

2016:65**Interpellation av Yvonne Fernell-Ingelström
(M) om borgarrådets syn på visstids-
anställningar i Stockholm**

Dnr 107-1343/2016

Visstidsanställningar fyller en viktig funktion på arbetsmarknaden då denna anställningsform gör det möjligt att ta det första steget in på arbetsmarknaden för många, inte minst ungdomar. Ca 15 % av alla anställda, som nu är tillsvidareanställda, har tidigare varit visstidsanställda. I Stockholm har 917 personer innehaft en kommunal visstidsanställning under 2015, varav 578 personer inledde sin anställning under 2015. Av dem var 55 % män och 45 % kvinnor.

Enligt SCB, arbetskraftundersökningar, går varje kvartal 100 000 arbetslösa från arbetslöshet till arbete. 80 000 av dessa får en visstidsanställning. Varje kvartal går också 70 000 visstidsanställda till en fast anställning. Flödet från en visstidsanställning till en fast anställning är mycket tydligt.

Arbetarrörelsen svartmålar nu visstidsanställningar och vill begränsa den anställningsformen för arbetsgivare. Förbundsordföranden i Kommunal, Tobias Baudin anser, att det är en orimlig situation med så många visstidsanställningar. Arbetsmarknadsminister Ylva Johansson (S) meddelar, att regeringen kommer att skärpa lagstiftningen inom området.

Mot bakgrund av detta önskar jag ställa följande frågor;

1. Har borgarrådet annan syn på visstidsanställningar än Kommunal, LO samt den socialdemokratiska arbetsmarknadsministern?
2. Hur ser borgarrådet på att Stockholms stad har visstidsanställningar som anställningsform inom sina egna verksamheter?
3. Hur ser Du på konsekvenserna för arbetslösheten i Stockholm om begränsning eller borttagande av denna anställningsform sker?
4. Anser Du att visstidsanställning är en möjlighet för dem som står utanför arbetsmarknaden att kunna ta sig in på arbetsmarknaden och få ett arbete?

Stockholm den 5 september 2016

Yvonne Fernell- Ingelström