

29.

STOCKHOLMS STAD Kommunstyrelsen Registrationsen	
Ink.	2015-05-19
Dnr:	106-870/2015
Till:	P IV



Motion av Sara Jendi Linder (M) om kompetensutveckling av Stockholms lärare

Lärare är en av de enskilt viktigaste faktorerna för elevernas lärande och skolornas kvalitet. Samtidigt som lärarens betydelse är fortsatt viktigt så minskar intresset för att utbilda sig till lärare. En av anledningarna till detta är att många upplever möjligheten till karriärs- och kompetensutveckling som allt för begränsade. I-förläningen riskerar denna begränsning att leda till bristande kvalitet i skolan. För att stärka läraryrkets attraktivitet och därigenom skolan måste en rad åtgärder komma till stånd och där är frågan om kompetensutveckling särskilt central.

För att öka läraryrkets attraktivitet och för att stärka kvaliteten i Stockholms skolor är det viktigt att lärarna erbjuds vidareutbildning och kompetensutveckling. Varje enskild lärare har olika behov och önskemål vad gäller detta. Utöver en generell fortbildning i pedagogik som behövs för att säkra förbättrad undervisning, bör lärarens fortbildning utgå från den enskilde lärarens behov och önskemål. Målet ska vara att stärka och utveckla den enskilde läraren i sin lärarroll. Därför vill vi att alla skolhuvudmän ska ge sina lärare en individuell kompetensutvecklingsplan för att garantera regelbunden fortbildning. På sikt vill vi se ett krav på regelbunden fortbildning för bibehållen pedagogisk- och ämneskompetens. Förutom att det ökar attraktiviteten i läraryrket så är vår förhoppning att detta också ska leda till en bättre kvalitet i undervisningen.

Med anledning av ovanstående yrkar jag på följande:

Därför föreslår vi att kommunfullmäktige beslutar att:

Att uppdra åt utbildningsnämnden att inleda arbetet med att ta fram individuella kompetensutvecklingsplaner för samtliga lärare, oavsett huvudman, i Stockholms stad.

Stockholm den 20 maj 2015


Sara Jendi Linder (M)