



## Samverkan mellan länets kommuner och universitet och lärosäten med vårdutbildningar på högskolenivå

Värmdö kommun har fått möjlighet att yttra sig över en modell för samverkan mellan kommunerna i Stockholms län och lärosäten med vårdutbildning på högskolenivå framtagen av Kommunförbundet i Stockholms Län (KSL) och Centrum för Klinisk utbildning (CKU).

### Förvaltningens bedömning

Den kommunala hälso- och sjukvården har problem med att rekrytera medarbetare med hög kompetens. Vårdbehoven ökar med större antal äldre över 80 år och stora pensionsavgångar väntar de närmaste åren. Samtidigt behöver högskolorna tillgång till kliniska miljöer för verksamhetsintegrerat lärande och möjligheter till forskning där vård och omsorg bedrivs. Därför välkomnar Värmdö kommun en långsiktig samverkan mellan kommunerna i länet och lärosäten med högskoleutbildningar inom vård och omsorg i syfte att förbättra kompetensförsörjningen i vården, kvalitetsutvecklingen inom både vård och utbildning och kunskapsöverföringen mellan praktik och forskning.

Det är positivt att samverkansmodellen är utformad så att den kan anpassas till lokala förutsättningar, önskemål och behov och omfattar både privata och kommunala verksamhetsformer. Mallen för samverkansavtal gör det möjligt för kommunerna att avgöra de exakta formerna för samverkan, antal studenter, vilka verksamheter som ska ingå och vilka utbildningar som är av intresse.

Med tanke på att det i kommunerna ofta råder brist på exempelvis sjuksköterskor kan det av praktiska skäl vara svårt att avvara personal under den tid som krävs för planeringsarbetet och för handledarutbildningen. Samtidigt är möjligheten att få utbildning, handleda studenter och samverka med högskolan utvecklande och meriterande för personalen, vilket bör vara positivt för verksamheterna. Genom handledarutbildningen och samverkan med högskolan får personalen tillgång till nya kunskaper som gagnar verksamheten. Handledarutbildningen är också användbar vid introduktion av nyanställda.

Det svåra rekryteringsläget och framtida ökade krav på avancerade hälso- och sjukvårdsinsatser inom särskilt boende innebär att åtgärder måste vidtas för att kvalificerad personal ska stanna kvar och för att nytexaminerade studenter ska välja verksamheter i kommuner som arbetsgivare. Kommunernas utökade uppdrag enligt



Hälso- och sjukvårdslagen har också lett till ett större behov av samverkan. Därför välkomnar Värmdö kommun förslaget till samverkan mellan länets kommuner och universitet och lärosäten med vårdutbildningar på högskolenivå.

Stellan Folkesson  
Kommundirektör

Frida Nilsson  
Chef sektor administration