

18

Till
Hässelby-Vällingby
stadsdelsnämnd
2016-10-20

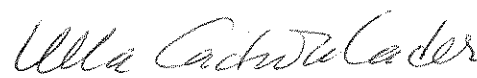
Redovisning av Feriearbeten 2016

Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden beslutar att godkänna förvaltningens redovisning av arbete med feriearbete sommaren 2016.



Ulla Thorslund
stadsdelsdirektör



Ulla Cadwalader
avdelningschef

Sammanfattning

Att erbjuda feriearbeten till ungdomar är en prioriterad fråga i Stockholm stad. I Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning har intresset bland ungdomarna varit stort. Under ansökningsperioden inkom 1830 intresseanmälningar varav 1806 från ungdomar som tillhörde målgruppen. Totalt erhöll 969 ungdomar från stadsdelen ett feriearbete sommaren 2016.

**Rapport
Feriearbete
sommaren 2016
Hässelby-Vällingby
SDF**

stockholm.se

Innehåll

Sammanfattning	3
Centrala riktlinjer	3
Syfte med feriearbete	3
Marknadsföring	4
Budget för feriearbete 2016	4
Genomförande och administration	4
Ansökningsperioden	5
Systemet (CRM) som använts för handläggningen av feriearbete	5
Fördelning av arbetstillfällen	5
Lottning	5
Förtur/Prioritering	6
Arbetsplatser	6
Arbetsvillkor	6
Handledning på arbetsplatsen	7
Kommunala verksamheter	7
Entreprenörer inom kommunala verksamheter	7
Ideella organisationer	7
Projekt	7
Håll Hässelby-Vällingby rent och snyggt	7
Riddersvik – rent och snyggt	8
Dans i Stockholm – DIS	8
Stockholm Slöjd, Stockholm Läns museum	8
Vasalunds IF	8
Ungdomskommissionen	8
Stockholm Open	9
Stockholm Business Challenge	9
Kompetenscenter för barn och unga	9
Egna reflektioner/Förbättringar	10
Övrigt	10
Statistik	11

Sammanfattning

Feriearbete för ungdomar är en prioriterad fråga inom Stockholms Stad och Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning. Inför sommaren 2016 var intresset bland ungdomarna i stadsdelen stort. Under ansökningsperioden inkom 1830 intresseanmälningar varav 1806 från ungdomar i målgruppen. Under sommaren erhöll totalt 969 ungdomar från Hässelby-Vällingby stadsdel feriearbete. Av dessa anställdes 909 direkt av stadsdelen och 60 anställdes av andra förvaltningar/bolag i staden. Av de 909 ungdomar som anställdes av stadsdelen var 586 placerade i kommunala verksamheter, 60 hos olika entreprenörer och 263 ungdomar hos någon av de frivilligorganisationer stadsdelsförvaltningen hade samarbete med.

Centrala riktlinjer

Stadsledningskontoret har tagit fram riktlinjer för arbetet med feriearbete inom Stockholms Stad. Riktlinjerna för 2016 framgår i dokumentet ”Anvisningar för feriejobb till ungdomar” (2016-03-10). Arbetet i stadsdelsförvaltningen har utgått ifrån dessa anvisningar.

Syfte med feriearbete

Syftet med den kommunala satsningen på feriearbeten är att stimulera stadens verksamheter och bolag att anställa ungdomar och erbjuda dem meningsfulla arbetsuppgifter alternativt meningsfull sysselsättning. Ambitionen är också att väcka intresse för att i framtiden arbeta i de kommunala verksamheterna. Att erbjuda feriearbete inom arbetsområden där det finns ett framtida rekryteringsbehov är ett sätt att marknadsföra Stockholm Stad som en framtida attraktiv arbetsgivare.

Arbeten som erbjuds får inte undantränga ordinarie arbetskraft eller konkurrera med semestervikariat eller vikariat i övrigt. Arbete kan erbjudas inom stadens egna verksamheter, såsom förskoleverksamhet och äldreomsorg, administration, park- och trädgårdsskötsel. Inom äldreomsorgen kan arbetsuppgifterna bestå i att ”umgås” med brukare/boende, promenera eller läsa. Feriearbete kan också erbjudas inom ideella organisationer och hos entreprenörer.

Marknadsföring

Feriearbete har marknadsförts via olika kommunikationskanaler, såsom Stockholms stads webbsida och stadsdelsförvaltningens egna sidor samt i sociala medier. Det finns även en facebook-sida ([facebook.se/sommarjobb](https://www.facebook.com/sommarjobb)) där det är möjligt att följa handläggningsprocessen och ställa frågor.

Affischer har satts upp på bibliotek och stadens skolor har engagerat sig i att förmedla information om feriearbete till eleverna. Staden centralt har marknadsfört feriearbete på utvalda tunnelbanelinjer.

Budget för feriearbete 2016

I budgeten för 2016 framgår det att staden ska planera för att ge ungdomar feriearbete såväl under sommarlovet, som under höst- och jullov. För år 2016 tilldelades Hässelby- Vällingby stadsdelsförvaltning totalt 12,3 miljoner kronor för feriearbetsverksamheten. Av dessa kommer ca 700 000 kronor användas till feriearbete under höst-/vinterlov.

Genomförande och administration

För fjärde året i rad har verksamheten med feriearbeten varit organisatoriskt knuten till personalavdelningen. Syftet har varit att tydliggöra att feriearbete ska ses som och hanteras som en introduktion till arbetslivet. Mellan april och september 2016 har två handläggare varit engagerade på heltid med feriearbete. Handläggarna har svarat för samordning och administration av verksamheten.

I början av året påbörjades arbetet med att kontakta potentiella arbetsplatser både internt inom Stockholms Stad och externt i form av olika frivilligorganisationer. Arbetet resulterade i totalt 142 arbetsplatser.

Ansökningsperioden

Ansökan om feriearbete görs via Stockholms stads hemsida. Ansökningsperioden för sommaren 2016 pågick mellan den 19 februari till 11 mars.

I ansökan har ungdomarna möjlighet att rangordna vad de helst vill arbeta med. De kategorier som finns att välja på är: Skötsel/Städning/kontor inomhus, Skötsel/Städning utomhus, Omsorg om barn, Omsorg om vuxna och äldre, Kultur/Idrott/Fritid och Övrigt. Utöver rangordningen kan ungdomarna även skriva en kort presentation om sig själva, tidigare erfarenheter av arbetslivet, fritidsintressen samt övriga önskemål.

Feriearbeten som Stockholm stad förmedlar under sommaren är huvudsakligen fördelade i tre perioder under veckorna v.24-26, v.27-29 och v.30-32.

Systemet (CRM) som använts för handläggningen av feriearbete

CRM används främst för administration av ungdomarnas ansökningar, hantering av arbetsplatser/arbetstillfällen samt matchningsarbetet. I CRM finns olika applikationer för att underlätta administrationen av feriearbeten.

Fördelning av arbetstillfällen

Enligt de centrala riktlinjerna för 2016 är målgruppen för feriearbete ungdomar som är folkbokförda i stadsdelen och som är i år födda 2000 till 1997 samt ungdomar födda mellan 1 juni till 31 december 1996. Ungdomarna ska vara mantalsskrivna inom eller familjehemsplacerade av Stockholms stad. I de centrala riktlinjerna står det också att ungdomar med funktionsnedsättning ska prioriteras.

Lottning

Fördelningen av feriearbeten bland ungdomarna sker via ett lottningssystem. Vid matchning tas det hänsyn till vilka veckor ungdomen kan arbeta samt vilken typ av arbete ungdomen önskar. Ungdomar som inte tidigare har feriearbetat och som söker sitt sista år har prioriterats.

Förtur/Prioritering

Förtur beviljas till ungdomar som på grund av sin fysiska, psykiska eller sociala situation bedöms vara i behov av sommarjobb och har svårt att på egen hand hitta ett arbete. För dessa ungdomar skiljer sig reglerna till en viss del:

Om ungdomen har blivit placerad i ett familjehem eller liknande utanför stadsdelsförvaltningen, behöver ungdomen inte uppfylla kravet om att vara folkbokförd inom Hässelby-Vällingby stadsdel.

De som har rätt att föreslå förtur är tjänstemän på avdelningen för Individ- och familjeomsorg, rektorer, kuratorer samt skolpsykologer. Samtliga 74 ungdomar som ansökt om förtur har erbjudits feriearbete, dock valde 5 att tacka nej till erbjudandet.

Arbetsplatser

Under sommaren har Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning haft möjlighet att erbjuda 909 arbetstillfällen. Ytterligare 60 anställdes av andra förvaltningar och bolag inom Stockholms stad. Totalt har 1175 ungdomar erbjudits sommarjobb varav 207 av olika anledningar valt att tacka nej till erbjudandet.

Arbetstillfällena är indelade i de sex kategorier som ungdomarna rangordnade i sin ansökan. Fördelningen av dessa kategorier presenteras i statistiken längre ner.

Arbetsvillkor

Ungdomarna har anställts under en period på tre veckor. Arbetstiden är 6 timmar/dag vilket blir totalt 90 timmar. Timlönen baseras på ungdomarnas ålder den första arbetsdagen. Lönevillkoren för 2016 är;

19 år eller 20 år	122 kr/tim
18 år	110 kr/tim
17 år	93,50 kr/tim
16 år och 15 år	83,50 kr/tim

Lönen och anställningsvillkor regleras i kollektivavtal. Lönen inkluderar semesterersättning. Personalstrategiska avdelningen i Stockholms stad ansvarar för förhandling av villkoren inom Kommunals avtalsområde. Nytt för i år är att feriearbetarna tjänar in en tjänstepension som motsvarar 9% av lönen.

Handledning på arbetsplatsen

Alla arbetsplatser som tagit emot ungdomar har utsett en eller flera handledare. Handledarens uppgift är att ansvara för introduktion, handledning samt stöd på arbetsplatsen. Handledarna har också visst administrativt ansvar.

Kommunala verksamheter

De flesta arbetstillfällena under sommaren har funnits inom Stockholms stads kommunala verksamheter. Av totalt 909 arbetstillfällen var 586 i kommunala verksamheter. Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning erbjöd 344 av dessa tillfällen, 117 erbjöds ifrån andra stadsdelsförvaltningar och 125 arbetstillfällen från andra förvaltningar och bolag.

Entreprenörer inom kommunala verksamheter

Entreprenörer omfattas precis som kommunala verksamheter av de mål som sätts av kommunalfullmäktige. Entreprenör som är verksam inom Stockholm Stad har erbjudit 60 ungdomar ett feriearbete.

Ideella organisationer

Ideella organisationer har tagit emot 263 ungdomar sommaren 2016. Det har varit olika typer av verksamheter såsom Stadsmissionen, Myrorna och ideella organisationer inom idrott och kultur.

Projekt

Stockholm Stad och stadsdelen har under sommaren erbjudit totalt 196 ungdomar arbete inom egna projekt. Dessa projekt ligger under kommunal verksamhet.

Håll Hässelby-Vällingby rent och snyggt

I projektet Håll Hässelby-Vällingby Rent och Snyggt bestod arbetet till största delen av renhållning och parkskötsel inom stadsdelen. Ett samarbete med PEAB pågick under sommaren när det gällde parkskötsel. Under sommaren anställdes totalt 50 ungdomar uppdelade på tre perioder. Två handledare anställdes som bekostades av stadsdelen.

Riddersvik – rent och snyggt

I detta projekt anställdes två handledare som ledde arbetet ute på Riddersviks Gård. Arbetet bestod mestadels av parkskötsel och renhållning utomhus. Under veckoperioderna 24-26, 27-29 samt 30-32 anställdes totalt 27 ungdomar.

Dans i Stockholm – DIS

I detta projekt fick unga dansare tillsammans med koreograf skapa och sätta upp en dansföreställning. Målet var att ge en inblick i en professionell dansares arbete och låta ungdomarna vara med i en skapande process. Projektet pågick under tre veckor på Tegelsen i Hökarängen. Totalt fick 12 ungdomar från staden arbete, varav tre ungdomar från stadsdelen.

Stockholm Slöjd, Stockholm Läns museum

Slöjd Stockholm är en del av Landstingets satsning på kulturferiearbeten i åldern 16-18 år. I år pågick två olika projekt hos Slöjd Stockholm.

Första projektet riktade sig till ungdomar i särskola/särgymnasium. Tillsammans fick åtta ungdomar slöjda instrument som i slutet av arbetsperioden presenterades i en konsert. Projektet ägde rum veckorna 27-29 och från stadsdelen deltog en ungdom.

Andra projektet pågick veckorna 30-33 och fem ungdomar deltog från stadsdelen. Projektet var en fortsättning på förra årets feriearbete som var i form av en arrangörsutbildning. Uppdraget var att presentera Slöjd Stockholm på kulturfestivalen We Are Sthlm i Kungsträdgården.

Vasalunds IF

Vasalunds IF tog emot 48 ungdomar från stadsdelen under veckoperioderna 24-26, 28-30 och 31-33. Ungdomarna arbetade som ledare på fotbollsskolor i bland annat Tensta, Spånga och Solna.

Inför arbetsperioden fick ungdomarna utbildning inom bland annat HBTQ, motverka rasism och pedagogik. Stadsdelen finansierade handledarkostnaderna.

Ungdomskommissionen

Ungdomskommissionens uppdrag var att under tre veckor undersöka en avgränsad problemformulering som var kopplad till arbetet med det lokala utvecklingsprogrammet. Frågeställning var "Vilka aktörer ansvarar för tryggheten i Hässelby-Vällingby och hur samspelar de med civilsamhället?"

Arbetet mynnade ut i en rapport och muntlig presentation på stadsdelsförvaltningen samt för inbjudna gäster i stadshuset. Tio ungdomar deltog i detta projekt från stadsdelen.

Stockholm Open

I detta projekt deltog 46 ungdomar från stadsdelen.

Projektet pågick under tre veckor och syftet var att få möjlighet att upptäcka kommunikationsbranschen på några av Sveriges och världens främsta reklam- och kommunikationsbyråer, samt att lära sig hur kommunikation kan användas som ett verktyg för att lösa utmaningar kopplade till stadsdelen.

Stockholm Business Challenge

Projektet riktade sig till ungdomar i åldern 18-19 år. Från stadsdelen deltog fyra ungdomar.

Uppdraget utfördes som ett projekt där Start-Up Stockholm och Arbetsmarknadsförvaltningen var aktiva parter. Syftet var att introducera ungdomar i entreprenörskap och arbetslivet med fokus på företagande och affärsutveckling.

Kompetenscenter för barn och unga

Socialförvaltningen vill utveckla antilangningsarbetet genom att tillsammans med CAN (Centralförbundet för alkohol- och narkotikaupplysning) och Länsstyrelsen i Stockholms län engagera ungdomar i arbetet mot langning. Totalt 28 ungdomar arbetade under veckoperioden 24-26 med att driva kampanjarbete mot langning i den egna stadsdelsförvaltningen och/eller gemensamt över staden. Från stadsdelen deltog 2 ungdomar.

Egna reflektioner/Förbättringar

Inför nästa år kommer förvaltningen utveckla kommunikationen mellan handläggare och arbetsplatserna vad gäller vilka arbetsuppgifter som ska utföras. Frågetecken och eventuella problem som uppkommit har visat sig ha sin grund i olika förväntningar från ungdomar och handledare på arbetsplatsen. För att tydliggöra vilka arbetsuppgifter som kan förekomma och hur arbetsplatsen fungerar kommer representanter från de olika verksamheterna delta under informationsmötena när anställningsavtalen skrivs. Ungdomarna har då möjlighet att ställa konkreta frågor och få information direkt av någon som känner verksamheten.

Ambitionen är också att till nästa år anordna en utbildningsdag för alla handledare och/eller chefer inom respektive arbetsplats. Detta är för att säkerställa kvalitén på handledning och introduktion ute på arbetsplatserna. Det informationsmötet som handläggarna genomför på stadsdelsförvaltningen är övergripande för feriearbetena och därför blir det oerhört viktigt att ungdomarna även får en arbetsplatspecifik introduktion. Det är ett ypperligt tillfälle att påminna ungdomarna om vilka regler som gäller och hur man arbetar på sin arbetsplats.

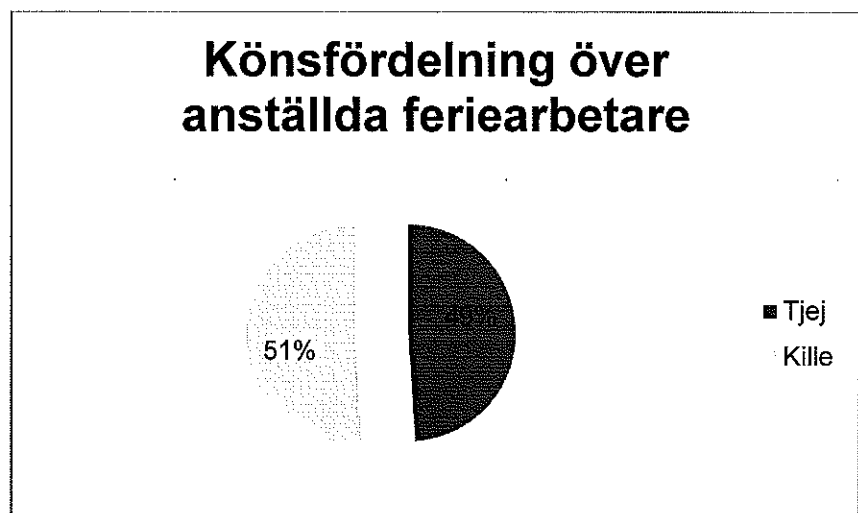
Övrigt

Under sommaren 2016 har vi haft möjlighet att anställa 969 ungdomar. Stadsdelen kommer även att erbjuda feriearbete till ca 100 ungdomar under höst- och jullov 2016.

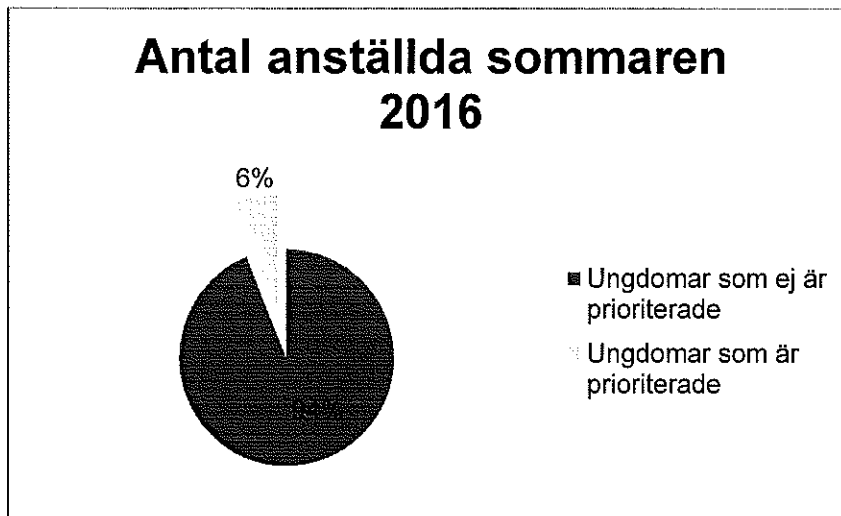
Statistik



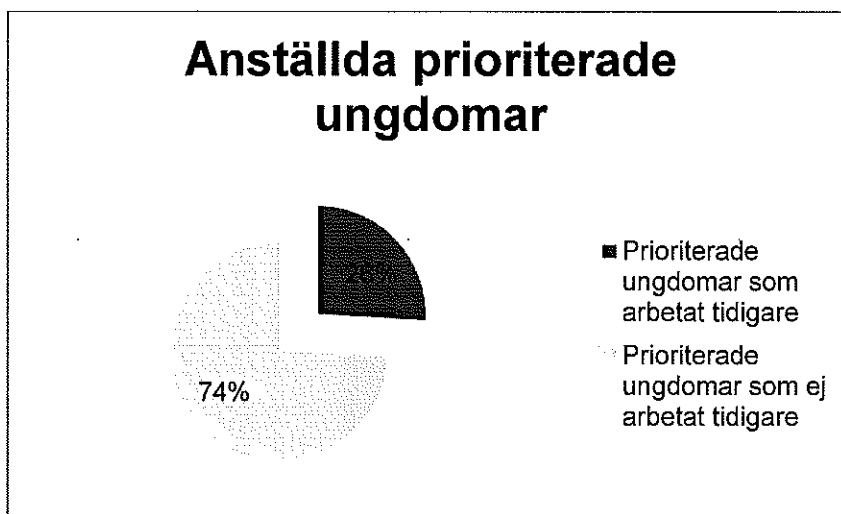
Diagrammet visar i procent fördelningen på hur många tjejer och killar som anmält intresse för sommarjobb 2016.



Diagrammet visar i procent fördelningen mellan tjejer och killar som anställts sommaren 2016.

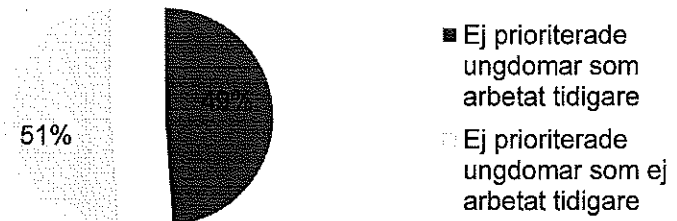


Diagrammet visar i procent uppdelningen av prioriterade och ej prioriterade anställda ungdomar.



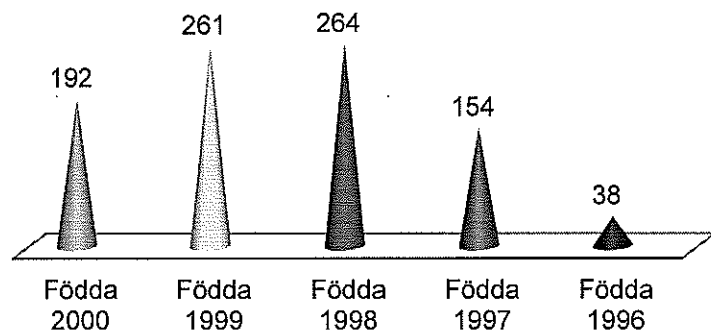
Diagrammet visar att 74% av de prioriterade ungdomarna hade inte arbetat tidigare. 26% av ungdomarna hade arbetat tidigare inom Stockholm stad.

Anställda ej prioriterade ungdomar

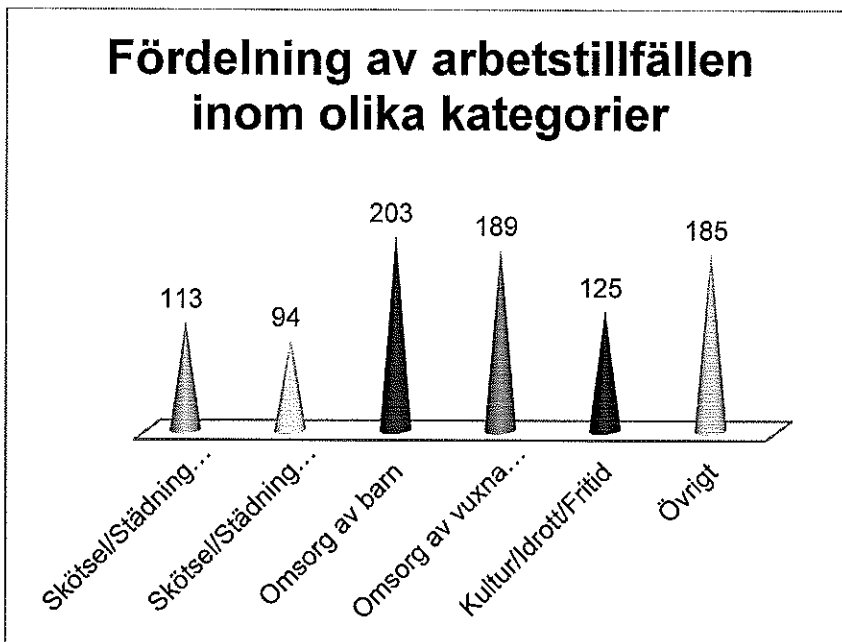


51% av ungdomarna som ej varit prioriterade hade ej arbetat tidigare, jämfört med 49% som tidigare hade arbetat inom Stockholm stad

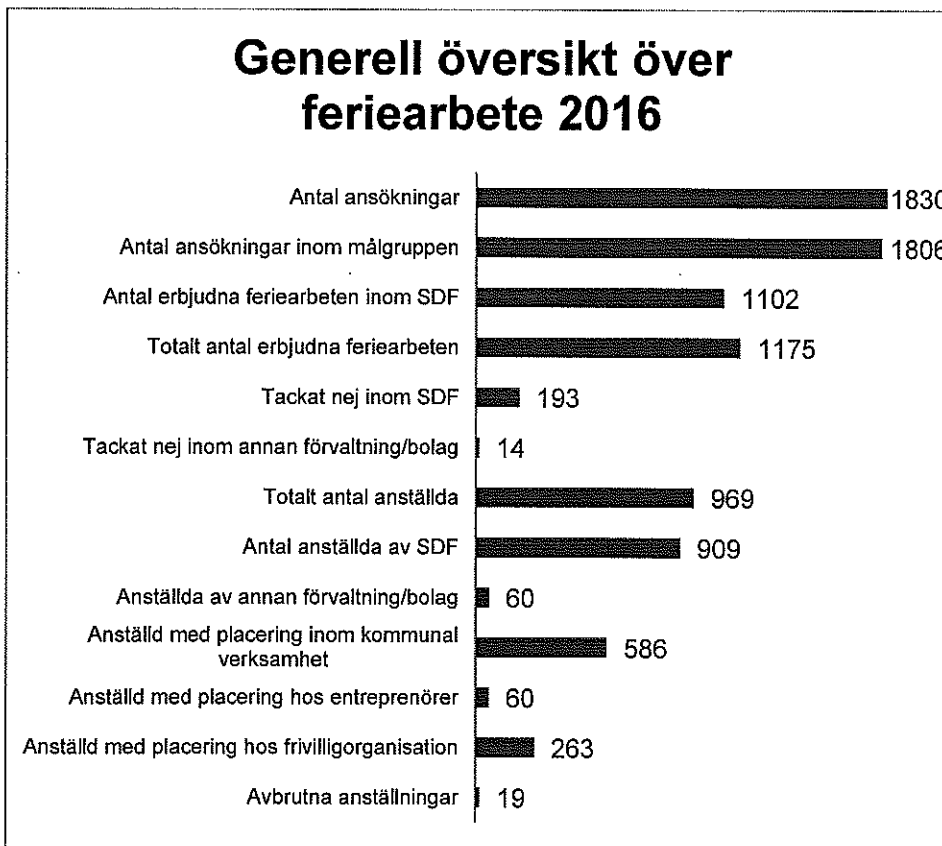
Fördelning av anställda ungdomar/ födelseår



Diagrammet visar fördelningen av anställda bland årskullarna 2000, 1999, 1998, 1997 samt 1996.



Diagrammet visar fördelningen av arbetstillfällena indelade i kategorier.



Ovan visar en generell översikt av statistik från sommaren 2016.

