

**§ 5****Tertialrapport 2 för år 2016 Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd****Beslut**

1. Tertialrapport 2 för år 2016 godkänns och överlämnas till kommunstyrelsen.
2. Stadsdelsnämnden begär hos kommunstyrelsen budgetjustering om 2,6 mnkr för ny gruppbostad i Kista torn i enlighet med vad som redovisas i ärendet.
3. Stadsdelsnämnden fastställer omslutningsförändringar om 22,3 mnkr i enlighet med vad som redovisas i ärendet och anmäler detta till kommunstyrelsen.
4. Stadsdelsnämnden beställer av Micasa Fastigheter detaljplanearbete för nyproduktion av ett vård- och omsorgsboende i Rinkeby om högst 2,0 mnkr i enlighet med vad som redovisas i ärendet.
5. Stadsdelsnämnden godkänner föreslagna justeringar i budgeten för fördelning av demokrati- och utvecklingsmedel i enlighet med vad som redovisas i ärendet.
6. Omedelbar justering.

**Ärendet**

I stadens budget för år 2016 anger kommunfullmäktige följande inriktningsmål:

- Ett Stockholm som håller samman
- Ett klimatsmart Stockholm
- Ett ekonomiskt hållbart Stockholm
- Ett demokratiskt hållbart Stockholm

Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning bedömer att kommunfullmäktiges inriktningsmål kommer att uppnås under året.

När det gäller det ekonomiska utfallet redovisas ett överskott om 4,4 mnkr före resultatöverföringar och 4,5 mnkr efter resultatöverföringar.

**Ärendets beredning**

Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande från den 13 september 2016.

Dnr 1.2.1.-463-2016

**Förslag till beslut**

Ordföranden Mia Päärni (S) föreslog att nämnden skulle besluta i enlighet med förvaltningens förslag.

**Särskilt uttalande**

Ordföranden Mia Päärni m.fl. (S), Ahmet Music m.fl. (MP) och Anki Erdmann (V) lämnade följande särskilda uttalande:

Kommunfullmäktige i Stockholm stad fattade den 9 oktober 2015 beslut om Stockholm stads vision, Vision 2040 – ett Stockholm för alla, och om riktlinjer för lokalt utvecklingsarbete.

Därmed har Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd fått i uppdrag att under 2016 ta fram ett lokalt utvecklingsprogram (LUP). Programmet ska utgå från analyser av lokala förhållanden och en dialog med invånare, lokala aktörer samt förtroendevalda och medarbetare inom stadsdelen och bolagstyper.

En prioriterad målsättning för vår stadsdel är att minska ojämlikheten och i det stora hela anser vi att den lokala utvecklingsplanen beskriver nuläge och prioriterade frågor på ett bra sätt. Som förvaltningen också poängterar är detta ett arbete som kommer att fortgå under lång tid och det kommer finnas anledningar att tänka om och förändra planen vart eftersom arbetet fortskrider. Idag pågår dialoger på många olika sätt och vi är medvetna om att förvaltningen arbetar med att öka sin kapacitet när det gäller arbetet med medborgardialog. Det finns dock anledning att titta på möjligheten till en referensgrupp som kopplas till arbetet med den lokala utvecklingsplanen.

Något vi saknar är mer tydliga målsättningar och strategier i avseende på jämlikhet ur ett könsperspektiv. Enligt statistiken är andelen flickor som besöker stadsdelens träffpunkter 21,62 % (års mål 35 %). Det finns även statistik som visar att fler kvinnor än män är utan sysselsättning i vår stadsdel. En del av våra medborgare upplever att det finns begränsad möjlighet för flickor och kvinnor att röra sig fritt i stadsdelen. Arbetet med dessa frågor och att hitta övergripande strategier för stärkt organisering bland flickor och kvinnor pågår redan men vi önskar att det blir ett tydligare mål för den lokala utvecklingsplanen framöver.

Att arbeta med att minska ojämlikheten måste fortsatt vara den viktigaste frågan den nuvarande majoriteten har, men i det arbetet får inte jämställdheten hamna i skymundan. Samma sak gäller naturligtvis HBTQ personers utsatthet som också behöver belysas i större utsträckning.

Krockar mellan värderingssystem och kulturer är självklart i ett samhälle där många medborgare kommer från helt andra samhällssystem. Utmaningen är att värna människors individuella rättigheter samtidigt som man möter människor med andra erfarenheter och värderingar med respekt och nyfikenhet. För att kunna göra det än mer behöver vi liksom alla andra arbeta med vår egen kompetens kring mångfaldsarbete och vårt bemötande av varandra och våra medborgare. Som de flesta andra förvaltningar behöver vi även fortsätta arbeta med vår representativitet på alla nivåer.

En annan fråga som behöver belysas och beaktas är de diskriminerande strukturer som våra medborgare i större utsträckning än andra möts av, delvis på grund av att många har invandrat till Sverige eller har föräldrar som har gjort det. Det som beskrivs i utanförskapets psykologi är på många sätt rätt men det behöver kopplas ihop med det faktum att det också finns rasistiska strukturer som för många människor är ett hinder och också är en stor anledning till utanförskap. Diskriminering är inget som enbart sker av majoritetssamhället mot ”invandrare” vilket gör att frågan delvis måste ses i ett större sammanhang. I grund och botten handlar det om att ingen har rätt att diskriminera någon annan oavsett religion, etnicitet, kön, sexuell läggning eller annat och att vi i alla våra verksamheter arbetar för att komma närmare målet om ett samhälle där alla människors lika värde är en självklarhet.