

§ 7**Yttrande över remiss av samrådsremiss om nästa regionala utvecklingsplan för Stockholmsregionen, RUFSS 2050**

AMN 2016-0144-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Stockholms läns landsting har arbetat fram ett samrådsförslag på en regional utvecklingsplan för Stockholms regionen (RUFSS). Den regionala utvecklingsplanen är ett gemensamt kontrakt och pekar ut den långsiktiga riktningen för Stockholmsregionen.

Utvecklingsplanen ligger till grund för såväl den fysiska planeringen som tillväxtarbetet i regionen. Samrådsförslaget är basen för nästa regionala utvecklingsplan för Stockholmsregionen, RUFSS 2050. Den nya regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen kommer att gälla för perioden 2018–2026.

Att vara Europas mest attraktiva storstadsregion ska vara ledstjärnan för planeringen, implementeringen och uppföljningen av RUFSS 2050. De investeringar och utvecklingsinsatser som behövs för att Stockholmsregionen ska vara Europas mest attraktiva storstadsregion ska leda till att regionens invånare upplever ett gott och tryggt liv samtidigt som de ekologiska planetära gränserna inte överskrids. För att uppnå detta fastställs i RUFSS 2050 mål för arbetet: en tillgänglig region med god livsmiljö; en öppen, jämställd, jämlik och inkluderande region; en ledande tillväxt- och kunskapsregion; en resurseffektiv och resilient region.

Arbetsmarknadsförvaltningen skriver i sitt yttrande att förvaltningen i huvudsak ställer sig positiv till den vision och de mål som presenteras i RUFSS 2050. Arbetsmarknadsförvaltningen anser det positivt att de socioekonomiska utmaningarna lyfts fram konkret i samrådsförslaget. Förvaltningen är även positiv till att inomregionala socioekonomiska skillnader mellan regionens bostadsområden ska beaktas i stadsbyggandet likväl som inom arbetsmarknaden. I likhet med RUFSS 2050 anser förvaltningen det viktigt för regionens framtida arbetsmarknad att exkluderande strukturer försvinner och ersätts av mer jämlika rekryteringsvägar. Ett sätt att göra detta är att arbeta in sociala klausuler i offentlig upphandling. Här ser förvaltningen en utvecklingspotential för

samrådsförslaget då det tydligare kan framgå att detta förespråkas i RUF5 2050.

Sammanfattningsvis anser arbetsmarknadsförvaltningen att RUF5 2050 som ledstjärna för regionens gemensamma utvecklingsarbete är positiv och motiverande. Samrådsförslaget har lyckats att sammanväva olika kompetensområden och strukturella strategier i en gemensam vision som tydligt visar riktningen för det framtida utvecklingsarbetet.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 18 augusti 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) samt ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) samt ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut.
2. I övrigt anförs följande.

Det är centralt att Stockholmsregionen har en utpekad färdriktning för att kunna åstadkomma rimliga planeringsförutsättningar på lång sikt. I en globaliserad värld är det avgörande att en region som Stockholm kan möta såväl en hårdnande konkurrens som hantera de övriga utmaningar som samhället står inför.

Stockholms stad spelar en avgörande roll för Stockholmsregionens ekonomi och attraktivitet. Det är viktigt för både stadens och regionens arbetsmarknad att Stockholmsregionen knyts samman och att såväl fysisk som digital och intellektuell infrastruktur

utvecklas. Det är därför positivt att ökad samverkan inom regionen och med andra regioner i närområdet prioriteras. Det lokala självstyret ska respekteras, men det är samtidigt en viktig gemensam uppgift att se till så att lokala regelverk och strukturer inte bygger upp hinder för människor. Förvaltningens oro för ett starkare inomregionalt samarbete gällande exempelvis utbildning bör ses i ljuset av att Stockholmsregionens kommungränser, särskilt i stadens närområde, sällan har den framträdande roll i människors medvetande som de har i andra delar av landet. Att bo i en kommun, studera i en annan och jobba i en tredje ses som en självklarhet. Det finns få regioner i Sverige som har ett så uppenbart behov av inomregional samverkan som vår.

Digitaliseringen av samhället är, och ska betraktas, som en möjlighet. Genom modern teknik kan nya företag och nya jobb växa fram på ett sätt som tidigare inte varit möjligt. Det skapar också en grund för ekonomisk tillväxt, en växande tjänstesektor, och en ökad sysselsättning för såväl högutbildade som människor med svagare utbildningsbakgrund.

Vi vill också betona vikten av att regionen har en tydlig vision kring hur Stockholms län ska öka kollektivtrafikandelen. Genom klimatsmart kollektivtrafik som knyter samman regionen kan inomregionala skillnader överbryggas och utanförskapet minska. Trafik och framkomlighet ger även spin-off effekter avseende att hitta byggbar mark i den yttre regionen där bra trafiklösningar ger en stor potential att ändå pendla mellan bostad och arbetsplats.

I remissen framgår det även att man ska arbeta in sociala klausuler i offentlig upphandling i syfte att skapa mer jämlika rekryteringsvägar. Här måste det finnas en tydlig koppling till den vara eller tjänst som ska upphandlas. Irrelevanta krav kan leda till att små företag avstår från att delta i offentliga upphandlingar. Därtill riskerar förslaget att hämma konkurrensen om endast ett fåtal större aktörer lämnar anbud på stadens upphandlingar.

Miljö- och klimatfrågorna är centrala också för en god arbetsmarknad och utbildningssektor. Vid sidan av det viktiga övergripande klimatarbetet behöver också offentliga verksamheter målmedvetet arbeta för att minska sin egen klimatpåverkan, och Stockholmsregionen kan här genom god samverkan bidra till att kloka arbetssätt sprids och att miljöpåverkan minskar. På klimat- och miljöområdet ska Stockholmsregionen fortsatt vara världsledande.

Det är för övrigt anmärkningsvärt, att Stockholm inte kunnat anvisa fler än bara 11 personer till SFF-utbildningen i Botkyrka, medan Botkyrka kommun har lyckats få fram 86 personer! Detta visar, hur

lite den rödgrönrosa majoriteten väljer att betona egen företagsamhet i sin arbetsmarknadspolitik.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Det är centralt att Stockholmsregionen har en utpekad färdriktning för att kunna åstadkomma rimliga planeringsförutsättningar på lång sikt. I en globaliserad värld är det avgörande att en region som Stockholm kan möta såväl en hårdnande konkurrens som hantera de övriga utmaningar som samhället står inför.

Stockholms stad spelar en avgörande roll för Stockholmsregionens ekonomi och attraktivitet. Det är viktigt för både stadens och regionens arbetsmarknad att Stockholmsregionen knyts samman och att såväl fysisk som digital och intellektuell infrastruktur utvecklas. Det är därför positivt att ökad samverkan inom regionen och med andra regioner i närområdet prioriteras. Det lokala självstyret ska respekteras, men det är samtidigt en viktig gemensam uppgift att se till så att lokala regelverk och strukturer inte bygger upp hinder för människor. Förvaltningens oro för ett starkare inomregionalt samarbete gällande exempelvis utbildning bör ses i ljuset av att Stockholmsregionens kommungränser, särskilt i stadens närområde, sällan har den framträdande roll i människors medvetande som de har i andra delar av landet. Att bo i en kommun, studera i en annan och jobba i en tredje ses som en självklarhet. Det finns få regioner i Sverige som har ett så uppenbart behov av inomregional samverkan som vår.

Digitaliseringen av samhället är, och ska betraktas, som en möjlighet. Genom modern teknik kan nya företag och nya jobb växa fram på ett sätt som tidigare inte varit möjligt. Det skapar också en grund för ekonomisk tillväxt, en växande tjänstesektor, och en ökad sysselsättning för såväl högutbildade som människor med svagare utbildningsbakgrund.

Vi vill också betona vikten av att regionen har en tydlig vision kring hur Stockholms län ska öka kollektivtrafikandelen. Genom klimatsmart kollektivtrafik som knyter samman regionen kan inomregionala skillnader överbryggas och utanförskapet minska. Trafik och framkomlighet ger även spin-off effekter avseende att hitta byggbar mark i den yttre regionen där bra trafiklösningar ger en stor potential att ändå pendla mellan bostad och arbetsplats.

I remissen framgår det även att man ska arbeta in sociala klausuler i offentlig upphandling i syfte att skapa mer jämlika rekryteringsvägar. Här måste det finnas en tydlig koppling till den vara eller tjänst som ska upphandlas. Irrelevanta krav kan leda till

att små företag avstår från att delta i offentliga upphandlingar. Därtill riskerar förslaget att hämma konkurrensen om endast ett fåtal större aktörer lämnar anbud på stadens upphandlingar.

Miljö- och klimatfrågorna är centrala också för en god arbetsmarknad och utbildningssektor. Vid sidan av det viktiga övergripande klimatarbetet behöver också offentliga verksamheter målmedvetet arbeta för att minska sin egen klimatpåverkan, och Stockholmsregionen kan här genom god samverkan bidra till att kloka arbetssätt sprids och att miljöpåverkan minskar. På klimat- och miljöområdet ska Stockholmsregionen fortsatt vara världsledande.

Det är för övrigt anmärkningsvärt, att Stockholm inte kunnat anvisa fler än bara 11 personer till SFF-utbildningen i Botkyrka, medan Botkyrka kommun har lyckats få fram 86 personer! Detta visar, hur lite den rödgrönrosa majoriteten väljer att betona egen företagsamhet i sin arbetsmarknadspolitik.