

Till  
Finansroteln

## **Arbetsklausuler och sociala hänsyn i offentlig upphandling (SOU 2016:15) KS110-1212/2016. Svar på remiss**

### **Remissvar**

Del 1 Arbetsklausuler, ratifikation av ILO:s konvention nr 94

Grund för nya LOU-direktivet är att medlemsstaterna ska vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa att leverantörer vid fullgörande av offentliga kontrakt iakttar tillämpliga miljö-, social- och arbetsrättsliga skyldigheter som fastställts i unionsrätten, nationell rätt, kollektivavtal eller i internationella bestämmelser.

Exploateringskontorets remissvar fokuserar på entreprenadbranschen.

Upphandlingsmyndigheten bör få en viktig roll i form av metodstöd för upphandlande myndigheter.

Upphandlingsmyndigheten bör vara ansvarig för att bedöma om det är behövt att ställa kollektivavtalsliknande villkor för s.k. hårda kärnan, d.v.s. krav på miniminivåer för lön, arbetstider och semester samt ersättning vid arbetskada, i entreprenadbranschen.

Sanktioner vid överträdelser anses också vara förenligt med upphandlingsdirektiven.

Utstationeringslagen, d.v.s. lagen som reglerar villkoren för den s.k. hårda kärnan för personal hos utländska företag som arbetar i Sverige under begränsad tid kan medföra en negativ särbehandling av svenska företag jämfört med utländska företag och bör därför om möjligt reducera särbehandling.

Exploateringskontoret förordar alltså en ratifikation av ILO:s konvention nr 94.

**Exploateringskontoret**  
Avdelningen för Miljö och teknik

Fleminggatan 4  
Box 8189  
104 20 Stockholm  
Telefon 08-508 265 38  
Växel 08-508 276 00  
gunnar.fondelius@stockholm.se  
exploateringskontoret@stockholm.se  
Org nr 212000-0142  
stockholm.se/exploateringskontoret

## Del 2 Sociala hänsyn i offentlig upphandling

Exploateringskontoret har positiva erfarenheter från andra myndigheter som tillämpar social hänsyn i upphandlingar.

I dagsläget har möjligheterna i upphandlingslagen blivit ännu större. I regelverket definieras social hänsyn med olika arbetsmarknads- och socialpolitiska åtgärder som genomförs inom ramen för ett offentligt upphandlingskontrakt.

Exempel på social hänsyn är: anställningsvillkor i nivå med centralt kollektivavtal, anställning av långtidsarbetslösa, funktionshindrade och andra grupper, främja möjligheter för små- och medelstora företag, tillhandahållande av utbildnings- eller lärlingsplatser och sommarjobb, krav på fair-trade och ekologiska märkningar, krav på om jämställdhet, likabehandling samt hållbar utveckling som ett socialt mervärde.

Vi stödjer oss också på Verksamhetsplan 2016 för arbetsmarknadsnämnden, se nedan.

En programförklaring för anställning bör upprättas med urval, intervjuer med personer, lön, kontaktpersoner etc. Besluten bör förankras hos branschorganisationer, fackförbund, arbetsmarknadsnämnden samt våra avdelningschefer. Vi bör formulera det som kontraktsvillkor så det inte är villkor för upphandlingen. Lönesättningen bör förankras hos facket.

Konsekvenser för upphandlingsprocessen gällande höjda kostnader, antal inkommande anbud etc bör utredas.

ur Verksamhetsplan 2016 för arbetsmarknadsnämnden,  
Stockholms stad

”Samverkan med arbetsgivare ska utvecklas ytterligare för att fler aspiranter men även studerande inom sfi och vuxenutbildning ska komma ifråga för lediga jobb. Nämndens enhet för arbetsgivarsamverkan (Efas) ska under året utveckla arbetet med sociala klausuler vid upphandlingar. Nämnden ska utveckla samarbetet med näringslivet i planeringen av sina yrkes- och yrkesinriktade utbildningar. Under året ska en metod utvecklas för att bygga partnerskap med branscher/företag kring kompetensförsörjning i bristyrken.”

Exploateringskontoret stödjer förslaget att fokusera på arbetsmarknadsrelaterade villkor i offentlig upphandling och därigenom öka sysselsättningen och bidra till ett socialt hållbart samhälle.

**Slut**

Håkan Falk  
Förvaltningschef

Marita Anheim  
Avdelningschef

Eva Brynk  
Chef för upphandlingsenheten