

## **Svar på interpellation (2016:15) av Yvonne Fernell-Ingelström (M) om införandet av s.k. traineejobb i Stockholm**

Yvonne Fernell-Ingelström (M) ställer följande frågor till mig:

1. Hur ser planerna ut för antal traineejobb det kommande halvåret?
2. Vad är anledningen till att man väljer en tidigare misslyckad reform ("100-dagarsgarantin") återigen som en modell när det gäller att få ned siffrorna för ungdomsarbetslöshet?
3. Anser ansvarigt borgarråd att traineejobb är ett effektivt sätt att minska Stockholms arbetslöshet bland unga?
4. Hur ser Du på ev. snedvridning av konkurrensen avseende rekrytering till stadens lediga arbeten genom att ge en del ungdomarna fördelar framför andra arbetslösa ungdomar i Stockholm?
5. Hur ser ansvarigt borgarråd på risken för kvalitetsförsämringar inom de verksamheter, som erbjuder traineejobb?

Som arbetsmarknadsborgarråd ser jag det som en av mina viktigaste uppgifter att se till att ingen ung människa ska behöva starta sitt vuxenliv i sysslolöshet. Det gläder mig därför att ungdomsarbetslösheten sjunker i hela staden. Andelen arbetslösa 20-24 åringar i Stockholms stad som helhet uppgick till 2,0 procent i januari i år, och antalet arbetslösa 20-24 åringar i staden har minskat med 18 procent mellan januari 2015 och januari 2016.

Den goda konjunkturen återspeglas även i vår starka ekonomi. Stockholms näringsliv växer och nyanställer. Enbart i vecka 9 fanns det 6391 nyanmälda jobb hos Arbetsförmedlingen, vilket är mer än 1300 fler än förra året, och hittills i år har närmare 50 000 jobb nyanmälts.

Arbetsmarknadsutsikterna för unga stockholmare med en gymnasieutbildning är goda, vilket innebär att målgruppen för traineejobb är relativt liten i staden. Traineejobb är nämligen en insats från Arbetsförmedlingen som riktar sig till unga upp till 24 år med en fullgjord gymnasieutbildning, men som inte kommit in på arbetsmarknaden. För ett traineejobb inom välfärden kan lönesubventionen gå upp till cirka 85 procent.

Genom nära samarbete med Arbetsförmedlingen, via ett samverkansavtal med Delegationen för Unga i Arbete, görs dock en inventering av vilka unga arbetslösa som skulle kunna vara intresserade av och aktuella för ett traineejobb i staden. Uppskattningarna visar att det skulle röra sig om ett 50-tal traineejobb under året.

Arbetsmarknadspolitiken måste vara flexibel och konjunkturanpassad. Stockholms starka arbetsmarknad gör att arbetslösheten bland unga generellt minskar. Samtidigt ser vi att vissa grupper av unga fortfarande har det svårare att ta sig in på stadens arbetsmarknad. Det gäller framförallt den tredjedel tjugoåringar som idag saknar fullständiga gymnasiebetyg och därmed inte uppfyller arbetsgivarnas kvalifikationskrav.

Varje ung som tvingas gå sysslös är ett misslyckande. Vi vet att tidig sysslöshet ökar risken för långvarig arbetslöshet, fattigdom och psykisk och fysisk ohälsa. Vår politik måste svara mot de utmaningar som finns här. Stockholms stads 90-dagars garanti innebär att alla unga i stadens målgrupp är garanterade jobb, studier eller en annan individuellt anpassad insats från det att de har skrivit in sig på Jobbtorg. Utgångspunkten är hela tiden individens behov och förutsättningar och målet är självförsörjning. Det gör vi för att vi tror på att alla vill, och kan, arbeta och att alla behövs för att bygga Stockholm starkt.

Stockholm den 10 mars 2016

Emilia Bjuggren