

Nämndplan

Verksamhetsområde 6 Gymnasieskola,
7 Vuxenutbildning och 8 Arbetscentrum
Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden



tyresö kommun



Innehållsförteckning

1	Nämndens uppdrag	4
2	Sammanfattande slutsatser utifrån analysunderlag.....	6
3	Årets prioriterade områden.....	10
4	Resurser - Gymnasieskola	11
4.1	Kommunbidrag - Gymnasieskola	11
4.2	Driftbudget Gymnasieskola	12
4.3	Verksamhetsmått	13
5	Vision för Tyresö kommun 2030	14
	Vision för Tyresö kommun 2030	14
6	Styrning och uppföljning Gymnasieskola	14
6.1	Livskvalitet - den attraktiva kommunen.....	14
6.2	Medborgarfokus - varje Tyresöbo i centrum.....	15
6.3	God och långsiktig hushållning med effektiva verksamheter	16
6.4	Attraktiv arbetsgivare	16
6.5	Särskilda uppdrag som ska genomföras under mandatperioden	17
6.6	Särskilda uppdrag för Gymnasieskola som ska genomföras under mandatperioden.....	17
6.7	Kvalitetsgarantier Gymnasieskola	17
7	Resurser- Vuxenutbildning	18
7.1	Kommunbidrag - Vuxenutbildning	18
7.2	Driftbudget vuxenutbildning	18
7.3	Verksamhetsmått	19
8	Styrning och uppföljning Vuxenutbildning	19
8.1	Livskvalitet - den attraktiva kommunen.....	19
8.2	Medborgarfokus - varje Tyresöbo i centrum.....	20
8.3	God och långsiktig hushållning med effektiva verksamheter	21
8.4	Attraktiv arbetsgivare	21
8.5	Särskilda uppdrag som ska genomföras under mandatperioden	21
8.6	Kvalitetsgarantier Vuxenutbildning	21
9	Resurser-Arbetscentrum	22
9.1	Kommunbidrag - Arbetscentrum.....	22

9.2	Driftbudget Arbetscentrum	23
9.3	Verksamhetsmått	23
10	Styrning och uppföljning – Arbetscentrum	23
10.1	Medborgarfokus - varje Tyresöbo i centrum.....	23
10.2	Blomstrande näringsliv	24
10.3	God och långsiktig hushållning med effektiva verksamheter	24
10.3.1	Varje verksamhetsområde ska bedrivas inom ramen för tilldelade ekonomiska resurser	25
10.4	Attraktiv arbetsgivare	25
10.5	Särskilda uppdrag som ska genomföras under mandatperioden	25
10.6	Särskilda uppdrag för Arbetscentrum som ska genomföras under mandatperioden.....	25
10.7	Kvalitetsgarantier	26
11	Uppföljning, utvärdering och kommunikation	26
11.1	Riskhantering.....	27
12	Årshjul.....	27
13	Bilagor.....	28

1 Nämndens uppdrag

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden skapar goda förutsättningar till egen försörjning genom ett varierat utbud av utbildningar och sysselsättningsåtgärder. Nämnden har ansvaret för gymnasieutbildning, arbetsmarknadsåtgärder och vuxnas lärande. Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för följande verksamhetsområden:

- 6 Gymnasieskola
- 7 Vuxenutbildning
- 8 Arbetscentrum

Verksamhetsområde 6 Gymnasieskola

Verksamhet och syfte

De flesta ungdomar söker till gymnasiet efter grundskolan. Valfriheten är stor och eleverna kan söka till Tyresös eget gymnasium, som har både yrkesförberedande och högskoleförberedande program, men också till såväl fristående som kommunala skolor i hela länet¹. I Stockholms län råder frisök till gymnasiet, vilket betyder att elever som söker till gymnasieskolor i andra kommuner blir mottagna som förstahandssökande där. I Tyresö utnyttjas den möjligheten av cirka 80 procent av 16-17-åringarna. Syftet med gymnasieskolans och gymnasiesärskolans utbildningar är att förbereda eleven för framtida studier och arbetsliv. 68 procent av ungdomarna i Tyresö kommun med målgruppstillhörighet särkolan, väljer att studera på Tyresö gymnasiesärskola. Ungdomar från andra kommuner kan söka till Tyresö gymnasiesärskola.

Verksamhetens inriktning

Gymnasieskolan engagerar och attraherar Tyresös elever. Skolan är modern och erbjuder program som ligger i linje med elevernas egna val. Tyresö gymnasium är ett gymnasium som snabbt tar till sig och drar nytta av framtida teknisk utveckling, särskilt inom den digitala sektorn. Vi lever i en globaliserad värld som även påverkar skolan lokalt. I samverkan med länets alla kommuner utvecklar vi gymnasieutbildningen så att elevens val alltid är val mellan skolor med högsta kvalitet. Förståelse för människors skilda bakgrund präglar arbetet i Tyresö gymnasium - så att tolerans är framträdande drag i arbetsmiljön. Gymnasiet är Tyresös stolthet. Stoltheten bygger på att alla elever har goda kunskaper och ligger högt i framtida rankingar. Arbetsmarknaden frågar efter framtidens Tyresöelever, och de är framgångsrika inom forskning och utbildning på universitet och högskolor. Vi strävar efter att ungt företagande och utlandsförlagd praktik ska genomsyra verksamheten.

¹ Texten under rubrikerna verksamhet och syfte samt verksamhetens inriktning är från kommunplanen. Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden beslutade i maj 2016 att fasa ut de högskoleförberedande programmen och ingen antagning sker från och med hösten 2016.

Gymnasiesärskolan har ett gott rykte och ska samverka med andra gymnasiesärskolor, både kommunala och fristående. I gymnasiesärskolan ska varje elev få det stöd och den arbetsro som krävs för att nå så långt som möjligt utifrån sina egna förmågor. De nationella programmen som erbjuds är utvalda i förhållande till efterfrågan på arbetsmarknaden och gymnasiesärskolan ska ha ett omfattande samarbete med arbetsplatser - vilket leder till att fler elever får arbete och går ut i egen försörjning. De senaste åren har några elever fortsatt sina studier inom vuxenutbildningen, vilket är ett bra betyg på utbildningens kvalitet.

Verksamhetsområde 7 Vuxenutbildning

Verksamhet och syfte

Centrum för livslångt lärande (C3L) är Tyresö kommuns lärcenter för vuxenutbildningen. C3L bedriver kommunal vuxenutbildning på grundläggande och gymnasial nivå, särskild undervisning för vuxna (Särvux), gymnasiala yrkesutbildningar, yrkeshögskoleutbildningar samt svenska för invandrare (sfi)². Yrkesutbildningar sker i kommunens egen regi och genom ramavtal med andra utbildningsanordnare. I egen regi finns barnskötar-, omvårdnads-, ekonomiassistent- och yrkesförarutbildning. Genom ramavtal med andra genomförs utbildningar inom restaurang, elektronik och VVS. C3L har yrkeshögskoleutbildningar inom kvalificerad informationsteknik (IT). Lärlingsutbildning finns både i kommunens egen regi och i samverkan med Haninge kommun. Högskolekurser på distans erbjuds i samverkan med högskolan i Gävle. Alla Tyresöbor erbjuds studie- och yrkesvägledning. C3L samarbetar med arbetsförmedlingen, försäkringskassan, arbetsmarknadsenheten, socialförvaltningen och kommuner i Stockholms län kring vuxnas lärande. Verksamhetens syfte är att vägleda och stötta människor till arbete och egen försörjning.

Verksamhetens inriktning

Vuxenutbildningen är framgångsrik på alla nivåer, inte minst vad gäller eftergymnasiala utbildningar, yrkeshögskolekurser samt yrkesutbildningar för vuxna. Samverkan med gymnasieskolan är given. Vuxenutbildningen främjar integration genom språkutbildning, yrkesutbildningar och omfattande nätverk. Vuxenutbildningen är ett föredöme för skola och utbildning. Utbildning i vuxen ålder är ett självklart eget val i en vuxenutbildning som också är en rättighet för var och en. Särskild utbildning för vuxna (särvux) följer inriktningen på vuxenutbildningen och fler får arbete.

² Texten under verksamhet och syfte samt verksamhetens inriktning är från kommunplanen. C3L bedriver även sfi med yrkesinriktning (sfx). Samarbetet med högskolan i Gävle för högskolekurser på distans är vilande. C3L samarbetar också med Arbetscentrum, Second chance school, Tyresö gymnasium och Östra samordningsförbundet.

Verksamhetsområde 8 - Arbetscentrum

Verksamheten och syfte

Arbetscentrum erbjuder olika former av stöd och arbetsmarknadsåtgärder för att fånga upp ungdomar, invandrare, utförsäkrade och arbetslösa genom att slussa dem vidare till studier, olika arbetsmarknadsåtgärder eller egen försörjning. Detta sker i nära samarbete med vuxenutbildningen, arbetsförmedlingen och försörjningsstödsenheten inom socialförvaltningen. Verksamhetens syfte är att hjälpa och stötta de Tyresöbor som är eller riskerar att bli arbetslösa samt arbeta för ett mer integrerat samhälle genom att underlätta för flyktingar, invandrare och personer med funktionsnedsättningar att etablerar sig på arbetsmarknaden och därigenom bli delaktiga i samhället.

Verksamhetens inriktning

Insatser för att främja arbete och egen försörjning utvecklas genom samverkan mellan Arbetscentrum och andra institutioner och organisationer, förvaltningar och samverkansorgan. Arbetscentrum ska ha en nära dialog och gott samarbete med det lokala näringslivet.

Arbetslösheten för ungdomar ska minska med nya vägar till arbete. Detta gäller också för invandrade, särskilt kvinnorna. Tyresö ska tillhöra toppskiktet när det gäller kvalitet i mottagandet och integration. För att minska utanförskapet ytterligare och få fler, inte minst nyanlända, att bli en del av samhället ska en integrationsstrategi tas fram som utvecklar och förnyar samspel, arbetssätt och projekt mellan kommunen och dess verksamheter och näringslivet, bostadsmarknadens parter, föreningsliv och övriga civilsamhället. I detta ska arbete och egen försörjning utgöra grunden. Mångfalden är tydlig i företagandet, det sociala arbetet och i skolan. De demokratiska värderingarna slår igenom i alla yrken och på alla arbetsplatser så att var och en respekteras för sin tro, sin bakgrund, sin ålder och sexuella läggning eller könsidentitet.

2 Sammanfattande slutsatser utifrån analysunderlag

Gymnasieskola

Totalt i Stockholms län har ca 28 000 elever sökt till gymnasiet 2016. Detta är 2 500 fler än året innan. 78 procent är antagna till ett högskoleförberedande program och 22 procent till ett yrkesprogram, vilket är samma som vid slutantagningen 2015. El- och energiprogrammet är populärast av yrkesprogrammen. Vid slutantagningen fanns ca 3 000 lediga platser. Antalet antagna till språkintrödningsprogram har ökat kraftigt jämfört med föregående år. Antalet ungdomar i gymnasieåldern ökar de närmaste åren i hela Stockholms län.

Andelen nior från Tyresö kommun som söker till Tyresö Gymnasium är fortfarande lågt. Tyresö gymnasium behöver fler elever och ett sätt är att arbeta med marknadsföring och att nå ut till de elever som ska söka gymnasiet. Uppptagningsområdet behöver ökas. Detta genom att visa goda exempel och genom att fortsätta arbetet med att alla elever ska nå godkänt.

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden beslutade i maj att ingen antagning ska ske till de högskoleförberedande programmen och att dessa ska fasas ut. Flest elever har Tyresö Gymnasium på el- och energiprogrammet. Tyresös gymnasiesärskola bedriver utbildning av erkänt god kvalitet. Alla elever går ut på arbetsplatsförlagt lärande. I framtiden behövs ett fortsatt fokus på god kvalitet på yrkesförberedande program och utveckling av dessa. Gymnasiet behöver jobba tydligare med värdegrund och med inkludering.

Då Tyresö kommun kommer öka mottagandet av nyanlända samt mottagandet av ensamkommande barn behöver Tyresö gymnasium erbjuda den utbildning som nyanlända har rätt till. Resurser behövs till språkintröduktion på gymnasiet. Flera nyanlända ungdomar har efterfrågat att kunna börja läsa mot ett yrke i kombination med språkintröduktion. Detta är möjligt i flera andra kommuner. Fler elever kommer från olika delar av världen, vilket ställer krav på studiehandledningen. Då nätverket runt de nyanlända inte fungerar får lärarna på gymnasiet dra ett tungt lass. Mycket tid läggs på mentorskap och inom elevhälsan. De nyanlända ungdomarna behöver också fritidsaktiviteter och ett närmare samarbete med föreningar och ideella organisationer bör utvecklas.

Utbildningen behöver anpassas med mer flexibilitet för individen. Det finns många olika hjälpmedel som kan användas vid exempelvis funktionsvariationer. Modern digital utrustning samt kunskap för att kunna använda tekniken kommer krävas för att ligga i framkant och höja elevresultaten. För att detta ska var möjligt krävs stora investeringar i teknik- och fortbildningsinsatser för personalen.

Det föreligger också behov av mer kunskap om gymnasieskolan för att kunna möta elevernas behov. Det pågår flera statliga utredningar och slutsatserna där kan leda till utveckling och förändringbehov av verksamheten.

Andelen elever som är behöriga till gymnasiet ska öka, med målsättningen att nå 100 procent. Det är också viktigt att minska avhoppet från gymnasieskolan. Målet är att så många som möjligt ska avsluta sina gymnasiestudier på tre år.

Ett fortsatt samarbete med vuxenutbildningen, näringslivet och arbetsmarknaden behövs för att kunna anpassa de utbildningar som ges och erbjuds.

Vuxenutbildning

I regeringens budgetproposition för 2017 (sep 2016) presenteras fortsatta satsningar på ett Kunskapslyft inom vuxenutbildningen. Följande utökade satsningar föreslås

- Rekryterande studiestartstöd till den enskilde eleven.

Stödet är avsett att öka rekryteringen till studier bland arbetslösa som är minst 25 år och som har ett stort behov av utbildning på grundläggande eller gymnasial nivå för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden. Stödet är tänkt att införas den 1 juli 2017.

- Rätt till behörighetsgivande kurser inom kommunal vuxenutbildning

Alla vuxna ska ha rätt till utbildning på komvux på gymnasial nivå som leder till grundläggande behörighet till högskolestudier och motsvarande behörighet till yrkeshögskolan samt till särskild behörighet till högskolestudier. Förslaget förväntas träda i kraft 2017.

- Lärlingsvux med inriktning mot sfi

Antalet lärlingsvuxplatser utökas varav en del reserveras för elever inom svenska för invandrare (sfi) och svenska som andraspråk.

Ovanstående satsningar kommer öka efterfrågan på flexibla kurser och utbildningar inom komvux. En redan pågående satsning är utbildningskontrakt och trainee som riktas mot personer i åldergruppen 20-24 år som saknar sysselsättning och gymnasieexamen. Utbildningskontrakten är den del som haft störst framgång.

Då det är ett stort inflöde av nyanlända och ensamkommande till kommunen ökar också behovet av sfi-utbildning samt annan utbildning inom vuxenutbildning för gruppen nyanlända. C3L har under 2016 haft det högsta antalet sfi-studerande någonsin och många fortsätter sina studier på grundläggande nivå och mot yrkesinriktningar 2017.

Behovet är att fortsatt anpassa utbildning med flexibilitet för individen.

Utbildningen planeras utifrån elevens tidigare kunskaper, och tar hänsyn till den enskildes behov och förutsättningar. Efterfrågan på utbildning som snabbt leder till arbete ökar inom alla tre skolformer.

För att kunna möta individens förutsättningar och behov har C3L ökat valmöjligheten att välja undervisningsformer, studietakt och utbildningsvägar. Eleven kan studera i klassrum, på distans eller som lärling. Studietakten är valbar.

En väl utbyggd och fungerande studievägledning är av central betydelse för att i dialog med eleven utforma och sedan vid behov korrigera den individuella

studieplan, eleven ska följa under studietiden. Också uppdaterad information på hemsidor med presentation av utbudet är viktigt för att nå eleverna.

För att kunna anpassa de utbildningar som ges och erbjuds finns behov av fortsatt samarbete med gymnasiet, näringslivet, högskolor, arbetscentrum, arbetsmarknaden med flera.

Arbetscentrum

Det finns ett stort behov av bostäder för nyanlända. Att kunna erbjuda långsiktiga boendelösningar för nyanlända är högsta prioritet. Den boendekedja som är idag innebär tillfälliga lösningar med uppbrott för individen. 1 mars 2016 trädde den nya bostättningslagen i kraft. För Tyresö kommuns del innebär att vi förväntas ta emot 233 (2017) flyktingar med permanent uppehållstillstånd PUT. En arbetsgrupp är tillsatt som arbetar med att få fram fler bostäder.

Det finns behov av att förstärka uppföljningen av de ungdomar som varken studerar eller arbetar. Kommunerna i Sverige ska från och med den 1 januari 2015 föra ett register över de ungdomar som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret. Aktivitetsansvaret omfattar ungdomar som inte fyllt 20 år och som inte deltar i eller har fullföljt utbildning på nationella program i gymnasieskola, nationella eller individuella program i gymnasiesärskolan eller motsvarande utbildning. Elever som går på något av introduktionsprogrammen ingår i kommunens aktivitetsansvar. Det finns behov av att få ungdomarna de ungdomar som varken studerar eller arbetar i sysselsättning. Det finns flera olika alternativ i kommunen. Bland annat Ung i Tyresö som riktar sig till ungdomar mellan 16 och 24 år som står längre ifrån arbetsmarknaden och som behöver ett ökat stöd från fler än en myndighet. Här finns möjlighet att delta i arbetsplatsförlagda yrkesutbildningar. Arbetsträning och praktik erbjuds i kombination med supported employment, ett metodstöd som ges hela vägen mot arbete och studier. Ett annat alternativ är Second Chance School, en ettårig lärlingsutbildning på Tyresö gymnasium. Programmet riktar sig till unga mellan 17 och 24 som inte fullföljt grundskolan eller gymnasiet. Arbetscentrum har idag verksamhet som är bra för vissa grupper och fortare leder till jobb i serviceyrken.

En ny modell infördes 2015 för sommarjobben. Ungdomar 16 –17 år får själva söka sina sommarjobb och arbetsgivare som anställer dem får återsöka 50 % av lönekostnaden. Modellen har använts i två somrar nu och utfallet har inte blivit det förväntade och önskade. Arbetsgivare anställer gärna äldre ungdomar än målgruppen. Ungdomarna svarar att det är svårt att hitta sommarjobb om man inte har kontakter. Det gjordes en satsning 2016 på fler arbetstillfällen där ungdomarna fick extra stöd och hjälp i sitt jobbsökande.

3 Årets prioriterade områden

Gymnasieskola

Det behövs ökade resurser till språkintröduktion. Då Tyresö kommun har ökat mottagandet av nyanlända samt mottagandet av ensamkommande barn behövs ökade resurser till språkintröduktion på gymnasiet.

Inom gymnasieskolan behövs en satsning på teknisk utveckling för att kunna möta elevernas behov. En förändrad pedagogik kräver denna utveckling. Ett mål för Tyresö gymnasium är att vara en modern, innovativ gymnasieskola i framkant av svensk skolutveckling.

Tyresö gymnasium behöver få fler elever och det behövs en satsning på marknadsföring genom många olika kanaler. Därigenom kan fler elever nås. Att satsa på marknadsföring via sociala medier är kostnadseffektivt.

Det närmaste året behövs ett fortsatt fokus på god kvalitet på yrkesförberedande program och utveckling av dessa. En fortsatt satsning på inkludering genomförs.

För att minska avhoppet från gymnasieskolan och för att elever på introduktionsprogrammet snabbare ska gå över till nationella program samt att fler avslutar sina gymnasiestudier på tre år bör lovskola för nyanlända fortsätta och införas för elever som gått ut årskurs nio utan fullständiga betyg. För nyanlända elever skulle det vara en bra aktivitet att under sommaren studera så att de snabbare kan komma in på något nationellt program. Det kan också vara de som går i årskurs nio som kan komma in på ett nationellt program, istället för ett introduktionsprogram om de får läsa upp sina betyg under sommaren. Förslaget om sommarskola sker i samverkan med barn- och utbildningsnämnden.

Samordning och samverkan med studie- och yrkesvägledningen i grundskolan, gymnasiet och vuxenutbildningen behöver utvecklas för att stötta eleverna och kunna göra rätt val från början.

Vuxenutbildning

Vuxenutbildningens uppdrag är att förmedla kunskaper och stödja studerande så att de kan arbeta och verka i samhället. Arbetsmarknadens efterfrågan på utbildad personal kan delvis tillgodoses genom att vuxenutbildningen möter upp behovet genom att anpassa kursutbudet och utbildningarna. Anpassningar kräver förändringar. Exempel på behovsanpassning är: Lärlingsvux och yrkesutbildningar ges som utbildningspaket som kan anpassas till den studerandes förutsättningar oavsett språkbakgrund. Yrkesutbildningar erbjuds redan på sfi-nivå för att tidigare möta individens behov av yrkesinfärgade studier. Rätten till komvux och satsningen på rekryterande studiestartstöd (ett

nytt kunskapslyft), kommer sannolikt att öka efterfrågan på utbildning. Behovet av distansstudier ökar för att kunna kombinera studier med arbete.

Arbetscentrum

Det aktuella världsläget med stora flyktingsströmmar i Europa påverkar Tyresö kommun på flera områden. Stort fokus ligger på att ta emot nyanlända på ett bra och hållbart sätt. Det är mycket viktigt att hitta olika strategier för att kunna få tillgång till fler bostäder. En ny lag trädde ikraft 1 mars 2016 som innebär att kommunerna själva inte bestämmer om mottagandet av nyanlända. Tyresö kommer att anvisas 233 personer.

Det kommunala aktivitetsansvaret innebär mer uppföljning av målgruppen 16-20 år. Det krävs också insatser för målgruppen unga 16-24 år som varken studerar eller arbetar. Tyresö kommun erbjuder redan idag många olika alternativ men de behöver fortsatt utvecklas och uppdateras.

Implementeringen av En-väg in har fullföljts. Ung i Tyresö kommer att utökas med två tjänster, en förlagt på Arbetsförmedlingen med ansvar för traineeplatser och utbildningskontrakt och en verksamhetsledare på Arbetscentrum.

4 Resurser - Gymnasieskola

Gymnasiet finansieras genom en programpeng för de nationella programmen som beslutas varje år efter rekommendation från kommunförbundet i Stockholms län. Den är densamma i hela samverkansområdet (Stockholms län). Programpengen för introduktionsprogrammen och gymnasiesärskolan beslutas årligen av gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden.

Beslut om hur statsbidragen från Migrationsverket för asylsökande ska fördelas inom kommunen har tagits av kommunstyrelsen i augusti 2016. Detta påverkar fördelningen till språkintruktionsprogrammet på Tyresö gymnasium.

Anslag från kommunfullmäktige

4.1 Kommunbidrag - Gymnasieskola

Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020
212,7	220,4	228,1	235,6

4.2 Driftbudget Gymnasieskola

Verksamhetsområde Gymnasiet			
	Utfall 2015	Prognos 2016	Budget 2017
Intäkter	230 511	238 831	246 814
Anslag från Kommunfullmäktige	207 481	210 590	212 687
Försäljningsintäkter			
Taxor och avgifter			
Taxor och avgifter			
Bidrag	4 871	5 219	5 311
Försäljning av verksamhet och konsulttjänster	18 159	18 781	22 168
Migrationsintäkter		4 241	6 648
Kostnader	222 448	226 831	246 814
Gymnasiet	205 927	210 492	229 319
Förvaltningsgemensamt	2 266	1 676	2 614
Gymnasiesärskolan	4 663	5 469	5 500
Gymnasiesärskolan anslag	9 592	9 194	9 381
Totalt	8 063	12 000	0

4.3 Verksamhetsmått

Antal gymnasieelever	Utfall 2015	Prognos 2016	Budget 2017
Gymnasiet			
Enskild regi	746	795	790
Kommunal i andra kommuner	730	743	748
Landsting	5	5	5
Summa	1481	1543	1543
Tyresö gymnasium	494	518	551
<i>varav från andra kommuner</i>	156	140	156
<i>varav nyanlända ej folkbokf i TY</i>		68	70
<i>varav folkbokförda i Tyresö</i>	338	310	325
Summa gymnasieelever exkl sär	1819	1853	1868
Gymnasiesärelever			
Enskild regi	4	5	5
Kommunal i andra kommuner	2	2	2
Summa	6	7	7
Tyresö gymnasiesärskola	39	38	40
<i>varav från andra kommuner</i>	18	17	17
<i>varav folkbokförda i Tyresö</i>	21	21	21
Totalt elever folkbokförda i Tyresö	1846	1881	1896
<i>varv gymnasiet</i>	1819	1853	1868
<i>varav gymnasiesärskolan</i>	27	28	28

Titel	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017
Gymnasieskola - andel elever (%) med examen eller studiebevis inom fyra år, folkbokförda i Tyresö kommun	-	79,60%		

5 Vision för Tyresö kommun 2030

Vision för Tyresö kommun 2030

År 2030 bor 60 000 invånare i Tyresö. I kommunen finns en blandning av olika boendeformer. Tyresö är sedan flera år en av Sveriges bästa skolkommuner. Kommunen är välmående med små sociala problem. Äldreomsorgen har prioriterats särskilt och det finns en variation av boendeformer väl anpassade till äldres behov och efterfrågan. Tyresö är känt i hela landet för sitt framgångsrika näringsliv som är rikt och differentierat med stark entreprenörsanda. Kommunen arbetar utifrån ett medborgarperspektiv. Gång- och cykelnät är väl utbyggt. Kollektivtrafiken fungerar bra med korta restider till såväl Stockholm som Nacka och Södertörn. Det medvetna miljöarbetet har gett resultat. Kommunens ekonomi är stabil och i balans.

Strategiska målområden

Tyresö kommuns strategiska målområden är följande

- Livskvalitet- den attraktiva kommunen
- Medborgarfokus – varje Tyresöbo i centrum
- Blomstrande näringsliv
- God och långsiktig hushållning med effektiva verksamheter
- Attraktiv arbetsgivare

Insatser inom verksamhetsområde 6 Gymnasieskola och 7 Vuxenutbildningen arbetar för att uppnå målen inom det strategiska målområdet livskvalitet- den attraktiva kommunen. Verksamhetsområde 8 Arbetscentrum arbetar för att uppnå målen inom det strategiska målområdet Blomstrande näringsliv. Medborgarfokus, god och långsiktig hushållning med effektiva verksamheter och attraktiv arbetsgivare gäller alla verksamheter i kommunen.

6 Styrning och uppföljning Gymnasieskola

Strategiskt målområde

6.1 Livskvalitet - den attraktiva kommunen

Strategiskt mål

Tyresö är en av Sveriges bästa skolkommuner

Nämndmål

Elevernas utbildnings- och yrkesval under och efter gymnasiet ska vara väl underbyggda där möte med studie- och yrkesvägledare är en viktig del.

Indikator

- Gymnasieskola - andel elever på Tyresö gymnasium (%) som anger att "Jag har fått information och vägledning inför studier och arbete efter gymnasiet, Ingångsvärde 68 % för 2016.

Nämndmål

Samtliga elever på Tyresö gymnasium upplever god studie- och arbetsro.

Indikator

- Gymnasieskola - andel elever (%) på Tyresö gymnasium som upplever god studie- och arbetsro, Ingångsvärde 57 % för 2016

Nämndmål

Andel elever på Tyresö gymnasium som fullföljer sin gymnasieutbildning efter fyra år ska öka.

Indikator

- Gymnasieskola - Gymnasieelever med examen eller studiebevis inom 4 år, lägeskommun, andel, Ingångsvärde 66,2 % för 2015

Nämndmål

Andel elever som kan rekommendera Tyresö gymnasium till andra elever ska öka.

Indikator

- Gymnasieskola - Andel elever på Tyresö gymnasium som anger att de kan rekommendera min skola till andra elever. Ingångsvärde 62 % 2016.

Strategiskt målområde

6.2 Medborgarfokus - varje Tyresöbo i centrum

Strategiskt mål

Tyresöborna kan påverka kommunens verksamhet

Aktiviteter från kommunala funktionshinderrådets förslag till Tillgänglighetsplan för 2017-2019.

Aktivitet

Titel	Ansvarig	Startdatum	Slutdatum	Status
Inkludering	Iréne Hededal			
Individuell anpassning av utbildningen	Iréne Hededal			

Strategiskt målområde

6.3 God och långsiktig hushållning med effektiva verksamheter

Strategiskt mål

Varje verksamhetsområde ska bedrivas inom ramen för tilldelade ekonomiska resurser

Indikator

Titel	Utfall 2015	Utfall 2016	Mål 2017
Ekonomiskt resultat, Tkr	-918,0		0

Strategiskt målområde

6.4 Attraktiv arbetsgivare

Strategiskt mål

Medarbetarna rekommenderar Tyresö kommun som arbetsgivare.

Indikator

- Andel av de anställda som rekommenderar Tyresö kommun som arbetsgivare

Strategiskt mål

Medarbetarnas sjukfrånvaro är lägre än fyra procent.

Indikator

- Den totala sjukfrånvaron inom verksamhetsområdet (%)

6.5 Särskilda uppdrag som ska genomföras under mandatperioden

- Konkurrensutsättning
- Ekologiska livsmedel
- Taxor och avgifter

6.6 Särskilda uppdrag för Gymnasieskola som ska genomföras under mandatperioden

- Implementera framtidens gymnasium med ny profilering och nytt arbetssätt
- Utveckla bättre verksamhetslokaler för gymnasieutbildning i Tyresö
- Stärka studie- och yrkesvägledningen i syfte att minska studieavbrott på gymnasiet

6.7 Kvalitetsgarantier Gymnasieskola

- Eleven får en mentor som följer utvecklingen och eleven får en individuell studieplan som följs upp en gång per år.
- Elevens studieresultat följs upp, utvärderas och bedöms av eleven själv och lärare i samband med utvecklingssamtalet.
- Eleven erbjuds möjlighet att utvärdera varje kurs.
- Eleven planerar tillsammans med mentor prov och större inlämningsarbeten gemensamt.
- Om eleven är under 18 år får föräldrarna information om elevens kunskapsutveckling. Det sker både digitalt via lärplattformen V-klass och i samtal med lärare. Alla elever får under hela studietiden information om sin egen kunskapsutveckling.
- Eleven tillsammans med mentor har framåtsyftande utvecklingssamtal minst en gång per termin. Vårdnadshavare är välkomna att delta om eleven är under 18 år.
- Skolan har nolltolerans mot alkohol, narkotika, droger och tobak.

7 Resurser- Vuxenutbildning

Statsbidrag påverkar vuxenutbildningens verksamhet och finansiering till betydande del.

Anslag från kommunfullmäktige

7.1 Kommunbidrag - Vuxenutbildning

Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020
26,2	26,9	28,3	28,6

7.2 Driftbudget vuxenutbildning

	Utfall 2015	Prognos 2016	Budget 2017
Intäkter (två positioner)	43 359	41 911	41 634
Anslag från Kommunfullmäktige	26 379	26 747	26 162
Försäljningsintäkter	106		106
Taxor och avgifter	202		202
Hyror och arrenden			
Bidrag	8 696	9 615	9 615
Försäljning av verksamhet och konsulttjänster	7 976	5 549	5 549
Kostnader	43 327	41 911	41 634
Vuxenutbildning	42 309	40 893	40 616
Förvaltningsgemensamt	1 018	1 018	1 018
Totalt	32	0	0

7.3 Verksamhetsmått

Nyckeltal/verksamhetsmått	2013	2014	2015	2016
Antal elever per termin * exkl. SFI och SFX	531	vt14 779 ht14 786	vt15 820 ht15 850	Vt16 1 145
Totalt antal elever på SFI och SFX	-	SFI 360 SFX 86	SFI 432 SFX 117	SFI 300 (VT) SFX 129 (VT)
Antal elever i gymnasial yrkesutbildning		350	541	
Antal elever som genomfört yrkesutbildning under året. Några utbildningar sträcker sig även över nästa termin. (ej YH)	222	163	229	
Antal elever i YH- utbildning	103	103	75	
Antal elever som genomfört YH-utbildning	48	28	23	

8 Styrning och uppföljning Vuxenutbildning

Strategiskt målområde

8.1 Livskvalitet - den attraktiva kommunen

Strategiskt mål

Tyresö är en av Sveriges bästa skolkommuner

Nämndmål

Elevers delaktighet inom vuxenutbildningen ska öka.

Indikator

- Vuxenutbildning - studerande som anger att de är nöjda med inflytandet de har över undervisningen, Ingångsvärde 3,9 för 2016

- Vuxenutbildning - andel elever som anger att: "Jag vet vem jag kan kontakta om jag har synpunkter eller klagomål", Ingångsvärde 3,8 för 2016.

Nämndmål

Elevernas kunskapsresultat ska öka.

Indikator

- Vuxenutbildning - andel elever (%) som uppnått godkända betyg på grundläggande nivå och gymnasial nivå, Ingångsvärde 93 procent för 2016.

Nämndmål

Elevernas utbildnings- och yrkesval inom vuxenutbildningen ska vara väl underbyggda.

Indikator

- Vuxenutbildning - andel elever som anger att: "Jag har träffat en studie- och yrkesvägledare på min skola" Ingångsvärde 77% för 2016.

Strategiskt målområde

8.2 Medborgarfokus - varje Tyresöbo i centrum

Strategiskt mål

Tyresöborna kan påverka kommunens verksamhet

Aktiviteter från kommunala funktionshinderrådets förslag till Tillgänglighetsplan för 2017-2019.

Aktivitet

Titel	Ansvarig	Startdatum	Slutdatum	Status
Datorträning	Iréne Hededal			
Individuell anpassning av utbildningen	Iréne Hededal			

Strategiskt målområde

8.3 God och långsiktig hushållning med effektiva verksamheter

Strategiskt mål

Varje verksamhetsområde ska bedrivas inom ramen för tilldelade ekonomiska resurser

Indikator

Titel	Utfall 2015	Utfall 2016	Mål 2017
Ekonomiskt resultat, Tkr	32		0

Strategiskt målområde

8.4 Attraktiv arbetsgivare

Strategiskt mål

Medarbetarna rekommenderar Tyresö kommun som arbetsgivare.

Indikator

- Andel av de anställda som rekommenderar Tyresö kommun som arbetsgivare

Strategiskt mål

Medarbetarnas sjukfrånvaro är lägre än fyra procent.

Indikator

- Den totala sjukfrånvaron inom verksamhetsområdet (%)

8.5 Särskilda uppdrag som ska genomföras under mandatperioden

- Konkurrensutsättning
- Taxor och avgifter

8.6 Kvalitetsgarantier Vuxenutbildning

- Alla Tyresöbor kan få studie- och yrkesvägledning på C3L.
- Studerande på C3L får en individuell studieplan.
- Vuxna Tyresöbor kan på C3L läsa sfi, grundläggande vuxenutbildning och gymnasiala ämnen som ger behörighet till högre

utbildningar. Om kurserna inte kan erbjudas på C3L, få man läsa dem i samverkande grannkommun eller på distans

- För att säkerställa undervisningens kvalitet genomförs årligen studerandeundersökningar.

9 Resurser-Arbetscentrum

Beslut om hur statsbidragen från Migrationsverket för asylsökande ska fördelas inom kommunen har tagits av kommunstyrelsen i augusti 2016. Detta påverkar finansieringen av Arbetscentrums invandrarenhet.

Ung i Tyresö inom Arbetscentrum får förstärkning med två tjänster med finansiering från DUA (delegationen för unga i arbete) och ska arbeta med utbildningskontrakt och traineeplatser. En annan tjänst finansieras av samordningsförbundet Östra Södertörn och ska vara verksamhetsledare.

Anslag från kommunfullmäktige

9.1 Kommunbidrag - Arbetscentrum

Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020
9,9	10,2	10,7	10,9

9.2 Driftbudget Arbetscentrum

Verksamhetsområde Arbetscentrum			
	Utfall 2015	Prognos 2016	Budget 2017
Intäkter	22 598	23 674	23 079
Anslag från Kommunfullmäktige	11 135	10 545	9 950
Försäljningsintäkter	1 376	2 635	2 635
Taxor och avgifter	12		
Hyror och arrenden	190	695	695
Bidrag	9 338	9 779	9 779
Interna intäkter	547	20	20
Kostnader	21 352	23 674	23 079
Arbetscentrum	19 407	23 024	22 429
Förvaltningsgemensamt	502	395	395
Nämnd	162	255	255
Ankomstboende	1 281		
Totalt	1 246	0	0

9.3 Verksamhetsmått

Siffrorna är andelen av registerbaserade arbetskraften från januari månad för åren 2013-2016

Arbetslöshetsstatistik

16-64 år	jan-13	jan-14	jan-15	jan - 16
Tyresö	5,10%	4,60%	4,00%	4,30%
Kvinnor	5,00%	4,50%	3,90%	4,20%
Män	5,20%	4,70%	4,10%	4,20%
Stockholms län	6,90%	6,80%	6,40%	6,30%
Riket	8,90%	8,60%	8,20%	8,00%

10 Styrning och uppföljning – Arbetscentrum

Strategiskt målområde

10.1 Medborgarfokus - varje Tyresöbo i centrum

Strategiskt mål

Tyresöborna kan påverka kommunens verksamhet

Aktiviteter från kommunala funktionshinderrådets förslag till Tillgänglighetsplan för 2017-2019.

Aktivitet

Titel	Ansvarig	Startdatum	Slutdatum	Status
Sommarjobb för funktionshindrade	Iréne Hededal			

Strategiskt målområde

10.2 Blomstrande näringsliv

Strategiskt mål

Arbetslösheten i Tyresö är bland de lägsta i regionen och sysselsättningsgraden hög.

Indikator

- Arbetscentrum - andel av kommunens ungdomar som varken studerar eller arbetar (16-20 år)

Nämndmål

Säkerställer inflytande och delaktighet för personer som har kontakt med Arbetscentrum

Indikator

- Arbetscentrum - antal deltagare som upplever att de har inflytande och är delaktiga

Nämndmål

Antal sommarjobb för ungdomar 16-17 år ska öka

Indikator

- Arbetscentrum - Antal som fick sommarjobb, Ingångsvärde 102 för 2016, mål 200 för 2017

Strategiskt målområde

10.3 God och långsiktig hushållning med effektiva verksamheter

Strategiskt mål

10.3.1 Varje verksamhetsområde ska bedrivas inom ramen för tilldelade ekonomiska resurser

Indikator

Titel	Utfall 2015	Utfall 2016	Mål 2017
Ekonomiskt resultat, Tkr	1 246		0

Strategiskt målområde

10.4 Attraktiv arbetsgivare

Strategiskt mål

Medarbetarna rekommenderar Tyresö kommun som arbetsgivare.

Indikator

- Andel av de anställda som rekommenderar Tyresö kommun som arbetsgivare

Strategiskt mål

Medarbetarnas sjukfrånvaro är lägre än fyra procent.

Indikator

- Den totala sjukfrånvaron inom verksamhetsområdet (%)

10.5 Särskilda uppdrag som ska genomföras under mandatperioden

- Konkurrensutsättning
- Taxor och avgifter

10.6 Särskilda uppdrag för Arbetscentrum som ska genomföras under mandatperioden

- Genom aktiva insatser i nära samverkan med andra aktörer verka för ännu högre sysselsättningsgrad och självförsörjningsgrad i Tyresö
- Öka kapaciteten för flyktingmottagandet

- Inrätta offentligt skyddade anställningar i syfte att öka självförsörjandegraden.
- Ta fram en integrationsstrategi
- Implementera och utveckla projektet "En väg in och många vägar till arbete, studier och egen försörjning" i den ordinarie verksamheten från och med 2016.

10.7 Kvalitetsgarantier

- Den som anvisats till arbetscentrum får tid hos en handläggare inom två veckor.
- Studerande och arbetssökande får en handlingsplan som tas fram tillsammans med handläggare. Handlingsplanen följs upp vid varje besök.

11 Uppföljning, utvärdering och kommunikation

Kommunfullmäktige ansvarar för kommunens övergripande och långsiktiga styrning genom att ange mål, inriktning, omfattning och kvalitet.

Kommunstyrelsen verkställer kommunfullmäktiges beslut och ska dessutom utöva tillsyn över nämnderna. Det är kommunstyrelsen som fastställer formerna för hur verksamheter och ekonomi ska följas upp och rapporteras.

Kommunstyrelsens uppföljning till fullmäktige sker genom delårsrapporter och årsredovisning. Delårsrapporterna görs var fjärde månad per den 30 april och den 31 augusti. De ska innehålla utfall och ekonomiska prognoser för drifts- och investeringsbudget samt redovisa måluppfyllelse för de strategiska målen. Årsredovisning görs vid varje årsskifte.

Avvikelse ska rapporteras

När nämnderna bedömer att de verksamhetsmässiga eller ekonomiska målen inte kommer att nås, ska de rapportera detta i anslutning till delårsrapporten. Nämnderna ska då även ge förslag på åtgärder att vidta för att målen ska uppfyllas.

Nämnderna är ansvariga för sina verksamheter och ska följa upp sin verksamhet och ekonomi i tillräcklig omfattning. Nämnderna ska lämna delårsrapport med ekonomisk prognos var fjärde månad per den 30 april och den 31 augusti och en verksamhetsberättelse vid årets slut. Delårsrapporten ska innehålla utfall, ekonomiska prognoser och bedömning av måluppfyllelse för nämndens mål. Den ska även innehålla förslag på åtgärder som nämnden avser

vidta vid avvikelser. Delårsrapporter och verksamhetsberättelsen behandlas i nämnden och därefter i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige. Nämnderna ska därutöver följa upp verksamheten via kontinuerliga månadsuppföljningar per februari, mars, april, maj, juli, augusti, september, oktober, november och december. Om nämnden bedömer att målen inte kommer att nås ska de rapportera eventuella avvikelser till kommunstyrelsen, så snart det är möjligt

Det är viktigt att kommunplanens innehåll är väl känt av kommunens invånare, de förtroendevalda och kommunens medarbetare. Den långsiktiga visionen, strategier och mål för mandatperioden kommuniceras till personal vid arbetsplatsträffar och till medborgare via kommunbilagan i Mitt i Tyresö och via tyreso.se. Delårsrapporten redovisas på intranätet och tyreso.se, och diskussioner ska ske med berörd personal. Vid årets slut redovisas måluppfyllelsen tydligt i årsredovisningen och utvalda delar i kommunbilagan. Kommunstyrelseförvaltningen utarbetar en handlingsplan för kommunikation som beskriver de viktigaste budskapen och strategier för att nå ut med dessa. Varje verksamhet utarbetar, på basis av nämndplanerna, en kommunikationsplan som fastställer de viktigaste budskapen och innehåller kommunikationsinsatser kring det arbete som görs för att målen ska nås.

11.1 Riskhantering

Arbetet med riskhantering och internkontroll utgör ett komplement till övrig planering och uppföljning enligt styrprocessen. Det syftar till att upptäcka och korrigera felaktigheter, som till exempel dåligt utnyttjande av resurser eller för stort eller onödigt risktagande. Arbetet kommer till uttryck i riskhanterings- och kontrollplaner och redovisningar av interkontrollresultat.

Under hösten görs en genomgång av risker som finns som hindrar verksamheten att uppnå de uppsatta målen och uppdragen. Verksamheterna identifierar vilka åtgärder och kontrollinsatser som behöver genomföras. Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden beslutar om en risk- och kontrollplan i anslutning till när nämndplanen behandlas. Detta följs sedan upp och redovisas i samband med verksamhetsberättelsen. Risk- och kontrollplan för gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden redovisas i bilaga 2.

12 Årshjul

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden följer nedanstående kalendarium, det så kallade årshjulet.

Januari/februari

- Kommunstyrelsen genomför en årlig översyn av styrprocessen

- Kommunstyrelseförvaltningen tar fram en omvärldsanalys
- Strategidagar med kommunstyrelsen och nämndpresidierna genomförs
- Kommunstyrelseförvaltningen upprättar bokslut och årsredovisning
- Nämnden arbetar fram verksamhetsberättelse och bokslut.

Mars/april

- Strategidagar med kommunstyrelsen och presidierna genomförs
- Årsredovisning behandlas i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige
- Nämndernas verksamhetsberättelser redovisas i nämnd och kommunstyrelse
- Förvaltningarna tar fram behovsanalyser per verksamhetsområde
- Årlig översyn av taxor och avgifter
- Reviderad drift- och investeringsbudget

Maj/juni

- Kommunstyrelsen beslutar om förslag till kommunplan och budget för kommande år
- Delårsrapport per den 30 april behandlas i nämnden
- Kommunfullmäktige fastställer kommunplanen med budget.
- Målkonferens genomförs.

Augusti/september

- Nämnderna arbetar med kommunplanen och bryter ned den till ettåriga mål och budget i nämndplanerna
- Delårsbokslut per 31 augusti behandlas i nämnden

Oktober

- Nämnderna beslutar om nämndplan och riskhanterings- och kontrollplan

November/december

- Kommunfullmäktige konfirmerar kommunplanen (vid valår ska nya fullmäktige fastställa planen)
- Kommunstyrelsen behandlar nämndplaner
- Kommunstyrelsen och nämndernas presidier utvärderar styrprocessen
- Förvaltningarna tar fram verksamhets- och enhetsplaner

13 Bilagor

Bilaga 1 Nämndspecifika styrdokument

Bilaga 2 Risk- och kontrollplan

Bilaga 1

Nämndspecifika styrdokument

Delegationsordning för gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden (rev. 2015)

Bilaga 2 Risk- och kontrollplan

Gymnasieskolan

Risk	Åtgärder	Kontrollinsatser	Ansvar
<p>Risk Att elevantalet inte ökar</p>	<p>Åtgärder Rektor och personal arbetar utifrån den Övergångsplan som arbetas fram mellan BoU och UTV. Rektor och personal arbetar med att göra Tyresö Gymnasium känt som ett gymnasium till vilket elever vill söka sig bland unga och vårdnadshavare. Tyresö Gymnasium deltar under gymnasiemässan och gymnasiesärskolemässan och har Öppet hus samt riktad marknadsföring i anslutning till mässan och i anslutning till GY-antagningen.</p>	<p>Kontrollinsatser Uppföljning av antalet elever: -vi når ut till under besök på grundskolor. -som besöker skolan under besöksdagar. -som besöker oss via gymnasium.se. -GY-ansökningar. -uppföljning av elevprognos.</p>	<p>Ansvar Rektor på Tyresö gymnasium</p>
<p>Risk Svårigheter att uppnå målet ökade kunskapsresultat</p>	<p>Åtgärder Lärare och rektor följer och analyserar resultat och betyg. Plan för att stödåtgärder sätts in tidigt. Åtgärdsprogram upprättas och följs upp med elev och vårdnadshavare. Elever kan få stöd av elevhälsan. Elever kan få stöd hos speciallärare och ta del av specialpedagogiska insatser. Flera resurstimmar i veckan erbjuds. Extra obligatorisk undervisningstid varje vecka för de elever som riskerar att ej bli godkända i kurs. Utökat mentorskap för ett fåtal elever.</p>	<p>Kontrollinsatser Uppföljning av resultat och betyg i det systematiska kvalitetsarbetet. Betygs- och resultatuppföljning i flera gånger per år. Betygsstatistik från Skolverket.</p>	<p>Ansvar Rektor på Tyresö gymnasium</p>
<p>Att unga inom det kommunala aktivitetsansvaret inte får den hjälp de har rätt till</p>	<p>Ta fram en handlingsplan</p>	<p>Rapportering till SCB och intern uppföljning</p>	<p>Iréne Hededal</p>

Vuxenutbildningen

Risk	Åtgärder	Kontrollinsatser	Ansvar
Negativa elevavhopp från vuxenutbildningen, vilket kan leda till studiemisslyckande och i förlängningen försämrade möjligheter till egenförsörjning. Vidare kan negativa elevavhopp leda till minskat elevantal och minskade resurser.	<p>Åtgärder som vidtas</p> <p>Studievägledning, kartläggning och/eller intervjuer innan kurs, elevstöd under kurstid. Förlängning av kurstid. Analyser på avhoppet för distanskurser.</p> <p>Åtgärder som ska vidtas</p> <p>Minska avhoppet på distanskurser genom att utveckla tydligare rutiner internt och gentemot elever.</p> <p>Kvalitet inom distansundervisning och fortbildning kring distanspedagogik, drivs av förstelärarna i C3L: s pedagogiska utvecklingsarbete</p> <p>Samarbete med Ung i Tyresö (för elever 16 – 24 år med diffus och komplex problematik)</p>	Analys av avhopp under 2015-2016 tas fram internt och presenteras inför nämnd	Rektor C3L

Arbetscentrum

Risk	Åtgärder	Kontrollinsatser	Ansvar
Svårigheter att finna bostäder till det ökade antalet flyktingar och anhöriginvandrare till ensamkommande flyktingbarn som kommer till Tyresö	<p>Åtgärder</p> <p>Kontakt med hyresvärdar där behovet påtalas</p> <p>Hjälp från kommunledningen för att förhandla fram större antal lägenheter.</p> <p>Samarbete med fastighetsavdelningen runt tomma lokaler</p>	<p>Möten med kommunledning, fastighetsägare och fastighetsavdelning.</p> <p>Avstämning om tillgången på bostäder överensstämmer med behovet.</p>	

