kompensationsledighet ska likställas med arbetad tid vid beräkning av övertid. Ändringen innebär att arbetsgivaren inte ska registrera kompensationsledighet som arbetad tid i övertidsjournalen. Bestämmelsen i mom. 7 a) som gav möjlighet att genom lokalt kollektivavtal komma överens om att kompensationsledighet inte ska anses som arbetad tid har därmed upphört att gälla.

§§ 16–18 Obekväm arbetstid, jour och beredskap samt färdtid

De särskilda ersättningarna i §§ 16–18 avseende obekväm arbetstid, jour och beredskap samt färdtid har räknats upp med 2,2 procent.

Bilaga 2

Punkt 5 om lärling enligt individuella gymnasieprogrammet är borttagen enligt ovan.