

Attraktiv arbetsgivare

Verksamhetsområde 1

Medarbetarnas sjukfrånvaro är lägre än fyra procent.

Indikator

Titel	Kön	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016-08	Mål 2016
Den totala sjukfrånvaron inom verksamhetsområdet (%)	Alla	8,10%	10,18%	9,96%	

Kommentar: Inom förskolan har sjukfrånvaron varit mycket hög. Delar av året har detta berott på influensa av olika slag. Med anledning av den höga sjukfrånvaron kommer förvaltningen att delta i ett projekt som ska ge stöd och hjälp för att minska sjukfrånvaron. Projektet heter STAMINA och inleds under hösten. All långtidsfrånvaro som kan påverkas från arbetsgivarhåll har förskolecheferna som aktiva rehabärenden tillsammans med HR. Verksamheten arbetar aktivt med sjukfrånvaron.

Attraktiv arbetsgivare

Verksamhetsområde 2

Medarbetarnas sjukfrånvaro är lägre än fyra procent.

Indikator

Titel	Kön	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016-08	Mål 2016
Den totala sjukfrånvaron inom verksamhetsområdet (%)	Alla	6,21%	6,52%	7,14%	

Kommentar: Sjukfrånvaron var som högst under årets första månader och har därefter minskat. Den ackumulerade sjukfrånvaron är dock för hög. Med anledning av den höga sjukfrånvaron kommer förvaltningen att delta i ett projekt som kommer att ge stöd och hjälp för en minskad sjukfrånvaro. Projektet heter STAMINA och inleds igång under hösten. All långtidsfrånvaro som kan påverkas från arbetsgivarhåll har rektorerna som aktiva rehabärenden tillsammans med HR. Verksamheten arbetar aktivt med sjukfrånvaron.