

§ 11**Svar på remiss om motion om minskning av de höga sjuktagen inom stadens verksamheter.****Beslut**

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen till kommunstyrelsen.

Ärendet

Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning har tagit del av förslaget om att ge kommunstyrelsen i uppdrag att sätta upp och arbeta mot målet att sjukfrånvaron bland anställda i Stockholms stads verksamheter ska minska med två procentenheter från nuvarande höga nivå fram till 2019.

Förvaltningens bedömning är att det är ett ambitiöst förslag. Inom Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning har ett antal insatser bidragit till att hålla nere sjukfrånvaron 2015 mer än staden i genomsnitt mot den trend med ökad sjukfrånvaro som syns i hela riket.

Förvaltningen har arbetat strukturerat med förebyggande, främjande och rehabiliterande insatser. Ohälsotalen är en alltjämt prioriterad fråga i Spånga-Tensta stadsdelsförvaltnings samtliga verksamheter. Förvaltningen bedömer det ändå svårt att uppnå det föreslagna målet, enbart genom åtgärder som förvaltningen förfogar över. Detta utifrån analyser från bland andra ”Expertgruppen för studier i offentlig ekonomi” vid Finansdepartementet samt Försäkringskassan.

Spånga-Tenstas stadsdelsförvaltning hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande från den 30 augusti 2016.

Dnr 1.5.1-351/2016

Förslag till beslut

Ordföranden Awad Hersi m.fl. (MP), Anna Jonazon m.fl. (S), Rashid Mohamed (V) föreslog att nämnden skulle ställa sig bakom förvaltningens förslag.

Vice ordföranden Ole-Jörgen Persson m.fl. (M) och lade fram ett eget förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle ställa sig bakom det.

Ledamoten Bengt Porseby (L) ställde sig bakom M:s förslag.



Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen mot varandra och fann att nämnden hade beslutat att anta MP+S+V:s förslag.

Reservation

Reservation anmäldes av vice ordföranden Ole-Jörgen Persson (M), Dennis Wedin (M), Markku Sirviö (M), Markus Birgander (M), Naemi Karlsson (M) och Bengt Porseby (L) till förmån för eget förslag:

”Förslag till beslut

Att tillstyrka motionen

Att därutöver anföra

Det är noterbart att förvaltningen skriver att det är ett ambitiöst förslag. Den slutsatsen delar vi. Är det något som fattas hos nuvarande rödgröna majoriteten så är det ambitioner. Nuvarande majoritet visar samma brist på handlingskraft här, som på andra områden. Hög sjukfrånvaro innebär många utmaningar. För den enskilde som drabbas kan lång eller upprepad sjukskrivning innebära en känsla av utanförskap och i förlängningen även en risk för utslagning på arbetsmarknaden. Hög sjukfrånvaro i stadens verksamheter innebär också en bristande kontinuitet för dem som verksamheten finns till för, Att sjukfrånvaron är hög och stiger är därför allvarligt och kan riskera att påverka effektivitet och service i verksamheterna negativt, samtidigt reser medborgarna krav på att få valuta för sina skattepengar. Inte minst inom barnomsorgen står staden inför en betydande utmaning.

I stadens årsredovisning för 2015 går det att läsa att den totala sjukfrånvaron bland stadens anställda under perioden 2014 till 2015 ökat med 0,6 procentenhet från 6,7 procent till 7,3 procent. Andelen av den totala sjukfrånvaron som varat 60 dagar eller längre var 51,3 procent. Motsvarande andel för 2014 var 48,6 procent. Det är en ökning med 2,7 procentenheter. Sjuklönekostnaden har under året ökat med 14,3 procent. För stadsdelsförvaltningarna totalt har rullande 12 månaders sjukskrivningstal från januari 2015 till januari 2016 ökat från 7,35 procent till 8,07 procent.

När Moderaterna tillsammans med Allianspartierna styrde föll sjukfrånvaron bland anställda i Stockholms stad med närmare tre procent, från 8,3 till 5,6 procent. Under 2010 sjönk sjukfrånvaron med 1,2 procentenheter.



Det gäller att både ha insatser för snabb rehabilitering och att hjälpa medarbetare testa nya arbeten och uppgifter och på det sättet få ner sjukfrånvaron. I många fall kan det handla om att få mer inflytande över sin arbetsdag och hur man lägger upp arbetet för att ha friskare och gladare medarbetare.

Betydelsen av gnetande ska naturligtvis inte underskattas. Men det är uppenbart att det krävs djärvare grepp för att få utvecklingen med höga och ökande sjuktal att vända. Därför anser vi att staden ska sätta upp och arbeta mot målet att sjukfrånvaron bland anställda i Stockholms stad ska ha, likt tidigare, en kraftfull och långsiktig nedåtgående trend från nuvarande höga nivå”.