



Handläggare
Jonas Uebel
08-508 269 53
jonas.uebel@stockholm.se

Till
Fastighetsnämnden
2016-11-15

Förslag till program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck 2017-2020. Remissvar.

Förslag till beslut

Fastighetsnämnden godkänner och överlämnar fastighetskontorets tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Åsa Öttenius
Förvaltningschef

Pontus Werlinder
Avdelningschef

Sammanfattning

Fastighetskontoret är i grunden positivt inställt till förslaget men hade gärna sett att programmet tydligare gav vägledning för hur staden som arbetsgivare kan stötta och skydda anställda som eventuellt utsätts för kvinnofridsbrott och våld i sina nära relationer.

Vidare kan fastighetskontoret utifrån sitt uppdrag söka vara behjälpligt med lokaler för verksamhet som bedrivs av socialtjänst och frivilligorganisationer.

Utlåtande

Socialroteln har remitterat ett förslag till *Program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck 2017-2020* (Dnr 155-1324/2016) till bland annat fastighetsnämnden för yttrande senast 24 november 2016.

Bakgrund

Socialnämnden fick i uppdrag i budget för 2015 att revidera stadens *Program för kvinnofrid – mot våld i nära relationer* då den förra programperioden löpte ut vid årsskiftet 2014-2015. Arbetet har genomförts av ansvarig strateg vid socialförvaltningen i samråd med en referensgrupp och förslaget innefattar en målstruktur med en övergripande vision samt fem långsiktiga mål med tillhörande delmål.

Målgrupper är samtliga stockholmare (primärpreventivt arbete), våldsutsatta vuxna och barn samt personer som utövar våld och fokus ligger på förebyggande arbete på olika nivåer – från tidiga insatser som bland annat baseras på ett normkritiskt förhållningssätt till arbete som syftar till att redan förekommande våld ska upphöra. Våldsutsatta vuxna och barn ska – via exempelvis skyddat boende, samtalsstöd och möjlighet till skolundervisning – få likställt stöd och skydd utifrån behov oavsett vart i staden de bor. Även våldsutövare ska erbjudas likställt stöd oavsett var i staden de bor, något som bland annat kan handla om motivationsarbete för att förändra sitt beteende och sluta utöva våld. I programförslaget framhålls vikten av samverkan inom staden och med externa aktörer, liksom att arbeta på flera arenor och olika nivåer parallellt.

Kontorets analys

Fastighetskontoret ställer sig positivt till förslaget men konstaterar att kontoret endast berörs indirekt. Det är bra att alla stadens medarbetare ska utbildas för att få grundläggande kunskaper i våldsförebyggande arbete men kontoret hade gärna sett att programmet tydligare gav vägledning kring hur staden som arbetsgivare kan stötta och skydda anställda som eventuellt utsätts för kvinnofridsbrott och våld i nära relationer.

Fastighetskontoret kan slutligen utifrån sitt uppdrag söka vara behjälpligt med lokaler för verksamhet som bedrivs av socialtjänst och frivilligorganisationer.

Slut

Bilagor:

1. Remissen